



ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

м. Київ

03.10.2019

№ П-21-5

┌ Про стан роботи з молоддю у
└ Федерації профспілок України,
її членських організаціях

Процес формування громадянського суспільства передбачає залучення молоді до активного суспільного життя, створення для неї максимально сприятливих умов для самореалізації.

Сучасна молодь – це перше покоління, яке народилося і зростає в незалежній Україні, формується в складній обстановці соціально-економічних та суспільних змін. Отже, потребує особливої уваги, турботи та підтримки з боку держави і громадянських інститутів, одним з яких є профспілки.

Сила і гарантія майбутнього існування будь-якої профспілки, як правило, пов'язані з наявністю і регулярним припливом молодих спілчан. Молодь є потенційним джерелом кадрового резерву, а також основною дієвою силою при проведенні масових акцій. Активна позиція молоді завжди позитивно позначається на ефективності роботи профспілкових організацій і їх об'єднань.

Молодіжна політика, як пріоритетний напрям діяльності Федерації профспілок України, визначена делегатами VII З'їзду Федерації профспілок України. Це підтверджено та закріплено в Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір». Пунктом 31 Стратегії зазначено про необхідність запровадження і закріплення в статутах обов'язковості дотримання норм представництва молоді у виборних органах профспілок відповідно до кількісного і процентного складу їх чисельності у профспілках.

Делегатами З'їзду також затверджено Резолюцію «Молодь – майбутнє профспілок». Зазначеною Резолюцією окреслено напрями щодо захисту прав молоді та визначено основні завдання, а саме: залучення молоді до вирішення актуальних проблем розвитку профспілкового руху та формування інформаційного простору, завершення процесу створення молодіжних рад (комісій) на всіх рівнях профспілкових структур, передбачення у бюджетах профспілок усіх рівнів коштів на роботу з молоддю.

Станом на 1 січня 2019 року Федерація профспілок України налічує 1,73 млн молодих людей серед усіх членів профспілок, що складає 36,1% від загальної кількості членів профспілок. У порівнянні з 2017 роком кількість молоді зменшилась на 120 тис. осіб, або на 7%. За інформацією членських організацій, однією з головних причин є незадовільний стан умов праці і її оплати, відсутність соціального захисту та процеси міграції молоді за кордон.

Серед молодих профспілчан 42,6% є студентами вищих навчальних закладів та 7,3% – учнями закладів професійно-технічної освіти, решта 50,1% – працююча молодь.

Найбільш чисельно молодь представлена у профспілках працівників агропромислового комплексу, державних установ, культури, металургів, освіти і науки, охорони здоров'я.

Аналізуючи інформацію, яка надійшла від 43 членських організацій (23 всеукраїнських профспілки та 20 профоб'єднань), слід відзначити системну роботу з молоддю, яку проводять всеукраїнські профспілки працівників атомної енергетики, АПК, будівельників, вугільників, держустанов, енергетики, зв'язку, металургів, освіти і науки, річкового транспорту, споживчої кооперації та «Футбол України». Серед територіальних профоб'єднань добра організація роботи з молоддю спостерігається у Вінницькій, Дніпропетровській, Рівненській, Харківській, Чернігівській, Сумській, Волинській, Закарпатській, Херсонській, Хмельницькій та Чернівецькій областях. У низці інших членських організацій, які не вказані, також є частина відповідних показників і результати в роботі з молоддю.

На жаль, молодіжні ради (комісії) діють тільки у 33 членських організаціях із 69. Так, у всеукраїнських профспілках створено 15 молодіжних організацій, а в складі профоб'єднань – 18. Також у 16 всеукраїнських профспілках є працівники, відповідальні за роботу з молоддю. Серед територіальних профоб'єднань таких організацій 12.

У бюджетах 10 всеукраїнських профспілок та 10 територіальних профоб'єднань передбачено кошти на фінансування молодіжних заходів.

