



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ (ФПУ)

РАДА ПОСТАНОВА

16.12.2021

м. Київ

РЗ/5

**Про стан виконання Заходів
з реалізації Стратегії діяльності
Федерації профспілок України
на 2021–2026 роки «Час дій та
якісних змін»**

VIII З'їздом ФПУ затверджено Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 рр. «Час дій та якісних змін», а постановою Ради ФПУ від 30.06.2021 № Р-2-2 схвалено Заходи з її реалізації.

Членським організаціям ФПУ було рекомендовано обговорити Заходи у профспілкових організаціях усіх рівнів з метою визначення своєї співучасті у виконанні завдань, що стосуються вирішення проблем галузей і територій, а також розробити власні заходи. Інформацію з цього питання членським організаціям ФПУ було рекомендовано надати ФПУ до 20 жовтня 2021 року.

У зв'язку з вищезазначеним Рада Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Узяти до відома Інформацію про стан виконання Заходів з реалізації Стратегії діяльності ФПУ на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін» (додається).
2. Звернути увагу керівників членських організацій ФПУ, що більшість членських організацій ще не визначили своєї участі у виконанні Заходів з реалізації Стратегії діяльності ФПУ на 2021–2026 роки.
3. Доручити ФПУ, її членським організаціям продовжити роботу з виконання завдань, визначених Стратегією діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 рр., та Заходів з її реалізації, затверджених Радою ФПУ, в частині, яка відноситься до їх компетенції.
4. Доручити членським організаціям ФПУ щорічно до 01 жовтня інформувати про стан виконання Заходів з реалізації Стратегії діяльності ФПУ на 2021–2026 роки, з метою подальшого узагальнення такої інформації та розглядом на засіданні Ради ФПУ.
5. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ФПУ.

Голова ФПУ



Григорій ОСОВИЙ



ІНФОРМАЦІЯ
про стан виконання заходів з реалізації Стратегії діяльності ФПУ
на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін»

VIII З'їздом ФПУ затверджено Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 рр. «Час дій та якісних змін». Постановою Ради ФПУ від 30.06.2021 № Р-2-2 схвалено Заходи з реалізації Стратегії та рекомендовано членським організаціям ФПУ обговорити ці документи у профспілкових організаціях усіх рівнів з метою визначення своєї співучасті у виконанні завдань, що стосуються вирішення проблем галузей і територій, а також розробити власні заходи з їх виконання.

Інформацію з цього питання надали лише 23 членські організації ФПУ. Так, власні заходи з реалізації Стратегії розроблено, зокрема, Профспілкою працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України, Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, Профспілкою працівників зв'язку України, Профспілкою працівників лісових галузей України, Профспілкою працівників текстильної та легкої промисловості України, Закарпатською обласною радою профспілок, Запорізькою обласною радою профспілок, Об'єднанням профспілок Харківської області, Київською міською радою профспілок.

Стратегія діяльності ФПУ знайшла відображення у програмних документах та заходах з їх реалізації низки членських організації ФПУ, зокрема Профспілки працівників авіабудування та машинобудування України, Профспілки працівників вугільної промисловості України, Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості, Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, Миколаївської обласної ради профспілок, Сумської обласної ради профспілок, Федерації профспілок Кіровоградської області.

Профспілкою працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, Профспілкою працівників охорони здоров'я України, Федерацією профспілок Волинської області, Федерація профспілок Рівненської області, Херсонською обласною міжгалузевою радою професійних спілок, Федерацією профспілкових організацій Чернігівської області обговорено Стратегію діяльності ФПУ та заходи з її реалізації з метою визначення своєї участі у виконанні поставлених завдань.

Загалом, більшість заходів з реалізації Стратегії, запланованих на 2021 рік, виконані або перебувають на етапі виконання.

З метою реалізації завдань, визначених розділом Стратегії «**Відродження промислового потенціалу і виробничих галузей**», під час проведення зустрічей профспілок з представниками Уряду протягом 2021 року, а також у зверненнях до Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала від 17.06.2020 № 08/01-21/434 та Президента України Володимира Зеленського від 13.11.2020 № 04/01-15/798 висловлено пропозицію визначити пріоритетом національної економіки просування моделі прискореного інноваційного індустріального розвитку.

Представники ФПУ взяли участь у роботі постійно діючої міжвідомчої комісії з підготовки рекомендацій щодо включення індустріальних (промислових) парків до Реєстру індустріальних (промислових) парків. Станом на 31.10.2021 до цього Реєстру включено 53 індустріальні парки, у 25 з них визначено керуючі компанії, а у 8 залучено учасників. Крім того, наказом Мінекономіки від 05.05.2021 № 911 утворено міжвідомчу робочу групу з питань впровадження політики розвитку екоіндустріальних парків, до якої увійшли представники центральних органів виконавчої влади, бізнес-асоціацій та профспілок. Наразі опрацьовується проєкт Дорожньої карти щодо розроблення та впровадження політики розвитку екоіндустріальних парків.

