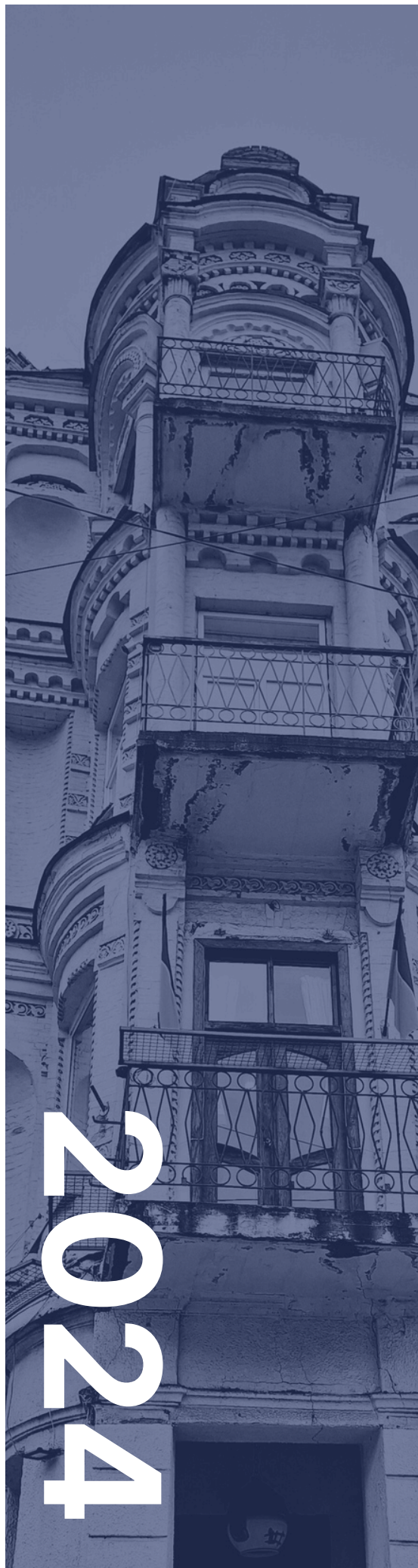




ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ

Національної служби
посередництва
і примирення



International
Labour
Organization

ПІДГОТОВЛЕНО ЗА СПРИЯННЯ ПРОЄКТУ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ «СПРИЯННЯ ІНКЛЮЗИВНІЙ ТА СТАЛІЙ ВІДБУДОВІ В УКРАЇНІ ЧЕРЕЗ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ»

Найменування, які використовуються у публікаціях Міжнародного бюро праці, відповідають практиці ООН, а подані в них матеріали не означають відображення будь-якої точки зору Міжнародного бюро праці на легальний статус країни, регіону чи території або їх влади, а також демаркації їхніх кордонів.

За погляди, відображені в опублікованих авторських статтях, дослідженнях та в інших матеріалах, відповідають виключно їхні автори, а публікація не означає погодження з цими поглядами з боку Міжнародного бюро праці.

Посилання на найменування фірм чи комерційних продуктів або процесів не означає їх схвалення з боку Міжнародного бюро праці, відсутність згадування певної фірми, комерційного продукту чи процесу не свідчить про їх несхвалення.

ПРО НАШ РІК

2024 рік для НСПП був роком викликів, досягнень та розвитку. Він відкрив нові можливості та перспективи і водночас вимагав від нас гнучкості та рішучості. Завдяки цьому ми здобули безцінний досвід, який став міцним підґрунтям для нашого подальшого вдосконалення. Підтримка стейкхолдерів, один одного та командний дух були особливо важливими протягом року. Спільно ми долали труднощі та досягали цілей. Цей рік був періодом змін та впевненого руху вперед.



ЗМІСТ

→	03	Вступне слово Голови НСПП
→	04	Місія, візія, цінності
→	06	Команда НСПП
→	07	Результати основної діяльності
→	16	Ініціативи та вдосконалення діяльності
→	23	Співпраця зі стейкхолдерами
→	29	Пріоритети на 2025 рік
→	31	Контактна інформація



Дмитро Кухнюк
Голова Національної служби
посередництва і примирення

Шановні колеги та партнери!

2024 рік став важливим і водночас динамічним етапом у діяльності Національної служби посередництва і примирення.

Цей рік відзначився масштабними змінами, спрямованими на вдосконалення нормативно-правової бази, необхідної для ефективного запобігання та сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) і забезпечення стабільності у сфері трудових відносин.

Одним із ключових досягнень року стало подання до Верховної Ради України проекту Закону України «Про колективні трудові спори». Його рекомендація до прийняття за основу є значним кроком вперед у посиленні інституційної спроможності Служби та удосконалення механізмів розв'язання колективних трудових спорів (конфліктів).

