



VIII З'ЇЗД ПОСТАНОВА

25.05.2021

м. Київ

№ 83-3

Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу у період з березня 2016 по березень 2021 рр.

Федерація профспілок України, її виборні органи у період між з'їздами цілеспрямовано вирішували наявні проблеми у соціально-трудовай сфері та виконували статутні завдання, визначені Стратегією діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір» та резолюціями VII З'їзду ФПУ.

Федерація профспілок України є найбільшим профспілковим об'єднанням України, яке станом на 1 січня 2021 року об'єднує 70 членських організацій, з яких 45 всеукраїнських профспілок та 25 територіальних профоб'єднань, загальною чисельністю близько 4 млн членів профспілок. У звітному періоді до складу ФПУ прийнято Всеукраїнську профспілку адвокатів України (2018 рік) та Всеукраїнську професійну спілку працівників банківських і фінансових установ (2020 рік), а також відновлено діяльність Донецької обласної ради профспілок та Федерації профспілок Луганської області.

Звітний період (з березня 2016 року по березень 2021 року) характеризується надскладними умовами, спричиненими соціально-економічною та суспільно-політичною кризою, військовими діями, карантинними обмеженнями у зв'язку з пандемією COVID-19, які мали вкрай негативні наслідки для трудових колективів і членів профспілок та призвели до високої соціальної напруги.

У цих умовах 5 років тривали відновлювальні роботи Будинку профспілок за кошти ФПУ, її членських організацій при сприянні міжнародних профцентрів і Благодійного фонду ФПУ. 1 лютого 2019 року ФПУ та її членські організації розпочали роботу у відновленому Будинку профспілок.

Деіндустріалізація України призвела до занепаду її промисловості та інфраструктури, однак у 2016 і 2017 роках ситуація в Україні стабілізувалась, національна економіка почала демонструвати стабільне зростання. Завдяки наполяганням профспілок створено Департамент промислової політики, Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України, введено відповідну посаду віце-прем'єр-міністра України тощо.

Це позитивно вплинуло на сферу зайнятості населення та ринок праці, проте рівня 2014 року не вдалося досягнути. У 2020 році штатна чисельність працівників в Україні склала 7,3 млн осіб проти 10,2 млн осіб у 2013 році. При цьому у промисловості у 2019 році було зайнято 2,5 млн осіб проти 3,2 млн осіб у 2013 році.

Спільними зусиллями профспілок на законодавчому та колективно-договірному рівнях виборено збільшення у звітному періоді середньої заробітної плати майже в 3 рази. Кардинальне підвищення у 2017 та 2020 роках мінімальної заробітної плати призвело до зростання її за 5 років у 4,4 раза – з 1378 до 6 тис. грн, що перевищує фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Утім, посадовий оклад (тарифна ставка) працівника I тарифного розряду ЄТС хоч і збільшився більш ніж удвічі, однак темпами наполовину меншими, ніж мінімальна зарплата.

Унаслідок активних дій ФПУ відновлено виплату пенсій у повному розмірі без оподаткування та обмежень в період роботи, осучаснено пенсії і запроваджено їх щорічну індексацію залежно від зростання середньої заробітної плати та споживчих цін. Також вдалось відновити щорічне підвищення страхових виплат для потерпілих на виробництві та зупинене фінансування за кошти соціального страхування реабілітаційного лікування застрахованих осіб у санаторно-курортних закладах, ліквідувати дворічну заборгованість з виплати матеріального забезпечення Фондом соціального страхування, не допустити прийняття Верховною Радою України законопроекту № 2275 щодо руйнування системи соціального страхування.

Слід зазначити, що у період з 2016 по 2020 роки у сфері державної цінової політики в енергетичному секторі відбувся широкомасштабний перехід від регульованих цін і тарифів на енергоносії до ринку природного газу та електроенергії. При цьому позиція ФПУ залишається незмінною: державна цінова політика в енергетичному секторі має узгоджуватись із політикою у сфері доходів та оплати праці, політикою боротьби з енергетичною бідністю.

Проводилась активна робота щодо стримання росту цін на енергоносії та тарифів на житлово-комунальні, транспортні, телекомунікаційні, окремі поштові послуги. Незважаючи на підвищення тарифів, профспілкам вдалося домогтися спрямування приросту отриманих доходів на підвищення заробітних плат працівникам основної професії, як найбільш незахищеної категорії працюючих у цих сферах діяльності.

За період, що минув, постійно в центрі уваги ФПУ і її членських організацій перебували і питання охорони праці, що призвело до отримання низки позитивних результатів.

Зокрема, домоглися схвалення Урядом Концепції реформування охорони праці в Україні, припинення масового неправомірного скасування нормативно-правових актів у цій сфері в порушення Закону України «Про охорону праці», прийняття Кабінетом Міністрів України рішення про відновлення скасованого ним права на достроковий вихід на пенсію за віком для десятків тисяч працівників, зайнятих у важких і шкідливих умовах праці. Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України підтримано профспілкові пропозиції до проєкту змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 травня 2004 року № 687 щодо процедури проведення експертного обстеження та продовження

терміну експлуатації обладнання машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, що дозволить уникнути ризиків зупинок виробництв та масових скорочень працівників.

Вдалося збільшити у 2,5 рази, у порівнянні з 2017 роком, чисельність технічних інспекторів праці в членських організаціях, яка станом на 01.01.2021 року становить 170 осіб.

Разом з тим, в Україні у 2020 році, в порівнянні з 2019 роком, майже на 60 відсотків зросла кількість потерпілих внаслідок нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, і склала 6121 проти 3876 осіб у 2019 році (збільшення на 2245 осіб). За вказаний період на 55 відсотків зросла кількість потерпілих внаслідок нещасних випадків зі смертельним наслідком, пов'язаних з виробництвом (653 проти 422 осіб). Найбільший ріст виробничого травматизму спостерігається на підприємствах, в установах та організаціях соціально-культурної сфери, що пов'язано з пандемією COVID-19 та масовим інфікуванням коронавірусною хворобою (у т.ч. із смертельним наслідком) працівників закладів охорони здоров'я під час виконання ними професійних обов'язків.

У сфері соціального діалогу останній період характеризується тим, що майже 3 роки бездіяльним залишається головний майданчик соціального діалогу на національному рівні – Національна тристороння соціально-економічна рада. Тому взаємодія профспілок з іншими сторонами соціального діалогу здійснювалась у форматі двох генеральних угод (на 2016–2017, 2019–2021 роки), а також шляхом участі у законотворчому процесі. Так, за звітний період ФПУ в рамках СПО об'єднань профспілок опрацьовано майже 5 тис. проєктів актів законодавства, з яких 3 тис. погоджено, до інших надано пропозиції та зауваження, що дало можливість не лише донести профспілкову позицію до вищих органів законодавчої та виконавчої влади, а й приймати більш виважені державні рішення з урахуванням інтересів працівників.

Зокрема, на виконання Стратегії підтримано проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо створення тристоронніх соціально-економічних рад на територіальному рівні», оскільки його положеннями передбачалось врегулювання важливих для профспілок проблем здійснення соціального діалогу на територіальному рівні, зокрема в об'єднаних територіальних громадах. Крім того, спільно зі сторонами соціального діалогу підготовлено нову редакцію Закону України «Про колективні угоди і договори», нормами якого передбачено, зокрема, поширення окремих положень колективних договорів лише на членів профспілок. Наразі зазначені законопроєкти перебувають на доопрацюванні у сторін соціального діалогу.

Протягом 2019 та 2020 років завдяки консолідованому активному протистоянню українських та міжнародних профспілок вдалося призупинити безпрецедентний наступ влади на трудові права та права профспілок (законопроєкти №№ 2706, 2708, 2584, 2681, 2682).

Проведено низку масштабних міжнародних кампаній на підтримку українських профспілок, дні глобальних дій «Руки геть від українських профспілок». ФПУ було розроблено та внесено через народних обранців проєкт Трудового кодексу України № 2410, законопроєкти № 4018 та № 4390, а також низку альтернативних законодавчих ініціатив, наприклад законопроєкти №№ 2708-1, 2708-2, 2584-1, 2584-2, тощо.

Активна підтримка міжнародних профспілкових організацій нашої боротьби

змусила владу розпочати соціальний діалог та передати реформу трудового законодавства на опрацювання до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів для створення робочої групи з представників від Уряду, народних депутатів України, роботодавців та профспілок, а також експертного наукового середовища, з метою напрацювання кодифікованого акта в сфері праці з подальшим поданням його на технічну експертизу до Міжнародної організації праці, а за її результатами – внесенням уже народними депутатами України проекту законодавчого акта на розгляд Парламенту.

З метою підтримки законодавчих ініціатив ФПУ, з 2016 року запроваджено інститут представника ФПУ у Верховній Раді України. Представники профспілок визначаються Президією ФПУ з числа діючих народних депутатів.

Разом з тим, влада не відмовилась від просування ліберальних реформ у трудовому законодавстві і намагається максимально звузити трудові права працівників і правозахисні функції профспілок шляхом точкових змін до чинного КЗпП України та інших законів, що регулюють трудові відносини та гарантії діяльності профспілок.

У 2019 році, з метою забезпечення доступної та безоплатної правової допомоги для кожного члена профспілки, ФПУ розпочато запровадження багаторівневої системи правового захисту профспілкових та трудових прав. Було створено 10 центрів (служби) правової допомоги у територіальних профоб'єднаннях Вінницької, Дніпропетровської, Закарпатської, Житомирської, Рівненської, Сумської, Харківської, Хмельницької, Полтавської, Чернігівської областей. На жаль, фінансові труднощі, що виникли у 2020 році, не дозволили завершити формування цілісної системи правового захисту.

З метою захисту трудових прав працівників, забезпечення гідних умов праці та захисту прав профспілок на свою професійну діяльність у період між з'їздами Федерацією профспілок України, її членськими організаціями проведено 25 акцій протесту, участь в яких взяли близько 300 тис. спілчан.

За звітний період значно зріс авторитет ФПУ у міжнародному профспілковому русі. Розширилися і зміцнилися зв'язки ФПУ з національними профцентрами зарубіжних країн, насамперед Європейського Союзу, країн, на які поширюється політика Східного партнерства, Канади, США.

Для відстоювання прав та інтересів працівників і членів профспілок ФПУ використовувала свій консультативний статус при Соціально-економічному комітеті Організації Об'єднаних Націй, зокрема повноваження Спеціального доповідача ООН з питання про права на свободу мирних зібрань та асоціації, контрольні механізми МОП, органи асоціації Україна–ЄС, Європейський соціально-економічний комітет.

Значна увага приділялася реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки та відповідних проєктів.

У рамках Платформи громадянського суспільства Україна–ЄС підготовлено та направлено Уряду України та Європейській комісії низку доповідей разом з відповідними рекомендаціями щодо вдосконалення трудового законодавства, оплати праці та прав профспілок в Україні.

У міжз'їздовський період проводилася робота з організаційно-фінансового зміцнення ФПУ та її членських організацій і запровадження в системі ФПУ єдиної фінансово-бюджетної політики. Змінено підхід до визначення розміру внесків

членських організацій на забезпечення статутної діяльності ФПУ. Покращилася фінансова дисципліна зі сплати внесків до Федерації, чому, зокрема, сприяло застосування виборними органами ФПУ норм Статуту та заходів впливу щодо виконання членськими організаціями фінансових зобов'язань. Запроваджується практика формування бюджетів ФПУ та членських організацій за основними напрямками профспілкової діяльності: правовий захист, навчання активістів, інформаційна робота, створення фондів солідарності.

На виконання рішень VII З'їзду ФПУ Радою ФПУ розглянуто пропозиції членських організацій щодо удосконалення організаційної побудови та нових принципів формування виборних органів ФПУ. Зокрема, Радою ФПУ внесено зміни до Статуту ФПУ в частині принципу формування Ради.

Збережено друковану і закладено підвалини електронної системи інформування широкої громадськості про діяльність ФПУ, всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань через газету «Профспілкові вісті», Офіційний веб-портал, Профтелеграф, електронні бази взаємодії зі ЗМІ, соціальні мережі Facebook, Twitter, Telegram і відеосервіс YouTube.

Разом з тим, і надалі залишаються актуальними питання:

- **у сфері економічної політики та зайнятості:**

- формування та прийняття Урядом Стратегії розвитку промислового комплексу України та відповідних програм розвитку стратегічних галузей промисловості, зміцнення інституційної спроможності держави в управлінні розвитком реального сектору економіки;

- закріплення стратегії пріоритетного розвитку внутрішнього виробництва, імпортозаміщення та спрямування публічних коштів на закупівлю товарів і послуг національного виробництва;

- необхідність відновлення робочих місць, знищених пандемією, перехід до стійкого економічного зростання за інноваційної індустріальної моделі;

- посилення ролі представників працівників в управлінні підприємствами з метою забезпечення стійкого переходу до робочих місць з гідними умовами праці;

- зменшення рівня тіньової зайнятості до середньоєвропейських показників;

- формування ефективної системи кваліфікаційної підготовки та професійного розвитку працівників із використанням дуальної системи підготовки, механізмів навчання впродовж життя;

- **у сфері оплати праці:**

- подальшого підвищення середньої заробітної плати, зокрема через застосування механізму колективно-договірного регулювання;

- досягнення посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду рівня об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб / мінімальної заробітної плати та застосування цього рівня як розрахункової одиниці для визначення посадового окладу працівників державних органів, органів місцевого самоврядування та інших категорій працівників бюджетної сфери;

- вирішення проблеми заборгованості з виплати заробітної плати;

- скорочення нерівності в оплаті праці;

- **у сфері ціноутворення:**

- встановлення в Україні державної цінової політики щодо енергоносіїв та житлово-комунальних послуг на основі їх економічної обґрунтованості,

доступності для населення та прозорості функціонування суб'єктів ринку;

- **у сфері охорони праці:**

- забезпечення активної участі профспілок у адаптації законодавства України з охорони праці до законодавства Європейського Союзу, не допускаючи при цьому звуження існуючих прав працівників і профспілок у цій сфері, а також у створенні в Україні Національної системи управління безпекою і здоров'ям працівників (БЗР);

- розробки і затвердження загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища;

- щорічного передбачення в державному бюджеті фінансування медичної галузі в обсязі не менше 7 відсотків від ВВП та відродження в Україні медицини праці;

- реалізації ініціативи ФПУ щодо створення законодавчих інструментів заохочення роботодавця до створення безпечних і здорових умов праці;

- вирішення проблемних питань щодо безпечних умов праці і захисту прав працюючих, у тому числі зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, зокрема відновлення для окремих категорій таких працівників вугледобувних підприємств, хімічної і машинобудівної промисловості, а також закладів охорони здоров'я права на достроковий вихід на пенсію за віком;

- подальшого зміцнення кадрового потенціалу технічної інспекції праці профспілок, підвищення їх рівня знань та ефективності роботи;

- **у сфері соціального діалогу:**

- вдосконалення законодавства щодо форм ведення соціального діалогу на всіх рівнях, у тому числі на рівні міст, районів, ОТГ;

- посилення ролі колективно-договірного регулювання та поширення на всі суб'єкти господарювання незалежно від форм власності, закріплення переліку положень договорів, що поширюються виключно на членів профспілки;

- спрощення процедур вирішення колективних спорів (конфліктів), забезпечення реальних умов для реалізації конституційного права працівників на страйк та недопущення закріплення права роботодавців на проведення локауту;

- активізації діяльності, підвищення статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради та її впливу на формування економічної та соціальної політики держави і підвищення добробуту громадян;

- **у сфері соціального страхування і пенсійного забезпечення:**

- збільшення мінімальної пенсії до фактичного розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб, впровадження соціальних стандартів рівня життя відповідно до вимог, визначених Конвенцією № 102, іншими конвенціями МОП та європейськими стандартами;

- відновлення законного права на перерахунок та індексацію пенсій науковим працівникам, державним службовцям, працівникам органів місцевого самоврядування та журналістам;

- відновлення часткового фінансування за рахунок коштів соціального страхування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб;

- збереження та зміцнення соціального діалогу в системі соціального страхування і забезпечення її фінансової стабільності, недопущення впровадження негативних ініціатив, спрямованих на руйнування системи і погіршення соціального захисту застрахованих осіб;

- створення умов для впровадження та належного функціонування

накопичувальних пенсійних програм із забезпеченням гарантій збереження накопичених коштів та здійснення достатніх пенсійних виплат;

- ***у сфері правового захисту:***

- відстоювання позиції профспілок при реформуванні трудового законодавства у взаємодії з народними депутатами України, представниками ФПУ у Верховній Раді України;

- збільшення інституції представників ФПУ у Верховній Раді України для забезпечення активної протидії законодавчим ініціативам влади щодо лібералізації трудового законодавства й усунення профспілок від захисту трудових та соціально-економічних прав працівників;

- завершення побудови ФПУ багаторівневої системи правового захисту профспілкових та трудових прав, постійного її зміцнення кадровим потенціалом і сучасними технологіями;

- посилення кадрового потенціалу правових інспекторів праці та ефективності системи громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю і профспілки;

- створення умов для використання профспілковими юристами онлайн-сервісів і ресурсів у процесі надання правової допомоги членам профспілок та профспілковим організаціям;

- ***у сфері міжнародної діяльності:***

- продовження реалізації рішень IV Всесвітнього конгресу МКП «Зміцнимо вплив трудящих: змінимо правила», і насамперед тих, що стосуються боротьби профспілок за гідну працю, гідну зарплату, створення нових, у тому числі «зелених», робочих місць, за справедливий перерозподіл фінансових потоків. Розширення співпраці з глобальними та європейськими профспілками, а також зарубіжними національними профцентрами;

- недопущення нав'язування міжнародними фінансовими інститутами підпорядкування соціального розвитку в Україні економічній конкурентоспроможності та так званій «гонці на дно» по максимальному зниженню рівня зарплат та соціальних гарантій. Для цього слід активно використовувати консультативний статус ФПУ при Соціально-економічному комітеті ООН, участь у роботі МОП, реалізацію Програми гідної праці МОП для України на 2021–2024 роки, Угоду про асоціацію між Україною та ЄС;

- ***у сфері організаційно-фінансового забезпечення та забезпечення ефективних комунікацій:***

- модернізації профспілкових структур в умовах зміни адміністративно-територіального устрою та змін у структурі економіки;

- широкого запровадження інституту профспілкового представника;

- представництва молоді у виборних органах профспілок усіх рівнів;

- діджиталізації профспілок (електронний облік членів, електронні послуги для членів профспілок);

- внесення змін до статті 42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо врегулювання порядку перерахунку профспілкових внесків роботодавцем у профспілку;

- впровадження розрахунку внесків членських організацій на забезпечення статутної діяльності ФПУ через механізм оплачуваного членства;

- формування бюджетів членських організацій за відповідними нормативами і напрямками цільового використання коштів та накопичення фондів солідарності;

- проведення оргайзингових кампаній з метою охоплення профспілковим членством працівників у новітніх сферах економіки;
- повної цифровізації інформаційних потоків ФПУ, її членських організацій.

Вищевикреслені актуальні питання потребують відображення у Стратегії ФПУ на наступний період, врахування в діяльності виборних органів, керівництва та апарату ФПУ в міжз'їздівський період.

Заслухавши й обговоривши Звіт Ради ФПУ про роботу у період з березня 2016 по березень 2021 рр. (додається), VIII З'їзд Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати роботу Ради Федерації профспілок України у звітному періоді задовільною.
2. Довести інформацію про Звіт Ради до широкого загалу профспілкового активу і громадськості.
3. Підприємству «Профінформ» ФПУ видати збірник матеріалів VIII З'їзду Федерації профспілок України.
4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Президію ФПУ.

Голова ФПУ

Голова секретаріату VIII З'їзду



Г.В. Осовий

Н.В. Мазур



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

НАША ПРАЦЯ І БОРотьБА ДАЄ РЕЗУЛЬТАТИ

ЗВІТ РАДИ VIII З'їзду
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

(З БЕРЕЗНЯ 2016 ПО БЕРЕЗЕНЬ 2021 рр.)

КИЇВ-2021

ФПУ В ЦИФРАХ

У попередні 5 років після VII З'їзду Федерація профспілок України залишалася найбільшим національним профспілковим центром, який об'єднує понад 4 мільйони спільчан в 45

всеевропейських профспілках та 25 територіальних профспілкових об'єднань. Це становить понад 20 % від загальної чисельності громадських організацій країни

на 1 січня 2021 року

ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ

4 035 242

млн. осіб

45

всеевропейські
профспілки, які мають:

46 776

первинних організацій;

166

об'єднані організації;

2170

районних організацій;

349

міських організацій;

43

територіальних організацій;

520

обласних і у м. Києві організацій.