Залишається низьким представництво молоді у виборних органах профспілок та профоб'єднань. Лише 16 всеукраїнських профспілок мають у складі Ради/Пленуму представників молоді (56 осіб), а серед профоб'єднань таких організацій – 14 (59 осіб). Серед членів Президії/Виконкому молодь представлена у 10 всеукраїнських профспілках (12 осіб) та 10 профоб'єднаннях (13 осіб).

Негативним аспектом повноцінної підготовки даної постанови стала відсутність з незрозумілих причин інформації про роботу з молоддю у профспілках авіапрацівників, адвокатів, працівників автотранспорту, газових господарств, житлово-комунального господарства, інноваційних підприємств, лісових галузей, лісового господарства, машметалообробки, морського транспорту, оборонної промисловості, охорони здоров'я, Пенсійного фонду, радіоелектроніки, рибного господарства, суднобудування, таксистів, текстильної промисловості, торгівлі, транспорту, УФПО, а також у

профоб'єднаннях Донецької, Житомирської, Запорізької, Івано-Франківської, Одеської областей.

Важливою складовою організації і координації цього питання є діяльність постійної комісії Ради ФПУ з питань роботи з молоддю (голова Андреев В.М. – голова Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України). На засіданнях постійної комісії у 2017–2019 роках розглянуто низку питань, зокрема щодо права молоді на професію, перше робоче місце, гідне стипендіальне забезпечення; про збереження трудових ресурсів, щодо трудової міграції молоді та ін. Позитивною практикою стало проведення спільних засідань постійної комісії і Виконкому Молодіжної ради ФПУ.

З метою перезавантаження молодіжної політики профспілок та перетворення Молодіжної ради ФПУ на активну й ефективну структуру, здатну оперативно реагувати на вимоги часу та генерувати ідеї, виховувати лідерів, єднати молодих профспілковців із різних галузей і регіонів, у квітні 2019 року проведено оновлення складу Молодіжної ради ФПУ. Всеукраїнськими профспілками та територіальними профоб'єднаннями до Молодіжної ради ФПУ загалом делеговано 50 осіб (28 від всеукраїнських профспілок та 22 від територіальних профоб'єднань). Головою Молодіжної ради ФПУ у квітні 2019 обрано Вороха Володимира Миколайовича – голову Чернігівської обласної організації профспілки АПК, голову Молодіжної ради профспілки АПК. Молодіжна рада ФПУ має статус дорадчого органу, а її голова є членом Ради ФПУ за посадою.

Формування Молодіжною радою масового й об'єднаного молодіжного профспілкового руху в сучасних умовах сприятиме підвищенню ефективності роботи ФПУ та її членських організацій. Молодіжна рада повинна виступити ядром профспілкової молоді, що об'єднує і виявляє ефективних молодих лідерів, органом, що представляє та відстоює її інтереси.

Позитивну роль у роботі профспілок з молоддю відіграє проведення навчання і підготовка молодого профспілкового активу, про що більш детально зазначено в Інформації до постанови. Лише кваліфіковані профспілковці в змозі захистити власні права та допомогти іншим працюючим, а для забезпечення майбутнього профспілок необхідно постійно формувати дієвий кадровий резерв профспілкових лідерів з числа молоді.

Проте, сьогодні існують низка проблем, з якими стикаються профспілки в роботі з молоддю. По-перше, не розроблено єдиного системного бачення цілей і практичних завдань молодіжної політики, методів їх реалізації і необхідних для цього ресурсів. По-друге, немає чітких, зрозумілих і привабливих ідеологічних посилів та мотиваційних чинників для молодих робітників і студентів. Крім того, значною перешкодою в реалізації молодіжної політики є її недостатнє та несистемне фінансування. Нерідко через обмеженість знань, навиків та перспектив спостерігається пасивність самих молодих профспілковців, їх незацікавленість. Однак є і

випадки, коли діяльність молоді у членських організаціях часто залишається непоміченою.