Також активно велась робота над новою редакцією Закону України «Про соціальний діалог в Україні», у межах якої було проведено низку засідань робочих груп та фокус-груп з підготовки нової редакції закону.

Не менш важливим досягненням стало затвердження професійного стандарту «Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)», що стане основою для подальшої спеціалізованої підготовки професійних медіаторів для цієї важливої сфери. Ми також ініціювали розробку професійного стандарту «Трудовий арбітр», що стане наступним кроком у нашій роботі.

Національна служба посередництва і примирення продовжує активну діяльність із оновлення ключових документів, які регламентують запобігання та сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів), а також забезпечення соціального діалогу на всіх рівнях.

Наша мета — створення сучасної системи, що дає змогу оперативно реагувати на виклики у сфері колективних трудових відносин та сприяє стабільності на ринку праці. Спільно з нашими партнерами ми неухильно рухаємося вперед, впроваджуючи інноваційні ідеї та практики.

Наша спільна праця спрямована на те, щоб соціальний діалог в Україні відповідав найвищим європейським стандартам і сучасним викликам, що є вкрай важливим у контексті набуття Україною повноправного членства у Європейському Союзі.

Висловлюю щире подяку всім, хто долучився до наших ініціатив та спільної роботи. Разом ми будемо стабільне та справедливе майбутнє для всіх учасників соціально-трудових відносин в Україні.

МІСІЯ

Ми сприяємо здійсненню соціального діалогу та допомагаємо пройти шлях до порозуміння.

ЦІННОСТІ

- 1 Відкритість
- 2 Довіра
- 3 Добросесність
- 4 Неупередженість
- 5 Об'єктивність
- 6 Професіоналізм
- 7 Справедливість

ВІЗІЯ

Національна служба посередництва і примирення має широкі компетенції, значний досвід і розуміння цільової групи. Це забезпечує надійну основу для ефективної реалізації нашої соціальної місії. Ми створюємо умови для постійного розвитку Служби.

НСПП застосовує орієнтований на майбутнє підхід до попередження виникнення та сприяння вирішенню колективних трудових спорів.

Ми забезпечуємо високий рівень інклюзивності на всіх рівнях соціального діалогу з відповідною оцінкою потреб, ризиків і ресурсів.

НСПП – постійно діючий державний орган, який працює злагоджено і гнучко, із спільним розумінням нашої соціальної місії. Ми є незалежним регулятором, що забезпечує рівне та неупереджене ставлення до учасників соціально-трудових відносин.

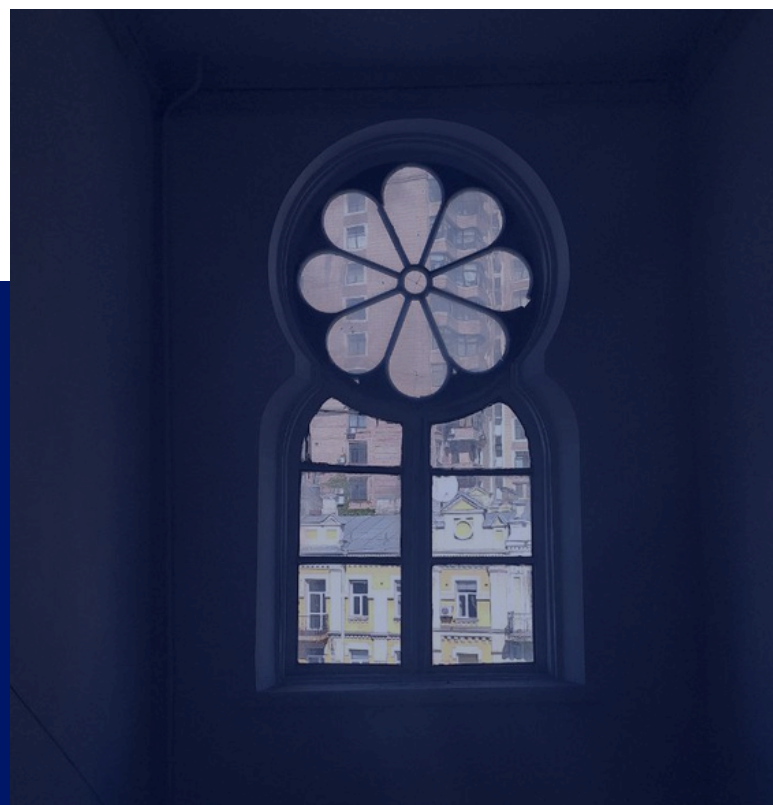
Ми заохочуємо інноваціями та співпрацею і дотримуємося наших спільних цінностей. Посилюємо цифрову безпеку і використовуємо сучасні цифрові рішення та нові технології для навчання і розвитку.

