



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ (ФПУ)

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

21.10.2021

м. Київ

№ П4/2г

┌
Про внесення змін до постанови
Президії ФПУ від 23.03.2004 № П-8-8
«Про Статус профспілкового працівника»
└

Статутом профспілкового працівника, затвердженим постановою Президії ФПУ від 23.03.2004 № П-8-8, визначено, що профспілковим працівником є особа, обрана на виборну посаду, а також найманий працівник, який на підставі трудового договору займає штатну посаду в профспілковому органі певного рівня та виконує свої трудові обов'язки щодо реалізації статутних і програмних завдань відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

За статистичними даними всеукраїнських профспілок, в їх структурі числиться 50069 профспілкових організацій усіх рівнів, які очолюють відповідні профспілкові працівники. Зокрема, це 46776 первинних профспілкових організацій, 2170 районних організацій, 520 обласних та міста Києва профспілкових організацій, 349 міських організацій, 166 об'єднаних профспілкових організацій, 43 територіальні профспілкові організації та 45 центральних комітетів.

Водночас на штатних посадах числиться 5719 (або 11%) працівників, з яких 2990 осіб (52,3%) – керівники профспілкових організацій, а 2729 (47,7%) – інші працівники (правові та технічні інспектори, бухгалтери). Лише 6% керівників профспілкових організацій є звільненими, решта 94%, або 45392 особи, виконують профспілкову роботу на громадських засадах. Серед них 44121 керівник первинної профспілкової організації, 1226 – районної організації, 44 – міської.

Відповідно до трактування поняття «профспілковий працівник» у вищезазначеній постанові Президії керівники профспілкових організацій, які працюють на громадських засадах, не підпадають під Статус профспілкового працівника, що позбавляє їх визнання як профспілкових працівників та інших профспілкових прав, зокрема права на відзначення нагрудним знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок».

З метою вшанування кращих профспілкових лідерів, посилення їх авторитету, підкреслення заслуг і важливості їхньої роботи в сучасних умовах потребує уточнення визначення терміна «профспілковий працівник».

Проект постанови з цього питання було взято Президією ФПУ за основу 14 вересня 2021 року та доручено Постійній комісії Ради ФПУ з питань інституційного розвитку профспілок і молодіжної політики спільно з департаментом профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ доопрацювати з метою прийняття шляхом опитувального голосування.

Враховуючи вищезазначене та беручи до уваги рекомендації Постійної комісії Ради ФПУ з питань інституційного розвитку профспілок і молодіжної політики, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

Внести зміни до Статусу профспілкового працівника, затвердженого постановою Президії ФПУ від 23.03.2004 № П-8-8, виклавши розділ I в такій редакції:

«I. Загальні положення

1. Профспілковий працівник – це особа, обрана в порядку, визначеному статутом відповідної профспілки (профоб'єднання), а також працівник, який на підставі трудового договору займає штатну посаду в профспілковому органі певного рівня, та які виконують свої обов'язки щодо реалізації статутних і програмних завдань відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

2. Профспілковим працівником також є особа, обрана в установленому порядку до виборних органів профспілкових організацій всіх рівнів, у тому числі первинної профспілкової організації, яка не звільнена від виконання виробничих чи службових обов'язків за основним місцем роботи і здійснює профспілкову діяльність на громадських засадах. За рішенням профспілкової організації чи її виборного органу таким профспілковим працівникам на громадських засадах можуть здійснюватися профспілкові виплати.

3. До профспілкових працівників не належать працівники підприємств, установ та організацій, створених профспілками для забезпечення своєї статутної діяльності, а також технічний та обслуговуючий персонал профорганів.».

Голова ФПУ



Григорій ОСОВИЙ