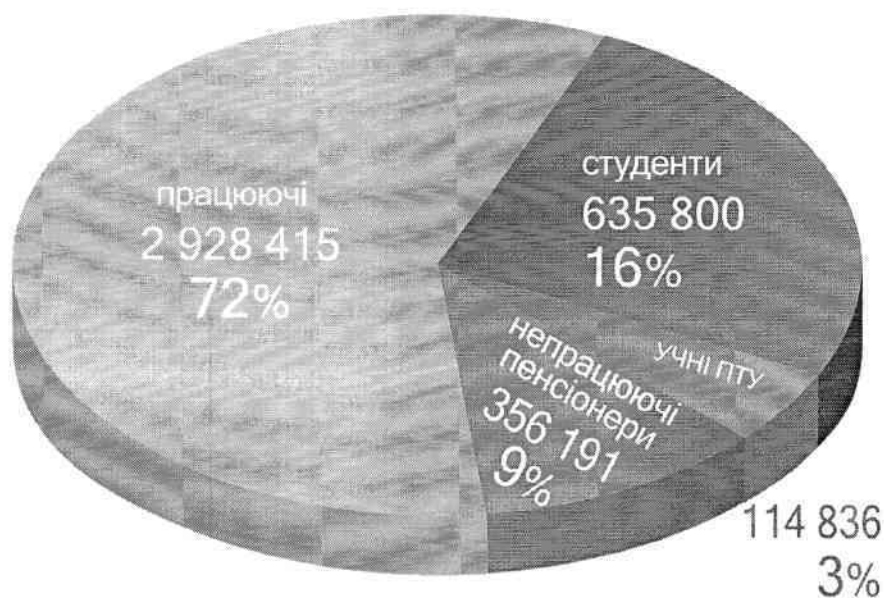
25

територіальних
профоб'єднань

413

районні та міські
координаційні
ради

ЯКІСНИЙ СКЛАД ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА (4 035,2 ТИС. ОСІБ)



ПРОФСПІЛКОВІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК діють більш ніж на 46 тисячах підприємств, установ та організаціях усіх сфер діяльності та регіонів України. Інтерес до Федерації профспілок України залишається сталим. Із заявами на вступ до складу ФПУ звертаються всеукраїнські профспілки, що створюються у нових секторах економіки. Діяльність всеукраїнських профспілок, які бажають вступити до ФПУ уважно аналі-

зується, адже ФПУ висуває високі вимоги до претендентів.

Відповідно до норм свого Статуту, основними завданнями Федерації профспілок України є представлення та захист інтересів членських організацій і трудових та соціально-економічних прав членів профспілок в органах державної влади, інших державних установах та організаціях та у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, а також роз-

робка стратегії і тактики діяльності по захисту людини праці, сприяння підвищенню ефективності діяльності членських організацій. Так, у звітному періоді до складу ФПУ прийнято Всеукраїнську профспілку адвокатів України (2018 рік) та Всеукраїнську професійну спілку працівників банківських і фінансових установ (2020 рік). У 2016 році відновлено діяльність Донецької обласної ради профспілок та Федерації профспілок Луганської області.

I. ПОТОЧНА РОБОТА І КОМУНІКАЦІЇ



КОЛЕКТИВНІ ДІЇ ПРОФСПІЛОК 2016-2020 РОКИ

Захищаючи права працівників на національному рівні, Федерація профспілок України застосовує різні форми своєї роботи, зокрема організовуючи масові акції протесту.

У міжз'їздівський період ФПУ була ініціатором та організатором 25 всеукраїнських профспілкових акцій проти підняття цін на газ, тарифів на

комунальні послуги, неврахування профспілкових пропозицій у Бюджеті держави, чинила активний спротив намірам влади урізати трудові та соціальні права громадян, запровадження неоліберального трудового законодавства та усунення профспілок як соціальних партнерів від паритетного управління фондами соціального страхування працівників..

Всеукраїнські профспілкові акції

25

тис. осіб

300

проведено Федерацією профспілок України спільно з всеукраїнськими профспілками та територіальними профоб'єднаннями на захист прав та інтересів працівників

взяли участь у профспілкових акціях організованих Федерацією профспілок України

ФПУ - АКТИВНИЙ УЧАСНИК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

ДОСЯГНЕННЯ:

2016

– 23 СЕРПНЯ 2016 РОКУ ВПЕРШЕ НА ТРИСТОРОННІЙ ОСНОВІ ПРОФСПІЛКОВА СТОРОНА УКЛАЛА ГЕНЕРАЛЬНУ УГОДУ ПРО РЕГУЛЮВАННЯ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ І НОРМ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ НА 2016–2017 РОКИ З КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ТА СПО СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ, ПОЛОЖЕННЯМИ ЯКОЇ ПЕРЕДБАЧАЛОСЬ ПРОВЕДЕННЯ СПІЛЬНОЇ РОБОТИ, ЗОКРЕМА В НАПРЯМКУ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНИХ ТА ПОДАТКОВИХ ПІЛЬГ, ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ, ОПЛАТИ ПРАЦІ, ЇЇ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ТА ДЕТИНІЗАЦІЇ ЗАЙНЯТОСТІ, ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА В СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІЙ СФЕРІ. ФАХІВЦЯМИ ФПУ ПІДГОТОВЛЕНО КОМЕНТАРІ ЩОДО НАЙБІЛЬШ ВАГОМИХ ПОЛОЖЕНЬ УГОДИ: ЩО ДАЮТЬ ВОНИ ЛЮДЯМ, А ТАКОЖ МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ НОРМ, ПОЛОЖЕНЬ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ, В ТОМУ ЧИСЛІ ШЛЯХОМ ВКЛЮЧЕННЯ ДО УГОД ІНШИХ РІВНІВ ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ;

– ВЕРЕСЕНЬ – ФПУ ВДРУГЕ ПІДТВЕРДЖЕНО СТАТУС РЕПРЕЗЕНТАТИВНОГО ПРОФОБ'ЄДНАННЯ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ, ЩО ДАЛО МОЖЛИВІСТЬ ПРИЙМАТИ УЧАСТЬ У РОБОТІ ТРИСТОРОННІХ ОРГАНІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ, КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРАХ ТА УКЛАДЕННІ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ, МІЖНАРОДНИХ ЗАХОДАХ.

2017

– ПІДПИСАННЯ 8 ВЕРЕСНЯ 2017 РОКУ ШІСТЬМА РЕПРЕЗЕНТАТИВНИМИ ВСЕУКРАЇНСЬКИМИ ОБ'ЄДНАННЯМИ ПРОФСПІЛОК НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ (ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ, ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ТРАНСПОРТНИКІВ УКРАЇНИ, КОНФЕДЕРАЦІЯ ВІЛЬНИХ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ, ОБ'ЄДНАННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК І ПРОФОБ'ЄДНАНЬ «ЄДІНІСТЬ», ОБ'ЄДНАННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ АВТОНОМНИХ ПРОФСПІЛОК, ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ПРАЦІВНИКІВ МАЛОГО ТА СЕРЕДЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА УКРАЇНИ) УГОДИ ПРО УТВОРЕННЯ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЧЬКОГО ОРГАНУ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ. ТАКИМ ЧИНОМ, ВПЕРШЕ У СКЛАДІ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК ПРЕДСТАВЛЕНІ ВСІ РЕПРЕЗЕНТАТИВНІ ПРОФОБ'ЄДНАННЯ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ. ПІДГОТОВЛЕНО КОМЕНТАР ФАХІВЦІВ ФПУ ДО ТІ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ.

2018

– З МЕТОЮ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОЇ БАЗИ ТА СПРОЩЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУРИ ПРИ ВИРІШЕННІ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ) ФАХІВЦЯМИ АПАРАТУ ФПУ СПІЛЬНО З ЧЛЕНСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ПІДГОТОВЛЕНО РОБОЧИЙ ВАРИАНТ ПРОЄКТУ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ, КОНФЛІКТІВ».

2019

– **БЕРЕЗЕНЬ** – з метою формування нормативно-правової основи ведення соціального діалогу в об'єднаних територіальних громадах СПО об'єднань профспілок погодив проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо створення тристоронніх соціально-економічних рад на територіальному рівні» (на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці та об'єднаних територіальних громад);

– **14 травня 2019 року** підписано сторонами соціального діалогу Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки. В новій Угоді передбачено продовження роботи над незавершеними за попередньою Угодою завданнями, які не втратили своєї актуальності, а також визначено нові на трирічний період, зокрема зобов'язання роботодавців щодо забезпечення належного рівня охорони та умов праці, лікування та оздоровлення працівників.

2020

– **СІЧЕНЬ** – СПО об'єднань профспілок не погодило проект Закону України «Про страйки та локаути» (реєстр. № 2682), запропонувавши розробити нову редакцію Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», залучивши

до його розробки сторони соціального діалогу, Національну службу посередництва і примирення, українських та міжнародних експертів;

– **ЛИПЕНЬ** – СПО об'єднань профспілок схвалено зміни і доповнення до Генеральної угоди на 2019–2021 роки;

– **СЕРПЕНЬ** – завдяки принциповій позиції профспілкової сторони та сторони роботодавців сформовано персональний склад Урядової сторони в НТСЕР та розпочато роботу по підведенню підсумків виконання Генеральної угоди на 2019–2021 роки.

– **ЛИСТОПАД** – відбулося засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, під час якого прийнято рішення про розблокування та у найкоротші терміни відновлення діяльності НТСЕР, яка не функціонувала протягом декілька років, а також прийнято рішення щодо подання Президентом України на посаду Голови Національної ради кандидатури КІНАХА Анатолія Кириловича, Співголови Національної ради від сторони роботодавців, та проведення засідання Національної ради у місячний термін після підписання Указу Президента України;

– **ГРУДЕНЬ** – проведено низку тристоронніх консультацій щодо обговорення змін і доповнень до Генеральної угоди на 2019–2021 роки;

– на площадці НТСЕР сторонами соціального діалогу підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо впровадження Програми гідної праці МОП для України на період 2020–2024 рр.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Генугода на 2016-2017 рр.

Генугода на 2019-2021 рр.

Колективні договори

Галузеві угоди	97	Територіальні угоди	26	51,4 тис.
----------------	----	---------------------	----	-----------

ПРЕДСТАВНИЦТВО ФПУ В ОРГАНАХ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

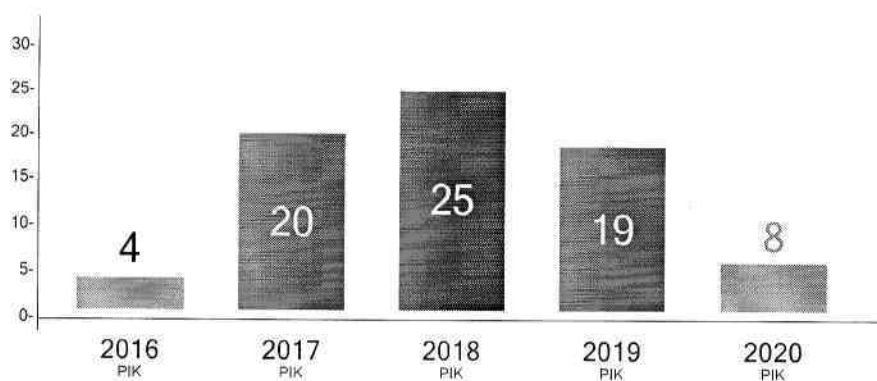
	всього в профспілковій стороні	в т.ч. представники ФПУ
НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ СОЦІАЛЬНО ЕКОНОМІЧНА РАДА (НТСЕР)	20	15
УКРАЇНСЬКИЙ КООРДИНАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ	8	5
Фонди соціального страхування	12	7
Пенсійний фонд України	3	2
СПО об'єднань профспілок	60	48
Робоча комісія об'єднань профспілок	15	10

Представництво ФПУ у :

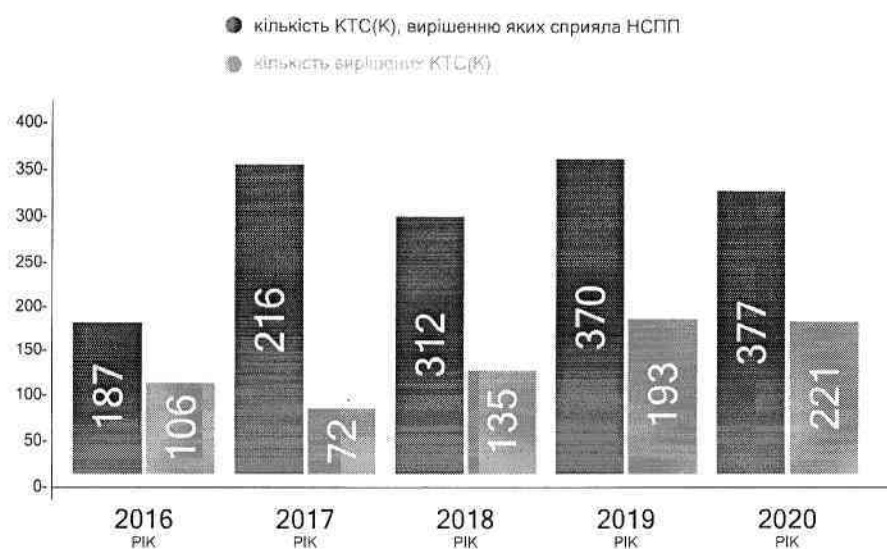
- Кабінеті Міністрів України
- Урядових комітетах
- Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, інших Комітетах ВРУ

КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ І СТРАЙКИ ПРОТЯГОМ 2016-2020 РР.

КІЛЬКІСТЬ СТРАЙКІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ (2016-2020 РР.)



КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ



Протягом 2016-2020 рр. вирішено

1419

вимог, з яких:

473	281	197	210	147	44	67
щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та виплати поточної заробітної плати (33,47%);	забезпечення соціально-економічних умов праці (зайнятість, нормування, організація робочих місць тощо) (19,88%);	з питань охорони праці (13,94%);	з питань підвищення заробітної плати та оплати праці (14,86%);	укладення, зміна та виконання колективних договорів (10,4%);	дотримання порядку звільнення та працевлаштування (3,11%);	інші (4,70%);

- НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ ПЕРЕБУВАЮТЬ У КОЛЕКТИВНОМУ ТРУДОВОМУ СПОРІ (КОНФЛІКТІ) З КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ:



у рамках СПО
об'єднань профспілок



- НА ГАЛУЗЕВОМУ РІВНІ ПЕРЕБУВАЮТЬ У КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРАХ (КОНФЛІКТАХ):



СПО Профспілки автомобільного транспорту та шляхового господарства і Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ:

■ ПРИЙНЯТИ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ТА УЗГОДЖЕНИЙ СТОРОНАМИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО КОЛЕКТИВНІ УГОДИ І ДОГОВОРИ»

■ ЗАКОНОДАВЧО ВИРІШИТИ ПИТАННЯ ЩОДО СПРОЩЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУР ПРИ ВИРІШЕННІ КОЛЕКТИВНИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ) ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇХ ПРОВЕДЕННЯ (НАРАЗІ ЧИННА ПРОЦЕДУРА НЕ СТАЛА ЕФЕКТИВНИМ МЕХАНІЗМОМ ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТІВ);

■ СТВОРИТИ У ВСІХ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ ФІТУ ФОНДИ СОЛІДАРНИХ ДІЙ.

ЗАВДАННЯ:

■ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ФОРМ ВЕДЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ НА ВСІХ РІВНЯХ ТА УНORMУВАННЯ ПРОЦЕДУРИ ВЗАЄМОДІЇ З ОРГАНАМИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ СУБ'ЄКТІВ ЙОГО СТОРІН, ЗОКРЕМА ПЕРЕДБАЧЕННЯ ПОРЯДКУ СТВОРЕННЯ І ФУНКЦІОНУВАННЯ ОРГАНІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ НА РІВНІ МІСТ, РАЙОНІВ, ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД; ВИЗНАЧЕННЯ МЕХАНІЗМУ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ РІШЕНЬ ОРГАНІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ;

■ ПОСИЛЕННЯ РОЛІ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА ЙОГО КОМПЛЕКСНА МОДЕРНІЗАЦІЯ, ЗОКРЕМА ШЛЯХОМ ПІДГОТОВКИ НОВОГО ЗАКОНОПРОЕКТУ «ПРО КОЛЕКТИВНІ УГОДИ І ДОГОВОРИ», ПЕРЕДБАЧЕННЯ В КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРАХ ПРІОРИТЕТУ ГАРАНТІЙ І ПІЛЬГ ВИКЛЮЧНО ДЛЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК ЗАКОНОДАВЧОГО ПОШИРЕННЯ СФЕРИ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ НА ВСІ СУБ'ЄКТИ ГОСПОДАРЮВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ, ПРИВАТНОЇ ТА КОМУНАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ;

■ ЗАКОНОДАВЧЕ ВРЕГУЛЮВАННЯ СПРОЩЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУР ПРИ ВИРІШЕННІ КОЛЕКТИВНИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ) ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇХ ПРОВЕДЕННЯ, ЗОКРЕМА ПЕРЕДБАЧЕННЯ ПРОЦЕДУРИ МИРНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ; ЗНЯТТЯ ЧИСЛЕННИХ ОБМЕЖЕНЬ ПРАВА НА СТРАЙК ПРАЦІВНИКІВ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОГО ПРИЙНЯТТЯ НОРМИ ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ ЛОКАУТУ РОБОТДАВЦЯМИ;

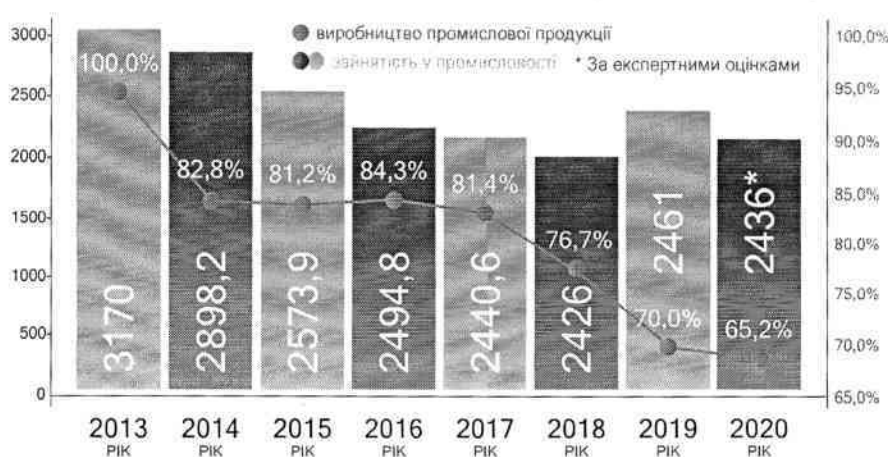
■ АКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ ПЛОЩАДОК ГАЛУЗЕВИХ (МІЖГАЛУЗЕВИХ) ТА ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ТРИСТОРОННІХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ РАД ДЛЯ ВИРІШЕННЯ АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ГАЛУЗЕЙ/ТЕРИТОРІЙ, ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ ПРАЦІ ТА ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК.

УЧАСТЬ ФПУ У ФОРМУВАННІ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ

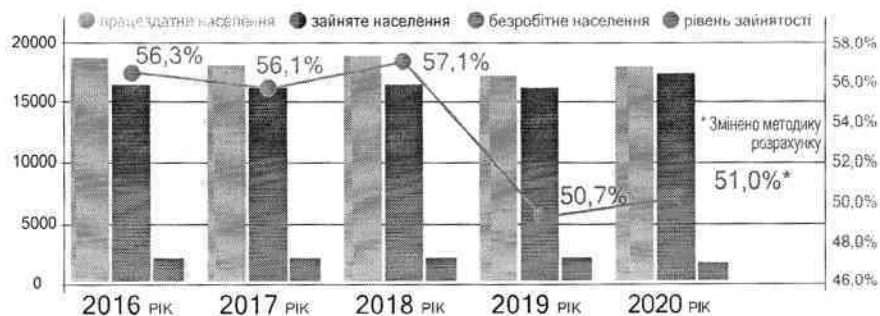
СТРАТЕГІЯ діяльності ФПУ "Європейський вибір" визначає, що основним завданням у сфері зайнятості населення є забезпечення умов для реалізації трудового потенціалу, підвищення його якості

через професійний розвиток, інвестиції у людину праці для набуття професійних навичок і освітньо-кваліфікаційних здобутків, які відповідають новітнім технологіям попиту на ринку праці.

ЗАЙНЯТИСТЬ НАСЕЛЕННЯ У ПРОМИСЛОВОСТІ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ДИНАМІКИ ВИРОБНИЦТВА ПРОМИСЛОВОЇ ПРОДУКЦІЇ НАРОСТАЮЧИМ ПІДСУМКОМ



СПІВВІДНОШЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОГО, ЗАЙНЯТОГО ТА БЕЗРОБІТНОГО НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ



За межами України нараховується від 8,2 млн до 20 млн осіб українського походження. За альтернативними оцінками, в "тіні" може

знаходитись близько 3,4 млн працівників. Разом з тим, у 2020 році розпочалось зменшення рівня тіньової зайнятості.

ДИНАМІКА ЗМЕНШЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

зайняте
населення
у 2013 р.,
тис. ос.

зайняте
населення
у 2020* р.,
тис. ос.