СПО об'єднань профспілок запропоновано внести доповнення до чинної Генеральної угоди щодо сприяння прийняттю Верховною Радою України змін до Закону України «Про публічні закупівлі» з метою локалізації виробництва промислової

продукції з високою доданою вартістю. Також питання удосконалення нормативно-правового регулювання публічних закупівель товарів знайшли відображення у Протоколі зустрічі у форматі тристороннього соціального діалогу Прем'єр-міністра України з представниками СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців 07.10.2021.

Представники профспілок брали участь в опрацюванні механізмів запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг та відсотків за кредитами на їх придбання, розроблених Федерацією роботодавців України, у рамках роботи Національного комітету з промислового розвитку.

ФПУ надано пропозиції до проєктів Бюджетної декларації на 2022–2024 роки та Державного бюджету України на 2022 рік, у тому числі щодо достатнього фінансування бюджетних галузей. Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з членськими організаціями щодо можливості їх участі у формуванні та реалізації програм державної підтримки агропромислового комплексу.

Першому віце-прем'єр-міністру України, Міністру економіки України у зверненні від 29.10.2021 № 04/01-15/700 ФПУ підготовлено та направлено пропозиції щодо забезпечення прозорого та справедливого корпоративного управління державними підприємствами, з урахуванням інтересів та потреб усіх зацікавлених сторін. Підкреслено, що відповідно до керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку, склад наглядових рад має формуватися із залученням представників трудового колективу, якими можуть бути представники профспілки. Крім того, підготовлено проєкт Меморандуму про співпрацю між Фондом державного майна України та ФПУ, в якому передбачено залучення представників профспілок до процесу проведення приватизації державних підприємств.

Членськими організаціями ФПУ постійно надається практична допомога промисловим підприємствам у врегулюванні проблемних питань, пов'язаних з їх діяльністю на регіональному та державному рівнях.

Так, Федерацією профспілок Кіровоградської області налагоджено взаємодію з міністерствами і відомствами з метою обговорення проблемних питань діяльності ДП «Дирекція Криворізького гірничозбагачувального комбінату окислених руд» та запроваджено моніторинг стану їх вирішення.

Профспілкою працівників вугільної промисловості України з метою збереження виробничого потенціалу вугледобувних підприємств галузі, недопущення безпідставного скорочення робочих місць в ході змін у їх організаційній структурі та закриття шахт розглянуто питання «Про дії організацій Профспілки в умовах реформування вугільної галузі та закриття вугледобувних підприємств», а також направлено відповідні звернення та вимоги до Уряду.

Федерація профспілок Рівненської області ініціювала на засіданні Територіальної тристоронньої ради з соціально-економічних питань розгляд питань: «Про мінімізацію негативних наслідків вивільнень працівників у зв'язку із зміною адміністративно-територіального устрою в області» та «Про подальше удосконалення тарифної політики у сфері енергетичних та комунальних послуг».

На виконання розділу **«Забезпечення якісної освіти, охорони здоров'я, громадських послуг для гідного життя»** ФПУ надано пропозиції Прем'єр-міністру України щодо передбачення у Державному бюджеті на 2022 рік інвестицій для масштабного впровадження енергоефективних заходів у сфері житлово-комунального господарства, зокрема на термомодернізацію житлових будівель. Також надіслано пропозиції Голові Верховної Ради України щодо внесення змін до законодавства про поновлення скасованих усупереч Конституції України соціальних гарантій та пільг для

окремих категорій громадян з оплати житлово-комунальних послуг і запропоновано розглянути їх на майданчику НТСЕР.

Крім того, Кабінету Міністрів України ФПУ запропонувала запровадити державний контроль за цінами на соціально значущі товари, створити державні фонди нафтопродуктів і природного газу для застосування ринкових механізмів регулювання цін, зокрема шляхом здійснення інтервенцій, а також відновити інтервенції Аграрним фондом.

Участь в громадських обговореннях на місцях щодо встановлення розмірів тарифів на окремі енергетичні та комунальні послуги беруть представники територіальних профоб'єднань, які звертаються до НКРЕКП у разі їх завищення з боку ліцензіатів.

На виконання розділу **«Відновлення кадрового потенціалу відповідно до потреб ринку праці, забезпечення швидкої адаптації до змін»** Федерацією профспілок України надано пропозиції до Стратегії розвитку Державної служби зайнятості на 2022–2024 роки та плану заходів з її виконання, а також висловлено готовність до підписання Меморандуму про співробітництво з розбудови місцевих партнерств зайнятості, розвитку регіональної політики зайнятості та інклюзивного ринку праці на місцевому рівні. При розробленні пропозицій до загальнодержавних програм та законів, у тому числі щодо стимулів для офіційного працевлаштування, враховано їх вплив на ситуацію на ринку праці, зокрема під час опрацювання проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці».

ФПУ на засіданні Координаційної ради з питань захисту соціальних прав при Уповноваженому ВРУ з прав людини внесено пропозицію до Рекомендацій щодо стану використання не задекларованої праці в Україні та подальших кроків зниження рівня неформальної зайнятості. На цьому ж засіданні під час розгляду питання «Захист культурних прав: виклики в умовах децентралізації» було озвучено проблеми щодо збереження робочих місць та захисту прав працівників культури у новостворених територіальних громадах.

