



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ (ФПУ)

ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

14.09.2021

Київ

№ П-2-1

**Про участь Федерації профспілок України
у Всесвітньому дні дій за гідну працю та
проведення Всеукраїнської попереджувальної
акції профспілок на захист трудових прав працівників**

7 жовтня 2021 року профспілки в усіх куточках світу відзначатимуть Всесвітній день дій за гідну працю, встановлений у 2008 році за ініціативою Міжнародної конфедерації профспілок, а 17 жовтня – Міжнародний день боротьби з бідністю, запроваджений ООН у 1992 році.

День дій за гідну працю збігається з відзначенням у першу неділю жовтня Дня профспілок України, запровадженого постановою Ради ФПУ від 16.05.2019 № Р-5-2 «Про загрози і виклики профспілковому руху та завдання ФПУ, її членських організацій у сучасних умовах», оскільки профспілки відстоюють право працівників на гідну працю.

Відзначення на міжнародному рівні Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю – це час мобілізації профспілок у всьому світі на захист гідної праці з метою подолання бідності. У світі з розвиненою економікою, високими технологіями і наявністю фінансових ресурсів неприпустимо, коли мільйони людей живуть в умовах крайньої бідності.

Основними засадами політики Уряду з відновлення економічного зростання та побудови нової економіки мають стати інтереси людей, забезпечення гідної праці, її оплати та якісних робочих місць. Саме тому збереження існуючих та створення нових, безпечних для клімату, робочих місць – у центрі уваги профспілок поряд із правами, соціальним захистом, рівністю та інклюзивністю. Саме ці питання мають бути першочерговим пріоритетом Уряду. З огляду на це, Міжнародна конфедерація профспілок затвердила тематику заходів у 2021 році «Новий соціальний договір і робочі місця! Уряди повинні мати плани з підтримки та створення робочих місць».

Запровадження в Україні європейських стандартів життя та вихід її на провідні позиції у світі задекларовано в стратегічних документах країни – Національній економічній стратегії на період до 2030 року, Угоді про асоціацію між Україною та ЄС, Рамковій програмі партнерства між Урядом України та Організацією Об'єднаних Націй на 2018–2022 роки, Програмі гідної праці МОП для України на 2020–2024 роки.

Однак, розпочаті Урядом реформи поки не дають бажаних результатів у

покращенні життя і добробуту людей. Натомість маємо зростаючу соціально-економічну нерівність і поширення бідності в суспільстві, очевидну відсутність справедливості в політиці перерозподілу доходів. Додаткову напруженість створюють підвищення цін на енергоресурси та тарифів на комунальні послуги, постійне зростання цін на найнеобхідніше та обмежуючі карантинні заходи, пов'язані з поширенням захворюваності на COVID-19.

Усе це призвело до зростання рівня бідності населення, зокрема серед працюючих – до 15,8% (доходи нижче фактичного прожиткового мінімуму) та 41,3% (витрати нижче фактичного прожиткового мінімуму) за абсолютним критерієм за 9 місяців 2020 року.

Відповідно до Цілей сталого розвитку ООН Україна зобов'язалася скоротити рівень бідності до 2030 року в чотири рази, ліквідувавши крайню бідність. Тому необхідно затвердити нову стратегію та комплекс заходів щодо боротьби з бідністю в Україні до 2030 року.

Пандемія посилила існуючу нерівність на ринку праці, найбільше постраждали менш кваліфіковані працівники, жінки, молодь, мігранти. За словами глави МОП Гая Райдера, коронавірус «спричинив не тільки кризу охорони здоров'я, а й кризу зайнятості і людських ресурсів».

Збалансування ринку праці є вирішальним механізмом виходу з кризи. Разом з тим в Україні, попри тотальну кризу ринку праці, недостатньо уваги приділяється питанням зайнятості.

Так, у середньому за I квартал 2021 року, в порівнянні з I кварталом 2020 року, кількість зайнятого населення скоротилася на 1,1 млн та становила 15,4 млн осіб. Рівень зайнятості населення скоротився з 58,2 до 55,0%.

Кількість безробітного населення у віці 15–70 років у середньому за I квартал 2021 року, в порівнянні з I кварталом 2020 року, зросла на 257 тис. та становила 1,8 млн осіб. Рівень безробіття населення зріс із 8,6 до 10,5% робочої сили. Крім того, країна стикається з постійним вимиванням трудових ресурсів через трудову (сезонну і довготривалу) міграцію в сусідні країни. Обсяг робочої сили, зайнятої в потоках трудової міграції, оцінюється в 3–5 млн осіб.

Однією з основних причин трудової міграції українців залишається низький рівень оплати праці у порівнянні з європейськими країнами: середня заробітна плата в Україні у червні ц.р. становила 434 євро проти 1235 євро у Польщі, 1225 євро в Угорщині, 1348 євро в Чехії, 1517 євро в Литві.

За активної підтримки профспілок було забезпечено встановлення додаткових «ковідних» доплат медикам, соціальним працівникам та іншим працюючим, соціальних виплат на підтримку вразливих категорій населення, зростання мінімальної заробітної плати понад фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (6000 проти 5637 грн у цінах липня ц.р.), встановлення на початку 2021 року базового посадового окладу в бюджетній сфері на 17,6% вище мінімального рівня, передбаченого Законом України «Про оплату праці» (2670 проти 2270 грн).