* Експертна оцінка

3389	12,0%	2980	Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство
3170	23,0%	2436	Промисловість
841	17,9%	690	Будівництво
4269	11%	3790	Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів
1164	14,2%	980	Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність
306	30,7%	212	Фінансова та страхова діяльність
494	14,6%	420	Професійна, наукова та технічна діяльність
1611	15,0%	1360	Освіта
1172	16,9%	950	Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги
423	12,0%	360	Інші види економічної діяльності

ДОСЯГНЕННЯ ФПУ У СПРИЯННІ ПРОДУКТИВНІЙ ЗАЙНЯТОСТІ

■ ЗАПУСК НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА КВАЛІФІКАЦІЙ

НАДАНО ПРОПОЗИЦІЇ ДО СТАТУТУ НАК, А ТАКОЖ ЗАБЕЗПЕЧЕНО ПРОФСПІЛКОВЕ ПРЕДСТАВНИЦТВО У АГЕНТСТВІ, ЩО ДОЗВОЛЯЄ МАТИ ВАЖЕЛІ ВПЛИВУ НА ПРОЦЕСИ ФОРМУВАННЯ ОСВІТНІХ ВИМОГ ВІДПОВІДНО ДО ПОТРЕБ РИНКУ ПРАЦІ.

■ ВІДНОВЛЕННЯ РОБОТИ РАДИ З ПИТАНЬ ПРОФЕСІЙНОЇ ОРІЄНТАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ ОНОВЛЕНО ПРОФСПІЛКОВЕ ПРЕДСТАВНИЦТВО У Раді, ЩО ЗАБЕЗПЕЧИТЬ УЧАСТЬ У РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ОРІЄНТАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ.

■ СТРАТЕГІЯ ДЕРЖАВНОЇ МІГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2025 РОКУ

НА ВИМОГУ ПРОФСПІЛОК З МЕТОЮ ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ РОЗРОБЛЕНО ТА ПРИ-

ЙНЯТО СТРАТЕГІЮ ТА ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕІНТЕГРАЦІЇ В СУСПІЛЬСТВО ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ І ЧЛЕНІВ ЇХНІХ СІМЕЙ.

■ ОСНОВНІ НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ НА ПЕРІОД ДО 2022 РОКУ ТА ПЛАН ЗАХОДІВ З ЇХ ВИКОНАННЯ

ЗАБЕЗПЕЧЕНО ВРАХУВАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ПРОФСПІЛКОВОЇ СТОРОНИ ДО РОЗРОБЛЕНОГО МІНЕКОНОМІКИ ДОКУМЕНТУ ЩОДО СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА ПЛАНУ ЗАХОДІВ З ЇГО ВИКОНАННЯ.

■ СПРОЩЕННЯ ПРОЦЕДУРИ РЕЄСТРАЦІЇ ТА ОТРИМАННЯ ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ

ЗА ПРОПОЗИЦІЄЮ ФПУ ВНЕСЕНО ЗМІНИ ДО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ЗАЙНЯТОСТІ: ЗАБЕЗПЕЧЕНО МОЖЛИВІСТЬ ПОДАВАННЯ ЗАЯВ

НА ОТРИМАННЯ СТАТУСУ БЕЗРОБІТНОГО ТА ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ ДИСТАНЦІЙНО, ПРИЗНАЧЕННЯ ДОПОМОГИ З ПЕРШОГО ДНЯ НАБУТТЯ СТАТУСУ БЕЗРОБІТНОГО, ЗБІЛЬШЕНО РОЗМІР МІНІМАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ З 650 ДО 1000 ГРН.

■ ЗАПРОВАДЖЕНО ПРОГРАМУ НАДАННЯ ДОПОМОГИ ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ ТА РОЗШИРЕНО СФЕРУ ЇЇ ЗАСТОСУВАННЯ

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ТА ШИРОКОЇ ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВОЇ СТОРОНИ ДОПОМОГА ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ НА ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ НАДАЄТЬСЯ ПРЕДСТАВНИКАМ ВИРОБНИЧОГО ТА НЕВИРОБНИЧОГО СЕКТОРУ, А ТАКОЖ ПОШИРЮЄТЬСЯ НА ПІДПРИЄМСТВ-ВИРОБНИЧНИКІВ, ЩО ОГЛОСИЛИ ПРОСТІЙ ВИРОБНИЦТВА, ТА РОБОТОДАВЦІВ, ЯКІ ВИМУШЕНО ВІДПРАВИЛИ ПРАЦІВНИКІВ У ВІДПУСТКИ БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЧЕРЕЗ СКОРОЧЕННЯ ОБСЯГІВ ВИРОБНИЦТВА.

ЗАВДАННЯ:

■ ВІДСТОЮВАТИ ПОЗИЦІЮ ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ ВІДНОВЛЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗНИЩЕНИХ ПАНДЕМІЄЮ;

■ ПРОДОВЖУВАТИ РОБОТУ ПО ЗМЕНШЕННЮ РІВНЯ ТІНЬОВОЇ ЗАЙНЯТОСТІ;

■ СПРИЯТИ УКЛАДЕННЮ МІЖНАРОДНИХ ДОГОВОРІВ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ.

ВПЛИВ ПРОФСПІЛОК НА ПРОМИСЛОВИЙ РОЗВИТОК

■ РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ПІДТРИМКИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОГО ВИРОБНИЦТВА.

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ФПУ ДО ПЛАНІВ ПРІОРИТЕТНИХ ДІЙ Уряду (2016–2019 роки) включено низку профспілкових пропозицій, зокрема:

■ СТВОРЕНО ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМИСЛОВОЇ ПОЛІТИКИ МІНЕКОНОМРОЗВИТКУ;

■ ВВЕДЕНО ПОСАДУ ЗАСТУПНИКА МІНІСТРА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ З ПИТАНЬ ПРОМИСЛОВОЇ ПОЛІТИКИ;

■ СТВОРЕНО НАЦІОНАЛЬНИЙ КОМІТЕТ З ПРОМИСЛОВОГО РОЗВИТКУ, ДО СКЛАДУ ЯКОГО ВКЛЮЧЕНО ГОЛОВУ ФПУ ОСОВОГО Г.В.

УТВОРЕНО КООРДИНАЦІЙНИЙ ЦЕНТР З ПИТАНЬ ПРОМИСЛОВОСТІ, ДО СКЛАДУ ЯКОГО УВІЙДУТЬ ПРЕДСТАВНИКИ СПО РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ.

■ У 2020 РОЦІ СТВОРЕНО МІНІСТЕРСТВО З ПИТАНЬ СТРАТЕГІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ І ВВЕДЕНО ПОСАДУ ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ І МІНІСТРА З ПИТАНЬ СТРАТЕГІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ.

■ НЕОБХІДНІСТЬ ПРОВЕДЕННЯ ПОЛІТИКИ НОВІТНОГО ІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

ФЕДЕРАЦІЄЮ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ РАЗОМ З ВСЕУКРАЇНСЬКИМИ ГАЛУЗЕВИМИ ПРОФСПІЛКАМИ ПІДГОТОВЛЕНО ТА НАПРАВЛЕНО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ УЗАГАЛЬНЕНІ ЗАХОДИ ПОЛІТИКИ НОВІТНОГО ІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ.

■ СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2025 РОКУ

МІНЕКОНОМРОЗВИТКУ ДОПРАЦЬОВАНО ПРОЕКТ СТРАТЕГІЇ ТА НАПРАВЛЕНО ЙОГО НА РОЗГЛЯД Уряду. СТРАТЕГІЯ МАЄ СТАТИ ПІДГРУНТЯМ ДЛЯ РОЗРОБЛЕННЯ ГАЛУЗЕВИХ ПРОГРАМ РОЗВИТКУ. ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ ДО ЇЇ ПРОЕКТУ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРАМИ ПРОМИСЛОВОСТІ ТА РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ ТРИЧІ НАДСИЛАЛИСЯ ГОЛОВНОМУ РОЗРОБНИКУ, ПРОТЕ У ПОВНІЙ МІРІ НЕ БУЛИ ВРАХОВАНІ.

■ СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ХІМІЧНОЇ ГАЛУЗІ ДО 2030 РОКУ ТА ЗАХИСТ ВНУТРІШНЬОГО РИНКУ МІНЕРАЛЬНИХ ДОБРИВ

ПРОФСПІЛКАМИ ПІДТРИМАНО РОЗШИРЕННЯ ПЕРЕЛІКУ МІНЕ-

РАЛЬНИХ ДОБРИВ РОСІЙСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА, ДО ЯКИХ ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ АНТИДЕМПІНГОВІ ЗАХОДИ ТА ЩОДО ЯКИХ ЗАБОРОНЕНО ВВЕЗЕННЯ НА ТЕРИТОРІЮ УКРАЇНИ.

■ СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ

ПІДТРИМАНО ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ.

■ РОЗМІР ВІДРАХУВАНЬ ДО ДЕРЖБЮДЖЕТУ ЧАСТИНИ ЧИСТОГО ПРИБУТКУ ДЕРЖАВНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ

ЗАБЕЗПЕЧЕНО ФОРМУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПОЗИЦІЇ НА ПРОТИВАГУ ПРОПОЗИЦІЇ МІНФІНУ ЩОДО ЙОГО ЗБІЛЬШЕННЯ ДО 90 %. ЗА РІШЕННЯМ Уряду СУБ'ЄКТИ ГОСПОДАРЮВАННЯ, ОБСЯГ ЧИСТОГО ПРИБУТКУ ЯКИХ МЕНШЕ 50 МЛН. ГРН., СПЛАЧУВАТИМУТЬ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ВІДРАХУВАННЯ У РОЗМІРІ 50 %, А ІНШІ ПІДПРИЄМСТВА – НА РІВНІ 90 %, А ТАКОЖ ВСТАНОВЛЕНО ДИФЕРЕНЦІЙОВАНИЙ ПІДХІД ДО НОРМАТИВІВ ДЛЯ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ, ЯКІ ЗАДІЯНІ В РЕАЛІЗАЦІЇ ВАЖЛИВИХ, СУСПІЛЬНО ЗНАЧУЩИХ ПРОЕКТАХ, ЗОКРЕМА, В ОБОРОННІЙ ГАЛУЗІ (ПІДПРИЄМСТВА ДК «УКРОБОРОНПРОМ») НА МІНІМАЛЬНО МОЖЛИВОМУ РІВНІ 30 %.

■ УКЛАДЕНО МЕМОРАНДУМ З ФЕДЕРАЦІЄЮ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

ЗАДЕКЛАРОВАНО ВЗАЄМНІ ПРАГНЕННЯ ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ ПРИСКОРЕННЯ ТЕМПІВ І ЯКОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ, ВИСЛОВЛЕНО ОЦІНКИ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ ТА ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ВИЗНАЧЕНО ОСНОВНІ ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ, НА ВИРІШЕННІ ЯКИХ НЕОБХІДНО ЗОСЕРЕДИТИ СПІЛЬНІ ЗУСИЛЛЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ.

■ РОЗВИТОК ВИРОБНИЦТВА ВІТЧИЗНЯНОЇ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ТЕХНІКИ

ПІДТРИМАНО ПОРЯДОК НАДАННЯ ЧАСТКОВОЇ КОМПЕНСАЦІЇ З ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ВАРТОСТІ ПРИДБАНОЇ СІЛЬГОСПТЕХНІКИ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА, А ТАКОЖ НАДАНО ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО МІНІМАЛЬНОГО РОЗМІРУ

ПИТОМОЇ ВАГИ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ З УРАХУВАННЯМ ВІДРАХУВАННЯ НА СОЦІАЛЬНІ ЗАХОДИ (НЕ МЕНШЕ 8 %) У СКЛАДІ СОБІВАРТОСТІ ВИРОБЛЕНОЇ ПРОДУКЦІЇ.

■ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОТРЕБ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ ВІТЧИЗНЯНОЮ АВІАЦІЙНОЮ ТЕХНІКОЮ

СХВАЛЕНО ЗАПРОВАДЖЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ ПІДПРИЄМСТВАМ ГАЛУЗІ ЛІТАКОБУДУВАННЯ, А ТАКОЖ ПОДАЛЬШИЙ РОЗВИТОК ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА ЛІТАКІВ ТА ВЕРТОЛЬОТІВ.

■ СТИМУЛЮВАННЯ ПРОВЕДЕННЯ ТЕХНІЧНОГО ПЕРЕОСНАЩЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ ОБЛАДНАННЯ У ПРОМИСЛОВОСТІ

ПІДТРИМАНО МЕХАНІЗМ НАДАННЯ РОЗСТРОЧЕННЯ ІЗ СПЛАТИ ПДВ ПРИ ІМПОРТІ ОБЛАДНАННЯ ДЛЯ ВЛАСНОГО ВИРОБНИЦТВА ДО 24 МІСЯЦІВ.

■ СТВОРЕННЯ НОВИХ ІНДУСТРІАЛЬНИХ ПАРКІВ

ПІДГОТОВКА РЕКОМЕНДАЦІЙ ЩОДО ВКЛЮЧЕННЯ ІНДУСТРІАЛЬНИХ (ПРОМИСЛОВИХ) ПАРКІВ ДО РЕЄСТРУ З МЕТОЮ ВІДНОВЛЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ ТА РОЗВИТКУ СЕКТОРІВ ЕКОНОМІКИ З ВИСОКОЮ ДОДАНОЮ ВАРТІСТЮ.

■ ЗБІЛЬШЕННЯ ОБСЯГІВ ЗАКУПІВЕЛЬ ПРОДУКЦІЇ ВІТЧИЗНЯНИХ ВИРОБНИКІВ ДЛЯ ПОТРЕБ ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

ВІТЧИЗНЯНІ ВИРОБНИКИ ЗАЛУЧАТИМУТЬСЯ ДО ПРОЕКТІВ В РАМКАХ ПРОГРАМИ ІМПОРТОЗАМІЩЕННЯ.

■ СПІВПРАЦЯ З ФЕДЕРАЦІЄЮ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ ЩОДО ЛОКАЛІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА

ЗІБРАНО 150 ТИС. ПІДПИСІВ ВІД ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ НА ПІДТРИМКУ ЗАКОНОПРОЕКТУ №3739.

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ:

■ ДОМОГТИСЯ РОЗГЛЯДУ ТА СХВАЛЕННЯ УРЯДОМ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ ДО 2025 РОКУ.

■ ДОМОГТИСЯ ПОВНОЦІННОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО КОМІТЕТУ З ПРОМИСЛОВОГО РОЗВИТКУ, УТВОРЕНОГО З МЕТОЮ НАДАННЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ З ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ З СІРОВИННО-ОРІЄНТОВАНОЇ НА ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНУ ІНДУСТРІАЛЬНУ МОДЕЛЬ ШЛЯХОМ ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ ІНСТРУМЕНТІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОМИСЛОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ.

ЗАВДАННЯ:

■ СПРИЯТИ ФОРМУВАННЮ ТА ПРИЙНЯТТЮ УРЯДОМ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ ТА ВІДПОВІДНИХ ПРОГРАМ РОЗВИТКУ СТРАТЕГІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ;

■ СПРИЯТИ ПРИЙНЯТТЮ ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ ЩОДО НАДАННЯ ПРІОРИТЕТУ ВІТЧИЗНЯНОМУ ВИРОБНИКУ У ДЕРЖАВНИХ ЗАКУПІВЛЯХ ТОВАРІВ І ПОСЛУГ З ПІДТВЕРДЖЕНИМ РІВНЕМ ЛОКАЛІЗАЦІЇ;

ЗМЕНШЕННЯ ВПЛИВУ МОНОПОЛІЙ НА НАСЕЛЕННЯ

У СФЕРІ ЕНЕРГЕТИКИ ТА КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ

ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПРОФСПІЛОК:

■ ЗМЕНШЕНО НОРМИ СПОЖИВАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ У РАЗІ ВІДСУТНОСТІ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ГАЗОВИХ ЛІЧИЛЬНИКІВ;

■ ЗАБЕЗПЕЧЕНО МІНІМАЛЬНИЙ ВПЛИВ ТАРИФУ НА ПОСЛУГИ З РОЗПОДІЛУ ПРИРОДНОГО ГАЗУ НА ЗБІЛЬШЕННЯ ЗАГАЛЬНОГО РОЗМІРУ ПЛАТИ ДЛЯ СПОЖИВАЧІВ ПОСЛУГ;

■ ПЕРЕДБАЧЕНО У ДЕРЖАВНОМУ БЮДЖЕТІ НА 2021 РІК 1,4 МЛРД ГРИВЕНЬ ДЛЯ КОМПЕНСАЦІЇ ЗА СІЧЕНЬ – БЕРЕЗЕНЬ 2021 РОКУ В ЗВ'ЯЗКУ З ПІДВИЩЕННЯМ ТАРИФІВ НА ЕЛЕКТРИЧНУ ЕНЕРГІЮ СПОЖИВАЧАМ, ЯКІ

МЕШКАЮТЬ У ЖИТЛОВИХ БУДИНКАХ, ОБЛАДНАНИХ ЕЛЕКТРООПАЛЮВАЛЬНИМИ УСТАНОВКАМИ, А ТАКОЖ У БАГАТОКВАРТИРНИХ БУДИНКАХ, НЕ ГАЗИФІКОВАНИХ ПРИРОДНИМ ГАЗОМ І В ЯКИХ ВІДСУТНІ АБО НЕ ФУНКЦІОНУЮТЬ СИСТЕМИ ЦЕНТРАЛІЗОВАНОГО ТЕПЛОПОСТАЧАННЯ, А ТАКОЖ БАГАТОДІТНИМ, ПРИЙОМНИМ СІМ'ЯМ ТА ДИТЯЧИМ БУДИНКАМ СІМЕЙНОГО ТИПУ;

■ ЗАПРОВАДЖЕНО ДО 31 БЕРЕЗНЯ 2021 РОКУ ГРАНИЧНУ ЦІНУ НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ НА РІВНІ 6 ГРИВЕНЬ 99 КОПІЙОК ЗА 1 КУБ. МЕТР (З УРАХУВАННЯМ ПДВ ТА ПЛАТИ ЗА ТРАНСПОРТУВАННЯ МАГІСТРАЛЬНИМИ ГАЗОПРОВОДАМИ ДО ВНУТРІШНІХ ТОЧОК ВИХОДУ З ГАЗОТРАНСПОРТНОЇ СИСТЕМИ);

■ ДОПОВНЕНО ПЕРЕЛІК ТОВАРІВ, ЩО МАЮТЬ ІСТОТНУ СОЦІАЛЬНУ ЗНАЧУЩІСТЬ, ЗАТВЕРДЖЕНИЙ ПОСТАНОВОЮ УРЯДУ ПРИРОДНИМ ГАЗОМ ТА ЕЛЕКТРИЧНОЮ ЕНЕРГІЄЮ;

■ ОБМЕЖЕНО МАКСИМАЛЬНИЙ ТАРИФ НА РОЗПОДІЛ ГАЗУ НА РІВНІ 1,79 ГРН ЗА КУБІЧНИЙ МЕТР;

■ ЗАМОРОЖЕНІ ДО КІНЦЯ ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ ТАРИФИ НА ТЕПЛОВУ ЕНЕРГІЮ ТА ГАРЯЧУ ВОДУ ДЛЯ ПОБУТОВИХ СПОЖИВАЧІВ.

ДОСЯГНУТО

■ СУТТЄВОГО ЗМЕНШЕННЯ ЗАПЛАНОВАНОГО НКРЕКП ПІДВИЩЕННЯ ТАРИФІВ ДЛЯ ТОВ «ОПЕРАТОР ГТС УКРАЇНИ» НА ПОСЛУГИ ТРАНСПОРТУВАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ ДЛЯ ТОЧОК

ВХОДУ І ТОЧОК ВИХОДУ НА РЕГУЛЯТОРНИЙ ПЕРІОД 2020 – 2024 роки. У КІНЦЕВОМУ ПІДСУМКУ СУТЄВНО ЗМЕНШЕНО РОЗМІР ПЛАТЕЖІВ НАСЕЛЕННЯ ЗА ПРИРОДНИЙ ГАЗ;

■ ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕРАХУНКІВ РОЗМІРУ ПЛАТИ ДЛЯ ДОМОГОСПОДАРСТВ ЗА ТЕПЛОВУ ЕНЕРГІЮ ТА ПОСЛУГИ З ЇЇ ПОСТАЧАННЯ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗДЕШЕВЛЕННЯМ ВАРТОСТІ ПРИРОДНОГО ГАЗУ. ВІДПОВІДНО ДО ПОСТАНОВИ УРЯДУ ВІД 24.12.2019 № 1082 ТЕПЛОПОСТАЧАЛЬНІ ПІДПРИЄМСТВА У 137 МІСТАХ ЗДІЙСНИЛИ ПЕРЕРАХУНОК ПЛАТЕЖІВ ЗА ЦЕНТРАЛІЗОВАНЕ ОПАЛЕННЯ (112 ПІДПРИЄМСТВ), ЗА ГАРЯЧУ ВОДУ (25 ПІДПРИЄМСТВ). Найбільший відсоток перерахунку плати за послуги з централізованого опалення за лютий 2020 року отримало населення міст: Білгород-Дністровський, Ізмаїл (32%), Вінниця, Малин, Узин, Бородянка, Ірпінь, Львів (31%), Чорноморськ (30%).