Одночасно слід зазначити, що окрім внутрішнішніх проблем, найбільш негативний вплив на молодь мають такі процеси, як зростання платної освіти, неможливість самореалізації, гідної праці за фахом, низька заробітна плата, незабезпеченість житлом. Тому частина молоді вимушено не вступає у ВНЗ, покидає країну в пошуках більш оплачуваної роботи за кордоном і навіть не за спеціальністю. У зв'язку з цим Федерації профспілок, всеукраїнським профспілкам і профоб'єднанням необхідно ініціювати і вживати заходів щодо наполягання на прийнятті соціально-правових програм, спрямованих на підвищення рівня життя молоді.

Із цього питання передбачається організація роботи в двох напрямках: захист соціально-економічних прав молоді та практична й методична допомога членським організаціям у роботі з молоддю, що сприятиме мотивації залучення молодих працівників до роботи у профспілках та активізації діяльності членських організацій з молоддю.

У сучасних умовах розвитку та цифровізації суспільних процесів молодіжна робота потребує якісних змін у питаннях комунікації з молоддю та інформування молоді про діяльність профспілок. Сьогодні майже 74% молодих людей головним джерелом інформації вважають соціальні мережі і лише 18% дізнаються про новини з телебачення.

Ефективна молодіжна політика, створення чіткої структури та вертикалі взаємовідносин між усіма ланками молодіжного профспілкового руху сприятимуть зміцненню кадрового потенціалу профспілок. Сучасні методи організації роботи з молоддю, на підставі її особистої зацікавленості, дозволять залучати до заходів більш широке коло молодих профактивістів та максимально використовувати їх потенціал. Застосування різноманітних заохочувальних заходів підвищить активність молодіжного профспілкового руху та забезпечить зростання членства в профспілках.

Враховуючи вищезазначене та розглядаючи молодь як головний стратегічний ресурс профспілок, Президія Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати, що молодіжна політика є одним з пріоритетів у діяльності ФПУ, її членських організацій у сучасних умовах.

2. Узяти до відома Інформацію про роботу з молоддю (додається).

3. Доручити керівництву ФПУ, всеукраїнських профспілок, територіальних профоб'єднань:

3.1. Залучати молодь до активної реалізації проектів впровадження сучасних інформаційних технологій у діяльність профспілок, використання інноваційних методів мотивації профспілкового членства та модернізації профспілкового руху.

3.2. З метою привернення уваги до проблем профспілкової молоді та активізації молодіжного руху у профспілках провести до кінця 2019 року Форум профспілкової молоді.

4. Доручити керівництву ФПУ:

4.1. Продовжити практику проведення тематичних семінарів з основних напрямів профспілкової роботи для членів Молодіжної ради ФПУ.

4.2. Започаткувати у 2020 році проведення конкурсів для профспілкової молоді у номінаціях:

- «Кращий молодий лідер»;
- «Кращі практики роботи з молоддю»;
- «Молодь в колективному договорі»;
- «Молодіжні проекти з профспілкової діяльності».

4.3. Підготувати в 2020 році «Бібліотечку голови профспілкового комітету» з питань організації молодіжної роботи у профспілках.

4.4. Провести протягом 2020 року зональні навчальні семінари для молодіжних профспілкових лідерів.

4.5. Ініціювати перед Радою ФПУ внесення змін до Статуту ФПУ щодо включення голови Молодіжної ради ФПУ до складу Президії ФПУ за посадою.

4.6. Внести на розгляд Ради ФПУ питання щодо роботи з молоддю у профспілках.

5. Рекомендувати керівникам всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань:

5.1. Завершити процес створення молодіжних рад у всеукраїнських профспілках та територіальних профоб'єднаннях.

5.2. Внести зміни до статутів профспілок щодо закріплення норм представництва молоді у виборних органах профспілок відповідно до процентного складу їх чисельності. Під час звітно-виборної кампанії передбачити квотний принцип представлення молоді, серед делегатів з'їздів (конференцій).

