

Додаток
до рішення обласної ради
від _____ 2020 року
№ _____ - VII

З В Е Р Н Е Н Н Я

депутатів Одеської обласної ради до Президента України Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України щодо відкликання та зняття з розгляду законопроектів №№ 2708, 2681, 2584 у сфері охорони праці, як таких, що звужують права профспілок та обмежують конституційні права найманих працівників

Ми, депутати Одеської обласної ради, глибоко стурбовані напруженою ситуацією у суспільстві, що склалась у зв'язку з надходженням на розгляд Верховної Ради України низки законопроектів у сфері охорони праці, що фактично є посяганням на конституційні права та свободи громадян України та наразі іменуються «новим трудовим законодавством», а саме «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (що окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681) та «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584).

Після численних публічних виступів та демонстрацій з приводу вказаних трудових законопроектів, Федерація профспілок Одеської області, представляючи інтереси та захищаючи права працівників Одещини, звернулась до депутатського корпусу Одеської обласної ради з принциповою позицією проти прийняття антиконституційних «новел» трудового законодавства. При цьому, профспілками було підготовлено звернення до гаранта Конституції України з приводу намірів Уряду України та групи народних депутатів знівелювати право найманих працівників на працю та соціальний захист шляхом прийняття законопроектів, котре обласна рада повністю підтримує та основні його постулати спрямовує до Вас.

Зокрема, стаття 35 проекту закону «Про працю» (реєстр. № 2708) надає право роботодавцю звільнити працівника з власної ініціативи без будь-яких обґрунтованих причин і пояснень. Таке законодавче нововведення призведе до жакхливих наслідків у системі праці, а також створить нестабільну й напружену обстановку в трудових колективах. Адже працівники, яких можуть звільнити в будь-який момент незалежно від якості їх роботи, не матимуть мотивації до підвищення своєї кваліфікації та не плануватимуть своєї роботи на перспективу. Вони будуть не в змозі відстоювати свою позицію, власну думку, так як підпадатимуть під звільнення як «неугодні».

Право роботодавців на безпідставне, необґрунтоване звільнення також може призвести до таких негативних явищ, як хабарництво, кумівство тощо. Працівники потраплятимуть в абсолютну залежність від роботодавців і сподіватимуться лише на його добропорядність та чесність, або ж шукатимуть інші, не завжди законні, шляхи збереження робочого місця.

Невмотивоване звільнення працівників суперечить Європейській соціальній хартії, Конвенції МОП № 158, за якою «трудові відносини з працівниками не припиняються, якщо тільки немає законних підстав для такого припинення, пов'язаного із здібностями чи поведінкою працівника або викликаного виробничою потребою підприємства, установи чи служби».

Викликає обурення працівників та є неприйнятним запровадження строкових договорів (ст. 18 законопроекту «Про працю»), оскільки сьогодні більшість працює за безстроковими трудовими договорами, а виконання їх обов'язків здійснюється на постійній основі. Запровадження норми про укладення строкових трудових договорів з працівниками призведе до широкого застосування саме цього виду трудового договору.

Законопроектами № 2681 та № 2584 пропонується суттєво звузити права профспілок на представництво і захист прав найманих працівників, особливо у сфері оплати праці. Так, з прийняттям нового трудового законодавства, працівники в разі незаконного звільнення чи порушення інших прав, будуть позбавлені можливості звернутися за безкоштовним захистом до профспілки (такої можливості не передбачено). Теоретично вони можуть звернутися до суду, оплативши послуги адвоката, або до так званого медіатора, уклавши з ним договір зі вказівкою на порядок, розмір та форму відшкодування витрат та винагороду медіатора. Тобто, захист надаватиметься лише за власний кошт працівника.

Неприпустимим є позбавлення права профспілок створювати профорганізації та брати участь у розгляді проектів нормативних актів. Держава відібрала право на оздоровлення. Викликає відверте здивування спроба позбавлення права працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою і сплачувати безготівково профспілкові внески. У той час, як урядовці постійно говорять про державу в смартфоні, електронні трудові книжки тощо, членам профспілки пропонують повернутися до XIX-го століття і збирати профспілкові внески готівкою.

Враховуючи викладене, Одеська обласна рада засвідчує свою абсолютну солідарність і підтримку позиції 260-ти тисяч громадян - членів Федерації профспілок Одеської області, закликає до переговорів з профспілками задля напрацювання нового проекту закону «Про працю» і винесення його на громадське обговорення, а також вимагає відкликати та зняти з розгляду законопроекти «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (що окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681) та «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584), як таких, що звужують права профспілок та обмежують конституційні права найманих працівників.

Сподіваємося на Ваше розуміння та підтримку!