Діяльність НСПП ґрунтується на знаннях та професійному досвіді. Ми об'єднуємо провідну наукову та освітню спільноту в сфері своєї діяльності і пропонуємо програми постійного професійного розвитку для наших співробітників, незалежних посередників (медіаторів) та трудових арбітрів. Ми – активні та відповідальні державні та публічні службовці, які діляться своїм професійним досвідом з іншими.

НСПП має гарну репутацію і користується високим рівнем довіри та авторитету в суспільстві. Ми є сильним і помітним гравцем, який відіграє важливу роль у розробці політик у сфері нашої діяльності, і використовуємо ефективні та сучасні комунікаційні платформи.

НСПП є престижною та почесною, а її службовці – гідними представниками.

Візія НСПП є ключовим елементом стратегічного розвитку. Вона визначає напрям руху НСПП, допомагає формулювати цілі та завдання. Чітка візія забезпечує мотивацію працівників та сприяє прийняттю ефективних рішень.



КОМАНДА

Наша команда, об'єднана спільною метою, є потужним рушієм змін. Кожен з нас має унікальні навички та досвід, що дає змогу ефективно вирішувати завдання та досягати результатів.



Світлана Запара
Перша заступниця
Голови НСПП



Дмитро Кухнюк
Голова НСПП



Роман Марчук
Керівник апарату НСПП



Фахівці центрального апарату та відділень НСПП в областях

7

РЕЗУЛЬТАТИ ОСНОВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НСПП



СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Упродовж 2024 року НСПП сприяла вирішенню 103 колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(К)):

3

4

1

95

на національному, на галузевому, на територіальному, на виробничому рівнях.

У зазначених спорах взяли участь майже 1,7 млн працівників 7589 суб'єктів господарювання.

За видами економічної діяльності найбільшу кількість склали КТС(К) на підприємствах добувної промисловості та у закладах охорони здоров'я.

Кількість КТС(К) за видами економічної діяльності



■ Кількість КТС(К), вирішенню яких сприяла НСПП у 2024 році - 103

СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

У 103 КТС(К) найманими працівниками/профспілками було висунуто 264 вимоги, з яких:

105 (40%)

щодо невиконання вимог законодавства про працю;

98 (37%)

щодо виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень;

41 (15%)

щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту;

20 (8%)

щодо укладення або зміни колективного договору, угоди.



СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Упродовж року НСПП зареєстровано 11 КТС(К) на виробничому рівні:

- **2 КТС(К)** на підприємствах добувної промисловості: АТ «Криворізький залізрудний комбінат» (Дніпропетровська область) та Казенному підприємстві «Кіровгеологія» (Житомирська область);
- **2 КТС(К)** у закладах освіти: КЗ «Харківська спеціальна школа №5» та КЗ «Харківська спеціальна школа ім. Короленка»;
- **2 КТС(К)** у сфері мистецтва, розваг та відпочинку: ОКЗ «Харківський театр для дітей та юнацтва» та ОКЗ «Харківський державний академічний театр ляльок»;
- **1 КТС(К)** у металургійній галузі: ПрАТ «Дніпровський металургійний завод»;
- **1 КТС(К)** на підприємстві з ремонту та технічного обслуговування електроустаткування: Казенному підприємстві «Зміївський ремонтний енергомеханічний завод» (Харківська область);
- **1 КТС(К)** у транспортній галузі: ДчП «Техавтосервіс» (Чернігівська область);
- **1 КТС(К)** на підприємстві з технічного обслуговування та ремонту автотранспортних засобів: ТОВ «Техремонт» (Чернігівська область);
- **1 КТС(К)** у сфері охорони здоров'я: КНП «Тернопільський обласний центр реабілітації та розвитку дитини».



СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

З метою вирішення 103 КТС(К) упродовж звітнього періоду проведено 379 узгоджувальних зустрічей та 17 засідань примирних комісій.

Так, за сприяння НСПП, у 2024 році вирішено та знято з реєстрації 50 спорів:

1 КТС(К)

на галузевому рівні,

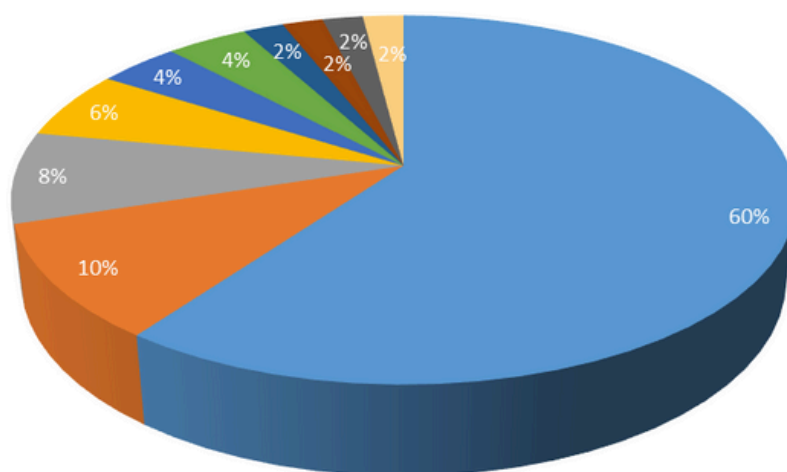
1 КТС(К)

на територіальному рівні (Донецька область),

48 КТС(К)

на виробничому рівні (Волинська, Дніпропетровська, Донецька, Житомирська, Івано-Франківська, Київська, Львівська, Полтавська, Тернопільська, Харківська, Хмельницька та Чернігівська області).