Задля забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, скорочення термінів перебування особи в статусі безробітного Федерацією профспілок України надано пропозиції до проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці», Стратегії розвитку Державної служби зайнятості на 2022–2024 роки та плану заходів з її виконання.

З метою широкого впровадження підготовки учнів професійних (професійно-технічних) закладів освіти за дуальною формою, розширення сфери її застосування на заклади вищої та фахової передвищої освіти фахівцями апарату ФПУ надано пропозиції до наказу МОН від 09.08.2021 № 894 «Про затвердження Положення про дуальну форму здобуття вищої та фахової передвищої освіти» та підготовлено практичний посібник для первинних профспілкових організацій закладів П(ПТ)О, вищої та фахової вищої і передвищої освіти.

У зв'язку з внесенням змін до Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів розробляється Алгоритм участі СПО об'єднань профспілок у процесі розгляду та погодження професійних стандартів.

З метою започаткування довготривалого проєкту із створення мережі опорних пунктів захисту прав трудових мігрантів розпочато консультації із МКП щодо приєднання до мережі Migrant Recruitment Advisor.

На виконання розділу «Зростання заробітної плати до рівня країн ЄС» Федерацією профспілок України активно відстоюється профспілкова позиція щодо встановлення основних державних стандартів та гарантій відповідно до національного законодавства та міжнародних зобов'язань України:

- під час ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік (у 2021 році проведено два засідання);

- у пропозиціях профспілкової сторони до проєктів Бюджетної декларації на 2022–2024 роки та Державного бюджету України на 2022 рік, направлених до КМУ, Мінфіну, профільних ЦОВВ, Секретаріату НТСЕР, СПО роботодавців, комітетів ВРУ, представникам ФПУ у ВРУ н.д. Івченку В.Є. та Рудику С.Я.;

- у рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу, в тому числі під час зустрічі в Мінфіні з обговорення проєкту Держбюджету–2022 2 вересня 2021 року;

- під час Всеукраїнської попереджувальної акції профспілок 7 жовтня 2021 року. Наразі проводиться робота з виконання вимог акції, у тому числі в рамках роботи комітетів НТСЕР.

Завдяки зусиллям представників ФПУ – членів Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС до Спільної декларації 10-го засідання Платформи було включено розділ про зайнятість, соціальну політику та соціальний діалог, в якому наголошено, що реформування трудового законодавства та системи регулювання соціально-трудових відносин має здійснюватися з дотриманням міжнародних трудових норм, а законодавчі пропозиції, які перебувають на розгляді у Верховній Раді України, є несумісними з міжнародними трудовими стандартами.

На виконання домовленостей за Генеральною угодою, за участю ФПУ Мінекономіки напрацьовано законопроект про зміну структури мінімальної заробітної плати, зокрема щодо виключення з її складу низки доплат, надбавок та інших компенсаційних виплат. Зазначений законопроект внесено до парламенту за реєстр. № 5857 від 19.08.2021. На його підтримку надіслано звернення СПО об'єднань профспілок до Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, в якому висловлено пропозиції щодо удосконалення окремих його норм.

СПО об'єднань профспілок надіслано зауваження та пропозиції до проєктів законів щодо удосконалення методології визначення прожиткового мінімуму (реєстр. №№ 5045, 5045-1, 3515) комітетам ВРУ з питань бюджету, з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, депутатським фракціям та групам, народним депутатам, які не входять до складу будь-якої фракції, представникам ФПУ у ВРУ н.д. Івченку В.Є. та Рудику С.Я., н.д. Волинцю М.Я., національному координатору МОП в Україні Савчуку С.П. Представники ФПУ, її членських організацій бюджетної сфери брали участь у:

- колективних переговорах щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік;

- узгоджувальних нарадах з Мінекономіки щодо законопроекту про удосконалення структури мінімальної заробітної плати, врегулювання питання підвищеної оплати праці працівників, зайнятих на роботах із шкідливими, особливо шкідливими, небезпечними, іншими несприятливими умовами праці;

- підготовці пропозицій до проєктів Бюджетної декларації на 2022–2024 роки та Державного бюджету на 2022 рік;

- тристоронніх консультаціях з обговорення проєкту Держбюджету на 2022 рік;

- зустрічі учасників Всеукраїнської попереджувальної акції профспілок з Прем'єр-міністром України та народними депутатами 7 жовтня 2021 року;

- опрацюванні проєкту Плану заходів з модернізації систем оплати праці в державному секторі до 2024 року, підготовленого Мінекономіки.

Розпочато роботу над законопроектом «Про рівне винагородження за рівноцінну працю».

Протоколом зустрічі Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економіки України Любченка О.М. з представниками СПО об'єднань профспілок 20.07.2021 Мінекономіки доручено за результатами опрацювання пропозицій представників соціальних партнерів щодо зменшення розривів в оплаті праці керівників на підприємствах державного сектору економіки, а також забезпечення обґрунтованої диференціації оплати праці відповідно до результатів роботи, підготувати консолідовані пропозиції щодо змін до законодавства. Крім того, у Комітеті ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів створено робочу групу з підготовки законопроекту щодо встановлення економічно обґрунтованого співвідношення між заробітними платами працівників та керівників/топменеджерів, до складу якої увійшли представники профспілкової сторони.