5.3. При формуванні проектів бюджетів на 2020 рік передбачити кошти на фінансування молодіжних заходів.

6. Доручити Молодіжній раді ФПУ:

6.1. Активізувати роботу щодо присутності і «просування» профспілок у соціальних мережах.

6.2. Продовжувати практику проведення Літнього молодіжного табору для молоді.

6.3. Спільно з департаментом профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ створити електронну базу даних найбільш активних молодих профспілкових лідерів та активістів.

6.4. Надавати інформацію про молодіжні заходи, досягнення молодих профактивістів та кращий досвід молодіжної роботи для розміщення на Офіційному сайті ФПУ та в газеті «Профспілкові вісті».

6.5. Започаткувати проведення акцій/кампаній, спрямованих безпосередньо на захист прав молодих працівників, студентів, а також акцій на підтримку дій ФПУ.

7. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Драп'ятого Є.М.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам апарату ФПУ, голові Молодіжної ради ФПУ.



Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 03.10.2109 № П-21-5

Інформація щодо стану роботи з молоддю у Федерації профспілок України, всеукраїнських профспілках та територіальних профоб'єднаннях

У процесі реформування та оптимізації стилю роботи ФПУ виникає чітке розуміння необхідності більш широкого залучення молодих профспілкових лідерів та активістів до цих процесів. Сучасні умови суспільних відносин вимагають від профспілок упровадження нових форм і методів роботи, які будуть близькі та зрозумілі для молоді. Саме молодь та її координаційний орган – Молодіжна рада ФПУ відіграватимуть у цих процесах одну з найважливіших ролей.

До складу Молодіжної ради Федерації профспілок України делеговано 50 молодих профспілкових активістів, з яких обрано голову та трьох заступників, а також Виконавчий комітет, до складу якого входить 9 осіб.

3 квітня 2019 року проведено два засідання Виконкому, на яких розглянуто питання організації роботи Молодіжної ради, співпраці з Постійною комісією Ради ФПУ з питань роботи з молоддю, а також обговорено першочергові завдання, спрямовані на активізацію молодіжного профспілкового руху.

Федерацією профспілок України приділяється значна увага роботі з молоддю. Так, окрім Молодіжної ради, активну роботу із захисту прав молоді проводить постійна комісія Ради ФПУ з питань роботи з молоддю. Комісією розглядаються проблеми студентської та працюючої молоді, відповідні пропозиції вносяться на розгляд Ради ФПУ.

Одне з пріоритетних місць у роботі з молоддю займає навчання. У жовтні 2018 року Федерацією профспілок України проведено семінар «Профспілковий органайзинг: ефективні практики». Участь у семінарі взяли 30 профспілкових активістів з числа молоді. На початку 2019 року за підтримки Центру солідарності в Україні було проведено Зимову школу для профспілкової молоді «Розвиток молодих профспілкових лідерів та базові цінності профспілки».

Федерацією профспілок України, Молодіжною радою ФПУ за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта проведено Літній табір для профспілкових тренерів та модераторів. Протягом роботи табору профспілкові тренери мали можливість ознайомитися з новими практиками проведення навчання, обмінятися досвідом та отримати навички щодо роботи з різними групами слухачів, визначити основні шляхи створення команди, а також отримати досвід щодо інтеграції в навчальний процес квестів. У рамках навчання було проведено майстер-клас із ораторського мистецтва, володіння аудиторією та формування власного іміджу тренера. Також Молодіжною радою ФПУ за підтримки Центру солідарності в Україні проведено Всеукраїнський літній молодіжний табір «МАП: Молодість. Активність. Профспілка. 2019».

Незважаючи на заходи, що вживаються ФПУ та її членськими організаціями, чисельність молоді у профспілках зменшується відповідно до зменшення загальної чисельності членів профспілок.