Усе це створило умови для зростання номінальної та реальної заробітної плати навіть в умовах карантинних обмежень. Загалом, протягом останніх 5 років середня заробітна плата в Україні зросла більш ніж у 2,5 раза.

Разом з тим, негативним явищем на ринку праці залишається зростання

заборгованості з виплати заробітної плати (станом на 01.08.2021 зарплатні борги сягнули майже 4,0 млрд грн). Починаючи із серпня ц.р. запроваджено щотижневі розширені засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), які проходять за активною участю представників профспілок, з метою вироблення дієвих заходів задля радикального скорочення до кінця року зарплатних боргів.

Погіршилась, також, фінансова ситуація у системі соціального страхування, що призвело до несвоєчасності отримання застрахованими особами страхових виплат. Через дефіцит коштів виникла заборгованість Фонду соціального страхування з виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності і вагітності та пологах у 2,5 млрд грн, Фонду соціального страхування на випадок безробіття – з виплати допомоги по безробіттю і частковому безробіттю у 2 млрд грн.

Фінансові проблеми негативно впливають і на пенсійне забезпечення. У 2021 році дефіцит коштів Пенсійного фонду України сягнув 22 млрд грн та покривається з державного бюджету. Крім того, Пенсійним фондом здійснюються різні соціальні видатки за рахунок коштів державного бюджету на суму 167 млрд грн. При цьому мінімальний розмір пенсії за віком становить з 1 липня ц.р. лише 1854 грн. Окремим категоріям осіб, які мають тривалий страховий стаж, а також тим, які відносяться до вікових категорій 65+ та 80+, встановлено підвищений мінімальний рівень пенсійних виплат, відповідно 2200, 2400 та 2600 грн. Але попри це, середній розмір пенсії (3778 грн станом на 01.07.2021) лише трохи перевищив фактичний розмір прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, який у цінах червня 2021 року склав 3717 грн. У цих умовах викликає занепокоєння пропозиція влади запровадити обов'язкову накопичувальну пенсійну систему за рахунок зменшення розміру ЄСВ, що негативно вплине на солідарну пенсійну систему.

Соціально-економічна криза, спричинена пандемією COVID-19, висвітлює проблеми неналежного захисту працівників від інфекційних захворювань і поширення коронавірусної хвороби, суттєвого погіршення умов праці, невиконання заходів з охорони праці і здоров'я працівників, зокрема внаслідок незадовільного їх фінансування. Як результат, за цей період в Україні спостерігається зростання виробничого травматизму. У 2020 році кількість нещасних випадків, порівняно з 2019-м, збільшилась майже на 60%. Аналогічна ситуація спостерігається і цього року.

Також суттєво знизився рівень соціального захисту працівників, які постраждали внаслідок нещасних випадків або інфікування на робочих місцях, особливо такої вразливої категорії, як медичні працівники. На сьогодні в Україні найвищий рівень інфікованих SARS-CoV-2 серед медперсоналу (майже 20% усіх інфікованих, тобто кожен п'ятий інфікований – працівник медичного закладу). Серед майже 90 тис. медпрацівників, які захворіли на COVID-19 під час виконання своїх посадових обов'язків, лише для 25% підтверджено право на відшкодування заподіяної шкоди здоров'ю і працездатності за рахунок Фонду соціального страхування. Всіх інших медпрацівників позбавлено цього права, тож вони змушені лікуватися за власні кошти, що порушує їх конституційні права та погіршує й без того складне економічне становище.

Розслідування випадків гострого інфікування під час роботи серед представників інших професій, зокрема соціальної сфери та освіти, які мають підвищений ризик інфікування при виконанні своїх трудових обов'язків, на сьогодні не передбачено чинним законодавством.

Почастішали колективні трудові спори працівників, зокрема гірничодобувної та металургійної промисловості, транспорту через низький рівень оплати праці, погіршення умов праці, незадовільний стан обладнання та транспортних засобів, позбавлення права на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці, через заборгованість з виплати заробітної плати тощо, зросла кількість вуличних масових акцій протесту, в першу чергу працівників охорони здоров'я та інших бюджетних галузей, пов'язаних з недофінансуванням коштів на заробітну плату в цих галузях.

Незважаючи на протести національних профспілок і експертні висновки міжнародних профспілкових структур, українська влада не полишила намірів ухвалити закони, що звужують трудові права та гарантії працівників, позбавляючи їх права на гідну працю в Україні, а профспілки – права представляти та захищати ці права. Це вимагає від профспілок усіх рівнів активних заходів з протидії просуванню таких законопроектів, організації масових протестних дій та широкої інформаційної кампанії.

Разом з тим, завдяки принциповій позиції та спільним зусиллям сторін соціального діалогу у серпні ц.р. вирішено питання про призначення голови Національної тристоронньої соціально-економічної ради, що надасть можливість для обговорення та вироблення компромісних рішень щодо найбільш суспільно значущих законопроектів, проектів державних стратегічних та програмних документів тощо.

Наразі триває підготовка до підписання сторонами соціального діалогу змін і доповнень до Генеральної угоди на 2019–2021 роки, з продовженням її дії на 2022 рік, а також до колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

Відзначення Дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю надає можливість українським профспілкам привернути увагу органів влади, роботодавців, громадськості, міжнародних організацій до існуючих проблем у трудовій та соціально-економічній сферах та профспілкових пропозицій щодо їх вирішення, поінформувати про досягнення профспілок, надати публічної ваги профспілковим кампаніям та акціям за гідну працю і достойне життя.