Відповідно до домовленостей за Генеральною угодою (п. 2.25) Урядовою стороною підготовлено низку законопроектів, які передбачають врегулювання питань щодо забезпечення першочерговості виплати зарплати та права працівника на самозахист у випадку її затримки, адекватної компенсації працівнику всіх збитків у випадку порушення строків одержання заробленого, а також створення гарантійної установи у випадку неплатоспроможності роботодавця. Станом на жовтень 2021 року законопроекти доопрацьовуються Мінекономіки за результатами узгоджувальних нарад.

Представники ФПУ брали активну участь в роботі Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати, зокрема її засіданнях з 1 липня 2021 року під головуванням Прем'єр-міністра України (у серпні – вересні 2021 р. проведено 8 щотижневих засідань). Забезпечено підготовку оперативної інформації про підприємства-боржники та пропозиції щодо вжиття необхідних заходів для погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

На виконання рішень Міжвідомчої робочої групи відбулись окремі наради органів виконавчої влади (в тому числі за участю представників галузевих профспілок) з метою врегулювання питання погашення заборгованості із заробітної плати, зокрема працівникам медичної галузі (14 вересня 2021 р.), на підприємствах вугільної галузі (29 вересня 2021 р.); підтримано профспілкову позицію щодо удосконалення системи збору оперативної інформації від підприємств-боржників та забезпечення її публічності.

На жаль, залишається невирішеною ситуація щодо ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я. На 01 жовтня поточного року борги в галузі сягали понад 100 млн грн, а станом на 10 листопада вони зросли до 340 млн грн.

З метою підвищення заробітної плати працівникам вугільної промисловості Укрвуглепрофспілка ініціювала колективні переговори щодо внесення змін і доповнень до чинної Галузевої угоди з питань оплати праці. Профспілкою запропоновано розмір тарифної ставки (мінімального окладу) робітників першого розряду, що розраховується із встановленого розміру мінімальної годинної тарифної ставки, підвищеного на 20%. Щоб не допустити поглиблення кризи у вугільній галузі, Укрвуглепрофспілка звернулася до Кабінету Міністрів та народних депутатів України з проханням при підготовці законопроекту «Про Державний бюджет на 2022 рік» до другого читання врахувати пропозиції Міненерго щодо збільшення фінансування за бюджетною програмою КПКВК 2401590 «Реструктуризація вугільної галузі» на 5,3 млрд грн. Робота в цьому напрямі триватиме й надалі.

Федерацією профспілок Кіровоградської області в рамках Територіальної угоди досягнуто домовленостей про вжиття заходів щодо поетапного підвищення рівня середньої зарплати в області з урахуванням загальноукраїнських тенденцій. З метою вирішення питання погашення боргів із заробітної плати на підприємствах Кіровоградської області ФПО неодноразово надсилались звернення центральним органам влади. Профоб'єднання бере участь у роботі обласної комісії з питань

погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

На виконання розділу **«Безпечна праця, захищене здоров'я працівників на робочих місцях»** ФПУ спільно із сторонами соціального діалогу ведуть активну роботу з питань модернізації законодавства з охорони праці, не допускаючи звуження прав і законодавчих гарантій працівників, а також підтримання ініціативи глобальних профспілок щодо включення охорони праці до основоположних прав у сфері праці. Зокрема, 03.08.2021 було направлено лист до Мінекономіки «Про непогодження законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» з відповідними пропозиціями, обґрунтуванням, зокрема щодо розроблення за участю сторони профспілок Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці, виробничого середовища та охорони здоров'я працівників. 06.08.2021 у Будинку профспілок відбулась робоча зустріч представників Мінекономіки зі сторонами соціального діалогу щодо редакції законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі». На виконання доручення Голови ФПУ Осового Г.В. від 06.10.2021 № 2783/01-16) надано пропозиції щодо включення питання «Осучаснення законодавства про охорону праці шляхом його адаптації до міжнародних та європейських стандартів у сфері безпеки і гігієни праці» до пріоритетних напрямів діяльності НТСЕР на 2021–2023 роки.

Членські організації ФПУ постійно здійснюють контроль за своєчасним наданням працівникам, зайнятим у шкідливих умовах праці, відповідних пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством, беруть участь у розслідуваннях нещасних випадків, забезпечують захист постраждалих та членів їхніх сімей, сприяють ліквідації наслідків нещасних випадків.

Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України разом із журналом «Охорона праці», будівельною палатою України організували та провели 4–5 листопада 2021 р. III Міжнародну конференцію «Безпека праці в будівництві: практики, технології, інновації» із залученням фахівців апарату ФПУ.