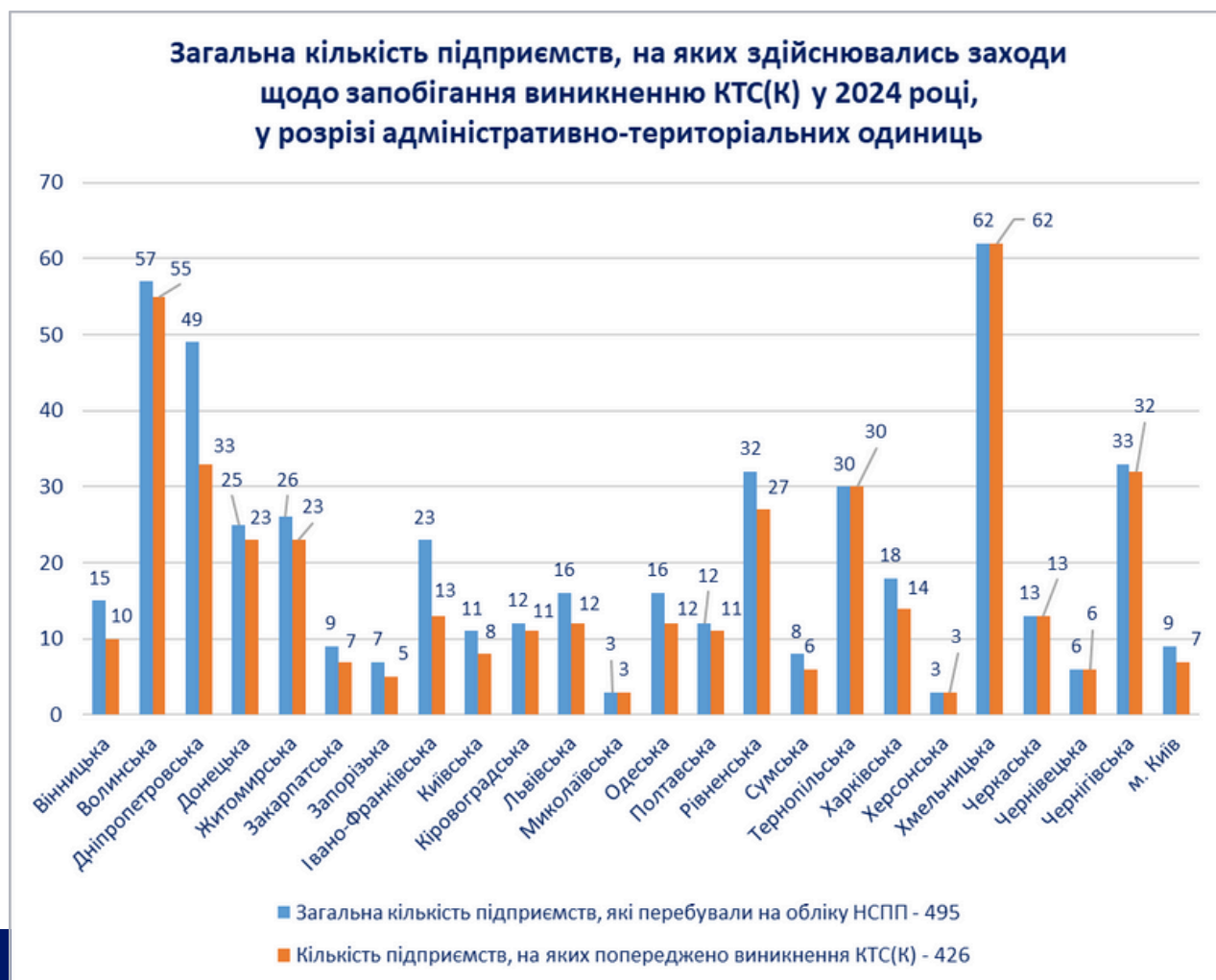
Кількість КТС(К), які вирішено та знято з обліку, у розрізі галузей економіки



- | | |
|--|---|
| Охорона здоров'я - 24 | Торгівля; ремонт автотранспортних засобів - 5 |
| Добувна промисловість - 4 | Постачання електроенергії, газу, пари - 3 |
| Металургійне виробництво - 2 | Освіта - 2 |
| Виробництво харчових продуктів - 1 | Машинобудування - 1 |
| Ремонт і монтаж машин і устаткування - 1 | Діяльність у сфері адміністративного обслуговування - 1 |

ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Упродовж року Службою здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) та стабілізації стану соціально-трудових на 495 підприємствах (установах, організаціях).



ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Зокрема, з метою запобігання виникненню КТС(К) у 2024 році НСПП взято на облік 356 підприємств. Так, 76% розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин виникли через невиконання вимог законодавства про працю, 20% стосувались встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, 4% – виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень.

Основною причиною виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин залишається заборгованість із виплати заробітної плати. Так, через наявність зарплатних боргів у звітному періоді взято на облік 230 (65%) підприємства.

У розрізі галузей економіки найбільшу кількість склали заклади освіти та охорони здоров'я.



ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

У порівнянні з 2023 роком у звітному році в 3,6 разів зросла кількість розбіжностей у закладах освіти, в 2,8 разів – у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку, в 2,4 рази – у добувній галузі, в 2,3 рази – на підприємствах з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції, в 1,6 разів – на підприємствах металургійної галузі.

З метою врегулювання розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин проведено 1258 узгоджувальних зустрічей.

За результатами вжитих заходів, за сприяння НСПП, попереджено виникнення КТС(К) на 426 підприємствах, що майже на 26% більше, ніж у 2023 році. На 4 підприємствах розбіжності стали предметом виникнення КТС(К).



З метою сприяння поліпшенню стану соціально-трудових відносин та запобігання виникненню КТС(К) фахівці НСПП взяли участь у 142 засіданнях комісій обласних, місцевих, районних адміністрацій, де розглядалися, зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам 284 підприємств.

З метою забезпечення здійснення соціального діалогу в Україні упродовж року проведено 56 засідань комісій з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців.

За результатами проведеної роботи були визнані репрезентативними та отримали відповідні свідоцтва:

- **на галузевому рівні** – Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України»;
- **на територіальному рівні** – 8 обласних організацій профспілок.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДІЙСНЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Відповідно до пункту 5 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про колективні угоди та договори» продовжено строк дії свідоцтв про підтвердження репрезентативності на період дії воєнного стану в Україні:

- **на галузевому рівні** – Профспілці працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України та Всеукраїнській профспілці захисників України, спортсменів та працівників сфер;
- **на територіальному рівні** – 28 обласним організаціям профспілок та 4 обласним організаціям роботодавців.



16

ІНІЦІАТИВИ ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НСПП



НОРМОПРОЄКТУВАННЯ ТА ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ

- 01 Верховною Радою України зареєстровано проєкт Закону України «Про колективні трудові спори» (№ 12034 від 16.09.2024). У грудні на засіданні Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комітету рекомендовано парламенту включити до порядку денного сесії Верховної Ради України та прийняти за основу проєкт Закону України «Про колективні трудові спори».
- 02 Триває підготовка нової редакції Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Зокрема, створено робочу групу з підготовки нової редакції Закону, перше засідання якої відбулося 02.10.2023. Упродовж року проведено 25 засідань робочої групи з підготовки законопроєкту та 3 засідання фокус-групи, у яких взяли участь представники міністерств, експерти і члени робочої групи, які працюють над законопроєктом.
- 03 Спільно з партнерами розроблено професійний стандарт «Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)». Професійний стандарт затверджено рішенням Національного агентства кваліфікацій.
- 04 Подано заявку на розробку професійного стандарту «Трудовий арбітр».
- 05 Оновлено ключові документи з основної діяльності: Регламент НСПП, Положення про порядок реєстрації та зняття з реєстрації НСПП висунутих найманими працівниками вимог та КТС(К), Положення про порядок вступу у КТС(К), Положення про порядок здійснення НСПП заходів щодо запобігання виникненню КТС(К), Положення про порядок здійснення аналітично-інформаційної діяльності.
- 06 Розпочато системну нормопроектувальну роботу в НСПП – затверджено План нормопроектувальної роботи з підготовки нових, перегляду чинних актів НСПП, скасовано понад 170 застарілих та неактуальних актів.

ОПТИМІЗАЦІЯ РОБОТИ АПАРАТУ НСПП ТА ВІДДІЛЕНЬ В ОБЛАСТЯХ

У межах удосконалення внутрішньої організації та підвищення ефективності роботи протягом 2024 року НСПП було реалізовано низку важливих ініціатив:

01

Удосконалено діловодство та документообіг, оновлено Інструкцію з діловодства у центральному апараті НСПП – Інструкцію доповнено розділом щодо порядку ведення діловодства з реєстрації колективних трудових спорів (конфліктів) та положеннями щодо можливості ведення справ про КТС(К) в електронному вигляді.

