

ПРОТОКОЛ № 1
засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення
заборгованості з виплати заробітної плати

м. Київ

01 липня 2021 року

Учасники засідання:

члени Міжвідомчої робочої групи, запрошені за списком.

Головує: Любченко О. М. – Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України.

Порядок денний:

1. Стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору економіки.
2. Стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору в окремих галузях економіки та заходи щодо врегулювання проблеми заборгованості.
3. Заходи, що вживаються для недопущення виникнення заборгованості з заробітної плати медичним працівникам, у тому числі у закладах охорони здоров'я, які уклали договір про медичне обслуговування населення.
4. Заходи місцевих органів виконавчої влади, спрямовані на зменшення заборгованості із заробітної плати.
5. Заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про оплату праці.
6. Заходи, які вживаються для погашення заборгованості із заробітної плати в АТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання».

СЛУХАЛИ:

Любченка О. М., щодо стану заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору.

Гусєва Ю. В., про стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах ДК «Укроборонпром» та заходи щодо врегулювання проблеми заборгованості.

Кудіна Д. І., про стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління Фонду державного майна, та заходи щодо врегулювання проблеми заборгованості.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000018233200EEF89400

Підписувач Любченко Олексій Миколайович

Дійсний з 25.05.2021 0:00:00 по 24.05.2023 23:59:59



67 від 06.07.2021 19:09

Куракова О. С., про стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах вугільної галузі та заходи щодо врегулювання проблеми заборгованості.

Тафтая В. В., про стан заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління Державного космічного агентства України, та заходи щодо врегулювання проблеми заборгованості.

Ляшка В. К., про заходи, що вживаються для недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати медпрацівникам, у тому числі в закладах охорони здоров'я, які уклали договір про медичне обслуговування населення.

Мондрійвського В. М., про заходи, спрямовані на зменшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, що розташовані в м. Києві.

Кириленка П. О., про заходи, спрямовані на зменшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, що розташовані на території Донецької області.

Резніченко В. М., про заходи, спрямовані на зменшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, що розташовані на території Дніпропетровської області.

Тимчук А. Л., про заходи, спрямовані на зменшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, що розташовані на території Харківської області.

Дегнеру І. А., про заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про оплату праці.

Жилицького Д. О., про заходи, які вживаються для погашення заборгованості із заробітної плати в АТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання».

Лук'яненко В. М., про плани щодо погашення заборгованості із заробітної плати в АТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання».

Осового Г. В., щодо підтримки ініціатив стосовно законодавчого врегулювання питання з погашення заборгованості з виплати заробітної плати, а також здійснення профспілками громадського контролю за додержанням строків виплати заробітної плати.

ВИРІШИЛИ:

I. Інформацію щодо стану виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору в окремих галузях економіки та бюджетних установах, стан її погашення взяти до відома.

II. Визначити за необхідне посилити роботу центральних та місцевих органів виконавчої влади щодо погашення заборгованості із заробітної плати та недопущення її виникнення в подальшому.

III. Рекомендувати

**Міністрам, керівникам центральних органів
виконавчої влади, головам обласних
та Київської міської держаної адміністрацій**

1. Узяти під особистий контроль стан виплати заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління органів виконавчої влади та розташовані на території відповідного регіону.

Визначити посадову особу на рівні не нижче заступника першого керівника, на яку покладається персональна відповідальність за стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, підприємств, що належать до сфери управління органів виконавчої влади та розташовані на території відповідного регіону

2. Попереджати керівників підприємств, що мають заборгованість з виплати заробітної плати, про персональну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати, у тому числі передбачені законодавством фінансові, адміністративні та кримінальні санкції.

3. Не допускати утворення поточної заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління органів виконавчої влади та розташовані на території відповідного регіону.

4. Підвищити ефективність роботи тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та їх взаємодії з органами ДПС, зокрема в частині отримання актуальної інформації про фінансово-економічні показники підприємств-боржників.

5. Забезпечувати оприлюднення графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати в розрізі підприємств-боржників на сайтах відповідних органів виконавчої влади.

Термін – постійно

**Міністрам, керівникам центральних
органів виконавчої влади**

6. Ужити дієвих заходів щодо покращення фінансово-економічного стану підприємств, що належать до сфери управління відповідного органу, скласти

графіки погашення заборгованості із заробітної плати та забезпечити до 31.12.2021 погашення заборгованості із заробітної плати, що утворилася станом на 24.06.2021.

6.1. У повному обсязі – на економічно активних підприємствах, які мають заборгованість у сумі, що не перевищує 15 млн гривень.

6.2. Щонайменше 50 % такої заборгованості – на економічно активних підприємствах, які мають заборгованість у сумі, що перевищує 15 млн гривень.