З метою забезпечення активної участі членських організацій ФПУ у заходах до Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Зважаючи на запропоновану Міжнародною конфедерацією профспілок тематику, поточну ситуацію та національні пріоритети, затвердити тему заходів з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та

Міжнародного дня боротьби з бідністю у 2021 році – «Якісні робочі місця, гарантовані трудові права, гідна зарплата та належний соціальний захист».

2. Схвалити Заяву Президії Федерації профспілок України до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю (додаток 1) та доручити керівництву ФПУ направити її до органів державної влади та СПО роботодавців.

3. Визнати, що національні профспілки, профспілкові об'єднання та організації профспілок ФПУ на всіх рівнях своєю щоденною діяльністю здійснюють вагомий внесок у вирішення завдань з подолання бідності, створення умов для гідної і безпечної праці, належного соціального захисту в країні.

3 метою активізації роботи профспілок щодо реалізації завдань, визначених Стратегією діяльності Федерації професійних спілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін», затвердити План заходів ФПУ, її членських організацій до Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю у 2021 році (додаток 2).

4. Зважаючи на зареєстровані законодавчі ініціативи, що звужують трудові права працівників, права профспілок, позбавляють працюючих права на гідну і безпечну працю, провести 7 жовтня 2021 року у м. Києві Всеукраїнську попереджувальну акцію протесту.

Членським організаціям прийняти рішення про солідарну підтримку профспілкових вимог та участь у Всеукраїнській попереджувальній акції у м. Києві. Про прийняті рішення поінформувати ФПУ у десятиденний термін.

У разі nereагування влади на вимоги профспілок провести широкомасштабні акції протесту на захист трудових прав працівників у всіх регіонах України.

5. Доручити керівництву ФПУ:

5.1. Звернутися до Кабінету Міністрів України щодо необхідності термінового вжиття заходів для фінансової стабілізації системи соціального страхування шляхом внесення змін до Державного бюджету України та виділення необхідних коштів на ліквідацію заборгованості із страхових виплат перед застрахованими особами.

5.2. Ініціювати перед Урядовою стороною та Стороною роботодавців підготовку на тристоронній основі законопроектів щодо оновлення трудового законодавства, законодавства у сфері колективно-договірного регулювання трудових відносин, безпеки і гігієни праці, охорони здоров'я та пенсійного страхування на площадці НТСЕР.

5.3. Ініціювати перед Президентом України встановлення і відзначення в Україні у другу неділю жовтня свята – Дня професійних спілок України.

6. Членським організаціям ФПУ до 1 листопада ц.р. поінформувати Федерацію профспілок України про проведену роботу з відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю для узагальнення інформації та подальшого інформування міжнародних профспілок.

7. Доручити Прес-центру ФПУ розмістити Заяву Президії ФПУ на

Офіційному вебпорталі ФПУ та в газеті «Профспілкові вісті», поширити у засобах масової інформації і через систему «Профтелеграф».

8. Доручити управлінню фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи апарату ФПУ здійснити фінансування заходів у межах бюджету ФПУ на 2021 рік.

9. Контроль за виконанням постанови покласти на заступників Голови ФПУ Шубина О.О., Драп'ятого Є.М.

Голова ФПУ



Григорій Осовий



ДОДАТОК 1
до постанови Президії ФПУ
від 14.09.2021 № П-2-1

ЗАЯВА

Президії Федерації профспілок України до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю

«Якісні робочі місця, гарантовані трудові права, гідна зарплата та належний соціальний захист»

7 жовтня за ініціативою Міжнародної конфедерації профспілок щорічно відзначається **Всесвітній день дій за гідну працю**. У цей день профспілки всіх країн єдиним фронтом виступають на захист гідної праці задля визначення найкритичніших проблем у сфері трудових відносин та їх ефективного врегулювання разом із соціально відповідальними владою та бізнесом. У 2021 році Міжнародна конфедерація профспілок затвердила тематику заходів до Дня гідної праці: «Новий соціальний договір і РОБОЧІ МІСЦЯ! Уряди мають мати плани з підтримки та створення робочих місць».

Водночас Генеральна Асамблея ООН оголосила **17 жовтня Міжнародним днем боротьби з бідністю** і закликала усі держави присвячувати цей День проведенню конкретних заходів, пов'язаних з ліквідацією злиднів і бідності.

Запровадження в Україні європейських стандартів життя та вихід її на провідні позиції у світі задекларовано в стратегічних документах країни: Національній економічній стратегії на період до 2030 року, Цілях сталого розвитку 2030 Україна та Угоді про асоціацію між Україною та ЄС.

Національні пріоритети у забезпеченні гідної праці визначаються у Програмі гідної праці МОП для України на 2020–2024 роки, яка є інструментом надання підтримки МОП державам-членам та передбачає досягнення трьох результатів, а саме:

- покращений соціальний діалог,
- інклюзивна та продуктивна зайнятість,
- поліпшені умови праці та соціальний захист.

Підписавши Програму Гідної праці, Уряд, роботодавці та профспілки підтвердили свою готовність до забезпечення гідної праці задля покращення життя українського народу. Однак, розпочаті Урядом реформи поки не дають бажаних результатів у покращенні життя і добробуту людей. Соціально-економічна криза, спричинена пандемією COVID-19, генерувала зростання нерівності і **поширення бідності** в суспільстві, загострення **проблем на ринку праці**, підвищення тарифів на комунальні послуги, зростання цін на енергоресурси та найнеобхідніші товари і послуги.