02

Залучено НСПП до Ради управління людськими ресурсами при НАДС – постійного консультативно-дорадчого органу при НАДС, до складу якого входять представники HR-департаментів органів державної влади різних рівнів.

03

Запроваджено щоквартальне оновлення списків незалежних посередників і трудових арбітрів НСПП, забезпечено їх підтримання в актуальному стані. Організовано роботу з відділеннями НСПП в областях щодо перегляду таких списків.

04

Затверджено порядок стажування молоді в НСПП, який визначає процедуру організації стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, з метою ознайомлення їх з діяльністю НСПП.

05

Запроваджено етичні стандарти поведінки працівників НСПП – затверджено Правила етичної поведінки – сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників НСПП під час виконання ними своїх посадових обов'язків та службових повноважень.



ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ДОБРОЧЕСНОСТІ У ДІЯЛЬНОСТІ НСПП

У 2024 році НСПП проведено невідкладні антикорупційні заходи – підготовлено Антикорупційну програму НСПП на 2024–2026 роки, затверджено нове Положення про проведення інструктажів з питань дотримання антикорупційного законодавства, призначено головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції, проведено оцінювання корупційних ризиків у діяльності НСПП, налагоджено комунікацію з НАЗК, під'єднано НСПП до Єдиного порталу повідомлень викривачів.



КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Протягом року НСПП було реалізовано важливі кроки щодо планування та розвитку комунікаційної політики.

01

Забезпечено планування комунікаційної діяльності – розроблено Концепцію розвитку комунікаційної політики та комунікаційний план НСПП з метою забезпечення відкритості, прозорості та доступності інформації про діяльність НСПП, підвищення рівня довіри до неї, висвітлення інформації про діяльність Служби.

02

Розширено співпрацю зі стейкхолдерами – Національним агентством України з питань державної служби, підписано меморандуми про співпрацю з Вищою школою публічного управління, Національною соціальною сервісною службою України, Національним університетом «Києво-Могилянська академія», ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом», ДВНЗ «Ужгородський національний університет», ВГОІ «Правозахисна спілка інвалідів».

ЦИФРОВИЙ РОЗВИТОК ТА ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ

З метою удосконалення комунікаційної діяльності НСПП, забезпечення доступності та прозорості інформації для громадськості, партнерів та інших зацікавлених сторін Службою було реалізовано такі заходи:

01

Модернізовано стиль та зміст наповнення офіційних інформаційних ресурсів НСПП – вебсайту, Facebook-сторінки НСПП та Facebook-сторінок регіональних відділень НСПП. Контент офіційних ресурсів НСПП став більш різнобічним, інформативним, удосконалились методи висвітлення і стиль подачі інформації про діяльність НСПП.

02

Оновлено брендбук НСПП, де розміщено інформацію, зокрема, про місію, візію, цінності НСПП, її завдання і цілі, цільову аудиторію, стейкхолдерів, правила використання символіки, назви НСПП, шрифтів та кольорів.