■ ГОЛОВНОЮ УМОВОЮ ПОГОДЖЕННЯ ПРОФСПІЛКАМИ ПЕРЕГЛЯДУ ТАРИФІВ НА УНІВЕРСАЛЬНІ ПОСЛУГИ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ ТА ДОСТАВКУ ПЕРІОДИЧНИХ ДРУКОВАНИХ ВИДАНЬ СТАЛО

НАПРАВЛЕННЯ ОТРИМАННЯ «УКРПОШТОЮ» ДОДАТКОВИХ КОШТІВ НА ПІДВИЩЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЛІС-ТОНОШАМ ТА ОПЕРАТОРАМ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ.

■ ЗА РАХУНОК ПЕРЕГЛЯДУ ТАРИФІВ НА ЗАГАЛЬНОДОСТУПНІ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНІ ПОСЛУГИ У 2019 РОЦІ ЗАРОБІТНА ПЛАТА РОБОЧИХ ПАТ «УКРТЕЛЕКОМ» ЗРОСЛА НА 15% З 5647 ГРН. ДО 6635 ГРН.

ПРОДОВЖУЄТЬСЯ РОБОТА З ПРОСУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПОЗИЦІЇ ЩОДО:

■ НОВИХ ПІДХОДІВ ДО ЦІНОУТВОРЕННЯ НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ З ОБОВ'ЯЗКОВИМ УРАХУВАННЯМ ОБСЯГІВ ТА СОБІВАРТОСТІ ГАЗУ ВНУТРІШНЬОГО ВИДОБУТКУ;

■ ЗАПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ МЕХАНІЗМІВ КОМЕРЦІЙНОГО ОБЛІКУ ПРИРОДНОГО ГАЗУ В ОДИНИЦЯХ ЕНЕРГІЇ.

■ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ, ЗОКРЕМА ПРОФСПІЛКИ БЕРУТЬ АКТИВНУ УЧАСТЬ В РОЗРОБЛЕННІ ПІДЗАКОННИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З МЕТОЮ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЇХ СОЦІАЛЬНОЇ НАПРАВЛЕНОСТІ.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ПРИЗНАЧЕННЯ ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛОК

Запроваджено з 1.03.2019 надання житлових субсидій, з 1.10.2019 – пільг на оплату житлово-комунальних послуг у грошовій формі.

■ НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ, ЗАПРОВАДЖЕНОГО ДЛЯ БОРОТЬБИ ІЗ ПОШИРЕННЯМ ХВОРОБИ (COVID-19), СПРОЩЕНО ПОРЯДОК НАДАННЯ ЖИТЛОВОЇ СУБСИДІЇ ТА ЗАПРОВАДЖЕНО ДОДАТКОВУ КОМПЕНСАЦІЮ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ, ЗОКРЕМА:

- ЗАБЕЗПЕЧЕНО ПРИЗНАЧЕННЯ ЖИТЛОВОЇ СУБСИДІЇ НА НАСТУПНИЙ ПЕРІОД УСІМ ДОМОГОСПОДАРСТВАМ, ЯКІ ОТРИМУВАЛИ ЖИТЛОВУ СУБСИДІЮ В ОПАЛЮВАЛЬНОМУ ПЕРІОДІ 2019–2020 РОКІВ, БЕЗ ЗАЯВ ГРОМАДЯН;
- ПРИЗНАЧЕНО ЖИТЛОВУ СУБСИДІЮ ГРОМАДЯНАМ, ЯКІ БУЛИ ЗВІЛЬНЕНІ З РОБОТИ В ПЕРІОД КАРАНТИНУ І ЗАРЕЄСТРУВАЛИСЯ В СЛУЖБІ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК БЕЗРОБІТНІ;
- ЖИТЛОВІ СУБСИДІЇ НАРАХОВУЮТЬСЯ З УРАХУВАННЯМ ЗБІЛЬШЕНИХ НА 50 ВІДСОТКІВ СОЦІАЛЬНИХ НОРМАТИВІВ, У МЕЖАХ ЯКИХ

НАДАЄТЬСЯ СУБСИДІЯ НА ОПЛАТУ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ;

– ЗАПРОВАДЖЕНО ОФОРМЛЕННЯ ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ ОНЛАЙН;

– ВІДТЕРМІНОВАНО ДО ПЕРШОГО ЧИСЛА МІСЯЦЯ, НАСТУПНОГО ЗА МІСЯЦЕМ, У ЯКОМУ БУДЕ ВІДМІНЕНО КАРАНТИН, БАЗОВУ НОРМУ ПЛАТИ ЗА ПОСЛУГИ ДЛЯ СУБСИДІАНТІВ (20% СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОГО СУКУПНОГО

ДОХОДУ ДОМОГОСПОДАРСТВА), ЯКУ ЗА РІШЕННЯМ Уряду мали ЗАПРОВАДИТИ з 01.05.2020.

НАСЕЛЕННЯ У ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ

ВРАХОВАНІ ПРОПОЗИЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ Сторони ЩОДО ОБМЕЖУВАЛЬНИХ ЗАХОДІВ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ПОШИРЕННЯМ КОРОНАВІРУСНОЇ ХВОРОБИ (COVID-19), ТА ПРОТЯГОМ 30 ДНІВ З ДНЯ

ЙОГО ВІДМІНИ, ЗОКРЕМА ЗАБОРОНЕНО:

– НАРАХОВУВАТИ ТА СТИГНУВАТИ ШТРАФИ ТА ПЕНІ ЗА НЕСВОЄЧАСНЕ ЗДІЙСНЕННЯ ПЛАТЕЖІВ ЗА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ;

– ПРИЗУПИНЯТИ НАДАННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ ГРОМАДЯНАМ України У РАЗІ ЇХ НЕОПЛАТИ АБО ОПЛАТИ НЕ В ПОВНОМУ ОБСЯЗІ;

– ПРИПИНЯТИ НАДАННЯ ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ.

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ

■ ДОМОГТИСЯ ПОКРАЩЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ТА ГАРАНТІЙ, У ТОМУ ЧИСЛІ СКАСУВАННЯ РІШЕННЯ Уряду ЩОДО ЗБІЛЬШЕННЯ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ КАРАНТИНУ РОЗМІРУ БАЗОВОЇ НОРМИ ОПЛАТИ ЗА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ З 15 ДО 20 ВІДСОТКІВ СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОГО ДОХОДУ ДОМОГОСПОДАРСТВА.

■ СТРИМАТИ ЗРОСТАННЯ ЦІН НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ ТА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЮ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ.

■ ДОМОГТИСЯ УДОСКОНАЛЕННЯ ТАРИФНОЇ ПОЛІТИКИ У ЕНЕРГЕТИЧНІЙ СФЕРІ, ЯКА МАЛА БИ ВРАХОВУВАТИ РЕАЛЬНУ ПЛАТОСПРОМОЖНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ.

■ ВІДНОВИТИ ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЦІН НА СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩІ ПРОДОВОЛЬЧІ ТОВАРИ.

ЗАВДАННЯ:

■ ПРОДОВЖИТИ БОРІТЬБУ ЗА ВСТАНОВЛЕННЯ В УКРАЇНІ ДЕРЖАВНОЇ ЦІНОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ЕНЕРГОНОСІІ ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ НА ОСНОВІ ЕКОНОМІЧНОЇ ОБґРУНТОВАНOSTІ, ДОСТУПНОСТІ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ ТА ПРОЗОРОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ.

НАШЕ ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ - ГІДНА ОПЛАТА ПРАЦІ

1. Завдяки активній та наполегливій роботі профспілок на законодавчому та колективно-договірному рівнях у звітному періоді відбувалось щорічне зростання мінімальної заробітної плати (кардинальне – у 2017 та 2020 роках), що забезпечило зростання доходів населення та відновлення економіки.

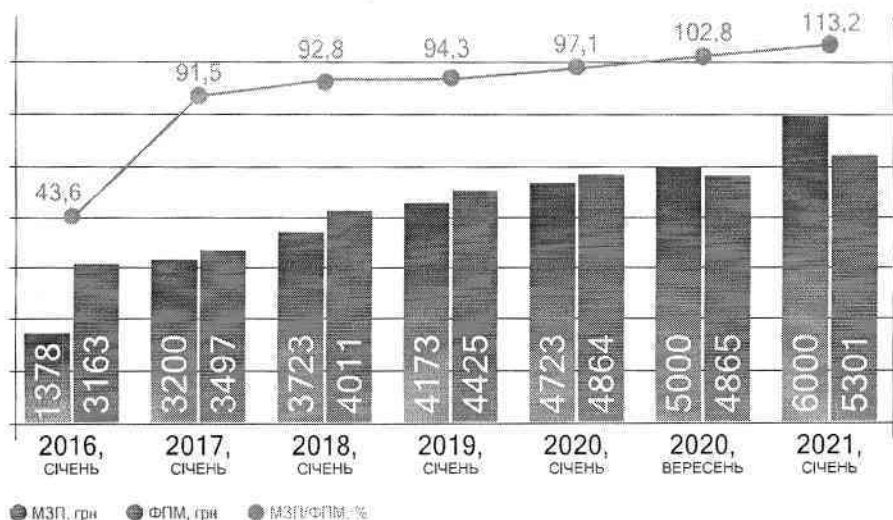
В цілому мінімальна заробітна плата, починаючи з 2016 року, зросла у 4,4 рази – з 1378 грн до 6000 грн, що на 13,2% перевищує фактичний розмір

прожиткового мінімуму для працездатних осіб (5301 грн у цінах січня 2021 року).

У грудні 2021 році заплановано підвищення мінімальної зарплати до 6500 грн, що відповідає домовленостям Генеральної угоди на 2019–2021 рр.

Забезпечено зростання розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС з 1113 грн. у січні 2016 року до 2670 грн. з 01.01.2021 року.

СПІВВІДНОШЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ТА ФАКТИЧНОГО РОЗМІРУ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ



Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС, грн.

2016 січень	2017 січень	2018 січень	2019 січень	2020 січень	2020 вересень	2021 січень	2021 грудень
1113	1600	1762	1921	2102	2225	2670	2893

2. Згідно із законодавством розмір мінімальної зарплати повинен становити не менше величини прожиткового мінімуму для працездатних осіб. У зв'язку із цим ФПУ приділяла значну увагу об'єктивному і справедливому визначенню прожиткового мінімуму.

– У жовтні 2016 р., вперше за 16 років, оновлено набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення для встановлення прожиткового мінімуму.

– У 2019 році профспілкам вдалося зупинити один із урядових законопроектів, яким значно звужувалося застосування прожиткового мінімуму. Міносоцполітики відкликала цей проект під час засідання Уряду.

– За ініціативи та активної участі профспілок 18 грудня 2019 р. відбулися парламентські слухання на тему: «Проблеми формування прожиткового мінімуму в Україні», за підсумками яких Комітет підтримав профспілкові пропозиції та рекомендував Уряду створити міжвідомчу робочу групу для обговорення цих проблем та напрацювання пропозицій щодо вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму.

3. Починаючи з 2016 року, через реалізацію колдоговірної роботи, забезпечено позитивну динаміку номінальної та реальної заробітної плати. Номінальна середньомісячна заробітна плата в перерахунку в євро перевищила докризовий рівень 2013 року та складає майже 380 євро.

Середньомісячна заробітна плата, грн.

2013	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (прогноз)
3282	4195	5183	7104	8865	10497	11591	13632

Середньомісячна заробітна плата, євро.

2013	2015	2016	2017	2018	2019	2020
309,3	173,1	183,2	236,8	275,8	362,6	376,5

Динаміка реальної заробітної плати (період/до відповідного періоду попереднього року), %

2016	2017	2018	2019	2020	2021 (прогноз)
109,0	119,1	112,5	109,8	107,4	112,1

4. В умовах поширення пандемії, пов'язаної з COVID-19, за ініціативою ФПУ підвищено рівень оплати праці і соціального захисту медичних, соціальних та інших працівників, які задіяні у протидії коронавірусу та обслуговуванні населення в період карантину, а також обмежено заробітні плати керівників та членів наглядових рад державних і комунальних підприємств.

5. З 2019 року реалізується дворічний проєкт МОП «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження», це відповідає цілям Угоди про асоціацію між Україною та ЄС: сприяння ефективному соціальному діалогу, забезпечення інклюзивної та продуктивної зайнятості, поліпшення соціального захисту та умов праці.

6. У Верховній Раді України зареєстровано більше 10 законопроектів, до яких увійшли профспілкові пропозиції, спрямовані на встановлення гідного рівня заробітної плати та своєчасної її виплати, зокрема, підвищення мінімальних гарантій в оплаті праці та неврахування у складі мінімальної зарплати

підвищень посадових окладів, доплат, надбавок, інших виплат; забезпечення працівнику адекватної компенсації збитків та надання права на самозахист шляхом припинення виконання роботи у разі порушення строків виплати заробітної плати, створення гарантійної установи задля захисту грошових вимог працівника у випадку неплатоспроможності роботодавця та ратифікації частини III Конвенції МОП №173, (у ВРУ VIII скликання – №1658 до другого читання, №№ 4900, 4900-1, 6731, 7002, 7003, у ВРУ IX скликання – №№ 2410, 2410-1, 2650, 2708-1, 2708-2, 3264, 3264-1, 3332, 3963-1 тощо).

7. Замість однорічних Основних напрямів бюджетної політики у 2019 році запроваджено середньострокове бюджетне планування – Бюджетну декларацію як документ стратегічного планування, який визначатиме бюджетну політику на наступні три роки.

8. Вимоги профспілок щодо забезпечення в Держбюджеті необхідних видатків на освіту, охорону здоров'я, розвиток галузей економіки були висунуті до Верховної Ради України та Уряду під час Всеукраїнських акцій протесту.

У Держбюджеті-2019 збільшено видатки Міністерству охорони здоров'я України на 12,9 %, або на 11,2 млрд. грн., Міністерству освіти і науки України – на 20,7 %, або на 19,7 млрд. грн.

У Держбюджеті-2020 збільшено видатки Міністерству внутрішніх справ України за програмою «Гідрометеорологічна діяльність» на 61,1%, або на 250,9 млн грн.

У Держбюджеті-2021 збільшено видатки, зокрема Міністерству освіти та науки України на 17% або на 7,4 млрд грн; Національній академії наук України на 21,4% або майже на 1,1 млрд грн; Міністерству охорони здоров'я України на 36,8% або на 42,8 млрд грн; Міністерству культури та інформаційної політики України на 52,8% або на 4,4 млрд грн; Міністерству енергетики України за програмою «Гірничорятувальні заходи на вугледобувних підприємствах» на 17,2% або на 50 млн грн; Державному агентству лісових ресурсів України за програмою «Ведення лісового і мисливського господарства, охорона і захист лісів в лісовому фонді» на 33,7% або на 151 млн грн.

9. Збережено статус неприбутковості профспілкових організацій.

10. Звільнено від оподаткування низку профспілкових виплат.

11. Звільнено від сплати:

- земельного податку дитячі санаторно-курортні та оздоровчі заклади України, що перебувають на балансі підприємств, установ та організацій, які є неприбутковими; дитячо-

- юнацькі спортивні школи, школи вищої спортивної майстерності, дитячо-юнацькі спортивні школи і спортивні споруди всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств, що є неприбутковими та включені до Реєстру неприбуткових установ та організацій, та земельні ділянки, на яких розміщені їх спортивні споруди;
- податку на нерухоме майно нежитловий фонд

- дитячих закладів оздоровлення та відпочинку неприбуткових підприємств, установ та організацій, які внесені до Реєстру неприбуткових установ та організацій; шкіл вищої спортивної майстерності, дитячо-юнацьких спортивних шкіл і спортивних споруд всеукраїнських спортивних товариств, що є неприбутковими та включені до відповідного Реєстру.

ЗАВДАННЯ, ЩО НЕ РЕАЛІЗОВАНІ ТА НЕ ВТРАТИЛИ СВОЄЇ АКТУАЛЬНОСТІ

1. Встановлення державних соціальних стандартів та гарантій відповідно до вимог національного законодавства з урахуванням міжнародних зобов'язань України.

2. Досягнення рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (відповідно до домовленостей Сторін у Генеральній угоді на 2019–2021 роки).

3. Скорочення нерівності в оплаті праці, зокрема шляхом встановлення економічно-обґрунтованого співвідношення між заробітними платами працівників та керівників, забезпечення в повному обсязі реалізації гарантій в оплаті праці працівників бюджетної сфери,

передбачених чинним законодавством України (в т.ч. галузевими законами).

4. Забезпечення першочерговості виплати роботодавцем заробітної плати працівникам перед усіма іншими платежами та зобов'язаннями.

5. Погашення заборгованості з виплати заробітної плати, яка станом на 1 січня 2021 року склала – 3,1 млрд грн, створення гарантійної установи для виплати боргів та ратифікація Конвенції МОП №173 в повному обсязі.

6. Відновлення дії державної соціальної гарантії – неоподаткованого мінімуму доходів громадян на рівні не нижче від фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб та запровадження прогресивної шкали податку на доходи фізичних осіб із зниженням мінімальної ставки.

ОХОРОНА ПРАЦІ



I. РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ ФПУ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НА НАЛЕЖНІ, БЕЗПЕЧНІ І ЗДОРОВІ УМОВИ ПРАЦІ, НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ У РАЗІ ТРАВМУВАННЯ АБО ПРОФЗАХВОРЮВАННЯ

Здійснюється громадський контроль за дотриманням роботодавцем законодавства про охорону праці. Щорічно профспілками проводяться приблизно 4500 перевірок дотримання законодавства з охорони праці. В середньому кількість виявлених порушень становить – 22500.

За їх результатами вноситься близько 3000 подань щодо усунення цих порушень та ризиків загрози життю і здоров'ю працівників. Із них приблизно 85–90% – усуваються і вирішуються на користь працюючих. За проведеними в ЄС дослідженнями 7–8 виявлених та усунених порушень з охорони праці, навіть незначних, зберігає одне життя людини праці.



ЗА 2020 РІК УСУНЕНО ПОРУШЕНЬ – 26 200 (92%)

2. ВИКОНАННЯ РІШЕННЯ VII ЗІЗДУ ФПУ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ

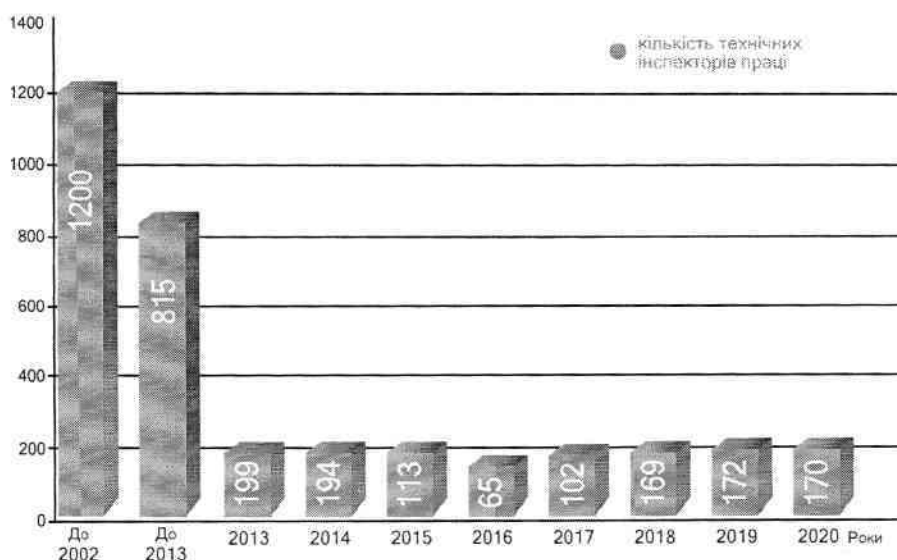
■ ЗАБЕЗПЕЧЕНО РЕАЛІЗАЦІЮ РІШЕННЯ VII ЗІЗДУ ФПУ ЩОДО КАДРОВОГО І МАТЕРІАЛЬНОГО ЗМІЦНЕННЯ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК, УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ ЇЇ РОБОТИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ, ЗАТВЕРДЖЕНИХ ПОСТАНОВОЮ ПРЕЗИДІЇ ФПУ ВІД 20.12.2016 № П-6-17

■ ЩОКВАРТАЛЬНО, ПОЧИНАЮЧИ З 2017 РОКУ, ПО 2019 РІК, ФПУ НАДАВАЛА БЕЗПОВОРOTНУ ФІНАНСОВУ ДОПОМОГУ ТЕРИТОРІАЛЬНИМ ПРОФОБ'ЄДНАННЯМ, У ФІНАНСУВАННІ ДІЯЛЬНОСТІ ТЕХНІЧНИХ ІНСПЕКТОРІВ ПРАЦІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ПРОФОБ'ЄДНАНЬ (МАЙЖЕ НА 1,5 МЛН. ГРН.)

■ У 2020 РОЦІ У ЗВ'ЯЗКУ З ДЕФИЦИТОМ БЮДЖЕТУ ФПУ ТА НЕ ЗАДОВІЛЬНИМ НАДХОДЖЕННЯМ ВНЕСКІВ ВІД ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ВІДПОВІДНІ ВИТРАТИ БЮДЖЕТУ ФПУ РІШЕННЯМ ПРЕЗИДІЇ ФПУ БУЛО ПРИЗУПИНЕНО.