З метою **забезпечення надійного соціального захисту працівників і членів їхніх сімей** у 2021 році проведено осучаснення всіх страхових виплат і відшкодувань постраждалим на виробництві, вживаються заходи для їх подальшого підвищення. Профспілковою стороною Фонду соціального страхування на випадок безробіття запропоновано розглянути у I півріччі 2022 року питання підвищення мінімального розміру допомоги по безробіттю з метою наближення його до розміру прожиткового мінімуму.

Фондом соціального страхування України постійно порушуються питання збільшення фінансування на санаторно-курортне лікування потерпілих на виробництві та реабілітаційне лікування застрахованих осіб, які перенесли важкі захворювання.

ФПУ постійно порушує питання про необхідність підвищення/індексації розмірів пенсій, незалежно від законодавчого акта, відповідно до якого їх призначено, та законодавчого визначення терміну проведення індексації – з 1 березня, щорічно. Надано пропозиції до проєкту Державного бюджету України на 2022 рік щодо підвищення мінімальної пенсії до фактичного розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб. Також надано висновки та пропозиції профільному комітету ВРУ щодо законопроекту «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення пенсійного законодавства» (№ 4668), яким, зокрема, передбачено проведення індексації «спеціальних» пенсій та здійснення індексації пенсій щорічно з 1 березня, до його підготовки до розгляду в першому і другому читаннях.

Крім того, ФПУ постійно відстоює позицію щодо недопущення запровадження II рівня пенсійного забезпечення, професійної пенсійної системи без забезпечення гарантій збереження накопичень. Представники ФПУ відстоюють зазначену позицію під час засідань робочої групи з питань запровадження обов'язкового накопичувального

пенсійного забезпечення та розвитку недержавного пенсійного забезпечення, створеної при Кабінеті Міністрів України.

Членські організації ФПУ постійно виконують покладені на них законодавством функції щодо представництва і захисту застрахованих осіб. Зокрема, Федерація профспілок Кіровоградської області звернулася до народних депутатів від області щодо неприпустимості прийняття законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ефективності використання коштів соціального страхування», яким передбачено включити кошти Пенсійного фонду України та фондів соціального страхування до державного бюджету.

Профспілкою будівельників України 6 жовтня 2021 року було презентовано дослідження щодо стану впровадження ратифікованої в Україні Конвенції Міжнародної організації праці №102 про мінімальні норми соціального забезпечення.

У рамках виконання завдань Стратегії діяльності ФПУ щодо **ефективного соціального діалогу та результативних колективних переговорів** ФПУ на всіх рівнях бере участь у заходах з виконання Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року. Зокрема, у Всеукраїнському форумі «Україна 30. Трудові ресурси», ініційованому Президентом України.

Крім того, профспілки постійно беруть участь у роботі міжвідомчої робочої групи із забезпечення функціонування Національного контактного пункту з питань сприяння наданню рекомендацій (керівних принципів) для багатонаціональних підприємств у рамках Декларації Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) про міжнародне інвестування та багатонаціональні підприємства.

Підготовлений Мінекономіки законопроект «Про колективні угоди та договори» протягом червня – серпня 2021 року опрацьовувався учасниками тристоронньої робочої групи. Зокрема, законопроектом передбачено обмеження у поширенні сфери дії положень колективних договорів на всіх працівників (лише з питань, що відповідно до законодавства регулюються колективними договорами). Зазначений законопроект розглянуто 16.09.2021 на засіданні СПО об'єднань профспілок, за результатами якого профспілкові пропозиції та зауваження направлено Мінекономіки з метою подальшого опрацювання на майданчику НТСЕР. Наразі очікується розгляд законопроекту на засіданнях відповідного урядового комітету та Кабміну.

До кінця 2021 року заплановано провести консультації з міжнародними партнерами щодо їх можливої участі, починаючи з 2022 року, у реалізації завдання із створення Школи професійних профспілкових переговорників, підготовки начальної програми та навчання тренерської команди. Зокрема, подано відповідну заявку до Фонду ім. Ф. Еберта.

З метою **посилення правозахисної діяльності профспілкових органів** 6 липня 2021 року в режимі відеоконференції фахівцями ФПУ було проведено онлайн нараду правових інспекторів праці, юрисконсультів з питань діджиталізації правозахисної роботи. Також підготовлено і випущено «Бібліотечку голови профспілкового комітету» на тему «Захист трудових прав і прав профспілок: запитання і відповіді» (липень – серпень 2021 № 07-08 (259-260) та збірку законопроектів, які суттєво зачіпають права й інтереси найманих працівників та профспілок (станом на 07.06.2021 та 20.10.2021).

Постановою Президії ФПУ № П-1-8 від 24.06.2021 затверджено Алгоритм реагування ФПУ на законодавчі ініціативи, які суттєво звужують права та інтереси працівників і профспілок, а також сформовано склад Робочої групи ФПУ з питань опрацювання відповідних законопроектів (25 осіб).

Крім того, представники ФПУ постійно беруть участь у засіданнях урядових комітетів з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, правової політики й правоохоронної діяльності та з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, соціальної політики й у справах ветеранів.