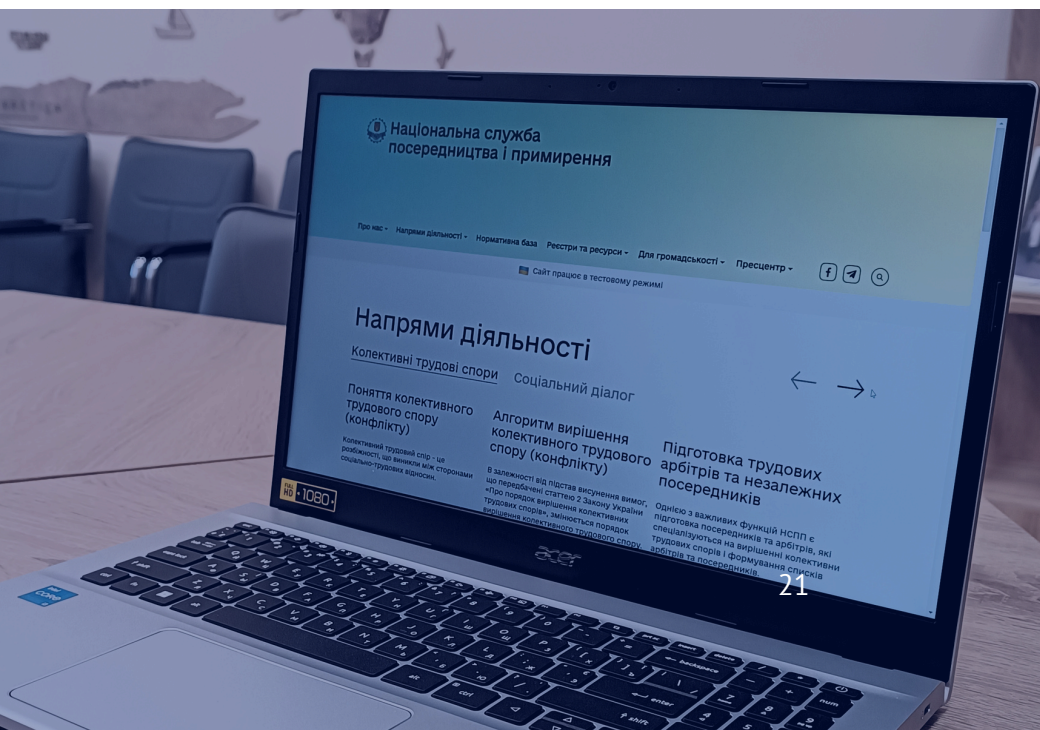
03

У травні НСПП спільно із фахівцями провідної IT-компанії SoftServe Ukraine, її благодійної краудсорсингової платформи Open Tech було презентовано новий офіційний сайт НСПП.

Зокрема, новий сайт містить:

- зручний та інтуїтивно зрозумілий інтерфейс;
- нові сервіси та ресурси;
- розширені можливості пошуку та навігації;
- оновлену інформацію та контент.

Запуск нового вебсайту став черговим кроком на шляху до посилення інституційної спроможності НСПП, новим зручним майданчиком для комунікації із соціальними партнерами та іншими стейкхолдерами.

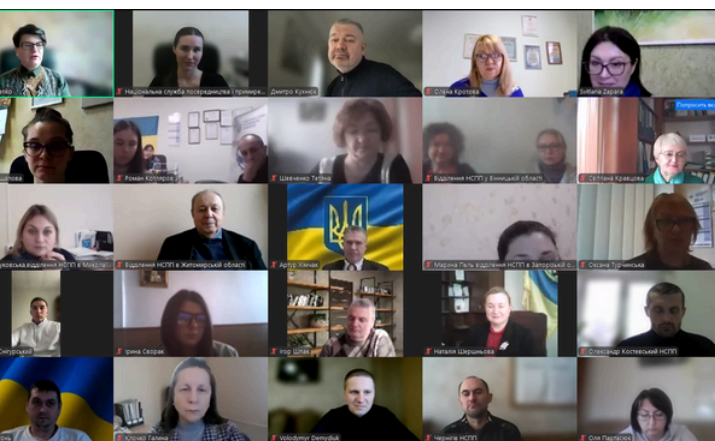


НАВЧАННЯ ФАХІВЦІВ



У травні 2024 року відбувся семінар Аспен Інститут Київ на тему: «Справедливість, доброчесність і лідерство».

Під час семінару фахівці НСПП занурилися у роздуми щодо багатовимірних питань доброчесності, справедливості і лідерства.



17 грудня відбувся тренінг «Комунікаційне позиціонування та інформаційний захист» для працівників НСПП, організований нашими партнерами ГО «Трудові Ініціативи». Захід провела відома тренерка, правозахисниця, письменниця та журналістка Лариса Денисенко.

Основні питання тренінгу: позиціонування НСПП – для кого, про що і як пишемо; безпека і вправність у комунікації в соцмережах; антикризова комунікація.



У вересні для фахівців НСПП відбувся тренінг «Публічні виступи та презентації» у рамках проекту «Глобальна трудова програма: нові горизонти».

На тренінгу учасники розвивали, удосконалювали, посилювали навички публічних виступів та самопрезентації.

23
СПІВПРАЦЯ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ



ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ

Національна служба посередництва і примирення



У жовтні відбулася презентація оновленої зали примирення (медіації) – зручної, адаптованої та сучасної платформи для проведення примирних процедур, комунікації з партнерами та ключовими стейкхолдерами, організації групового навчання незалежних посередників та фахівців НСПП, підготовки трудових медіаторів.

Модернізація простору відбулася за організаційної та фінансової підтримки Проекту ЄС «Право-Justice» у межах посилення інституційної спроможності НСПП, зокрема у питаннях розвитку інституту трудової медіації в Україні.





Національна служба
посередництва і
примирення

Трудовий арбітраж: проблеми та перспективи

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ

19 грудня в Навчально-науковому інституті права КНУ імені Тараса Шевченка відбувся круглий стіл на тему: «Трудовий арбітраж: національний та зарубіжний досвід», організований Національною службою посередництва і примирення та Центром соціального права ННІП КНУ.

Під час круглого столу, зокрема, увагу було сфокусовано на проблемах правового регулювання трудового арбітражу, передумовах реформи, перспективах розвитку інституційної спроможності трудового арбітражу, розробці професійного стандарту «Трудовий арбітр».

