



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

РАДА
ПОСТАНОВА

30.06.2021

м. Київ

№ Р-2-4

┌
Про внесення змін до
Положення про постійні комісії
Ради Федерації професійних
спілок України

Рада Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

Внести зміни до Положення про постійні комісії Ради Федерації професійних спілок України, затвердженого постановою Ради ФПУ № Р-2-6 від 23.06.2016, та затвердити його у новій редакції (додається).

Голова ФПУ



Г.В. Осовий

Надіслано: керівництву ФПУ, членам Ради ФПУ, членським організаціям ФПУ, структурним підрозділам апарату ФПУ, канцелярії.



Додаток
до постанови Ради ФПУ
від 30.06.2021 № Р-2-4

ПОЛОЖЕННЯ про постійні комісії Ради Федерації професійних спілок України

I. Загальні положення

1. Постійні комісії Ради Федерації професійних спілок України (далі – постійні комісії) створюються Радою ФПУ відповідно до норм Статуту ФПУ з метою розвитку внутрішньоспілкової демократії, залучення членів Ради до активної участі в реалізації рішень З'їзду, Ради і статутних завдань Федерації профспілок України, для вивчення, попереднього розгляду та підготовки питань, що належать до повноважень Ради, Президії ФПУ.

2. Постійні комісії обираються Радою ФПУ з числа її членів у складі голови, заступника голови та членів комісії.

Пропозиції щодо голів та заступників голів постійних комісій на розгляд Ради ФПУ вносить Президія ФПУ.

Кожен член Ради ФПУ може входити до складу однієї постійної комісії Ради ФПУ.

3. Постійні комісії можуть утворювати у своєму складі підкомісії, секції, робочі групи тощо.

4. Основними принципами діяльності постійних комісій є рівноправність її членів та колегіальність у роботі.

5. Постійні комісії за дорученням Ради або за власною ініціативою чи за зверненням керівництва ФПУ попередньо розглядають проекти документів, матеріали, що вносяться на розгляд Ради ФПУ, розробляють власні проекти постанов Ради ФПУ та готують висновки до цих документів.

II. Повноваження постійних комісій Ради ФПУ

1. Постійна комісія Ради ФПУ з питань соціально-економічного захисту працівників та ринку праці бере участь у формуванні пропозицій щодо:

- економічного розвитку України;
- розвитку внутрішнього ринку та підтримки вітчизняної промисловості;
- захисту національного товаровиробника;
- інтеграції економіки України у світову економіку та успішної конкуренції на зовнішніх ринках;
- цінової та регіональної політики;
- торговельної політики та технічного регулювання;
- інвестиційної політики та управління об'єктами державної власності;
- публічних закупівель та державного оборонного замовлення;
- забезпечення продуктивної зайнятості, створення нових робочих місць, легалізації зайнятості;
- конкурентоспроможності національної робочої сили, міграційної політики, професійної підготовки та перепідготовки;
- участі працівників в управлінні підприємством (виробнича демократія);
- бюджетної політики, участі профспілок у формуванні бюджетів усіх рівнів;
- політики оплати праці;

- податкової політики;
- удосконалення базового державного соціального стандарту – прожиткового мінімуму;
- соціального захисту найбільш вразливих верств населення (осіб з інвалідністю; ветеранів; сімей з дітьми; громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи та ін.);
- подолання бідності;
- соціального захисту населення в умовах підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги, послуги громадського транспорту, зв'язку;
- співпраці профспілкових організацій всіх рівнів, їх об'єднань у вирішенні питань, віднесених до компетенції комісії, із законодавчими та виконавчими органами влади, органами місцевого самоврядування, об'єднаними територіальними громадами, роботодавцями;
- захисту прав споживачів;
- реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

2. Постійна комісія Ради ФПУ з питань трудових прав працівників і прав профспілок:

- бере участь у формуванні пропозицій з питань удосконалення трудового законодавства, законодавства у сфері прав професійних спілок;
- вносить пропозиції до внутрішньоспілкових документів з питань організації правового захисту членів профспілок і профспілкових організацій;
- здійснює аналіз правозахисної діяльності ФПУ з питань громадського контролю за дотриманням трудового законодавства на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності, виконанням колективних договорів;
- вивчає та поширює кращі практики взаємодії членських організацій ФПУ з територіальними органами Державної служби України з питань праці;
- розглядає проблемні питання щодо організації правового захисту членів профспілок та профспілкових організацій;
- бере участь у підготовці щорічних оглядів дотримання прав профспілок в Україні і доповідей та звернень з цього питання до органів влади, роботодавців, міжнародних організацій;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