Сумською обласною радою профспілок у липні 2021 року підписано Меморандум про співпрацю з регіональним центром надання безоплатної вторинної правової допомоги у Сумській області. У жовтні п.р. відбулась зустріч профактиву області з представником Уповноваженого ВРУ з прав людини, де було обговорено проблемні питання працівників галузей освіти, медицини, машинобудування, агропромислового комплексу.

На виконання завдань щодо **інституційного розвитку Федерації профспілок України**, її членських організацій фахівцями ФПУ осучаснено Положення про профспілкового працівника (затверджено постановою Президії ФПУ від 21.10.2021 № П-4/2г), яким до профспілкових працівників також віднесено осіб, що не звільнені від виконання виробничих чи службових обов'язків за основним місцем роботи і здійснюють профспілкову діяльність на громадських засадах. Також розроблено методичні рекомендації щодо особливостей діяльності профспілкових організацій, що діють в територіальних громадах, та реформування профспілкових структур у зв'язку зі зміною адміністративного устрою України, ліквідацією районів і місцевих рад (відповідний випуск «Бібліотечки голови профспілкового комітету» підготовлено до випуску в грудні 2021 року, із зазначенням досвіду всеукраїнських профспілок щодо запровадження та використання гнучких форм профспілкових структур в умовах нової адміністративної реформи).

З метою обговорення перспектив майбутнього України і національного профспілкового руху 19 серпня 2021 року Федерацією профспілок України було проведено Профспілковий дискурс «30 років Незалежності України. Будуємо соціальну і правову державу разом». Під час заходу профспілковці, роботодавці, науковці, експерти, представники впливових громадських організацій обговорили головні перемоги і поразки України за роки Незалежності, роль і місце профспілок у процесах державотворення, проблеми і виклики на шляху побудови правової, соціальної держави. Зроблено об'єктивний аналіз діяльності ФПУ за 30-річний період, впродовж якого організація послідовно захищає трудові та соціальні права людини праці.

Також Федерацією профспілок України за підтримки Міжнародної організації праці розпочато реалізацію першого етапу проєкту «Академія профспілкового лідерства». Проєкт орієнтований на професійну підготовку та підвищення компетенцій новообраних керівників профспілкових організацій усіх рівнів. Мета проєкту – підвищення професійних компетенцій профспілкових лідерів, що має сприяти результативності дій профспілкових організацій із захисту прав та інтересів членів профспілок; розвиток інноваційних форм профспілкової освіти; упровадження системи дистанційної освіти у профспілках.

У рамках його реалізації вже проведено установчу конференцію для учасників проєкту «Навчання протягом життя: виклик чи потреба ХХІ сторіччя». Спікери конференції наголошували на необхідності постійного професійного навчання та самоосвіти, обговорювали особливості організації дистанційного навчання, його переваги та недоліки.

9 листопада ц.р. розпочато перший етап онлайн навчання для учасників проєкту за напрямом «Профспілковий менеджмент».

На другому етапі (2022 рік) навчання відбуватиметься за напрямами «Правовий захист членів профспілок», «Соціальний діалог та колективно-договірна робота. Трудові спори та конфлікти», «Інформаційна робота та PR кампанії у профспілках».

Окремим напрямом проєкту є створення освітньої онлайн платформи профспілкового навчання, на якій буде забезпечено можливість проходження професійного навчання профспілковими працівниками, активістами, членами профспілок у дистанційному режимі. Також на платформі буде розміщено бібліотеку профспілкових знань, інформацію про навчальні заклади профспілок та базу профспілкових тренерів. Створення такої платформи дасть можливість для широкого

охоплення членів профспілок професійним навчанням за основними напрямками діяльності профспілкових організацій.

Опрацьовується досвід формування, наповнення, використання коштів, моделі управління фондами солідарності міжнародних об'єднань, національних профцентрів. Розроблено загальні методичні рекомендації щодо формування облікової політики профспілкових організацій. Їх проєкт опрацьовується з фінансовими працівниками членських організацій з метою визначення обсягу інформації для корисного застосування.

Проводиться збір інформації щодо особливостей бюджетування членських організацій. Створено платформу оперативного обміну інформацією із застосуванням можливостей Viber. Утворено професійну групу фінансових працівників.

З метою **підвищення ефективності використання профспілкового майна ФПУ** на адресу ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та ПрАТ «Укрпрофтур» було направлено лист щодо проведення інвентаризації, паспортизації та створення електронного реєстру нерухомого майна.

Здійснюється щоквартальний аналіз звітів фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання майнового комплексу ФПУ, участь у перевірках фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання майнового комплексу ФПУ з метою виявлення проблемних питань діяльності та підготовки пропозицій щодо виходу з кризових ситуацій.

Триває процедура впровадження ключових показників ефективності (КРІ) для органів управління ФПУ й органів управління товариств та підготовка аудійованої консолідованої фінансової звітності товариств відповідно до міжнародних стандартів фінансової звітності.

За результатами робочих поїздок заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка до США та ОАЕ готуються інвестиційні проєкти щодо залучення коштів міжнародних організацій.

За дорученням ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» розроблено та впроваджено реабілітаційні програми та проводиться оздоровлення постковідних пацієнтів відповідно до вимог Національної служби здоров'я України.