Обговорення ключових питань у сфері трудового арбітражу стало передумовою для якісної аналітики та подальшої розробки професійного стандарту «Трудовий арбітр».



НАЛАГОДЖЕННЯ СПІВПРАЦІ НА РІВНІ РЕГІОНІВ

Протягом року у рамках активної роботи з відділеннями НСПП в областях та соціальними партнерами керівництвом НСПП здійснено робочі поїздки до кількох областей України.

Під час цих візитів проведено робочі зустрічі із фахівцями відділення НСПП в Закарпатській, Полтавській та Черкаській областях. Також відбулися зустрічі із керівництвом Полтавської ОВА та соціальними партнерами, з начальниками Закарпатської ОВА та Черкаської ОВА.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ



У 2024 році НСПП поглиблено співпрацю з міжнародними партнерами: Міжнародною організацією праці, Офісом Ради Європи в Україні, Європейським економічним і соціальним комітетом.

У березні Голова НСПП Дмитро Кухнюк у складі тристоронньої делегації взяв участь у навчальному візиті до м. Копенгаген (Данія): «Діалог на ринку праці – данський досвід ведення колективних переговорів».



Візит відбувся за сприяння Міжнародної організації праці у межах проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» та за фінансової підтримки Уряду Данії.

Захід дав змогу здобути цінний досвід та поглибити знання, що сприятимуть розвитку ефективного соціального діалогу в Україні, зокрема у період повоєнного відновлення.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Голова НСПП Дмитро Кухнюк у жовтні взяв участь у Форумі високого рівня щодо питань розширення – Enlargement High-Level Forum – «На шляху до успішного розширення ЄС», організованому Європейським економічним і соціальним комітетом спільно з Європейською Комісією.

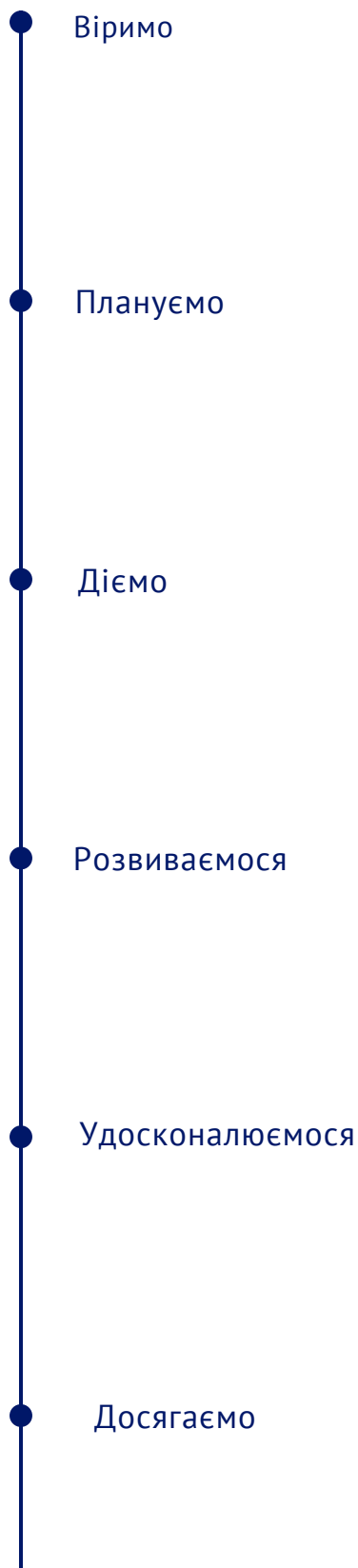
Форум був присвячений обміну думками та досвідом між державними інституціями, соціальними партнерами та громадянським суспільством з країн - членів ЄС та країн - кандидатів на вступ до ЄС. Учасники обговорили поточні трансформації в державах, майбутній розвиток соціального діалогу як ключового компоненту процесу розширення ЄС, досвід залучення до соціального діалогу соціальних партнерів і громадянського суспільства.



ПРІОРИТЕТИ НА 2025 РІК

1. Посилення інституційної спроможності НСПП
2. Оновлення законодавства про соціальний діалог
3. Прийняття проекту Закону України «Про колективні трудові спори»
4. Осучаснення та модернізація НСПП, цифровізація процесів та сервісів
5. Упорядкування та перегляд нормативної бази діяльності НСПП
6. Підвищення професійного рівня та розвиток Soft Skills фахівців НСПП
7. Покращення матеріально-технічної бази НСПП
8. Посилення комунікаційної спроможності
9. Розширення співпраці зі стейкхолдерами та міжнародними партнерами

Працюємо далі...



ТРИМАЙМО ЗВ'ЯЗОК



01024, м. Київ,
вул. Басейна, 1/2А
e-mail: nspp@nspp.gov.ua
сайт: www.nmcs.gov.ua
тел. (044) 235-44-43