3. Постійна комісія Ради ФПУ з питань охорони праці, здоров'я і соціального забезпечення:

- опрацьовує загальну стратегію дій профспілок з питань захисту прав та законних інтересів працюючих у сфері охорони праці, здоров'я, довкілля, медичного, соціального страхування і пенсійного забезпечення та профілактики нещасних випадків;
- здійснює аналіз стану умов і безпеки праці, рівня виробничого травматизму, загальної та професійної захворюваності, забезпечення працюючих санітарно-побутовими приміщеннями, засобами індивідуального й колективного захисту та підготовку відповідних вимог до Уряду, інших органів виконавчої влади;
- бере участь у розробці методичних рекомендацій членським організаціям ФПУ щодо більш ефективного виконання ними функцій, покладених на профспілки законодавством у галузі охорони праці, здоров'я, довкілля, медичного страхування та профілактики нещасних випадків;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо вдосконалення державної політики в сфері охорони здоров'я, соціального страхування і пенсійного забезпечення,

забезпечення активної участі профспілок в її реалізації, а також участі профспілок в управлінні фондами соціального страхування і Пенсійного фонду України; бере участь у формуванні профспілкової позиції щодо розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за видами соціального та пенсійного страхування;

- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

4. Постійна комісія Ради ФПУ з питань інституційного розвитку профспілок і молодіжної політики:

- здійснює аналіз профспілкового руху в Україні та тенденцій його розвитку;

- розглядає питання щодо інституційного розвитку всеукраїнських профспілок, територіальних профоб'єднань, зміцнення їх організаційної структури, удосконалення порядку формування виборних органів ФПУ з урахуванням повноти сплати членських внесків;

- розглядає пропозиції щодо змін та доповнень до Статуту ФПУ, бере участь у підготовці проєктів нормативних документів з питань організаційно-статутної діяльності профспілок;

- здійснює аналіз реалізації рішень З'їзду та Ради ФПУ, виконання вимог Статуту ФПУ;

- вносить пропозиції щодо вдосконалення системи стратегічного планування ФПУ, її членських організацій;

- вивчає, узагальнює та поширює кращий досвід роботи членських організацій та їх організаційних ланок, зокрема щодо посилення мотивації профспілкового членства;

- вивчає практики формування різної структури профспілок, застосування її гнучких форм, запровадження профспілкового представництва, бере участь у підготовці рекомендацій щодо вдосконалення профспілкової структури в умовах децентралізації влади та зміни адміністративно-територіального устрою, зокрема зміни районів;

- вносить пропозиції щодо позиції та тактики спільних дій членських організацій в умовах децентралізації влади, об'єднання місцевих громад, а також з питань виборів до органів державної влади й органів місцевого самоврядування;

- здійснює аналіз практики застосування положень Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», надання відповідних рекомендацій членським організаціям;

- бере участь у підготовці рекомендацій щодо організаційного забезпечення роботи з профспілковими кадрами, формування резерву кадрів, вдосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу, системного навчання членів профспілок;

- бере участь у розробці методичних рекомендацій, організаційно-методичному забезпеченні звітно-виборної кампанії у профспілках;

- бере участь у розробці нової системи обліку профспілкового членства, статистичних даних, електронного членського квитка;

- вносить пропозиції щодо взаємодії з державними органами влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями та організаціями роботодавців щодо вирішення проблем молоді;

- бере участь у підготовці рекомендацій з питань захисту трудових прав і соціальних гарантій молоді, яка працює та навчається, для включення в колективні договори та угоди всіх рівнів;