Як наслідок, в Україні:

- рівень **безробіття** населення зріс до **10,5%**;
- **заборгованість з виплати заробітної плати** збільшилась до **4,0 млрд грн**;
- **рівень бідності** населення, зокрема серед працюючих, сягнув **15,8%** (доходи нижче фактичного прожиткового мінімуму) та **41,3%** (витрати нижче фактичного прожиткового мінімуму);

– погіршилась фінансова ситуація у системі соціального страхування, що призвело до несвоечасності отримання застрахованими особами страхових виплат (**2,5 млрд грн** – заборгованість Фонду соціального страхування з виплати

допомоги по тимчасовій непрацездатності і вагітності та пологах, 2 млрд грн – Фонду соціального страхування на випадок безробіття з виплати допомоги по безробіттю і частковому безробіттю);

– поширюється захворюваність на COVID-19, зокрема найбільше серед медпрацівників (захворіли майже 90 тис. осіб);

– відбувається суттєве погіршення умов і рівня безпеки праці, що призвело у 2020 році до збільшення кількості **нещасних випадків** на виробництві майже **на 60%**. Зазначена тенденція спостерігається і цього року.

Незважаючи на рішучий протест національних профспілок і експертні висновки міжнародних профспілкових структур, українська влада не полишила намірів ухвалити закони, що звужують **трудові права та гарантії працівників**, позбавляючи їх права на гідну працю в Україні, а профспілки – права представляти та захищати ці права. Це спонукає профспілки усіх рівнів вжити активних заходів з протидії просуванню таких законопроектів, організації масових протестних дій та широкої інформаційної кампанії.

Федерація профспілок України закликає владу та роботодавців відмовитися від політики обмеження соціальних і трудових прав працівників. Основними засадами політики Уряду з відновлення економічного зростання та побудови нової ефективної економіки, в якій людей поставлено на перше місце, мають стати гідна праця та робочі місця.

Питання збереження існуючих та створення нових, сучасних та безпечних для клімату та працівників робочих місць з гідною оплатою праці та гарантованими трудовими правами перебувають у центрі уваги профспілок поряд з необхідністю забезпечення належного соціального захисту, рівності та інклюзивності. Це визначено Стратегією діяльності Федерації профспілок України на 2021–2026 роки «Час дій та якісних змін». Саме ці питання мають бути серед першочергових пріоритетів Уряду.

ФПУ вітає підтримку Урядом низки профспілкових пропозицій, які лягли в основу вже прийнятих рішень, зокрема щодо підвищення мінімальної заробітної плати понад фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, активізації роботи щодо радикального скорочення заборгованості із заробітної плати, встановлення додаткових «ковідних» доплат медикам, соціальним працівникам та іншим працюючим, соціальних виплат на підтримку вразливих категорій населення.

Разом з тим, задля вирішення існуючих проблем у трудовій і соціально-економічній сферах, досягнення злагоди в суспільстві необхідно об'єднати зусилля та налагодити реальний та ефективний соціальний діалог. Дієвою площадкою для обговорення та вироблення узгоджених рішень з найбільш суспільно значущих законопроектів, державних стратегічних та програмних документів має стати Національна тристороння соціально-економічна рада, відновлення роботи якої підтримують профспілки.

Тільки через реалізацію принципів **гідної праці** – створення **якісних робочих місць з гідною заробітною платою, гарантованими трудовими правами**, на засадах **соціального діалогу з належним соціальним захистом**, можна створити умови для економічного відродження країни, викорінення бідності та зростання добробуту населення, побудови нової людиноцентричної економіки, яка виведе Україну на європейський рівень.



Додаток 2

до постанови Президії ФПУ

від 14.09.2021 № П-2-1

**План заходів ФПУ, її членських організацій
до Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю у 2021 році**

№ з/п	Заходи	Відповідальні	Термін
1.	Тематичні засідання виборних органів профспілкових структур усіх рівнів	Членські організації ФПУ	Вересень – жовтень
2.	Активна протидія законопроектам, які суттєво зачіпають права та інтереси найманих працівників та профспілок: - представництво позиції ФПУ щодо цих законопроектів у комітетах Верховної Ради України, а також на засіданнях Верховної Ради України через народних депутатів України - представників ФПУ у ВРУ та через народних депутатів України з якими членськими організаціями ФПУ досягнуто домовленості про співпрацю; - проведення попереджувальної всеукраїнської акції протесту до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок в м. Києві та регіонах України; - використання усіх механізмів міжнародної солідарної підтримки протестних дій ФПУ глобальними профспілками	Керівництво ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, Прес-центр, відповідальні за інформроботу членських організацій «Профінформ», департамент міжнародної роботи, структурні підрозділи ФПУ	вересень – грудень 7 жовтня До відкликання законопроектів
3.	Протидія намаганням державної сторони законодавчо погіршити соціальний захист застрахованих осіб у системі соціального страхування, недопущення прийняття Верховною Радою України законопроектів, які руйнують систему соціального страхування, звужують матеріальні права застрахованих осіб, позбавляють представників застрахованих осіб рівноправної участі в управлінні фондами соціального страхування тощо (зокрема, реєстр. №№ 2743, 3115, 3663, 5881, 5887).	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ	Постійно (до усунення законодавчих загроз)
4.	Підготовка листівок: - «Право працівників на гідну працю» - «Що ти втрачаєш без профспілки» - «Гідна праця – безпечна праця»	Керівники структурних підрозділів, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, Прес-центр ФПУ	Вересень