За інформацією членських організацій ФПУ, однією з головних причин зменшення кількості молоді у профспілках є незадоволення умовами праці, її оплатою та рівнем соціального захисту молоді. Такі процеси спричиняють масову міграцію студентської та працюючої молоді за кордон. Згідно з дослідженням «Молодь України 2018», проведеним Міністерством молоді та спорту України, на запитання «чи хочете ви емігрувати з України», 16% молоді відповіли «так», ще 27% відповіли, що хочуть поїхати вчитись або працювати та з часом повернутись назад. Проте, як правило, більшість тимчасових мігрантів залишаються на тривалий термін працювати за межами України.

З метою визначення позиції молодих профактивістів до стану профспілок в Україні Федерацією профспілок України було проведено опитування молоді. Більшість опитаних серед основних проблем профспілкового руху в Україні зазначили наступне:

- слабка та неефективна інформаційна робота;
- неефективна профспілкова структура;
- лояльність при проведенні профспілкових акцій та відсутність інформації про їх результати;
- непристосованість до змін на ринку праці та, як наслідок, застарілі методи залучення до членства у профспілках;
- поважний вік профспілкових лідерів;
- низький рівень представництва молоді у виборних органах профспілок усіх рівнів;
- відсутність у профспілках самореклами серед населення.

Покращення стану профспілкового руху молоді профактивісти вбачають у:

- кардинально новій та якісній інформаційній роботі від ФПУ до первинки. Відмова від застарілих друкованих газет;
- омолодженні керівних органів профспілок та впровадженні змін у структурну побудову профспілок;
- залученні до профспілкового навчання більшої кількості молодих активістів;
- обов'язковості представництва молоді у виборних органах профспілок усіх рівнів;
- проведенні рекламних кампаній з метою інформування суспільства про переваги профспілкового членства;
- широкому інформуванні суспільства про здобутки профспілок за допомогою сучасних методів комунікації;
- проведенні масових акцій профспілок у сучасному форматі.

Федерація профспілок України проводить заходи, спрямовані на захист прав та інтересів молоді. З метою відстоювання соціально-економічних прав молоді профспілками включено відповідний блок питань до Генеральної угоди на 2019–2021 роки, а саме:

- сприяння сторонами покращенню соціальних гарантій молоді у частині рівня стипендіального забезпечення (студентів та учнів), оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця;
- зобов'язання Кабінету Міністрів України врегулювати питання порядку користування студентами та учнями гуртожитками і використання житлової площі в них;
- реалізація Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі довготермінового кредитування.

З метою досягти збільшення фактичного фінансування цієї Програми, профспілки наполягали на передбаченні конкретних зобов'язань Кабінету Міністрів України закладати щороку в держбюджет видатки у розмірі не менше обсягів коштів, виділених з місцевих бюджетів у попередньому році на виконання Програми. Однак, зазначене положення через категоричну відмову урядової сторони залишилось неузгодженим.

Також до проекту Генугоди внесено пропозиції, якими сторони рекомендують включати до територіальних угод питання щодо:

- збільшення чисельності працевлаштованих на перше робоче місце випускників закладів освіти;
- збереження та сприяння діяльності молодіжних центрів;
- розвитку програм забезпечення молоді житлом;
- виділення земельних ділянок під молодіжно-житлові комплекси;
- пільгового перевезення студентів вищих навчальних закладів та учнів професійно-технічних навчальних закладів залізничним та автотранспортом.

Ще одну принципову профспілкову пропозицію щодо соціальних гарантій для молоді, яка навчається, урядова сторона відмовилась узгоджувати:

- зобов'язання Кабінету Міністрів України удосконалити порядок стипендіального забезпечення з метою виплати академічних стипендій не менше як двом третинам студентів кожного курсу відповідно до рейтингу успішності та призначення її у мінімальному розмірі всім студентам, зарахованим на 1-й курс.