■ ЗА ОСТАННІ П'ЯТЬ РОКІВ КІЛЬКІСТЬ ТЕХНІЧНИХ ІНСПЕКТОРІВ ПРАЦІ ФПУ ТА ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЗБІЛЬШИЛАСЯ – У 2,6 РАЗА ТА СТАНОМ НА 01.01.2021 – СТАНОВИТЬ 170 ОСІБ.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБОТИ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК ЧИСЕЛЬНІСТЬ ЗА РОКАМИ



3. РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ
ФПУ ПО ЗАХИСТУ
ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ
ЗАЙНЯТИХ У ШКІДЛИВИХ
ТА ВАЖКИХ УМОВАХ
ПРАЦІ, ПОТЕРПІЛИХ НА
ВИРОБНИЦТВІ ВНАСЛІДОК
НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ,
ПРОФЗАХВОРЮВАННЯ,
В Т.Ч. ВНАСЛІДОК
КОРОНАВІРУСНОЇ
ХВОРОБИ

– ПОВЕРНУТО ПРАВО НА ДОСТРОКОВИЙ ВИ-
ХІД НА ПЕНСІЮ ЗА ВІКОМ ДЕВ'ЯТЬОМ ДЕ-
СЯТКАМ ТИСЯЧ ПРАЦІВНИКІВ, ЗАЙНЯТИХ
У ШКІДЛИВИХ І ВАЖКИХ УМОВАХ ПРАЦІ, В
ОКРЕМИХ ГАЛУЗЯХ ВИРОБНИЦТВА;

– ЗАХИЩЕНО ПРАВО ОСІБ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ
ЗА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ,
НА ВІДШКОДУВАННЯ І ВІДНОВЛЕННЯ ЇХ ЗДО-
РОВ'Я У РАЗІ ТРАВМУВАННЯ НА ВИРОБНИЦТВІ
(ВНЕСЕНО ВІДПОВІДНІ ЗМІНИ ДО Зако-
ну України «Про загальнообов'язкове
державне соціальне страхування»).

– ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ПРОФСПІЛОК СПРО-
ЩЕНО ПРОЦЕДУРУ ТА ЗМЕНШЕНІ СТРОКИ
РОЗСЛІДУВАННЯ ВИПАДКІВ СМЕРТІ МЕДИЧ-
НИХ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ НАДАЮТЬ МЕДИЧНУ
ДОПОМОГУ ПАЦІЄНТАМ З COVID-19.
Прийнято постанову Кабінету Міні-
стрів України від 05.01.2021 №1
«Деякі питання розслідування випад-
ків СМЕРТІ ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ МЕДИЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ», ЗАВДЯКИ ЧОМУ СПРОЩЕНО
МЕХАНІЗМ ОТРИМАННЯ СТРАХОВИХ ВИПЛАТ
ЧЛЕНАМИ СІМЕЙ МЕДИКІВ, ЯКІ ПОМЕР-
ЛИ ВНАСЛІДОК ІНФІКУВАННЯ COVID-19
ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ СВОЇХ ПРОФЕСІЙНИХ
ОБОВ'ЯЗКІВ

4. ЗДИСНЕННЯ
БЕЗПЕРЕРВНОГО
НАВЧАННЯ
ПРОФАКТИВУ З
ПИТАНЬ ОХОРОНИ
ПРАЦІ З УРАХУВАННЯМ
ВІДПОВІДНИХ
МІЖНАРОДНИХ
СТАНДАРТІВ,
НОРМ І ДОСВІДУ
КРАЇН ЄС

ЗА ОСТАННІ П'ЯТЬ РОКІВ ФПУ ОРГАНІЗОВАНО І ПРОВЕДЕНО 12 НАВЧАЛЬНИХ СЕМІНАРІВ, ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ЯКИХ 415 ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОФСПІЛОК СТРИМАЛИ ВІДПОВІДНІ ПОСВІДЧЕННЯ, ЩО ЗГІДНО ІЗ ЗАКОНОДАВСТВОМ ДАЄ ЇМ ПРАВО ЗДІЙСНЮВАТИ ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛОК У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ СПІЛЧАН У ЦЬЙ СФЕРІ.

НА БАЗІ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИХ ЦЕНТРІВ
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ПРОФБ'ЄДНАНЬ ПРОВЕ-
ДЕНО БЛИЗЬКО 100 СЕМІНАРІВ, ЗАВДЯ-
КИ ЯКИМ ПРОЙШЛИ ВІДПОВІДНЕ НАВЧАННЯ
МАЙЖЕ 2,5 ТИС. ОСІБ, А НА РІВНІ ПЕР-
ВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ
ПРОЙШЛИ ВІДПОВІДНЕ НАВЧАННЯ МАЙЖЕ
45 ТИС. ГРОМАДСЬКИХ ІНСПЕКТОРІВ З
ОХОРОНИ ПРАЦІ.

СИСТЕМА ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПОКАЗНИКИ ЗА БЕРЕЗЕНЬ 2016–БЕРЕЗЕНЬ 2020 РОКУ (ОСІБ)



5. РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ВИМОГ ПРОФСПІЛОК ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ПРОТИДІЇ ЗНИЖЕННЯ РІВНЯ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЗВУЖЕННЮ ЇХ ПРАВ І ГАРАНТІЙ УНАСЛІДОК ДЕРЕГУЛЯЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УРЯДУ

– ЗА НАПОЛЯГАННЯМ ФПУ(ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЇ ФПУ ВІД 16.03.2017 №II-7-28) СХВАЛЕНО КОНЦЕПЦІЮ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ ТА ЗАТВЕРДЖЕНО ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ (РОЗПОРЯДЖЕННЯ УРЯДУ ВІД 12 ГРУДНЯ 2018 РОКУ № 989-р);

– ПРОТЯГОМ 2017–2019 РОКІВ ВДАЛОСЯ ПРИПИНИТИ МАСОВЕ НЕПРАВОМІРНЕ СКАСУВАННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ В ПОРУШЕННЯ СТАТТІ 28 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ», А ТАКОЖ СТАНДАРТІВ, ЯКІ ВІДНОСЯТЬСЯ ДО СИСТЕМИ СТАНДАРТІВ БЕЗПЕКИ І ГІГІЄНИ ПРАЦІ, ЗОКРЕМА ТИХ, ЩО ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ ПРИ ПРОВЕДЕННІ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ. ДОМОГЛИСЯ ВІДНОВЛЕННЯ ДІЇ ДЕСЯТИ ТАКИХ СТАНДАРТІВ. БЛИЗЬКО 20 СТАНДАРТІВ ОСУЧАСНИЛИ АБО ЗАМІНИЛИ НА НОВІ, ГАРМОНІЗОВАНІ ДО СТАНДАРТІВ ТА ТЕХНІЧНИХ РЕГЛАМЕНТІВ ЄС;

– ЗАВДЯКИ НАПОЛЕГЛИВІЙ БОРОТБІ ПРОФСПІЛОК МАЙЖЕ ПРОТЯГОМ РОКУ 2019–2020 РОКІВ ПРИ УЗГОДЖЕННІ ПРОЄКТУ ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ «ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОСТАНОВИ КМУ ВІД 26 ТРАВНЯ 2004 Р. № 687» ДОМОГЛИСЯ ПРИЙНЯТТЯ ПРОПОЗИЦІЙ ПРОФСПІЛОК, ЗАВДЯКИ ЯКИМ НЕ БУЛО ДОПУЩЕНО РИЗИКІВ ЗУПИНКИ ВИРОБНИЦТВА ТА МАСОВОГО СКОРОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ МОГЛИ ВИНИКНУТИ ВНАСЛІДОК НАМІРУ МІНЕКОНОМІКИ ЗМІНИТИ ПРОЦЕДУРУ ЕКСПЕРТНОГО ОБСТЕЖЕННЯ І МОЖЛИВОГО ПОДОВЖЕННЯ ТЕРМІНУ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ОБЛАДНАННЯ НА ДОВГОТРИВАЛУ І ЗАТРАТНУ ПРОЦЕДУРУ ВІДНОВЛЕННЯ ПРОДУКЦІЇ АБО ВИВЕДЕННЯ ОБЛАДНАННЯ ІЗ ЕКСПЛУАТАЦІЇ. РАЗОМ З ЦИМ, ПРОФСПІЛКОВОЮ СТОРОНОЮ БУЛИ НАДАНІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ ТА СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЗАІНТЕРЕСОВАНОСТІ БІЗНЕСУ У МОДЕРНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА, ПІДВИЩЕННІ РІВНЯ БЕЗПЕКИ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ.



СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ПРОФСПІЛКОВІ ВИМОГИ І ЇХ ВИКОНАННЯ

ДОСЯГНЕННЯ

ПОЛІПШЕННЯ РІВНЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДЯН

СКАСОВАНО ОПОДАТКУВАННЯ ТА ВСТАНОВЛЕНІ ОБМЕЖЕННЯ ПРИ ВИПЛАТІ ПЕНСІЙ ПРАЦЮЮЧИМ ПЕНСІОНЕРАМ

З 1 липня 2016 року скасовано оподаткування пенсій, а з 1 жовтня 2017 року – відновлено виплату пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі без урахування заробітку.

ОСУЧАСНЕНО РАНІШЕ ПРИЗНАЧЕННЯ ПЕНСІЙ

З 1 жовтня 2017 року проведено осучаснення розмірів пенсій, які не підви-

щувалися з 2014 року, а з 2019 року запроваджено щорічну їх індексацію з урахуванням 50% темпів зростання середньої зарплати в країні та 50% росту споживчих цін. З 01.03.2019р. пенсії підвищені з урахуванням коефіцієнта 1,17, з 01.05.2020р. – 1,11, з 01.03.2021 р. – 1,11.

ЗБІЛЬШЕНО МІНІМАЛЬНІ ПЕНСІЙНІ ВИПЛАТИ ЗА ВІКОМ

Особам, які мають страховий стаж: чоловіки – 35 та жінки 30 років, розмір пенсії з урахуванням надбавок і підвищень не може бути меншим 2200 грн. Особам, які досягли 65 років та які

МАЮТЬ ЗАЗНАЧЕНИЙ ВИЩЕ СТАЖ МІНІМАЛЬНА ПЕНСІЯ ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ НА РІВНІ 40% МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ. ОСОБАМ, ЯКІ ДОСЯГЛИ 80 РОКІВ І СТАРШЕ ТА МАЮТЬ СТРАХОВИЙ СТАЖ: ЧОЛОВІКИ – 25, ЖІНКИ – 20 РОКІВ, РОЗМІР ПЕНСІЇ З УРАХУВАННЯМ ВСІХ ДОПЛАТ ДО ПЕНСІЇ НЕ МОЖЕ БУТИ МЕНШЕ 2600 ГРН.

СТРИМАНО НЕОБГРУНТОВАНЕ
ПРИСКОРЕННЯ ЗАПРОВАДЖЕННЯ
НАКОПИЧУВАЛЬНИХ ПЕНСІЙНИХ
ПРОГРАМ БЕЗ СТВОРЕННЯ
НАЛЕЖНИХ УМОВ ДЛЯ ЇХ
РОЗВИТКУ І ЗБЕРЕЖЕННЯ
НАКОПИЧЕНИХ КОШТІВ.

При опрацюванні законодавчих ініціатив щодо запровадження накопичувальних пенсійних програм, ФПУ наполягала на необхідності насамперед створення необхідних умов для запровадження і функціонування накопичувальних систем, встановлення гарантій збереження та повернення накопичених пенсійних коштів працівникам. Робота у цьому напрямку продовжується.

ЗДІЙСНЮВАЛАСЬ ПРОТИДІЯ
ПІДВИЩЕННЮ ПЕНСІЙНОГО
ВІКУ ТА ЗБІЛЬШЕННЮ СТРАХОВОГО
СТАЖУ ДЛЯ ОТРИМАННЯ
МІНІМАЛЬНИХ ПЕНСІЙ

Прямого підвищення пенсійного віку не запроваджено. Збережено і раніше встановлену тривалість страхового стажу для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі. Проте, незважаючи на активні дії ФПУ, у жовтні 2017 року було внесено законодавчі зміни щодо

поступового збільшення починаючи з 1 січня 2018 року тривалості страхового стажу для призначення пенсії за віком.

ПОЛІПШЕННЯ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ

ПІДВИЩЕНО СТРАХОВІ
ВИПЛАТИ ДЛЯ ПОТЕРПІЛИХ
НА ВИРОБНИЦТВІ

З 2017 року відновлено підвищення страхових виплат потерпілим на виробництві у зв'язку із ростом середньої зарплати, та проведено його з урахуванням коефіцієнтів: з 01.04.2017р. – 1,236, з 01.03.2018р. – 1,20, з 01.03.2019р. – 1,05, з 01.03.2020р. – 1,11, з 01.03.2021 р. – планується 1,11. У 2018 році додатково осучаснено страхові виплати за 2008–2011 роки.

ПІДВИЩЕНО МІНІМАЛЬНІ
РОЗМІРИ СТРАХОВИХ
ВИПЛАТ ПОТЕРПІЛИМ
НА ВИРОБНИЦТВІ

Забезпечено мінімальний розмір щомісячної страхової виплати у перерахунку на 100% втрати професійної працездатності не нижче за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб.

Також збільшено розмір щомісячної страхової виплати потерпілим на виробництві, у яких цей розмір менший

РОЗМІРУ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ У ПЕРЕРАХУНКУ НА 100% ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, – з 01.01.2017р. на рівні мінімальної ЗАРПЛАТИ 1600ГРН, а з 01.03.2018р. – мінімальної ЗАРПЛАТИ 3200ГРН, З УРАХУВАННЯМ СТУПЕНЯ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ.

ПОСИЛЕНО СОЦІАЛЬНИЙ
ЗАХИСТ ПРАЦЮЮЧИХ
У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПРОВАДЖЕННЯМ
КАРАНТИННИХ ЗАХОДІВ

У зв'язку із запровадженням карантинних заходів, за пропозиціями, у т.ч. ФПУ, було розширено соціальний захист працівників внаслідок часткового безробіття, впроваджено страхові виплати медпрацівникам, підвищено мінімальний розмір допомоги по безробіттю (для осіб з недостатнім страховим стажем) з 650 грн. до 1000 грн., запроваджено призначення зареєстрованим безробітним допомоги з першого дня набуття такого статусу.

ВІДНОВЛЕНО РЕАБІЛІТАЦІЙНЕ
ЛІКУВАННЯ ЗАСТРАХОВАНИХ
ОСІБ У САНАТОРНО-КУРОРТНИХ
ЗАКЛАДАХ ТА ВИПЛАТУ РІЗНИХ
ВИПЛАТ І СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ

Завдяки наполегливим діям ФПУ вдалось відновити з 26 листопада 2020 року зупинене з квітня 2020 року фінансування Фондом соціального страхування реабілітаційного лікування застрахованих осіб, виплату потерпілим на виробництві одноразової допомоги та нарахованих коштів на медико-соціальні послуги за увесь період,

УПРОДОВЖ ЯКОГО ФІНАНСУВАННЯ ВИДАТКІВ БУЛО ПРИЗУПИНЕНО.

ЗАБЕЗПЕЧЕНО ФІНАНСОВУ
СТАБІЛЬНІСТЬ СИСТЕМИ
СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

З метою своєчасного надання страхових виплат і соціальних послуг ФПУ вносила пропозиції про справедливий розподіл єдиного внеску за видами страхування. ФПУ вживала заходів для погашення заборгованості з виплати Фондом соціального страхування допомоги по тимчасовій непрацездатності та вагітності і пологах, яка виникла у 2018–2019 роках і досягла 2 млрд. грн. Завдяки перерозподілу частки єдиного внеску вдалось у 2019 році погасити більшу частину заборгованості, а в 2020 році повністю її ліквідувати.

НЕ ДОПУЩЕНО ЗВУЖЕННЯ
ПОВНОВАЖЕНЬ ПРЕДСТАВНИКІВ
ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ
В УПРАВЛІННІ ФОНДОМ
СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
УКРАЇНИ

ФПУ вдалось не допустити прийняття Верховною Радою України законопроєкту №2275 щодо скасування паритетності управління у Фонді соціального страхування шляхом зменшення кількості представників від профспілок та роботодавців з одночасним збільшенням кількості представників від держави, значного звуження повноважень правління Фонду та інших негативних ініціатив.

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ:

ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ПЕНСІЇ ДО ФАКТИЧНОГО РОЗМІРУ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

Розмір мінімальної пенсії за віком постійно збільшувався, але фактичного розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, ще не досягнуто. З 1 грудня 2020 року мінімальна пенсія складає 1769 грн – або 53% фактичного розміру прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб.

ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОГО РОЗМІРУ ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ ДО ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ

Внаслідок активної позиції профспілкової сторони постійно зростає мінімальний розмір допомоги по безробіттю, який нині становить 1800 грн,

що складає лише 81,9% прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Для осіб, у яких у розрахунковому періоді менше 6 місяців сплати внесків допомога становить – 650 грн, а у зв'язку з карантинном підвищено до 1000 грн.

ВІДНОВЛЕННЯ ФІНАНСУВАННЯ З КОШТІВ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

За ініціати́ви профспілок минулим (VIII) скликанням Верховної Ради були зареєстровані законопроекти №2245 і №8322 щодо забезпечення санаторно-курортного лікування за рахунок часткового фінансування з коштів соціального страхування та оздоровлення дітей, але, на жаль, ці проекти так і не були прийняті.

ЗАВДАННЯ, ЯКІ ПОТРЕБУЮТЬ ВИРІШЕННЯ

- досягнення пенсійних виплат рівня, передбаченого Конвенцією №102 про мінімальні норми соціального забезпечення (мінімальної пенсії не менше фактичного розміру прожиткового мінімуму, а також призначення пенсії не менше 40% заробітку за 30 років страхового стажу);
- створення умов для впровадження та належного функціонування різних накопичувальних пенсійних програм, додаткових до солідарної пенсійної системи, гарантії збереження накопичених коштів та їх виплати;

- збереження та зміцнення тристороннього управління фондами соціального страхування, недопущення впровадження негативних ініціатив, спрямованих на руйнування системи і погіршення соціального захисту застрахованих осіб;
- забезпечення фінансової стабільності та ефективності системи соціального страхування, надання функції адміністрування єдиного соціального внеску Пенсійному фонду України;
- відновлення санаторно-курортного лікування застрахованих осіб за рахунок коштів соціального страхування.



ПРАВА ТРУДЯЩИХ І ПРОФСПІЛОК

✓ РОЗРОБЛЕНО ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ПОРЯДОК РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ЗАКОНОДАВЧОЇ ІНІЦІАТИВИ ГРОМАДЯНАМИ УКРАЇНИ» ТА ПЕРЕДАНО НА РОЗГЛЯД ДО КОМІСІЇ З ПИТАНЬ ПРАВОВОЇ РЕФОРМИ ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО ОПРАЦЮВАННЯ.

✓ ПОСИЛЕНО СПІВПРАЦЮ З НАРОДНИМИ ДЕПУТАТАМИ УКРАЇНИ – ПРЕДСТАВНИКАМИ ФПУ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ ВАДИМОМ ІВЧЕНКОМ ТА СЕРГІЕМ РУДИКОМ.

✓ РОЗРОБЛЕНО ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ (РЕЄСТР. № 2410), ЩО БУВ ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ ЧЕРЕЗ НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ.

✓ ПРИЗУПИНЕНО ПРИЙНЯТТЯ ЗАКОНОПРОЄКТІВ, ЩО ПОРУШУЮТЬ ПРАВА ПРАЦЮЮЧИХ ТА ПОЗБАВЛЯЮТЬ ПРОФСПІЛКИ ГАРАНТІЙ ЇХ ДІЯЛЬНОСТІ, А САМЕ:
– ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ПРАЦЮ» (РЕЄСТР. № 2708);
– ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ УКРАЇНИ

(ЩОДО ОКРЕМИХ ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК)» (РЕЄСТР. № 2681);
– ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНІВ УКРАЇНИ ЩОДО СТАБІЛІЗАЦІЇ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ» (РЕЄСТР. № 2275).

✓ ЗА АКТИВНОЇ СПІВПРАЦІ ІЗ НАРОДНИМИ ДЕПУТАТАМИ УКРАЇНИ ПРИЗУПИНЕНО ПРОЦЕСИ ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.

✓ ПІДПИСАНО МЕМОРАНДУМИ ПРО СПІВПРАЦЮ МІЖ ФЕДЕРАЦІЄЮ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ ТА КООРДИНАЦІЙНИМ ЦЕНТРОМ З НАДАННЯ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ, УПОВНОВАЖЕНИМ ВРУ З ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ДЕРЖПРАЦІ УКРАЇНИ.