5.	Участь у кампаніях МКП «Захистимо нашу працю в аспекті клімату і зайнятості», з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, Міжнародного дня боротьби за ліквідацію бідності, Міжнародного дня прав людини.	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	Жовтень
6.	Підготовка інформаційних матеріалів «Чим корисна профспілка працівнику, роботодавцю, владі» та розміщення їх на Офіційному вебпорталі ФПУ, сайтах членських організацій, у газеті «Профспілкові вісті», соціальних мережах, поширення за допомогою контекстної реклами	Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, Академія праці і соціальних відносин ФПУ, Прес-центр ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	Вересень – жовтень
7.	Підготовка та розміщення на Офіційному вебпорталі ФПУ, сайтах членських організацій ФПУ, в газеті «Профспілкові вісті», інших ЗМІ Заяви ФПУ з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю	Прес-центр ФПУ, департамент з питань бюджету та оплати праці	Жовтень
8.	Розміщення банера на Офіційному вебпорталі ФПУ з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю	Прес-центр ФПУ	Вересень
9.	Організація широкомасштабної інформаційно-роз'яснювальної кампанії з нагоди відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю шляхом проведення інтернет- та пресконференцій, тематичних брифінгів, круглих столів, навчальних семінарів, вебінарів з актуальних проблем, видання спецвипусків ЗМІ, видання та розповсюдження брошур, листівок, буклетів, розміщення відповідних тематичних матеріалів на офіційних профспілкових сайтах, друкованих ЗМІ, в соціальних мережах тощо	Членські організації ФПУ, Академія праці і соціальних відносин ФПУ, Прес-центр ФПУ, відповідальні за інформроботу членських організацій	Вересень – жовтень
10.	Виступи керівництва ФПУ, членських організацій у загальнонаціональних і місцевих друкованих ЗМІ, на телеканалах і радіо	Керівництво ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, Прес-центр, відповідальні за інформроботу членських організацій	Вересень – жовтень
11.	Підготовка тематичних відеороликів за участю керівництва ФПУ, членських організацій для розміщення в мережі YouTube і на	Керівництво ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних	Вересень – жовтень

	Офіційному вебпорталі ФПУ	профоб'єднань, Прес-центр, відповідальні за інформроботу членських організацій	
12.	Проведення зустрічі у редакції газети «Профспілкові вісті» на тему «Підвищення основних соціальних стандартів – головна умова збереження національного трудового потенціалу»	Керівництво ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, Прес-центр, відповідальні за інформроботу членських організацій «Профінформ», структурні підрозділи ФПУ	Вересень – жовтень
13.	Участь у реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2020-2024 роки	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	Протягом року
14.	Активна участь у бюджетному процесі з метою врахування профспілкових пропозицій	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, департамент з питань бюджету та оплати праці структурні підрозділи апарату ФПУ	Вересень- грудень
15.	Активізація роботи щодо радикального скорочення заборгованості з виплати заробітної плати та посилення захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати (активна участь у роботі Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, вступ у колективні трудові спори, подання позовних заяв до судів тощо).	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, департамент з питань бюджету та оплати праці	Вересень- грудень
16.	Здійснення регулярного моніторингу ситуації на ринку праці в національному, регіональному та галузевому розрізах. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з членами профспілок щодо можливості їх участі в запобіганні масовим вивільненням працівників, їх перекваліфікації, а також шляхів співпраці з регіональними підрозділами Державної служби зайнятості.	Членські організації ФПУ, департамент з питань економічного розвитку та ціноутворення	Постійно
17.	Проведення інформаційних кампаній щодо переваг дуальної освіти серед здобувачів освіти. Сприяння налагодженню співпраці між закладами освіти та роботодавцями з організації навчання за	Членські організації ФПУ, департамент з питань економічного розвитку та ціноутворення	Протягом року

	дуальною формою, зокрема через медіацію з метою встановлення контакту між сторонами.		
18.	Посилення потенціалу та ефективності системи громадянського контролю за дотриманням законодавства про працю і профспілки (утворення, де вони відсутні, правових інспекцій праці, збільшення кількості штатних та громадських правових інспекторів тощо)	Всеукраїнські профспілки і територіальні профоб'єднань	Вересень – грудень
19.	Взаємодія із центральними органами виконавчої влади, народними депутатами України щодо належного законодавчого врегулювання питань, пов'язаних із запровадженням та функціонуванням обов'язкової накопичувальної пенсійної системи, вжиття заходів з підвищення рівня пенсійного забезпечення та вирішення інших проблем в солідарній пенсійній системі.	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ	Постійно
20.	Спільно з іншими сторонами соціального діалогу продовження опрацювання змін та доповнень до законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання та вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання	До прийняття
21.	Підписання змін і доповнень до Генеральної угоди на 2019–2021 роки, передбачивши продовження її дії на 2022 рік та початок колективних переговорів з підготовки проєкту Генеральної угоди на новий строк	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	2021-2022 рр.
22.	При проведенні колективно-договірної кампанії обов'язкове включення до колективних договорів положень щодо конкретних прав і гарантій працівників та зобов'язань роботодавців без приведення посилань на норми чинного законодавства на рівні не нижче передбачених у галузевих угодах та законодавстві, в тому числі положень щодо захисту працівників від інфекційних захворювань і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19).	Всеукраїнські профспілки і територіальні профоб'єднання	2021-2022 рр.
23.	Утворення робочої групи ФПУ з підготовки пропозицій до Закону про профспілки, збору концептуальних пропозицій (проблемних питань) від членських організацій з метою визначення шляхів удосконалення правового регулювання, засад створення, прав і гарантій діяльності профспілок.	Керівництво ФПУ, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, департамент правового захисту	IV квартал