У рамках виконання завдань щодо забезпечення **гендерної рівності і недискримінації** у трудових і соціально-економічних правах Федерація профспілок України листом від 21.05.2021 № 05/01-27/335 надала Національному координатору проєкту МОП із заробітної плати пропозиції щодо співпраці з ЕРІС.

Представники ФПУ, її членських організацій 8 червня 2021 року взяли участь у презентаційному заході з питань розроблення проєкту Національної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, плану дій щодо її реалізації на період до 2024 року, та 9–17 червня – у консультаціях за напрямками Нацстратегії.

Профспілками надано пропозиції до проєкту Завдань і заходів з виконання Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2022–2024 роки, до проєкту Концепції Закону України «Про рівне винагородження за рівноцінну працю».

Постійна комісія Ради ФПУ з питань рівності прав жінок і чоловіків взяла участь у першому етапі проєкту «Подолання нерівності за статтю в оплаті праці в Україні законодавчими засобами», що реалізується Київським інститутом гендерних досліджень за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта, з питань упровадження гендерної складової до колективних договорів. 28.09.2021 проведено першу експертну нараду щодо напрацювань положень з гендерної рівності та недискримінації для включення до системи колективних договорів.

За підтримки Центру солідарності АФП–КВП 3–5 листопада 2021 року проведено навчальний семінар для членських організацій ФПУ на тему «Зміцнення трудових прав жінок у фокусі захисної діяльності профспілок».

У рамках реалізації **молодіжної політики ФПУ** представники ФПУ взяли участь у засіданні Молодіжного комітету Пан'європейської регіональної ради МКП та семінарі молодіжного комітету ПЄРР щодо впливу пандемії COVID-19 на молодь.

За підтримки ГО «Трудові ініціативи» та Центру солідарності Американської федерації праці – Конгресу виробничих профспілок 12–15 серпня 2021 року в Чернігівській області відбувся V Чернігівський літній табір «Молодість. Активність. Профспілка». Учасники заходу пройшли тренінги з профілактики та подолання синдрому професійного вигорання, мотивації молоді в профспілках, створення профспілкових відеосюжетів, переговорів у первинній профспілковій організації тощо.

Створено сторінку Молодіжної ради ФПУ в соціальній мережі Facebook та підготовлено до друку «Бібліотечку голови профспілкового комітету» на тему: «Молодіжна політика у профспілках. Навчання профспілкової молоді: форми, методи, тематичні напрями».

У жовтні Молодіжна рада ФПУ звернулась до Президента України, Прем'єр-міністра та міністра фінансів щодо передбачення видатків на фінансування програми пільгового кредитування молоді, відповідно до постанови КМУ № 488 від 11 травня 2011 року, при підготовці проєкту Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік». З аналогічними зверненнями виступили молодіжні ради Вінницької та Київської областей.

Представники Федерації профспілок України та її членських організацій неодноразово брали участь у переговорах із заступником міністра молоді та спорту Мариною Попатенко з питань погодження Державної цільової соціальної програми «Молодь України», Указу Президента України «Про Національну стратегію державної молодіжної політики до 2030 року» та інших нормативно-правових актів щодо реалізації молодіжної політики на державному рівні.

Членські організації ФПУ приділяють велику увагу роботі з молоддю та проводять для неї різноманітні заходи. Оновлюються склади молодіжних рад, молоді люди залучаються до діяльності та прийняття рішень профспілковими організаціями, реалізуються низка молодіжних ініціатив.

Так, Молодіжною радою Федерації профспілок Чернігівської області, зокрема, було підписано Меморандум про співпрацю з Молодіжною радою при Чернігівському міському голові, до Дня Конституції створено відеоролик «Профспілкова молодь про Конституцію України», до Міжнародного дня молоді організовано обговорення найактуальніших питань молодіжної політики в Чернігівській області «Скажи своє слово», проведено міні-тренінг з медіаграмотності та ін. За участю членів Молодіжної ради ФПО Чернігівської області розпочато роботу із створення мотиваційних відеороликів на профспілкову тематику «Давайте відверто. Про профспілки». Шість таких сюжетів уже розміщено в YouTube та Facebook.

На виконання завдань, визначених розділом **«Міжнародну солідарність – на захист прав та інтересів членів профспілок»**, Голова ФПУ взяв участь і виступив на засіданні Виконавчого комітету ЗЄРР (4 жовтня), виступив на засіданнях Генеральної ради МКП 30 листопада – 2 грудня з інформацією про ситуацію з правами профспілок в Україні. З огляду на продовження тиску на права працівників, ситуації в Україні була присвячена окрема зустріч МКП 23 листопада.

ФПУ приєдналася до кампанії МКП щодо досягнення мети загального соціального захисту та інших ключових елементів Порядку денного ООН на період до 2030 року, одразу після відзначення Дня боротьби з бідністю, повідомивши МКП про свій намір у підсумковій інформації про те, як пройшов цей день в Україні.