Молод жіний профспілковий рух є пріоритетним і для всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань. Серед позитивних прикладів роботи з молоддю у профспілках можна відзначити **Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України**, яка у грудні 2018 року провела дводенний Молодіжний форум. Молоді профспілкові активісти мали змогу пройти навчання з профспілкової тематики та взяти участь у панельних дискусіях разом з керівниками галузі та профспілки щодо сучасного стану галузі та перспектив її розвитку.

Молодіжна рада **Профспілки працівників агропромислового комплексу України** діє з 2012 року. Голова Молодіжної ради входить до координаційної ради комітету по роботі з молоддю в IUF – Міжнародній спілці працівників харчової та тютюнової промисловості, сільського господарства, ресторанного і готельного обслуговування, громадського харчування та суміжних галузей.

Крім цього, Молодіжка АПК тісно співпрацює з міжнародними партнерами: Фондом ім. Ф. Еберта, Центром Солідарності, Американською програмою USAID та міжнародною організацією EFFAT.

Візитівкою Молодіжної ради АПК є креативна профспілкова ініціатива Профспілковий клуб «New vision», який проводиться щорічно за сприянням Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні.

За сприянням ЦК Профспілки та Міжнародної спілки IUF кожен півроку проводяться тренінги для активної профспілкової молоді.

Профспілкою працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України з 2016 року реалізується міжнародний проект з обміну досвідом молодих електриків. Відповідні заходи відбуваються щорічно у співпраці з профспілкою електриків Швеції Elektrikerna. Учасниками проекту є найкращі студенти Харківського Регіонального центру інноваційних технологій будівництва та промисловості. Проект дає змогу молоді проводити комперативний аналіз та бачити на живому прикладі, чого можна досягти та в яких умовах працювати, якщо за твоїми плечима – сильна профспілка. Окрім цього, молодь отримує краще розуміння глобалізації праці та Європейського робочого руху.

Молодь Профспілки будівельників зайняла перше місце в конкурсі Інтернаціоналу будівельників і деревообробників за організацію тематичного флешмобу та отримала відповідну грошову винагороду, яка спрямована на розвиток молодіжного профспілкового руху у Профспілці.

У структурі **Профспілки працівників вугільної промисловості України** діють 52 молодіжні ради, які об'єднують близько 494 осіб. Першою територіальною організацією Профспілки, де у 2012 році була створена Молодіжна рада, є Дніпропетровська територіальна організація. Молоді профактивісти проводять спартакіади, велопробіги, беруть активну участь у житті своїх територіальних громад.

Молодіжна рада **Профспілки працівників зв'язку України** об'єднує 21 профспілкового активіста. З метою оперативної комунікації між молоддю Профспілки створено групу в месенджері Viber, сторінку в соціальній мережі Facebook та розділ «Молодіжна рада» на офіційному сайті Профспілки.

Профспілкою значна увага приділяється навчанню профспілкової молоді. У листопаді 2018 року для членів Молодіжної ради Профспілки проведено навчальний семінар «Активні практики захисту прав молодих працівників».

Члени Молодіжної ради Профспілки взяли участь у благодійній акції «Відкрий дитині світ читання» з передплати дитячих газет та журналів для спеціалізованих дитячих закладів Києва та Київської області.

На початку 2019 року Молодіжною радою Профспілки проведено анонімне опитування працюючої молоді галузі з метою визначення основних проблем працюючих та їх ставлення до профспілки. За результатами дослідження визначено напрями, які необхідно врахувати при роботі над галузевою угодою та під час колективно-договірних переговорів.

Діяльність **Профспілки працівників культури України** щодо роботи з молоддю здійснюється відповідно до завдань Стратегії діяльності Профспілки на

2019–2024 роки, якою передбачено формування молодіжного профспілкового руху, залучення молоді до Профспілки, підготовку резерву профспілкових керівників тощо.