✓ РОЗРОБЛЕНО ПОРЯДОК ВЗАЄМОДІЇ МІСЦЕВИХ ЦЕНТРІВ З НАДАННЯ БЕЗОПЛАТНОЇ ВТОРИННОЇ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ З ПАРТНЕРСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ЩОДО ПЕРЕНАПРАВЛЕННЯ ОСІБ, ЯКІ ПОТРЕБУЮТЬ

БЕЗОПЛАТНОЇ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ, ЯКИМ РЕКОМЕНДОВАНО КЕРУВАТИСЯ ЧЛЕНСЬКИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ ФПУ В ПРОЦЕСІ ОРГАНІЗАЦІЇ СПІВПРАЦІ З ОРГАНАМИ СИСТЕМИ БЕЗОПЛАТНОЇ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ.

✓ ПРОВОДИТЬСЯ АКТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК У РОБОЧИХ ГРУПАХ ПРИ ДЕРЖПРАЦІ УКРАЇНИ З МЕТОЮ УЗГОДЖЕННЯ СПІЛЬНИХ ДІЙ ЩОДО ЗМЕНШЕННЯ РІВНЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ, У ТОМУ ЧИСЛІ У НЕФОРМАЛЬНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ, ТА НАПРАЦЮВАННЯ ШЛЯХІВ ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ.

! У ТОЙ ЖЕ ЧАС ЗАЛИШАЮТЬСЯ ЗАГРОЗИ ДЛЯ ПРАВ ТРУДЯЩИХ ТА ПРОФСПІЛОК У ПРОЕКТАХ ЗАКОНІВ РОЗРОБЛЕНИХ МІНЕКОНОМІКИ ЩОДО ДЕРЕГУЛЯЦІЇ ТА ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ТА ПРОЕКТІ ЗАКОНУ «ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ УКРАЇНИ (ЩОДО ОКРЕМИХ ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК)» (РЕЄСТР. № 2681).

ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

БЛИЗЬКО 6 ТИС. ПРАВОВИХ ТА ГРОМАДСЬКИХ
ІНСПЕКТОРІВ ПРАЦІ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ФПУ:

Перевірили в порядку
громадського контролю

39328

Представляли
в судах інтереси

20417

юридичних осіб, де
встановили порушення
трудових прав

768 291

членів профспілок

членів профспілок, на користь
яких в судовому порядку
було присуджено

500 767 247 грн

Домоглися усунення
роботодавцями

54075

порушень прав
працівників

Виявили

131 600

порушення трудового
законодавства, з них

58699

з питань оплати праці

Надали членам
профспілок

922 782

усних та письмових
консультацій з
правових питань

У територіальних профоб'єднаннях Вінницької, Дніпропетровської, Закарпатської, Житомирської, Київської, Полтавської, Рівненської, Сумської, Харківської, Хмельницької, Чернігівської областей за фінансової підтримки ФПУ створено постійно діючі центри (служби) правової допомоги.

ЗАВДАННЯ:

■ ДОМАГАТИСЯ РОЗРОБКИ СТОРОНАМИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ:

– КОДИФІКОВАНОГО АКТУ ДЛЯ ВРЕГУЛЮВАННЯ ПИТАНЬ У СФЕРІ ПРАЦІ – Трудового кодексу України на основі зобов'язань, визначених міжнародними правовими актами, ратифікованими Україною;

– ПРОЕКТУ Закону України «Про державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю» з метою імплементації у національне законодавство положень конвенцій МОП № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві.

– ЗАКОНОДАВЧОГО АКТУ, ЯКИЙ РЕГУЛЮЄ ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ З МЕДІАЦІЇ, ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОГО СПОСОБУ ВРЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ, З МЕТОЮ ДОСЯГНЕННЯ БАЛАНСУ ІНТЕРЕСІВ СТОРІН, ЩО КОНФЛІКТУЮТЬ.

■ ПОСЛІДОВНО ВІДСТОЮВАТИ ПОШИРЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ТА ПРАВА НА ОБ'ЄДНАННЯ У ПРОФСПІЛКИ НА ПРАЦІВНИ-

КІВ ГІГ-ЕКОНОМІКИ, ПЛАТФОРМНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ – РОБОТИ, ОДЕРЖУВАНОЇ ЗА ПОСЕРЕДНИЦТВОМ ОНЛАЙНОВИХ ВЕБ-ПЛАТФОРМ, ІНШИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ.

■ ЗАБЕЗПЕЧИТИ АКТИВНУ ПРОТИДІЮ ЗАКОНОДАВЧИМ ІНІЦІАТИВАМ ЩОДО УСУНЕННЯ ПРОФСПІЛОК ВІД ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ЗОКРЕМА, РЯДУ ЗАКОНОПРОЕКТІВ МІН-ЕКОНОМІКИ ЩОДО ДЕРЕГУЛЯЦІЇ ТА ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.

■ ПРОДОВЖИТИ ЛОБІЮВАННЯ ІНТЕРЕСІВ ТРУДЯЩИХ ТА ПРОФСПІЛОК В ОРГАНАХ ВЛАДИ, ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ПЕРЕГОВОРІВ І КОНСУЛЬТАЦІЙ ІЗ СОЦІАЛЬНИМИ ПАРТНЕРАМИ, УКЛАДЕННЯ Генеральної, ГАЛУЗЕВИХ, ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД І КОЛДОГОВОРІВ.

■ ЗАВЕРШИТИ ПОБУДОВУ БАГАТОРІВНЕВОЇ СИСТЕМИ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ПРОФСПІЛКОВИХ ТА ТРУДОВИХ ПРАВ, ПОСТІЙНО ЇЇ ЗМІЦНЮВАТИ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ І СУЧАСНИМИ ТЕХНОЛОГІЯМИ.

■ ЗБЕРЕГТИ І ПОСИЛИТИ ПОТЕНЦІАЛ ТА ЕФЕКТИВ-

НІСТЬ СИСТЕМИ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ РОБОТОДАВЦЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ І ПРОФСПІЛКИ.

■ ПРОВОДИТИ ЗАХОДИ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАТИВНОГО ХАРАКТЕРУ (СЕМІНАРИ, ЗУСТРІЧІ, КОНФЕРЕНЦІЇ ТОЩО) ДЛЯ ВИСВІТЛЕННЯ ПИТАНЬ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ЗАСТОСУВАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ І ПРОФСПІЛКИ.

■ ЗАПРОВАДИТИ ІННОВАЦІЇ В ПРАВОЗАХИСНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК:

– СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ВИКОРИСТАННЯ ПРОФСПІЛКОВИМИ ЮРИСТАМИ ОНЛАЙН-СЕРВІСІВ І РЕСУРСІВ В ПРОЦЕСІ НАДАННЯ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ ЧЛЕНАМ ПРОФСПІЛОК ТА ПРОФСПІЛКОВИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ;

– СПРОЩЕННЯ ДОСТУПУ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК ДО ПРАВОВИХ ПОСЛУГ ЧЕРЕЗ МОБІЛЬНІ МЕСЕНДЖЕРИ;

– ВИКОРИСТАННЯ ОНЛАЙН-ТЕХНОЛОГІЙ В ПРОЦЕСІ ПРАВОВОГО ВСЕОБУЧУ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК ТА ПРОФСПІЛКОВИХ АКТИВІСТІВ.

РОЗВИТОК ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ



9 червня 2016 року круглий стіл «Збереження професійно-фахового потенціалу галузей та територій і діяльність профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та реформування місцевого самоврядування»

9 листопада 2017 у м. Львові проведено Міжнародну науково-практичну конференцію «Історія зародження та розвиток профспілкового руху в Україні» з нагоди 200 річчя створення першої профспілкової організації на українських землях.

31 січня - 1 лютого 2018 року Всеукраїнський профспілковий форум «Кращі практики профспілкового навчання»

11-13 грудня 2019 року проведено I Всеукраїнський молодіжний форум «Профспілкова молодь: твори своє майбутнє»

16 січня 2020 року проведено Всеукраїнське віче професійних спілок на захист трудових і соціально-економічних прав людини праці, участь в якому взяли понад 1 тис. профспілкових активістів

14 лютого 2020 року Конференція «Роль профспілок у захисті прав людини праці. Дотримання прав і гарантій діяльності профспілок у сучасних умовах»

Федерацією профспілок України підготовлено збірник нормативно-правових документів та практичних рекомендацій з профспілкової діяльності «Профспілковий довідник» (2-а томи тиражем більше 2,5 тис. примірників)

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

У міжз'їздівський період активізовано роботу з молоддю, яка пропонує нові підходи для вирішення найбільш важливих та актуальних проблем профспілок.

Молодіжна політика є багатогранною та включає різноманітні компоненти, головним з яких є розвиток професійних кваліфікацій молоді.

Молодіжна рада ФПУ змогла

- РОЗШИРИТИ МОЖЛИВОСТІ МОЛОДІ ЩОДО ЇЇ УЧАСТІ У ВИЗНАЧЕННІ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК ТА ШЛЯХІВ ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ;
- ЗАПОЧАТКУВАТИ КОНКУРС ПРОЄКТІВ НА ПРОФСПІЛКОВУ ТЕМАТИКУ СЕРЕД МОЛОДІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК України, ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ;
- ПРОВЕСТИ 5 Зимових та 4 Літніх школи для профспілкової молоді;
- ОРГАНІЗУВАТИ ПРОТЕСТИ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ ЩОДО ЗУПИНЕННЯ РОЗГЛЯДУ ЗАКОНОПРОЄКТУ № 3437 (2016 рік), яким передбачав пряме втручання держави у діяльність студентських профспілок та звужував їх права та права студентів на участь у профспілках.
- ПРОВЕСТИ 4 Всеукраїнських літніх таборів для профспілкової молоді "Молодість. Активність. Профспілка" м. Чернігів;

Актуальне питання - навчання молоді

- Спільно з ФПУ та за підтримки МОП розпочато проведення молодіжних навчальних семінарів «Активна молодь – сильна профспілка»;
- Впроваджено практику проведення модулних тренінгів та вебінарів з правових, організаційних питань, організаторських та інформаційних кампаній для профспілкової молоді.
- Започатковано практику підготовки та навчання профспілкових тренерів з числа молоді;

Молодь в авангарді боротьби

- Активна участь у профспілкових акціях протесту спрямованих на подолання соціально-економічної кризи та протидію широкомасштабному наступу влади на трудові права працівників та права профспілок;
- Проведення інформаційних кампаній у соціальних мережах з інформування суспільства про діяльність профспілок.

ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛОК

Федерація профспілок України активно сприяє своїм членським організаціям у вирішенні на державному рівні проблемних питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей.

Профспілкові організації на місцях займаються оздоровленням дітей, батьки яких працюють на підприємствах, в установах та організаціях.

У 2016 році оздоровлено
270,2 тис. дітей

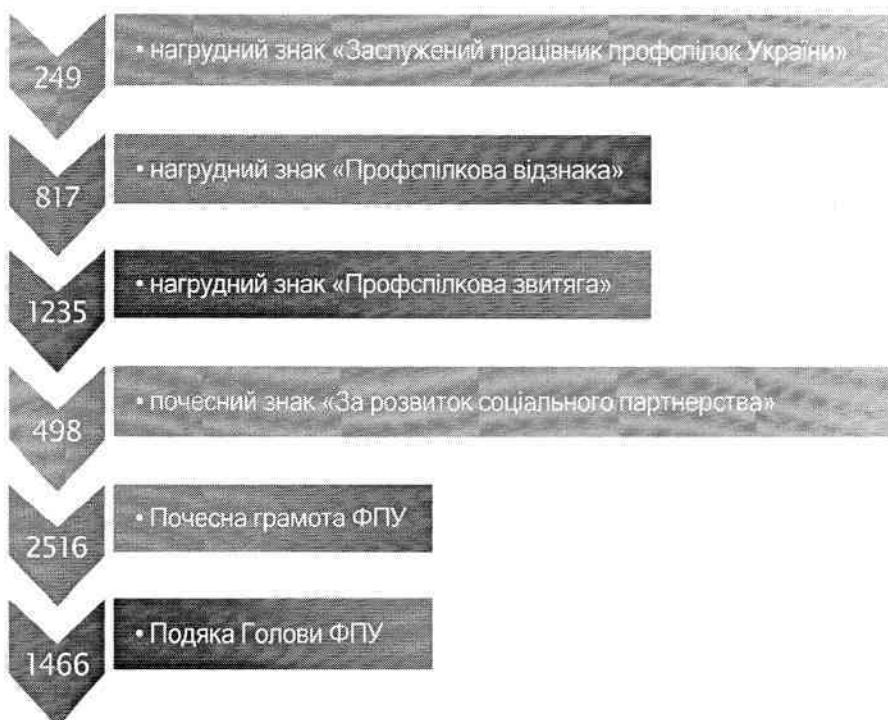
У 2017 році оздоровлено
263,9 тис. дітей

У 2018 році оздоровлено
202,5 тис. дітей

У 2019 році оздоровлено
192,3 тис. дітей

У 2020 році оздоровлено
32 тис. дітей
(через пандемію коронавірусу SARS-CoV-2, COVID-19)

Федерація профспілок України продовжує практику вшанування особистих здобутків профспілкових працівників та активістів на ниві захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників і профспілкових організацій. У період між з'їздами ФПУ, профспілковими відзнаками Федерації профспілок України нагороджено - 6781 профспілкового активіста.



ПИТАННЯ, ЩО ПОТРЕБУЮТЬ ВИРІШЕННЯ

1. В умовах системних змін в структурі економіки, завершення реформи адміністративно-територіального устрою країни, гостро постає питання осучаснення профспілкових структур та широкого запровадження інституту профспілкового представника.
2. Побудова системи контролю за виконанням рішень виборних органів профспілок, запровадження системи персональної відповідальності за невиконання схвалених рішень.
3. Реалізація заходів щодо забезпечення представництва молоді у виборних органах профспілок, закріплення норми представництва молодих профактивістів у статутах профспілкових організацій.
4. Впровадження електронних послуг для членів профспілок «Профспілка в смартфоні».

ШЛЯХИ ПОСИЛЕННЯ ПОЗИЦІЇ ПРОФСПІЛОК

- Консолідація профспілкового потенціалу з метою зміцнення, подальшого об'єднання всеукраїнських профспілок та їх організаційних ланок.
Запровадження інституту профспілкових представників.

- Впровадження багаторівневої системи правового захисту профспілкових та трудових прав, забезпечення доступу кожного члена профспілки до безоплатної правової допомоги, в тому числі адвокатської.

- Кадрове зміцнення профспілкових організацій.
Запровадження системи безперервного профспілкового навчання для профспілкових працівників та активістів.

- Посилення профспілкової солідарності, виконання прийнятих рішень, дотримання виконавської дисципліни.

- Запровадження єдиної системи цільового використання профспілкових коштів:
 - правовий захист працівників - 20%;
 - навчання і підготовка профспілкових кадрів - 10 %;
 - інформаційна робота (ЗМІ) - 5%;
 - фонд солідарних дій (страйки, акції) - 5%;
 - забезпечення профспілкової діяльності виборних органів та інші витрати - 60%.

- Діджиталізація профспілкового руху:
 - електронний профспілковий квиток;
 - особистий кабінет члена профспілки.

ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

На виконання Стратегії інформаційної діяльності Федерації профспілок України на 2018–2021 роки Прес-центром реалізуються заходи затверджені Президією ФПУ і спрямовані на налагодження системи скоординованого і дієвого використання комунікаційних можливостей ФПУ, взаємодію з громадськістю, засобами масової інформації, зокрема електронними.

При цьому слід відзначити, що поширення профспілкової інформації могло б бути більшим, якби не блокувалось через редакційну політику ЗМІ, власниками яких є олігархи незацікавлені в оприлюдненні правдивої інформації на захист найманих працівників, і які часом, не просто перешкоджають, а займають відверту антипрофспілкову позицію.

НА ПОСТІЙНІЙ ОСНОВІ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ВЗАЄМОДІЯ ЗІ ЗМІ



■ ТЕЛЕБАЧЕННЯ І РАДІО

З парламентським телеканалом «Рада», 1+1, ІСТV, Інтер, UA:Перший (суспільне телебачення), Громадське телебачення, Економічний вісник, Еспресо, ТРК «Україна», 24 канал, СТБ. У радіоєфірі в інформаційно-аналітичних програмах і випусках новин Українського радіо, Радіо «Голос Києва».

Голова ФПУ постійно бере участь в інформаційно-аналітичних програмах на парламентському телеканалі «Рада», суспільному телебаченні.

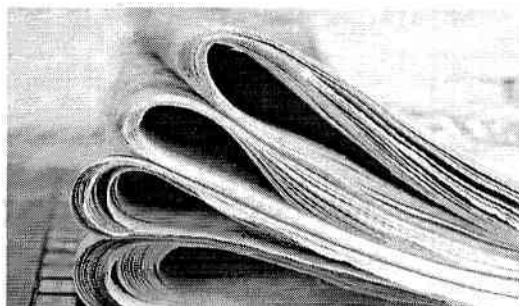
■ ДРУКОВАНІ ВИДАННЯ

З ПАРЛАМЕНТСЬКОЮ ГАЗЕТОЮ «ГОЛОС УКРАЇНИ», ГАЗЕТОЮ «УРЯДОВИЙ КУР'ЄР», ГАЗЕТОЮ «КАДРОВИК», РЕГІОНАЛЬНИМИ ЗМІ.

■ ІНФОРМАЦІЙНІ АГЕНЦІЇ ТА ІНТЕРНЕТ-ВИДАННЯ

З АГЕНЦІЯМИ ІНТЕРФАКС УКРАЇНА, УНІАН, УКРІНФОРМ, УКРАЇНСЬКІ НОВИНИ, УНН, 4-ВЛАДА, FORUM, LENTA.UA, АПОСТРОФ, ГЛАВКОМ, ГОЛОС.UA, ІНТЕРНЬОЗ УКРАЇНА, ЛІГАБІЗНЕСІНФОРМ, РАКУРС, УРА-ІНФОРМ, ЕКСПРЕС ІНФОРМ ТА ІН.

ДО ВИСВІТЛЕННЯ ЗАЛУЧЕНІ ВІДОМІ ПОЛІТОЛОГИ ВІКТОР ТАРАЧ, МИХАЙЛО ЧАПЛИГА, ЕКОНОМІСТ ОЛЕГ ПЕНДЗИН.



Газета «Профспілкові вісті»

У 2016–2020 РР. ВИЙШЛО 260 НОМЕРІВ, ІЗ НИХ СПЕЦВИПУСКІВ – 82, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ, ЕКОНОМІЧНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.



Журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету»

Видання, покликане подавати практичну, методичну та інформаційну допомогу головам профкомів, профспілковим активістам з конкретних питань профспілкової діяльності.

За період 2016–2020 рр. випущено 60 номерів журналу.



ІНФОРМАЦІЙНА СПІВПРАЦЯ ФПУ З ЧЛЕНСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

2016-2020 рік

1453

повідомлень

Прес-центр ФПУ готує і поширює актуальні матеріали про діяльність ФПУ, її членських організацій у форматі прес-релізів, аналітичних матеріалів, інформаційних повідомлень для відповідальних за інформроботу в членських організаціях, які розміщують інформацію на власних сайтах і в профспілкових ЗМІ, а також оперативно отримують інформацію через систему «Профтелеграф».

2016-2020 рік

1121

повідомлень

На постійній основі висвітлюється діяльність СПО, загальнообов'язкового соціального страхування працівників, Уряду, Пенсійного фонду і Центру зайнятості на сайті ФПУ, сторінці в Фейсбуці та газеті «Профспілкові вісті», на сайтах і в друкованих ЗМІ членських організацій.

У 2016-2020 рр.

ПРОВЕДЕНО:

НАДІСЛАНО:

51

прес-конференцій
і брифінгів

3178

повідомлень
для ЗМІ

18

відеоконференцій у режимі реального часу
в УКРТЕЛЕКОМІ із залученням керівництва
членських організацій

35

тематичних інформкампаній, у т.ч на захист майнових
прав профспілок, проти антинародного законопроєкту
про працю, за справедливую трудову реформу, на протидію
антипрофспілковому законопроєкту № 2681 та ін.

ПЕРЕХІД НА ІННОВАЦІЙНІ РЕЙКИ: ЯК ЗМІНЮЄТЬСЯ ГАЛУЗЬ ПРОФСПІЛКОВИХ МЕДІЙНИХ КОМУНІКАЦІЙ

ЗАПРОВАДЖЕНО НОВУ 4-ТУ ВЕРСІЮ Офіційного веб-порталу ФПУ, який завоював свого читача і утримує його увагу у фокусі профспілкового життя. Щодо його наповнення, за останні чотири роки зроблено акцент не лише на кількості відвідувань, а в першу чергу – розширенні меню доступної інформації, рубрик. Проводяться тематичні інформаційні кампанії, що висвітлюються через тематичні банери на веб-порталі.

У стрічці новин розміщено 4325 матеріалів ФПУ.

У розділі «Новини членських організацій» – 1216.

Відкрито «блоги», де кожний бажачий може висловити свою думку щодо поточної ситуації у профспілках, проаналізувати виклики та загрози, що постали перед національним профспілковим рухом, зокрема найчисельнішою її частиною – ФПУ. Проведено навчання 50 медійників за підтримки Міжнародної організації праці.