У своєму виступі на 109-й сесії Міжнародної конференції праці Голова ФПУ, як делегат трудящих України, підтримав заклик лікарів, глобальних профспілок і політиків терміново відмовитися від патентів щодо вакцин, терапевтичних засобів і технологій, призначених для боротьби з COVID-19, а «Групі 20» забезпечити ресурси для нарощування виробничого потенціалу, вакцинації та тестування.

12 жовтня у рамках відзначення Дня дій за гідну працю проведено круглий стіл «Права працівників в умовах тотальної цифровізації», де взяли участь та поділилися досвідом організації захисту прав платформених працівників представники ЄКП, профоб'єднань Данії, Австрії, Киргизстану.

Перекладено законопроекти №№ 2681, 5371, 5388 та порівняльні таблиці, аналіз ФПУ та СПО до них. Отримано технічні коментарі та зауваження проєкту МОП до законопроектів №№ 5371, 5388. За сприяння МОП та участю експертів МОП підготовлено позиційний документ профспілок щодо реформування трудового законодавства.

Налагоджено постійний обмін інформацією з проєктами МОП в Україні, забезпечується участь представників ФПУ в засіданнях наглядових рад проєктів, усіх заходах у рамках проєктів, що стосуються профспілок.

Підготовлено оцінювальний документ «Україна: Цілі сталого розвитку – у центрі уваги профспілок». Проведено зустрічі з координатором системи ООН в Україні Оснат Лубрані. Напередодні та у Міжнародний день боротьби з бідністю традиційно проведено низку заходів, перекладено та розміщено на сайті відповідні матеріали з цього питання.

З нагоди саміту Україна – ЄС 12 жовтня генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок Лука Вісентіні звернувся з листом до президента Європейської комісії Урсули фон дер Ляєн, Верховного представника ЄС із закордонних справ і політики безпеки Жозепа Борреля Фонтеллеса, віце-президента Європейської комісії Валдіса Домбровскіса, порушивши в ньому питання, включені до основних вимог учасників акції протесту ФПУ, та закликавши терміново втрутитися в ситуацію, аби забезпечити дотримання Урядом України своїх міжнародних зобов'язань.

Акція протесту ФПУ 7 жовтня була висвітлена на сайтах Інтернаціоналу будівельників та деревообробників, Європейського комітету профспілок освіти, Європейської федерації профспілок громадського обслуговування. ЄФПГО надіслало лист солідарної підтримки акції та її ключових вимог не лише щодо реформ у сфері праці, а й низки інших заходів, у тому числі підвищення мінімальної заробітної плати та соціальних виплат.

У м Варшава (Польща) 8 жовтня відбулась онлайн-конференція «Співпраця профспілок – трудова міграція в Центральній і Східній Європі (Україна–Німеччина–Польща)», на якій Профспілка будівельників України презентувала інформацію щодо стану ринку праці в Україні та впливу пандемії, трудової міграції кваліфікованих працівників, варіантів профспілкового захисту трудових прав трудящих-мігрантів.

У рамках **інформаційної політики ФПУ** Голова ФПУ неодноразово брав участь у програмах телеканалу «Рада», Суспільного телебачення. Інформація про заходи і діяльність ФПУ неодноразово висвітлювалась в сюжетах «Суспільного телебачення», на каналах 1+1, 2+2, Інтер, регіональних ТК, інтерв'ю Голови ФПУ було опубліковано в газеті «Голос України», на сторінці ФПУ у YouTube випущено три відеоролики з актуальних питань за його участю.

28 жовтня 2021 року Голова ФПУ виступив на Всеукраїнській нараді редакторів газет з питань захисту трудових прав, де були присутні 140 редакторів друкованих ЗМІ.

Прес-центр ФПУ оперативно реагує на спроби влади ввести в оману громадську думку, зокрема проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота із залученням фахівців з трудового права. Разом з департаментом правового захисту постійно готуються та розміщуються контрпропагандистські матеріали на Офіційному веб-порталі ФПУ, ведеться розсилка через «Профтелеграф», випускаються повідомлення для ЗМІ, листівки та брошури.

Широко висвітлюються теми засідань круглого столу і фахових дискусій. Окремо розміщуються коментарі науковців з найбільш актуальних питань соціально-економічного захисту та трудового права. На Офіційному веб-порталі ФПУ проведено декілька опитувань.

Відкрито новий акаунт ФПУ у мережі Facebook, активно наповнюється акаунт в Telegramm. Укладено договір на виконання необхідних робіт і запровадження сайту СПО в грудні ц.р., проводиться робота по його створенню.

Для членів профспілок і профактивістів Профінформом випущено п'ять листівок і шість буклетів. Їх електронні версії для тиражування надіслано на місця. У вересні ц.р. проведено тренінг з інформаційно-комунікаційної роботи в м. Києві.

Розширюють можливості інформаційної роботи і членські організації ФПУ, створюючи власні пресцентри, сайти, сторінки в соціальних мережах, активно використовуючи можливості різноманітних месенджерів (Viber, Telegramm), які дозволяють профспілкам створювати нові комунікативні канали із своїми спілчанами у віддаленому режимі.

**Департамент профспілкового руху та зв'язків
з громадськими організаціями апарату ФПУ**