- бере участь у розробці методичних рекомендацій щодо організації навчання молодих профспілкових кадрів та активу, сприяє в проведенні форумів, конференцій, зльотів, семінарів, круглих столів з актуальних проблем молоді;
- вивчає практику залучення молоді до профспілок, входження її до складу виборних органів всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо вдосконалення профспілкової роботи з молоддю, використання потенціалу молоді у пропаганді переваг колективного захисту працівників через соціальні мережі й інші електронні засоби інформації;
- бере участь у підготовці пропозицій щодо символіки, встановлення відзнак ФПУ та порядку нагородження ними, розробці проєктів положень про них, підготовці змін до діючих положень;
- вносить пропозиції щодо участі у формуванні профспілкових фондів навчання, мотивації, страйкового, інформаційного;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

5. Постійна комісія Ради ФПУ з питань рівності прав жінок і чоловіків:

- сприяє взаємодії ФПУ з громадськими організаціями жінок, благодійними фондами, статутами яких передбачені питання рівності прав жінок і чоловіків;
- бере участь у розробці, проведенні експертної оцінки, реалізації національних програм, урядових рішень і заходів, підготовка законодавчих актів з питань соціального захисту жінок, їх громадських організацій та об'єднань;
- співпрацює з державними структурами, громадськими організаціями з питань поліпшення становища жінок, забезпечення рівності гендерних прав, контролю за дотриманням законодавства у цій сфері;
- координує роботу членських організацій ФПУ з питань соціального захисту жінок, забезпечення гендерної рівності;
- бере участь в організації громадського обговорення проєктів нормативно-правових актів і програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності, інтегрування гендерного компонента в ключові напрями діяльності ФПУ та її членських організацій і дотримання гендерного балансу при формуванні їхніх виборних органів;
- бере участь у конференціях, засіданнях круглих столів, навчальних семінарах, інших масових заходах з питань рівності прав жінок і чоловіків;
- бере участь в розробці методичних рекомендацій до колективних договорів і угод щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків.
- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

6. Постійна комісія Ради ФПУ з питань інформаційної роботи профспілок та комунікаційних технологій:

- здійснює попередній розгляд, експертизу проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів у сфері інформаційних відносин із залученням експертів, ІТ-спеціалістів, науковців, фахівців з інших громадських та членських організацій ФПУ;
- здійснює аналіз інформаційної діяльності профспілкових організацій, їх присутності в національному інформаційному просторі, реалізації Стратегії діяльності ФПУ «Час дій та якісних змін» щодо інформаційної роботи та впровадження сучасних комунікаційних технологій;

- розробляє та вносить пропозиції щодо підвищення ефективності внутрішніх і зовнішніх комунікацій профспілкових організацій, ведення інформаційно-роз'яснювальної та методичної роботи, оперативного поширення позиції профспілок з питань реформування економіки, системи соціального захисту, трудового законодавства України тощо;

- надає пропозиції, практичні поради щодо створення сучасної системи профспілкових комунікацій з акцентом на використання інноваційних медіатехнологій та взаємодії з традиційними ЗМІ; доносить інформацію через провідні інтернет-видання, цифрові і мережеві платформи, систему «Профтелеграф», електронні бази даних, популярні соціальні мережі, відеосервіси, онлайн-трансляції і відеоролики, блогосферу тощо;

- сприяє організації активної протидії сучасним інформаційним викликам і загрозам, що постали перед організаціями профспілок і їх об'єднань в умовах суспільних трансформацій;

- бере участь у підготовці рекомендацій та порад щодо організації інформаційного спротиву ідеологічним міфам і стереотипам, що застосовуються опонентами в боротьбі з ФПУ, її членськими організаціями, через донесення своїх ідей та інформації через адвокацію, інформаційні кампанії з використанням широкого спектру новітніх медійних технологій, залученням аналітичних центрів, експертного середовища;

- сприяє формуванню позитивного іміджу ФПУ і її позиціюванню як найчисельнішої правозахисної організації, посиленню впливу на громадську думку для підвищення довіри до профспілок, їх упізнаваності в інформаційному просторі як найважливішого її активу;

- сприяє забезпеченню в членських організаціях ФПУ діалогових відносин з членами профспілок через організацію зворотного зв'язку;

- розробляє та опрацьовує проєкт із проведення повної цифровізації інформаційних потоків ФПУ, її членських організацій, що спрямовані на запровадження нових інформаційних технологій у діяльність профспілкових організацій;

- вносить пропозицій на розгляд колегіальних органів профспілок щодо підтримки і розвитку профспілкових видань, газети «Профспілкові вісті»;

- надає методичну допомогу профорганізаціям, вивчає та популяризує кращий досвід профспілкових комунікацій, проводить багаторівневе навчання та консультування для розширення комунікаційних навичок відповідальних за інформаційну роботу в профспілкових організаціях, редакторів галузевих профспілкових видань і багатотиражної преси;

- ініціює проведення соціологічних опитувань на Офіційному веб-порталі ФПУ, соціологічних досліджень з метою визначення позиції профспілок з найбільш важливих і актуальних питань профспілкового життя, економічного і соціального захисту працівників.