ФПУ ПРАЦЮЄ В:



TELEGRAM. ORG



TWITTER. COM



WWW.FACEBOOK. COM
/FPSU.ORG.UA/



WWW.YOUTUBE.COM

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ:

На жаль, за відсутності належного фінансування залишаються нереалізованими інфраструктурні проекти, окреслені в Стратегії інформаційної діяльності ФПУ на 2016–2021 рр. А це створення власної профспілкової телепрограми та інтерактивного мережевого телеканалу, прес-центру у Будинку спілок із організацією прямої трансляції, інфопроектів з метою залучення молоді до профспілок. Профоргани не забезпечують пріоритетний статус фінансування інформаційної роботи.

ЗАВДАННЯ:

- СТВОРИТИ СУЧАСНУ СИСТЕМУ ПРОФСПІЛКОВИХ КОМУНІКАЦІЙ, ПІДВИСИТИ ПРОЗОРІСТЬ ТА ВІДКРИТІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ КОЖНОЇ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ;

- АКТИВНО ПРОТИДІЯТИ СУЧАСНИМ ІНФОРМАЦІЙНИМ ВИКЛИКАМ І ЗАГРОЗАМ, ЯКІ ПОСТАЮТЬ ПЕРЕД ФПУ, ЧЛЕНСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ В УМОВАХ СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ;

- НОВІТНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ - В КОЖНУ ПРОФОРГАНІЗАЦІЮ;

- ПОВНА ЦИФРОВІЗАЦІЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ПОТОКІВ ФПУ І ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ;

- ЗАБЕЗПЕЧИТИ ДІАЛОГОВІ ВІДНОСИНИ ЧЕРЕЗ ОРГАНІЗАЦІЮ ЗВОРОТНОГО ЗВ'ЯЗКУ НА ВСІХ РІВНЯХ СТРУКТУРИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ ФПУ.

НОВА ФІНАНСОВО-БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА



Одним із напрямів Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки визначено зміцнення її фінансового потенціалу для забезпечення ефективної діяльності, солідарної фінансової відповідальності та посилення участі членських організацій у виконанні статутних норм.

З метою реалізації цих положень Стратегії постановою Ради ФПУ від 23.06.2016 № Р-2-10 постійна комісія Ради ФПУ з питань фінансової роботи та бюджету напрацювала пропозиції щодо впровадження в рамках ФПУ та її членських організацій єдиної фінансово-бюджетної політики й нового механізму визначення розміру членських внесків на забезпечення статутної діяльності профспілкових органів усіх рівнів. З 2017 року формується бюджет ФПУ на новій нормативній основі. Розмір членських внесків на забезпечення діяльності ФПУ визначається у розмірі 1% від внеску, розрахованого виходячи із встановленого законом розміру мінімальної зарплатної плати, чисельності працюючих членів профспілки із застосуванням коригуючих коефіцієнтів, які враховують структурну побудову. До 2017 року внесок до ФПУ становив 1% з розрахунку середньої зарплати.

У наслідок таких змін відбулося зменшення бази розрахунку внеску на статутну діяльність ФПУ для членських організацій виробничого та промислового сектору у двічі, а для організацій бюджетної сфери більше ніж у чотири рази. На 2021 рік за рішенням Ради ФПУ членські внески для всеукраїнських профспілок розраховано на основі більш прозорих і документально підтверджених показників

– мінімальної зарплатної плати та задекларованої чисельності працюючих членів профспілки. Виняток зроблено для профспілок бюджетної сфери, для яких у розрахунок замість мінімальної зарплати взято посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду, визначеного на 2021 рік.

З ініціативи керівництва ФПУ і Комісії ради ФПУ з фінансової роботи видатки бюджету ФПУ спрямовуються на такі цілі:

- ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ТА ІНШІ ВИТРАТИ – НЕ БІЛЬШЕ 60%;
- ПРАВОВИЙ І СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ – НЕ МЕНШЕ 20%;
- НАВЧАННЯ І ПІДГОТОВКУ ПРОФСПІЛКОВИХ КАДРІВ – НЕ МЕНШЕ 10%;
- ІНФОРМАЦІЙНУ РОБОТУ (ЗМІ) – НЕ МЕНШЕ 5%;
- ФОНД СОЛІДАРНИХ ДІЙ (СТРАЙКИ, АКЦІЇ) – ДО 5%;

Дотримання визначених нормативів, дало можливість дещо наповнити фонд солідарності ФПУ, виділити кошти на дольову участь у фінансуванні технічної та центрів правового захисту в територіальних профоб'єднаннях. У 2021 році продовжено практику формування бюджету ФПУ відповідно до пропорцій та напрямків діяльності, затверджених Радою ФПУ в 2016 році. Бюджет ФПУ на 2021 рік за дорученням Ради затверджено Президентом ФПУ 16 грудня 2020 року.

Членським організаціям також рекомендовано впроваджувати практику цільового використання коштів профспілок та їх об'єднань, прийняти відповідні рішення щодо напрямів і пропорцій використання коштів у їх бюджетах і в подальшому

ДОТРИМУВАТИСЯ ВСТАНОВЛЕНИХ НОРМАТИВІВ.

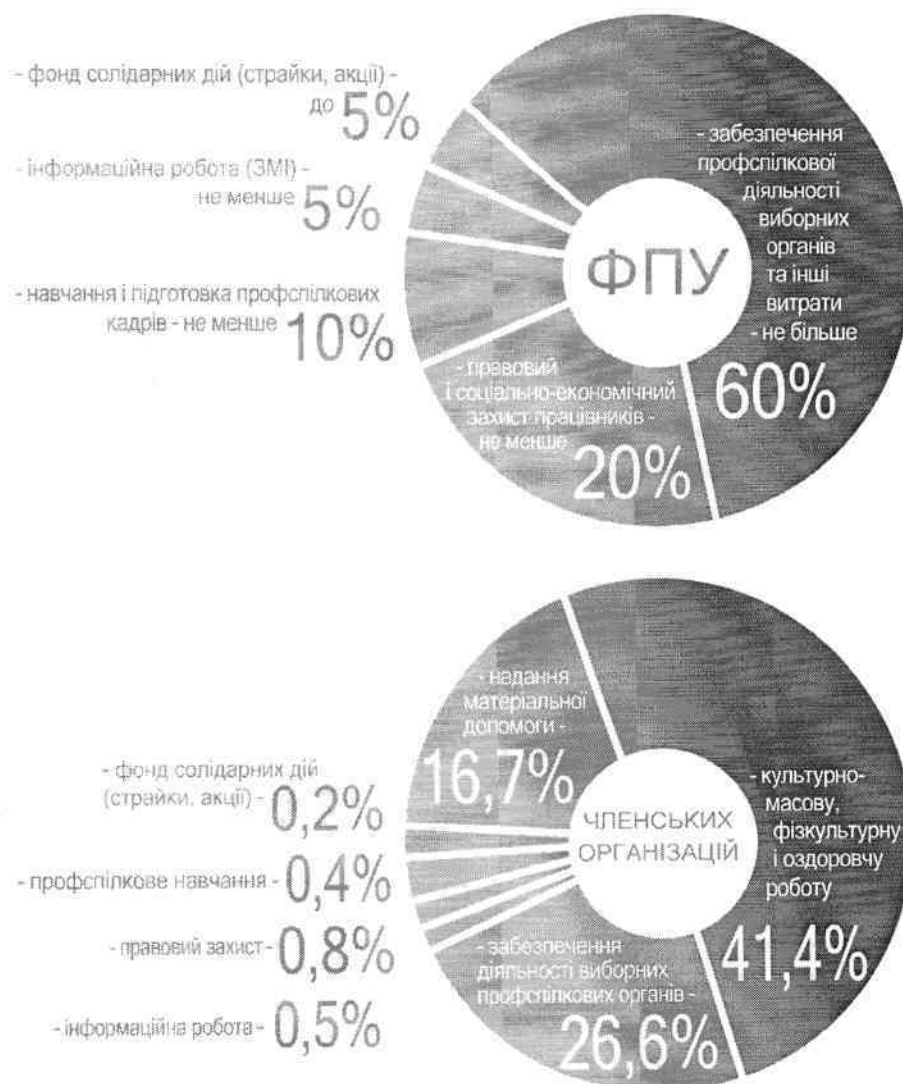
Із 100 грн внеску, який сплачує щомісячно член профспілки в касу первинної профспілкової організації, ФПУ отримує менше 20 коп. і є найменш фінансованою структурою в ієрархії профруху.

Сподівання на те, що всі членські організації

ЗНАЧНО «ЗЕКОНОМИВШИ» НА СПЛАТІ Внеску до ФПУ

ПОКРАЩАТЬ ПЛАТІЖНУ ДИСЦИПЛІНУ І ВИКОРИСТАЮТЬ ДОДАТКОВИЙ ФІНАНСОВИЙ РЕСУРС НА ЗМІЦНЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ, ОРГАНІЗАЦІЙНОГО, НАВЧАННЯ АКТИВУ, СТВОРЕННЯ САЙТІВ, ЦЕНТРІВ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ І ЗАСНУВАННЯ СТРАЙКОВИХ ФОНДІВ – НЕ СПРАВДИЛИСЯ.

ВИДАТКИ БЮДЖЕТУ



АНАЛІЗ ІНФОРМАЦІЇ, ЯКА НАДІЙШЛА ДО ФПУ У 2020 РОЦІ, ПОКАЗАВ, ЩО ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИМИ ПРОФСПІЛКАМИ ЗДІЙСНЮВАЛОСЯ ЗА ТАКИМИ НАПРЯМКАМИ:

- КУЛЬТУРНО-МАСОВА, ФІЗКУЛЬТУРНА І ОЗДОРОВЧА РОБОТА – 41,1%;
- ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВИБОРНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ – 26,6%;
- НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ – 16,7%;
- ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ – 0,4%;
- ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ (ТЕХНІЧНА, ПРАВОВА ІНСПЕКЦІЯ, ЗАКОНОДАВЧО-ЕКСПЕРТНА РОБОТА) 15 ПРОФСПІЛОК – 0,8%;
- СПІЛЬНІ СОЛІДАРНІ МАСОВІ ЗАХОДИ (15 ПРОФСПІЛОК) – 0,2%;
- ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА (19 ПРОФСПІЛОК) – 0,5%.

ЗА ПЕРІОД З 2016 ПО 2020 РІК 31 ВСЕУКРАЇНСЬКА ПРОФСПІЛКА ТА 11 ПРОФОБ'ЄДНАНЬ МАЮТЬ ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ НА СТАТУТНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ.

З МЕТОЮ ПОСИЛЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ У 2018 РОЦІ ПРЕЗИДИЄЮ ФПУ БУЛО ЗАТВЕРДЖЕНО ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ ВИБОРНИМИ ОРГАНАМИ ФПУ НОРМ СТАТУТУ ТА ЗАХОДІВ ВПЛИВУ НА ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ФПУ ЩОДО ВИКОНАННЯ НИМИ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ІЗ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ І ЗАПОЧАТКОВАНО ЙОГО ЗАСТОСУВАННЯ НА ПРАКТИЦІ.

ТАКИМ ЧИНОМ РІШЕННЯ ВИБОРНИХ ОРГАНІВ ФПУ ЩОДО ФОРМУВАННЯ ЄДИНОЇ ФІНАНСОВО-БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ В РАМКАХ ФПУ НЕ РЕАЛІЗОВАНО, ПОТРЕБУЄ РОЗРОБЛЕННЯ НОВОГО ПОРЯДКУ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ НА ЗА-

БЕЗПЕЧЕННЯ СТАТУТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ ТА ЗАСТОСУВАННЯ ЗАГАЛЬНО ВИЗНАНИХ У МІЖНАРОДНОМУ ПРОФСПІЛКОВОМУ РУСІ КРИТЕРІЇВ ЧЛЕНСТВА ТА ВИКОНАННЯ СТАТУТНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ.

НАРАЗІ ОПРАЦОВУЮТЬСЯ ПРОПОЗИЦІЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ КВОТИ ПРЕДСТАВНИЦТВА ДО РАДИ ТА З'ІЗДУ ФПУ З УРАХУВАННЯМ ЧИСЕЛЬНОСТІ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК І РІВНЯ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ ЧЛЕНСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ У МІЖЗ'ІЗДІВСЬКИЙ ПЕРІОД.

З МЕТОЮ ВПОРЯДКУВАННЯ ТА ОНОВЛЕННЯ ФОРМ ЗВІТНОСТІ З ФІНАНСОВИХ ПИТАНЬ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ДО ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ НА ВИКОНАННЯ ПОСТАНОВИ РАДИ ФПУ ВІД 29.03.2018 № Р-4-2 «ПРО ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ VII З'ІЗДУ ФПУ ЩОДО ОРГАНІЗАЦІЙНОГО І ФІНАНСОВОГО ЗМІЦНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ, ЇЇ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЗАДЛЯ ПОСИЛЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЙ НА ЗАХИСТ ПРАВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК» ВНЕСЕНО ЗМІНИ ДО ФОРМ ЗВІТНОСТІ, ЯКІ ЗАТВЕРДЖЕНО ПОСТАНОВОЮ ПРЕЗИДІЇ ФПУ ВІД 15.05.2019 № П-19-11.

У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ВНЕСЕННЯМ ЗМІН ДО ЗАКОНОДАВСТВА ТА НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ, ЯКІ ВПЛИВАЮТЬ НА ВЕДЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ В ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ, РОЗРОБЛЕНО І ЗАТВЕРДЖЕНО ПОСТАНОВОЮ ПРЕЗИДІЇ ФПУ ВІД 16.03.2017 № П-7-19 «ПРО РЕФОРМУВАННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ» РЕКОМЕНДАЦІЇ ПО ЗАСТОСУВАННЮ ПЛАНУ РАХУНКІВ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ ТА ЇХ СПРОЩЕНИЙ ВАРІАНТ ДЛЯ ПЕРВИНОК.

ДОСЯГНУТО

У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ВНЕСЕНИМИ ДО ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ЗМІНАМИ, ЯКІ ПЕРЕДБАЧАЮТЬ ОБОВ'ЯЗОК ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК РЕГУЛЯРНО ПОДАВАТИ ЗВІТ ПРО ВИКОРИСТАННЯ

ДОХОДІВ (ПРИБУТКІВ) ТА РІЧНУ ФІНАНСОВУ ЗВІТНІСТЬ, ФПУ 22 СІЧНЯ 2021 РОКУ ПРОВЕЛА ДЛЯ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ СЕМІНАР З АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБ-

ліку, податкової та фінансової звітності профспілкових організацій. Підготовлено і розповсюджено підбірку матеріалів з цих питань в електронному вигляді та методичні матеріали щодо звітності профспілкових організацій у друкованому вигляді.

ФПУ продовжує роботу із забезпечення реалізації в Податковому кодексі норм Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо незалежності профспілок від державних органів влади, їх невідповідності і невідповідності та не здійснення фінансового контролю за коштами профспілок. Інформація про дії ФПУ спільно з іншими профспілками – членами СПО об'єднань профспілок обговорювалася на засіданні Президії ФПУ 14.01.2021 та направлялася членським організаціям ФПУ (лист від 13.01.2021 № 05/01-27/12).

ФПУ направила звернення до Комітету МОП зі свободи об'єднання зі скаргою про системні порушення в Україні кон-

венцій МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію і № 98 про застосування принципів права на об'єднання. Зокрема у скарзі зазначено, що законодавчі положення, які стосуються надання звітності державним органам про фінансову діяльність профспілок, суперечать нормам національного і міжнародного права і є спробою обмежити право профспілок вільно і самостійно організовувати свою діяльність.

Наразі триває робота щодо просування у парламенті проекту Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо подання звітності неприбуткових організацій» (реєстр. № 4018 від 02.09.2020), до якої долучилися членські організації ФПУ, своїми діями впливаючи на пришвидшення його розгляду та підтримку максимальною кількістю народних депутатів.

ФПУ не буде припиняти пошуку рішень, які б призвели до ослаблення контролю держави за профспілками.

ЗАВДАННЯ:

ДЛЯ ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ, СОЛІДАРНОЇ ФІНАНСОВОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ФІНАНСОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ НЕОБХІДНО ВИРІШИТИ ЗАВДАННЯ:

- ПОШИРИТИ ПРАКТИКУ ФПУ ЩОДО ЦІЛЬОВОГО ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗА ВИЗНАЧЕНИМИ НАПРЯМКАМИ В УСІХ ЛАНКАХ ПРОФСПІЛОК, ВКЛЮЧНО ДО ПРОФКОМІВ;

- ЗАСТОСОВУВАТИ ВИБОРНИМИ ОРГАНАМИ ФПУ НОРМИ СТАТУТУ ТА ЗАХОДИ ВПЛИВУ НА ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ЩОДО ВИКОНАННЯ НИМИ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ІЗ СПЛАТИ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ;

- ВНЕСТИ ЗМІНИ ДО ПОРЯДКУ РОЗРАХУНКУ ЧЛЕНСЬКИХ ВНЕСКІВ НА СТАТУТНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ З ТИМ, ЩОБ ФІНАНСУВАННЯ ПОТОЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАБЕЗПЕЧУВАЛОСЯ НАДХОДЖЕННЯМИ ВІД ПРОФСПІЛКОВИХ ВНЕСКІВ, А ДИВІДЕНДИ, ЯК АКЦІОНЕРА ГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРИСТВ, ВИКОРИСТОВУВАЛИСЯ ВИКЛЮЧНО НА ЦІЛЬОВІ ЗАГАЛЬНОФЕДЕРАТИВНІ ПРОГРАМИ В ІНТЕРЕСАХ ВСІХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК.

МАЙНО ПРОФСПІЛОК - НА СЛУЖБУ ЛЮДЯМ



ОКРЕМІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ
ГОСПОДАРЮВАННЯ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ
ФПУ ЗА 2015-2019 Р.Р., МЛН ГРН

Загальні доходи

2015 рік	2017 рік	2019 рік
989,26	1 623,85	
2016 рік	2018 рік	1864,54
1146,09	1 750,88	

Власнику Соціального Профспілкового квитка та членам їх сімей надаються знижки:

- у системі ПрАТ «Укрпрофтур» – 15–20% на проживання у більше ніж 30 готельних і туристично-оздоровчих комплексах та пансіонатах;
- у системі ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» – 5–20% на санаторно-курортне обслуговування у лікувально-оздоровчих закладах.

Зведений прибуток/збиток

2015 рік	2017 рік	2019 рік
-10,58	20,09	
2016 рік	2018 рік	43,2
1,43	21,19	

РЕЗУЛЬТАТОМ РОБОТИ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ФПУ ЗА ПЕРІОД 2015–2019 Р.Р. Є ПОКРАЩЕННЯ ФІНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТУ НА 53,78 МЛН ГРН ЗІ ЗБИТКУ У РОЗМІРІ –10,58 МЛН ГРН ЗА 2015 РІК ДО ПРИБУТКУ У РОЗМІРІ 43,2 МЛН ГРН ЗА 2019 РІК. ЗВЕДЕНІ ДОХОДИ ЗА АНАЛІЗОВАНИЙ ПЕРІОД ЗРОСЛИ НА 875,28 МЛН ГРН АБО НА 88,5 % З 989,26 МЛН ГРН ЗА 2015 РІК ДО 1,86 МЛРД ГРН ЗА 2019 РІК.

ТАКЕ ЗРОСТАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЗУМОВЛЕНО, НАСАМПЕРЕД, ШИРОКОМУ ЗАПРОВАДЖЕННЮ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ТА УПРАВЛІНСЬКОМУ ОБЛІКУ ПІДПРИЄМСТВ І ЗАКЛАДІВ СИСТЕМИ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ФПУ, НАСАМПЕРЕД ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ ІС: ПІДПРИЄМСТВО 8.2 ТА SERVIO, ЩО ДАЄ ЗМОГУ ЗДІЙСНИТИ КОРИННІ ЗМІНИ У ПІДХОДАХ ДО ПЛАНУВАННЯ ТА КОНТРОЛЮ.

ОДНАК У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ПОШИРЕННЯМ ГОСТРОЇ РЕСПІРАТОРНОЇ ХВОРОБИ COVID-19, КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ 11 БЕРЕЗНЯ 2020 РОКУ БУЛО УХВАЛЕНО ПОСТАНОВУ 211 «ПРО ЗАПОБІГАННЯ ПОШИРЕННЮ НА ТЕРИТОРІЮ УКРАЇНИ ГОСТРОЇ РЕСПІРАТОРНОЇ ХВОРОБИ COVID-19, СПРИЧИНЕНОЇ КОРОНАВІРУСОМ SARS-COV-2», ВІДПОВІДНО ЯКОЇ САНАТОРНО-КУРОРТНІ ЗАКЛАДИ ТИМЧАСОВО НА ЧАС КАРАНТИНУ ПРИЗУПИЛИ СВОЮ ПРОФІЛЬНУ ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ВПЛИНУЛО НА НЕДОВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ» ТА ВИНИКНЕННЯ КРИЗОВОГО СТАНУ, В ЯКОМУ НА СЬОГОДНІШНІЙ ДЕНЬ ЗНАХОДЯТЬСЯ ОЗДОРОВНИЦІ.