24.	Розробка Угоди про консолідацію сил членських організацій ФПУ і координацію їх дій для організаційного, фінансового, кадрового зміцнення потенціалу ФПУ та її членських організацій	Керівництво ФПУ, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, управління фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи	IV квартал
25.	Посилення громадського контролю за: - додержанням роботодавцями законодавства про охорону праці, забезпеченням прав працівників у цій сфері; - виконанням вимог санітарних правил і норм, зокрема щодо запобігання інфекційним хворобам, здійсненням належних заходів профілактики захворювань та поширення коронавірусної хвороби COVID-19.	Членські організації ФПУ, департамент охорони праці	Вересень – грудень
26.	Протидія намаганням державної сторони законодавчо звузити зміст та обсяг прав працівників і профспілок у сфері охорони праці у законопроекті Мінекономіки «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».	Керівництво ФПУ, департамент охорони праці, членські організації ФПУ	Вересень – грудень
27.	Проведення роботи щодо зміцнення кадрового складу технічних інспекторів праці профспілок шляхом збільшення їх штатної кількості, належного фінансування їх діяльності, фахової підготовки, періодичного якісного навчання.	Членські організації ФПУ, департамент охорони праці	Постійно
28.1	<u>Круглі столи:</u>		
	- щодо посилення державного та громадського контролю за дотриманням чинного трудового законодавства України на підприємствах, в установах, організаціях області (спільно з Головним управлінням Держпраці у Львівській області та Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців)	Об'єднання профспілок Львівщини	2-га декада вересня
	- «Гідна та безпечна праця в Україні потребує активізації дій профспілок усіх рівнів»	Харківська обласна організація профспілки металургів і гірників спільно з обласною організацією профспілки хімічних та нафтохімічних галузей промисловості	23 вересня
	- на базі підприємств ДП «Українська геологічна компанія», ДНВП «Геоінформ України», ДНВП «Картографія», ДПП «Укргеофізика», КП «Кіровгеологія»	Членські організації Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України	7 жовтня

	- «Гідна праця – справедлива зарплата»	Чернівецька обласна рада профспілок та її членські організації	До 15 жовтня
	- «Використання сучасних засобів комунікації для поліпшення (пропаганди) правових знань членів профспілок»	Федерація профспілок Вінницької області	Жовтень
	- «Пенсійне забезпечення: проблеми та шляхи подальшого удосконалення» (спільно з обласною Федерацією роботодавців «Закарпаття», Головним управління Пенсійного фонду України у Закарпатській області)	Закарпатська обласна рада професійних спілок, ОБКП профспілок, членські організації облпрофради	Жовтень
	- з питань збереження і створення робочих місць з гідною працею (в рамках Меморандуму про співпрацю між ФПО і Громадською радою при Кіровоградській ОДА)	Федерація профспілок Кіровоградської області	Вересень – жовтень
28.2.	<u>Семінари:</u>		
	- «Гідна праця – основа гідного життя» (семінар фахівців)	Федерація профспілок Вінницької області	Вересень
	- з питань забезпечення гідної праці працюючих на підприємствах, установах, організаціях області та посилення роботи профспілок у захисті конституційного права працівників на працю (виїзні семінари для профактиву області)	Об'єднання профспілок Львівщини та її членські організації	Вересень
	- «Типові порушення роботодавцями трудового законодавства України, виявлені при здійсненні громадського контролю профспілок та при інспекційних відвідуваннях фахівцями Управління Держпраці у Миколаївській області» (постійно діючий семінар для профактиву області)	Миколаївська обласна рада профспілок	Вересень
	- активістів членських профспілкових організацій, керівництва ПрАТ НАК «Надра України», ДП «Чернігівнафтогазгеологія» на базі Чернігівського навчально-методичного центру ФПІУ	Профспілка працівників геології, геодезії та картографії України	Вересень
	- з питань практики застосування законодавства України й охорони праці (постійно діючий семінар)	Об'єднання профспілок Харківської області	Вересень – жовтень
	- «Про основні аспекти трудового законодавства» (учбовий семінар для профактиву)	Дніпропетровська обласна організація профспілки металургів і гірників	Вересень – жовтень
	- з питань застосування чинного законодавства та нормативно-правових актів у колективно-договірних відносинах та дій профспілок (лекції, семінари для членів профспілок)	Запорізька обласна рада профспілок та її членські організації	Вересень – жовтень
	- навчання-семінари на ПАТ «Укртатнафта», ПрАТ «Кременчуцький завод технічного вуглецю», ТОВ «Укртатнафтасервіс», ПАТ	Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та	Вересень – листопад