7. Постійна комісія Ради ФПУ з питань фінансово-бюджетної роботи в профспілках:

- розглядає питання фінансово-бюджетної роботи в профспілках;
- здійснює аналіз підходів та принципів бюджетування в ФПУ та її членських організаціях;

- вивчає, узагальнює та поширює кращий досвід роботи членських організацій та їх організаційних ланок у частині бюджетування;

- здійснює аналіз та сприяє реалізації рішень З'їзду та Ради ФПУ, виконанню вимог Статуту ФПУ з питань фінансово-бюджетної роботи;

- вносить пропозиції щодо вдосконалення фінансово-бюджетної політики ФПУ та її членських організацій;
- розробляє методичні рекомендації з фінансової роботи в профспілках;
- розробляє проєкти нормативних внутрішньоспількових документів з питань фінансово-бюджетної роботи в профспілках;
- розглядає звернення членських організацій, що відносяться до компетенції комісії;
- вносить пропозиції щодо формування профспількових фондів;
- вносить пропозиції щодо порядку розрахунку та сплати членських внесків до ФПУ;
- бере участь у визначенні базових принципів, основних критеріїв формування бюджету ФПУ;
- бере участь у щорічному погодженні проєкту бюджету ФПУ та внесенні змін до нього;
- здійснює аналіз виконання бюджету ФПУ;
- взаємодіє з Контрольно-ревізійною та Статутною комісіями ФПУ, іншими постійними комісіями Ради ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

8. Постійна комісія Ради ФПУ з корпоративних і майнових питань:

- вносить пропозиції щодо вдосконалення механізмів управління майном і корпоративними правами ФПУ, збереження і примноження майна, що перебуває у власності ФПУ чи заснованих за її участю організацій, товариств і підприємств усіх організаційно-правових форм, та підвищення ефективності його використання;
- бере участь у підготовці рекомендацій для Президії та Ради ФПУ щодо визначення основних умов розпорядження майном ФПУ відповідно до нормативно-методичних документів ФПУ, що регулюють порядок відчуження, оренди такого майна, його передачі в інвестиційну, спільну діяльність та довірче управління;
- здійснює нормативно-методичне забезпечення фінансово-господарської діяльності юридичних осіб, створених ФПУ;
- розглядає та надає рекомендації для Президії та Ради ФПУ з питань захисту майнових прав профспілок, впровадження в практику типових і примірних положень та договорів, що стосуються майна, яке перебуває у власності ФПУ чи заснованих за її участю організацій, товариств і підприємств усіх організаційно-правових форм;
- бере участь у формуванні пропозицій щодо реалізації рішень З'їзду, виборних органів ФПУ з питань, віднесених до компетенції комісії.

III. Права постійних комісій Ради ФПУ

Постійні комісії Ради ФПУ мають право:

- рекомендувати внесення питань на розгляд Ради, Президії ФПУ, надаючи при цьому проєкти рішень та необхідні матеріали;
- вносити пропозиції виборним органам ФПУ щодо прийняття рішень з питань, розглянутих постійними комісіями.

Постійна комісія з корпоративних і майнових питань може також рекомендувати внесення питання на розгляд зборів акціонерів, наглядових рад та ревізійних комісій господарських товариств, акціонером (засновником) яких є ФПУ.

IV. Організація роботи постійних комісій Ради ФПУ

1. Постійні комісії проводять свою роботу відповідно до затвердженого кожною комісією плану роботи.

Роботу постійної комісії організовує її голова, у випадку його відсутності – заступник (заступники) голови постійної комісії.

2. Засідання постійних комісій відбуваються за необхідності, але не рідше, ніж 2 рази на рік. Періодичність засідань визначається комісіями самостійно.