КРИМ ТОГО НА ПЕРІОД З 16.03.2020 РОКУ ПО 31.05.2020 РОКУ БУЛА ПОВНІСТЮ, А ДО КІНЦЯ РОКУ – ЧАСТКОВО ПРИЗУПИНЕНА РОБОТА ГОТЕЛЬНИХ КОМПЛЕКСІВ ПРАТ «УКРПРОФТУР», ЯКИМИ НАДАВАЛИСЬ ПОСЛУГИ З ПРОЖИВАННЯ. ЯК НАСЛІДОК, ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ФПУ ЗА

9 МІСЯЦІВ 2020 РОКУ СТАНОВИТЬ – 65 396,9 ТИС. ГРН ЗБИТКУ. ЗАБОРГОВАНИСТЬ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ПО СИСТЕМІ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ФПУ СТАНОМ НА 01 СІЧНЯ 2021 РОКУ БЛИЗЬКО 28 МЛН. ГРИВЕНЬ.

ЗАВДЯКИ СПІЛЬНИМ ЗУСИЛЛЯМ ФАХІВЦІВ ЮРИДИЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ПРАТ УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ, ПРАТ «УКРПРОФТУР», ФПУ ЗГІДНО СУДОВИХ РІШЕНЬ БУЛИ ВІДСТОЯНО МАЙНОВІ ПРАВА НА НЕРУХОМЕ МАЙНО ДП «САНАТОРІЙ ДЛЯ БАТЬКІВ З ДІТЬМИ «ДУБКИ», ДП «САНАТОРІЙ ДЛЯ ДІТЕЙ З БАТЬКАМИ «СКАДОВСЬК», ДП «САНАТОРІЙ «ЯЛИНКА», ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ ІМ. ГОРЬКОГО», ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ «ХМІЛЬНИК» ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ», ПРАТ «ВОЛИНЬТУРИСТ», ПРАТ «ВІННИЦЯТУРИСТ», ЗАКЛАДУ ФПУ «УСБООП «СВЯТОШИН», ПІДПРИЄМСТВА ФПУ «ПРОЕКТНО-ВИШУКУВАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ «УКРКУРТОПРОЕКТ». ПОСТАВЛЕНО КРАПКУ В БАГАТОРІЧНИЙ СУДОВИЙ ТЯГАНІНІ У СУДОВІЙ СПРАВІ «ФОНД «БАТЬКІВСЬКА ТУРБОТА» ПРОТИ УКРАЇНИ», ПОЗИТИВНЕ РІШЕННЯ У ЯКІЙ ВИНЕСЕНО ЄВРОПЕЙСЬКИМ СУДОМ З ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ОСТАТОЧНО ЗАКРІПЛЕНО ВЕЛИКОЮ ПАЛАТОЮ ВЕРХОВНОГО СУДУ.

РАЗОМ З ТИМ, ОРГАНИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ПРОДОВЖУЮТЬ ЧЕРЕЗ СУДОВІ ІНСТАНЦІЇ ВИТРЕБУВАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА У ДЕРЖАВНУ ВЛАСНІСТЬ. В РЕЗУЛЬТАТІ ТАКИХ ДІЙ БУЛО ВИЛУЧЕНО:

- 15 МАЙНОВИХ ОБ'ЄКТІВ ІЗ СИСТЕМИ ПРАТ «УКРПРОФТУР», СЕРЕД ЯКИХ НА 4 ОБ'ЄКТИ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ РІШЕННЯМИ СУДІВ ВИЗНАНО ПРАВО ВЛАСНОСТІ ЗА ДЕРЖАВОЮ В ОСОБІ ФДМ УКРАЇНИ; 7 ОБ'ЄКТІВ ПЕРЕДАНО ЗІ СФЕРИ УПРАВЛІННЯ ФДМ УКРАЇНИ ДО ІНШИХ МІНІСТЕРСТВ ТА ВІДОМСТВ; 4 ОБ'ЄКТИ ВЖЕ ВІДЧУЖЕНІ ДЕРЖАВОЮ;

- 16 МАЙНОВИХ ОБ'ЄКТІВ ІЗ СИСТЕМИ ПРАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ», СЕРЕД ЯКИХ

8 ОБ'ЄКТІВ ПЕРЕДАНО ЗІ СФЕРИ УПРАВЛІННЯ ФДМ УКРАЇНИ ДО ІНШИХ МІНІСТЕРСТВ ТА ВІДОМСТВ; 8 ОБ'ЄКТІВ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ РІШЕННЯМИ СУДІВ ВИЗНАНО ПРАВО ВЛАСНОСТІ ЗА ДЕРЖАВОЮ В ОСОБІ ФДМ УКРАЇНИ.

З 2015 РОКУ ЗА ПОДАННЯМ УРЯДУ А. ЯЦЕНЮКА БУЛО СКАСОВАНО ЧОТКОВЕ ФІНАНСУВАННЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ, ФІНАНСУВАННЯ САНАТОРІВ, ПРОФИЛАКТОРІВ ЗА КОШТИ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ, ЩО ЗНАЧНО ПОГІРШИЛО ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ЇХНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ І ПОЗБАВИЛО ЛІКУВАННЯ ДЕСЯТКИ ТИСЯЧ ХВОРИХ, А З БЕРЕЗНЯ 2020 Р. – ЛІКУВАННЯ ЗСТРАХОВАНИХ ОСІБ В РЕАБІЛІТАЦІЙНИХ ВІДДІЛЕННЯХ САНАТОРІВ.

Завдяки боротьбі профспілок у листопаді 2020 року вдалося відновити зупинене Фондом соціального страхування фінансування реабілітаційного лікування застрахованих осіб у санаторно-курортних закладах.

У БЕРЕЗНІ-КВІТНІ 2020 РОКУ, ПРАТ «УКР-ПРОФОЗДОРОВНИЦЬ» УСПІШНО ПРОВЕЛА ОБСЕРВАЦІЮ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧИЛО ВИРІШЕННЯ ПИТАНЬ ЗБЕРЕЖЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ, ПЕРСОНАЛУ ТА НАДАЛО МОЖЛИВІСТЬ РОЗРОБИТИ ТА ВІДПРАЦЮВАТИ АЛГОРИТМИ РОБОТИ ОЗДОРОВНИЦЬ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ. В РЕЗУЛЬТАТІ ДП «САНАТОРІЙ ІМ. ПИРОГОВА», ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ «ЖОВТЕНЬ», ДП «САНАТОРІЙ «УКРАЇНА», ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ «РОЩА» ТА ДП «КЛІНІЧНИЙ САНАТОРІЙ «БЕРМІНВОДИ» В ЯКОСТІ ОБСЕРВАТОРІВ ПРИЙНЯЛИ 520 ГОСТЕЙ ТА ОТРИМАЛИ ДОХОДІВ НА СУМУ 5 301 578,85 ГРН.

У БІЛЬШОСТІ ОЗДОРОВНИЦЬ ВІДКРИТО ВІДДІЛЕННЯ ПО РЕАБІЛІТАЦІЇ ПІСЛЯ ПНЕВМОНІЙ, В ТОМУ ЧИСЛІ COVID-19.

Для відновлення нормальної роботи підприємств майнового комплексу ФПУ є потреба у залученні додаткового фінансування та стабілізації епідеміологічної ситуації в Україні.

ЩО НЕ ВДАЛОСЯ:

НА СЬОГОДНІШНІЙ ДЕНЬ НЕВДАЛОСЯ ОСТАТОЧНО ЗАКОНОДАВЧО ВРЕГУЛЮВАТИ СТАТУС МАЙНА ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ, А ТАКОЖ МАЙНА УТВОРЕНОГО ЗА УЧАСТЮ ЇХ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ;

ПОВЕРНУТИ У ВЛАСНІСТЬ ПРОФСІЛОК МАЙНО, ЯКЕ ЗА РІШЕННЯМ СУДІВ ПЕРЕЙШЛО ДО ДЕРЖАВИ В ОСОБІ ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА УКРАЇНИ.

ЗАВДАННЯ:

■ ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА АВТОМАТИЗАЦІЯ НАДАННЯ ПОСЛУГ ПІДПРИЄМСТВАМИ МАЙНОВОГО КОМПЛЕКСУ ФПУ;

■ ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ІЗ ЗАЛУЧЕННЯ ЗОВНІШНІХ ІНВЕСТИЦІЙ.

■ ПРОДОВЖЕННЯ РОБОТИ З ПЕРСОНІФІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ ПРОФСІЛОК ТА РОЗШИРЕННЯ ПЕРЕЛІКУ ТОВАРІВ, РОБІТ, ПОСЛУГ, ЯКІ БУДУТЬ ДОСТУПНИМИ ЇМ ЗА ЗНИЖЕНИМИ ЦІНАМИ.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ В ІНТЕРЕСАХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ
У 2016-2020 РОКАХ

Період, що минув, був насичений численними подіями у міжнародному профспілковому русі. Найбільш значущою подією став IV Всесвітній конгрес Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) у грудні 2018 року, що проходив під гаслом: «Зміцнимо вплив трудящих: змінимо правила». Рішення Конгресу залишаються і надалі дороговказом для ФПУ в її боротьбі за гідну працю, створення нових «зелених» робочих місць, за соціальну відповідальність бізнесу і справедливий перерозподіл фінансових потоків. Конгрес вперше в історії українського профспілкового руху одноголосно обрав Голову ФПУ ~~вище-президентом~~ МКП. Голова ФПУ також обраний титулярним членом Генеральної ради МКП та заступником члена Виконавчого бюро МКП, титулярним членом Виконавчого комітету Загальноєвропейської регіональної ради. Лідер ФПУ чотири роки поспіль обирався делегатом від працівників України на Міжнародні конференції праці.

Ці роки підтвердили, що без членства в МКП, Загальноєвропейській регіональній раді МКП, співпраці з Європейською конфедерацією профспілок у країні без перебільшення, був би знищений демократичний профспілковий рух. Протягом 2016-2020 років Україну тричі відвідували міжнародні профспілкові мисливці високого рівня. За їхніми підсумками, ситуація в Україні розглядалася на засіданнях керівних органів МКП та ЗЕРР, Генеральний секретар МКП Шаран Барроу та Генеральний секретар ЄКП Лука Вісентіні неодноразово зверталися до вищих посадових осіб України, застерігаючи від порушення органами влади

міжнародних норм та прав профспілок і трудящих. МКП та ЄКП інформували Європейську комісію та Раду Європи щодо справжнього стану речей з трудовими правами та правами профспілок. У зв'язку з накладенням арешту на майно ФПУ МКП та ЄКП зверталися до вищих посадових осіб України, а МКП також до Генерального директора МОП з проханням втрутитися у ситуацію, що склалася.

Двічі – у січні та жовні 2020 року – ЄКП та українські профспілки виступали із спільними заявами напередодні засідань Ради Асоціації Україна-ЄС, щоб привернути увагу до порушення основоположних прав трудящих, які сторони зобов'язалися дотримуватися в Угоді про асоціацію. Відповідно про це були повідомленні посольства іноземних держав в Україні. Відповідаючи на тиск з боку держави, ФПУ вдавалася до проведення масштабних кампаній міжнародної солідарності з українськими профспілками, до яких долучалися сотні організацій з усіх кутків світу – від Аргентини до Австралії, від Канади до Індії.

Завдяки зверненням ФПУ і підтримці наших міжнародних друзів ситуація, що склалася з трудовими та соціальними правами, правами профспілок в Україні, розглядалася Комітетом ООН з економічних, соціальних та культурних прав, Спеціальним доповідачем ООН з питання про право на свободу мирних зібрань і асоціації, органами Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою. Наразі порушення прав профспілок розглядається в Комітеті МОП зі свободи об'єднання. Масштабна міжнародна підтримка українських профспілок не дозволила владі прийняти антипрофспілкові законопроекти.



- Голова ФПУ - віце-президент МКП (2018-2020 рр.), титулярний член Генеральної ради та заступник члена Виконавчого бюро МКП
- Три міжнародні профспілкові місії високого рівня до України
- Безпрецедентні кампанії міжнародної солідарності у 2019-2020 рр.



Завдяки Спеціальному консультативному статусу при Економічній і соціальній раді ООН, голос українських профспілок звучав на:

- Комісії соціального розвитку ООН
- Комісії ООН зі статусу жінок
- Комісії ООН з народонаселення та розвитку



- Участь у реалізації Програми гідної праці МОП для України
- Участь у сесіях Міжнародної конфедерації праці, засіданнях комітетів у рамках сесій
- Використання контрольного механізму МОП: 2 скарги, 2 подання, коментарі до більш ніж 20 конвенцій МОП



- ФПУ у 2020 р. стала учасником Міжнародної коаліції за рівну оплату праці з метою подолання гендерного розриву



- У 2016 році Голова ФПУ очолював УС ПГС, а Голова Профспілки працівників будівельників В. Андреев був членом УС ПГС і очолював РГ-4, яка супроводжує реалізацію Угоди про асоціацію Україна-ЄС у сфері праці, охорони здоров'я, соціальної політики.
- Підготовлено три тематичних доповіді
- Рекомендації включені до Спільних декларацій Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС і направлені керівним органам України та ЄС для реагування

Завдяки спеціальному консультативному статусу ФПУ при Економічній і соціальній раді ООН голос українських профспілок неодноразово звучав на:

- Комісії соціального розвитку ООН
 - Комісії ООН зі статусу жінок
 - Комісії ООН з народонаселення та розвитку
- ФПУ щорічно брала участь у зустрічах високого рівня з керівництвом Міжнародного валютного фонду та Світового банку, регулярно зустрічалася з високопосадовцями представництва та місії МВФ в Україні. Адже Уряд, підписуючи меморандуми з МВФ, має дотримуватися Конституції України, ратифікованих конвенцій МОП та Генеральної угоди. ФПУ була активною стороною у реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016-2019

роки, а наразі є стороною у реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2020-2024 роки. Значною популярністю користувався українсько-данський проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». У рамках проекту було проведено 21 навчальний семінар, 5 національних конференцій, 5 досліджень, 80 пілотних тренінгів на місцях. Проект завершився - але співпраця з Об'єднаною «Федерацією робітників Данії» ЗФ продовжується в рамках проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні», що фінансується урядом Данії. ФПУ активно долучалася до реалізації проектів МОП: «Зміцнення системи інспекції праці і ме-

ХАНІЗМІВ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»; «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці та подолання незадекларованої праці»; «Оплата праці в Україні: технічна допомога задля подолання заборгованості із заробітної плати, встановлення мінімальної зарплати та рівного винагородження»; «Поліпшення стану безпеки та півни праці у риччодобувній промисловості України»; «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні»; «Права у світі праці: покращення дотримання Україною основоположних міжнародних трудових норм»; «Зменшення стигми і дискримінації у зв'язку з ВІЛ у морській галузі України»; «Зміцнення національного мінімального рівня соціального захисту на основі міжнародних трудових стандартів та соціального діалогу»; «Поліпшення стану безпеки та півни праці у риччодобувній промисловості України».

Особливу увагу ФПУ приділяла співпраці з Європейською конфедерацією профспілок щодо реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, а також канадськими профспілками в реалізації Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою, які містять розділи про права людини, основоположні права в сфері праці.

Схвально відгуки отримала участь ФПУ у роботі мережі МКП з прав людини і профспілок, мережі юристів, економістів та інформаційних працівників, жіночого та молодіжного комітетів Загальноєвропейської регіональної ради МКП.

ФПУ активно відстоювала права працівників у рамках Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, Української національної платформи Східного партнерства, до яких обрані її представники. Протягом 2016 року голова ФПУ очолював ПГС. У рамках Платформи було підготовлено та направлено Уряду України та Європейській комісії доповіді «Регулювання ринків праці в Україні та ЄС: спільні риси та відмінності. Адаптація українського трудового законодавства до законодавства ЄС» (2016 р.), «Роль оплати праці в скороченні

бідності та її вплив на трудову міграцію» (2018 р.), «Стан дотримання прав профспілок і працівників відповідно до Угоди про асоціацію Україна–ЄС» (2019 р.). Відповідні рекомендації включені до Спільних декларацій Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС.

ПРОБЛЕМИ

Головним викликом для ФПУ є навіязування Україні міжнародними фінансовими інститутами неоліберальної моделі економіки з її «гнучкістю» ринку праці і зростанням нестабільної зайнятості, що веде до стрімкого розшарування, збільшення безробіття, бідності.

У цих умовах особливого значення набуває подальший розвиток співробітництва ФПУ з Міжнародною конфедерацією профспілок, яка має офіс у Вашингтоні по роботі з МВФ та СБ, Загальноєвропейською регіональною радою МКП, глобальними профспілками, адже самотійно ні ФПУ, ні профспілковий рух в Україні протистояти неоліберальному наступу не може.

Проблематичним залишається оперативне виконання усіх доступних міжнародних механізмів захисту прав профспілок та працівників, зокрема контрольних механізмів МОП, Ради Європи.

Залишається бажати кращого реагування органів влади на зауваження та рекомендації міжнародних інституцій, які стосуються виконання взятих Україною зобов'язань.

Все ще не ратифіковано у повному обсязі Європейську соціальну хартію (переглянуту).

Потребує збільшення фінансування міжнародної роботи ФПУ, яка хронічно з року в рік недофінансується. Коштів не вистачає навіть для участі у засіданнях статутних органів міжнародних профспілкових об'єднань, членською організацією яких є ФПУ.

ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

– з метою посилення соціального виміру євроінтеграційних процесів при перегляді Угоди про асоціацію між Україною та ЄС і політики

Східного партнерства ЄС домагатися від органів влади України та ЄС внесення конкретних зобов'язань сторін у сфері праці та соціальної політики, наприклад, щодо частки ВВП, яка має йти на охорону здоров'я, освіту та науку;

- поставити за мету, щоб усі угоди про вільну торгівлю, які будуть укладатися між Україною та іншими країнами, містили розділ про працю, положення якого повинні гарантувати дотримання прав працівників та профспілок, забезпечення пдної оплати праці, її умов, а також механізми моніторингу та реагування у випадку їх порушення;
- добиватися, щоб громадські послуги не включалися до сфери дії угод про вільну торгівлю, що веде до їх комерціалізації, а для державних закупівель була передбачена можливість використання соціальних та природоохоронних критеріїв;
- добиватися врахування позицій соціальних партнерів при укладанні меморандумів та угод з міжнародними фінансовими установами;
- працювати разом з членськими організаціями над тим, щоб представники українських працівників включалися до складу європейських ви-роби-ничих рад багатонаціональних компаній, що

діють в Україні; встановити контакти з Міжнародною мережею податкової справедливості з метою забезпечення контролю за звітністю щодо прибутків багатонаціональних компаній, і сплати ними податків саме в Україні;

- розширювати участь ФПУ у роботі мережі МКП з прав людини і профспілок, мереж юристів, економістів та інформаційних працівників, Міжнародній мережі юристів, які надають допомогу трудящим (ILAW), жіночого та молодіжного комітетів Загальноєвропейської регіональної ради МКП, взаємодію з Профспілковим консультативним комітетом при Організації економічного співробітництва і розвитку (ОЕСР);
- активізувати співпрацю з Міжнародною коаліцією за рівну оплату праці (EPIC), щодо захисту законних прав трудящих, подолання гендерного розриву в оплаті праці;
- використовувати вплив і авторитет ФПУ для подальшого зміцнення міжнародного профспілкового руху. Розширювати інформування зарубіжної профспілкової громадськості про діяльність ФПУ та її членських організацій, використовуючи для цих цілей сучасні засоби зв'язку та інтернет-ресурси.

НЕ ДОПУЩЕНО

прийняття антисоціальних законопроектів

Понад сотня листів підтримки від організацій з усього світу

ФПУ звернулася до:

- МКП, ПЕРР, СКП, глобальних профспілок
- Дипломатичних представництв країн ОБСЄ та ЄС в Україні
- Комітету ООН з економічних, соціальних та культурних прав
- Спеціального доповідача ООН з питання про право на свободу мирних зібрань і асоціації
- Комітету МОП зі свободи об'єднання та Комітету експертів МОП із застосування конвенцій та рекомендацій (очікується розгляд)
- Органів Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою

ПІДВИЩЕНО

кваліфікацію понад сотні активістів у заходах:

- Навчального центру МОП у Турині
- У рамках проектів МОП в Україні
- Мереж МКП/ЗЕРР
- Європейського фонду освіти
- Вебінарах під час карантину COVID-2019

ЗМІСТ

ФПУ В ЦИФРАХ.....	2
ФПУ - АКТИВНИЙ УЧАСНИК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ.....	5
УЧАСТЬ ФПУ У ФОРМУВАННІ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ.....	11
НАШЕ ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ - ГІДНА ОПЛАТА ПРАЦІ.....	19
ОХОРОНА ПРАЦІ.....	23
СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ПРОФСПІЛКОВІ ВИМОГИ І ЇХ ВИКОНАННЯ.....	28
ПРАВА ТРУДЯЩИХ І ПРОФСПІЛОК.....	32
РОЗВИТОК ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ.....	35
ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	40
НОВА ФІНАНСОВО-БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА.....	45
МАЙНО ПРОФСПІЛОК - НА СЛУЖБУ ЛЮДЯМ.....	49
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ В ІНТЕРЕСАХ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК.....	52