6.3. Одночасно з виплатою заборгованої заробітної плати сплатити працівникам компенсацію відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».

Про результати виконання цього пункту до 1 числа кожного місяця повідомляти Держпраці для узагальнення та подання Мінекономіки інформації до 10 числа кожного місяця.

Термін – до 31.12.2021

7. За результатами аналізу виконання доручення, визначеного пунктом 6, розглянути питання про розірвання (перегляд) контрактів з керівниками підприємств, що не забезпечили погашення заборгованості із виплати заробітної плати у визначених обсягах.

Про прийняті рішення поінформувати Мінекономіки до 15.01.2022.

Мінекономіки подати узагальнену інформацію про виконання пунктів 6 і 7 цього рішення.

Термін – до 31.01.2022

**Міністрам, керівникам центральних органів
виконавчої влади, головам обласних
та Київської міської держаної адміністрацій**

8. Забезпечити погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

Термін – до 01.09.2021

Не допускати утворення заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

Держпраці

9. Забезпечувати активну взаємодію з тимчасовими комісіями з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), а також з органами місцевого самоврядування з метою організації ефективної роботи з інформування про випадки заборгованості із заробітної плати та ініціювання здійснення заходів державного контролю.

10. У разі наявності у суб'єкта господарювання зростання заборгованості із заробітної плати, забезпечувати здійснення позачергових заходів державного нагляду (контролю), за результатами яких направляти матеріали щодо таких суб'єктів господарювання до відповідних органів управління та місцевих державних адміністрацій для розгляду на засіданнях тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) і вжиття необхідних заходів, а також до правоохоронних органів з метою ініціювання проведення досудових розслідувань.

11. Уживати дієвих заходів для недопущення проявів корупції серед посадових осіб територіальних органів Держпраці в ході здійснення заходів державного контролю, зазначених у пункті 10.

Термін – постійно

Національній поліції

12. Забезпечити належний контроль за розглядом матеріалів щодо не виплати заробітної плати, наданих Держпрацею, та проведення досудових розслідувань з метою з'ясування наявності складу злочину в діях або бездіяльності керівників підприємств-боржників.

Термін - постійно

ДК «Укроборонпром»

13. Надати пропозиції Кабінету Міністрів України щодо шляхів погашення заборгованості із заробітної плати в розрізі кожного підприємства, що належить до сфери управління ДК «Укроборонпром», у тому числі стосовно доцільності визначення відповідних ключових показників ефективності для їх керівників, складення графіків погашення заборгованості із зазначенням чітких строків, укладення нових комерційних контрактів.

Залучити до зазначеної роботи керівників відповідних облдержадміністрацій.

14. Забезпечити погашення заборгованості із заробітної плати щонайменше в обсягах, що утворилися на економічно активних підприємствах у період з 01.01.2021.

Термін – до 01.08.2021

Фонду державного майна

15. Забезпечити ефективну роботу щодо приватизації проблемних підприємств та їх фінансового оздоровлення.

Термін – постійно

16. Надати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо необхідних змін до Кодексу України з процедур банкрутства, спрямованих на забезпечення права працівників на своєчасне отримання винагороди за працю.

Термін – до 01.08.2021

Державному космічному агентству

17. Звернути увагу на необхідність підвищення ефективності діяльності тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), складення графіків погашення заборгованості із заробітної плати в розрізі кожного підприємства, що належить до сфери управління ДКА, та встановлення персональної відповідальності керівників підприємств за дотримання цих графіків.

**Мінрегіону, Мінекономіки, Мінфіну,
Мінреінтеграції, Мінсоцполітики,
Донецькій облдержадміністрації, НКРЕКП**

18. За участю НКРЕКП опрацювати питання щодо можливих шляхів вирішення питання погашення заборгованості із заробітної плати працівникам

комунального підприємства «Компанія «Вода Донбасу». Про результати поінформувати Кабінет Міністрів України та в разі потреби надати пропозиції в установленому порядку.

Термін – до 01.08.2021

**Фонд державного майна – скликання
Харківській облдержадміністрації,
Мінекономіки**

19. За результатами наради щодо врегулювання проблемних питань діяльності державного підприємства «Завод «Електроважмаш» надати Кабінету Міністрів України відповідні пропозиції щодо подальших дій.

Термін – до 14.07.2021

Сумській облдержадміністрації

20. Забезпечити контроль за виконанням графіка погашення заборгованості із заробітної плати в АТ «Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання» та своєчасне інформування Мінекономіки в разі його невиконання.

**Термін – щомісяця до повного
погашення заборгованості**

Голова Міжвідомчої робочої групи

_____ **Олексій Любченко**

Секретар Міжвідомчої робочої групи

_____ **Ігор Дегнера**