3. Засідання постійної комісії вважається правомочним, якщо у ньому беруть участь не менше половини її членів, та може проводитися дистанційно у формі відеоконференції.

4. З метою оперативного вирішення невідкладних питань, що віднесені до компетенції постійної комісії, вона може приймати рішення методом опитувального голосування з письмовим його підтвердженням кожним її членом.

5. Запрошення на засідання постійної комісії та матеріали, що розглядаються, надсилаються членам постійної комісії за підписом її голови або, у разі його відсутності, заступником голови за 5 робочих днів до засідання.

6. Рішення постійної комісії приймається відкритим голосуванням і вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більше половини членів комісії, присутніх на її засіданні, а також тих, які беруть участь у ньому дистанційно, за наявності кворуму. Якщо член постійної комісії не згоден з рішенням комісії, він письмово повідомляє про причини своєї незгоди, що долучається до протоколу засідання.

7. Матеріали постійної комісії з корпоративних і майнових питань та її рішення мають конфіденційний характер.

8. На засіданні комісії ведеться протокол, який підписує голова комісії. Оформлення протоколу засідання комісії та зберігання її документів здійснює відповідний структурний підрозділ апарату ФПУ, а розсилку документів – управління діловодства та контролю.

9. Голова постійної комісії, а за його відсутності – заступник, веде засідання комісії, дає доручення членам комісії, представляє комісію у відносинах з виборними органами ФПУ та її членських організацій, організовує роботу з реалізації прийнятих комісією рішень.

Члени постійної комісії мають право вносити пропозиції до плану роботи комісії, брати участь в обговоренні питань, що розглядаються на її засіданні.

10. Постійні комісії можуть запрошувати на свої засідання посадових осіб ФПУ, членських організацій, профспілкових працівників та експертів з питань, що розглядаються комісією.

11. У своїй діяльності постійні комісії взаємодіють між собою, можуть проводити спільні засідання, а також взаємодіяти з Контрольно-ревізійною та Статутною комісіями ФПУ.

Питання, що належать до компетенції кількох постійних комісій, можуть за пропозицією Ради ФПУ або за ініціативою комісій розглядатися на спільних засіданнях цих комісій. Веде спільне засідання комісій один з її керівників за взаємною згодою, який від імені комісій доповідає Раді ФПУ про прийняті рішення.

12. Постійні комісії підзвітні та підконтрольні Раді ФПУ. Комісії мають право залучати працівників апарату ФПУ та її господарських структур, а також фахівців членських організацій ФПУ, експертів до підготовки матеріалів на розгляд відповідної комісії.

V. Дострокове припинення повноважень членів постійних комісій Ради ФПУ

1. Голова і члени постійних комісій Ради ФПУ здійснюють свої повноваження до обрання Радою ФПУ нового складу комісій.

Члени постійної комісії зобов'язані брати участь у роботі комісії та виконувати її рішення.

У разі відсутності члена постійної комісії на двох поспіль засіданнях без поважних причин комісія інформує членську організацію про неучасть її представника (представників) у роботі комісії для реагування і вжиття відповідних заходів.

Відсутність члена постійної комісії на третьому засіданні дає підстави комісії для прийняття рішення про внесення пропозицій Раді ФПУ щодо виведення такого члена комісії з її складу.

3. Повноваження голови та членів постійних комісій може бути достроково припинено у разі:

- відкликання (заміни) члена Ради членською організацією;
- неналежного виконання членом постійної комісії своїх обов'язків;
- порушень законодавства України або за власним бажанням.

4. Рішення про дострокове припинення повноважень членів постійної комісії чи обрання нових приймається Радою ФПУ за поданням голови відповідної комісії.

VI. Прикінцеві положення

Постійні комісії Ради ФПУ керуються у своїй діяльності Конституцією України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами, Статутом Федерації профспілок України, рішеннями З'їзду, Ради, Президії ФПУ та цим Положенням.

Положення, зміни до нього та до персонального складу комісій набувають чинності з дня їх затвердження Радою ФПУ.

Організаційно-технічне забезпечення роботи постійних комісій здійснюється працівниками структурних підрозділів апарату ФПУ, що супроводжують їхню діяльність відповідно до розпорядження Голови ФПУ.