	«Полтавський завод медичного скла»	нафтохімічних галузей промисловості, голови профкомів	
	- «Права працівників в умовах тотальної цифровізації» за фінансової підтримки Фонду Ф. Еберта (захід перебуває на стадії підтвердження донором)	Керівництво ФПУ, Департамент з питань економічного розвитку та ціноутворення, Департамент правового захисту	Орієнтовна дата проведення – 6 жовтня
	- «Про дії профспілок у рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю, Міжнародного дня боротьби з бідністю» (семінар-нарада з профспілковим активом)	Дніпропетровська обласна організація профспілки працівників державних установ	Жовтень
29.	Проведення флешмобу на майдані Незалежності до Всесвітнього дня дій за гідну працю та Дня профспілок, флешмобів у регіонах з роздаванням буклетів, листівок і профспілкових газет	Керівництво ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ, Об'єднання профспілок Львівщини, її членські організації, Об'єднання профспілок Харківської області, членські організації, Молодіжна рада ОПХО, ПО профспілки працівників геології, геодезії та картографії ДП «Західукргеологія», ПО профспілки металургів і гірників «Азовсталь», ОПО профспілки металургів і гірників «Миколаївський глиноземний завод»	7 жовтня Вересень - жовтень 1–7 жовтня
30.	Проведення в соціальних мережах флешмобу профспілкових юристів «Задекларована праця = трудові і соціальні права!»	Департамент правового захисту апарату ФПУ, членські організації ФПУ	7 жовтня
31.	Проведення акції «Допоможемо тим, хто за порогом бідності» (збір засобів особистої гігієни та побутової хімії для малозабезпечених сімей) до Міжнародного дня боротьби з бідністю	ОПО профспілки металургів і гірників «Миколаївський глиноземний завод»	1–17 жовтня
32.	Проведення акції до Міжнародного дня боротьби з бідністю під гаслом «Підтримай ветерана праці!»	Київська міська рада профспілок	15 жовтня
33.	Проведення зустрічей у первинних профспілкових організаціях з пенсіонерами та відвідання пенсіонерів, які працювали в членських	Первинні профспілкові організації Івано-Франківської організації профспілки	Вересень – жовтень

	організаціях Профспілки працівників державних установ України, з метою вивчення проблем ветеранів, сприяння у їх вирішенні та надання допомоги	працівників державних установ, обласний і Верховинський районний комітети Івано-Франківської організації профспілки працівників державних установ	
34.	Організація зустрічі ветеранів галузевої профспілки з молодіжними організаціями в м. Полтава на базі ДП «Укрнаукагеоцентр»	ПО профспілки працівників геології, геодезії та картографії ДП «Укрнаукагеоцентр»	7 жовтня
35.	Надання грошової допомоги членам профспілки з багатодітних сімей та особам, які залишились без роботи у зв'язку з реорганізацією владних структур та скороченням чисельності працівників (за наявності фінансових можливостей)	Дніпропетровська обласна організація профспілки працівників державних установ та її членські організації	Жовтень
36.	Проведення виставок, фотовиставок, фотоекспозицій до Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок України та Міжнародного дня боротьби з бідністю	ФПУ, членські організації ФПУ	Вересень – жовтень
37.	Проведення в первинних профспілкових організаціях Донецького регіону конкурсів дитячих малюнків, присвячених Всесвітньому дню дій за гідну працю та Міжнародному дню боротьби з бідністю	Донецька обласна організація профспілки металургів і гірників	Вересень – жовтень
38.	Проведення спільно з Держпраці інформаційної кампанії з питань протидії незадекларованій праці на сайтах членських організацій на тему: «Легальна праця – гідне життя!»	Департамент правового захисту апарату ФПУ, членські організації ФПУ	4–8 жовтня
39.	Надання інформаційних та консультаційних послуг членам профспілок з питань: - законодавства про працю, регулювання соціально-трудових відносин через колективні договори і угоди із врахуванням можливих змін трудового законодавства, при проведенні реорганізації, ліквідації організацій та підприємств і скороченні посад, зокрема у форматі онлайн-консультування, гарячої телефонної лінії, проведення виїзних юридичних консультацій; - законодавства про охорону праці	Членські організації ФПУ Департамент охорони праці	Вересень – жовтень
40.	Проведення Дня відкритих дверей з питань захисту трудових прав	Федерація профспілок Вінницької області, Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок,	Жовтень

		Об'єднання профспілок Харківської області, Чернівецька обласна рада профспілок	
41.	Узгодження проєкту та підписання територіальної угоди з регулювання соціально-економічних питань на 2021–2025 роки (в рамках роботи робочої комісії з ведення колективних переговорів та підготовки проєкту територіальної угоди)	Миколаївська обласна рада профспілок	Вересень – жовтень
42.	Підготовка проєкту територіальної угоди між Запорізькою обласною державною адміністрацією, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок на 2021–20-- роки	Запорізька обласна рада профспілок	До кінця року
43.	Робота в комісії щодо укладення та виконання угоди між виконавчим комітетом Кременчуцької міської ради Полтавської області, міською організацією роботодавців та координаційною радою голів профспілкових комітетів підприємств, організацій та установ міста на 2020–2022 роки	Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості	Постійно
44.	Популяризація укладення колективних договорів, надання методичних рекомендацій первинним організаціям профспілки при укладанні колективних договорів та визначенні зобов'язань роботодавців, приведення колективних договорів і угод у відповідність до положень Генеральної угоди з метою недопущення звуження соціальних пільг та гарантій, визначених чинним законодавством	Членські організації Федерації профспілок Одеської області та Чернівецької обласної ради профспілок	Постійно
45.	Заохочення через колективний договір для членів профспілки з метою популяризації та пропагування здорового способу життя	Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, голови профкомів	Постійно
46.	Сприяння підвищенню ефективності та результативності соціального діалогу між профспілками та роботодавцями з питань регулювання трудових відносин на підприємствах області	Федерація профспілок Одеської області, її членські організації	Постійно
47.	Направлення звернень до:		
	- облдержадміністрації, Харківської міської ради, організацій роботодавців, ініціативних листів щодо відзначення Всесвітнього	Об'єднання профспілок Харківської області	Вересень

	дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю		
	- облдержадміністрації, Запорізької міської ради, обласної федерації роботодавців, ініціативних листів щодо відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю	Запорізька обласна рада профспілок	Вересень
	- голови облдержадміністрації та голови Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини з пропозицією щодо проведення зустрічі з профактивом області з питань модернізації форм ведення соціального діалогу (в рамках реалізації Проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні»)	Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок та його членські організації	Жовтень – листопад
48.	Підготовка та розгляд на засіданнях територіальних тристоронніх соціально-економічних рад питань:		
	- про проект Програми економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2022 рік - про взаємодію сторін соціального діалогу щодо підготовки фахівців та робітничих кадрів закладами професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти області	Федерація профспілок Кіровоградської області, члени ОТСЕР від сторони профспілок	Вересень
	- про наслідки зменшення попиту роботодавців на робочу силу в умовах карантинних заходів та їх вплив на місцевий ринок праці - про стан реалізації законодавства про зайнятість щодо стимулювання створення нових робочих місць та відтоку кадрів Одеського регіону для працевлаштування за кордон	Федерація профспілок Одеської області	Вересень – грудень
49.	Підготовка спецвипуску газети «Профспілкові вісті», присвяченого відзначенню Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю	Прес-центр ФПУ	Жовтень
50.	Підготовка та розповсюдження методичних рекомендацій для профспілкового активу з питань законодавства про працю та охорону праці та здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю та охорону праці, зокрема щодо запобігання поширенню коронавірусної інфекції (COVID-19)	Департамент правового захисту, Департамент охорони праці, членські організації ФПУ	Вересень – жовтень
51.	Вакцинація працівників з метою профілактики COVID-19	ФПУ, Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, голови профкомів	Постійно

52.	Організація медичного обслуговування членів профспілок (консультація профільних лікарів, обстеження, вакцинація) в медичних центрах м. Києва	Київська міська рада профспілок	7 жовтня
53.	Здійснення постійного моніторингу виплати заробітної плати на підприємствах, в районних державних адміністраціях і органах місцевого самоврядування. Оперативне вжиття заходів у разі виникнення заборгованості з виплати зарплати або необхідності забезпечення виділення додаткових коштів з місцевих бюджетів. Ініціювання заслуховування керівників підприємств-боржників на засіданнях комісій з питань дотримання законодавства про працю, проведення зустрічей з головами	Профспілка працівників державних установ України, її обласні, районні, територіальні комітети, Миколаївська обласна рада профспілок, Федерація профспілок Одеської області, її членські організації	Постійно
54.	Громадський контроль профспілок за додержанням роботодавцями законодавства про працю та профспілки, моніторинг стану трудових відносин на підприємствах, розгляд на засіданнях виборних органів стану здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю	Профспілка працівників державних установ України, її членські організації, Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, голови профкомів	Постійно
55.	Участь у публічних заходах, які проводитимуться органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, організаціями роботодавців, науковими установами в рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю	Членські організації ФПУ	Вересень – жовтень
56.	Проведення зустрічей у трудових колективах, навчальних закладах у рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю із залученням представників органів влади, місцевого самоврядування, роботодавців	Членські організації ФПУ	Вересень – жовтень
57.	Проведення тематичних заходів із студентством і викладачами АПСВТ (дискусії на теми: «Яким я бачу гідне життя», «Гідна праця – безпечна праця», «Для чого потрібна профспілка»)	Керівництво ФПУ, департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями, АПСВТ	Вересень – жовтень
58.	Проведення лекцій у закладах освіти, що готують фахівців ГМК, присвячених Всесвітньому дню дій за гідну працю та Міжнародному дню боротьби з бідністю	Дніпропетровська обласна організація профспілки металургів і гірників	Вересень – жовтень

59.	Робота з молоддю на підприємствах галузі та в навчальних закладах	Полтавська обласна організація профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості, голови профкомів	Постійно
60.	Включення до плану проведення Школи правових знань питання про дії профспілок за гідну працю та боротьбу з бідністю	Відділ правового захисту Профспілки металургів і гірників України	IV квартал
61.	Профспілкові уроки у ЗВО. Презентація «Від навчання – до роботи. Студент має право»	Молодіжна рада Федерації профспілкових організацій Чернігівської області	Вересень – жовтень
62.	Проведення зустрічі у редакції газети «Кіровоградська правда» на тему «Підвищення основних соціальних стандартів – головна умова збереження національного трудового потенціалу»	Федерація профспілок Кіровоградської області	Вересень – жовтень
63.	Робоча зустріч профспілкового активу Кіровоградської області з представниками виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Кіровоградській області з питань запровадження процесу призначення матеріального забезпечення від ФССУ з е-лікарняними	Федерація профспілок Кіровоградської області	Вересень
64.	Підготовка підсумкової інформації про проведену роботу з нагоди відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю, Дня профспілок та Міжнародного дня боротьби з бідністю та інформування міжнародних профспілок	Керівництво ФПУ, членські організації ФПУ, Прес-центр ФПУ, структурні підрозділи апарату ФПУ	Жовтень – листопад