Наступ на права молоді спонукав її до об'єднання і створення молодіжних майданчиків для самореалізації, проведення форумів, утворення організаційних структур. Так, у Профспілці було створено Молодіжну раду, яка активно долучилася до відстоювання та захисту прав молоді шляхом проведення низки інформаційних, просвітницьких заходів, навчальних семінарів. За участю Молодіжної ради були проведені навчальні семінари «Молодіжна зайнятість: проблеми, причини та шляхи їх вирішення», «Освіта та навчання заради зайнятості», «Соціальна справедливість: подолання бідності серед молодих людей».

Також молоді профактивісти брали участь у міжнародному молодіжному форумі «ТЕМП-2018» (Білорусь) та літньому кампусі «Соціал-демократія. Профспілки. Ініціативи. Курс на оновлення країни» (м. Львів), який був проведений Фондом ім. Ф. Еберта.

Профспілка трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України приділяє велику увагу молодіжній політиці. Це один з важливих напрямів роботи, пріоритетність якого затверджена З'їздом ПМГУ. У Профспілці створена Молодіжна рада, за ініціативи якої успішно реалізуються проекти навчання молоді «Школа молодого лідера» та «Молодь для молоді». В навчальних закладах, де діють первинні профспілкові організації ПМГУ, щорічно проводяться лекції «Що таке профспілка».

У 2019 році проведено 4-й молодіжний форум ПМГУ, до участі в якому були також запрошені молоді активісти інших всеукраїнських профспілок. З 2018 року у Профспілці започатковано проведення конкурсу відеороликів «Профспілка очима молоді» та конкурсу постів у соціальній мережі Facebook. Зазначені конкурси відбуваються за фінансової підтримки ЦК ПМГУ.

Робота **Профспілки працівників споживчої кооперації України** в питаннях молодіжної політики базується на затвердженій Концепції молодіжної політики Центральної спілки споживчих товариств України.

Загальна кількість молоді у Профспілці становить 20% від загальної чисельності членів Профспілки, а серед керівників молоді – 8,3%. Профспілкою створено 15 обласних громадських молодіжних організацій в регіонах.

Серед територіальних профоб'єднань кращими прикладами роботи з молоддю відзначаються профоб'єднання Вінницької, Дніпропетровської, Миколаївської, Полтавської, Рівненської, Харківської, Хмельницької, Чернівецької та Чернігівської областей.

Одним з пріоритетних завдань **Федерації профспілок Вінницької області** є формування дієвого молодіжного профспілкового руху в регіоні, підготовка резерву профспілкових кадрів з числа молоді. На виконання цих завдань в області створено Молодіжну раду ФПО.

За ініціативи Молодіжної ради проведено круглі столи «Перше робоче місце. Права працівників» та «Перспективи працевлаштування молоді». Відбулася інформаційна зустріч членів Молодіжної ради з представниками Вінницької

міської ради щодо призначення субсидій студентам та порядку здійснення соціальних виплат при народженні дитини.

Молодіжна рада ФПО тісно співпрацює з іншими молодіжними громадськими організаціями Вінницької області. Молоді профспілкові лідери брали участь у Форумі української молоді «Вінниця–2018».

Уже стали традиційними щоквартальні зустрічі Голови ФПО з головами студентських профкомів. На зустрічах відбувається обмін інформацією щодо проведених заходів, дій, спрямованих на захист студентської молоді, а також обговорюються гострі проблеми, які потребують вирішення.

Більше 16 років працює «Школа молодого профактивіста», випускники якої вже очолюють молодіжні профспілкові організації різних рівнів.

Дніпропетровським обласним об'єднанням профспілок створено Молодіжну раду, голова якої є членом Ради профоб'єднання за посадою. Ця норма закріплена у статуті профоб'єднання. В області проводиться Міжгалузовий конкурс на кращого профспілкового лідера серед молоді у номінаціях: «Кращий голова профспілкової організації», «Кращий голова профкому студентської організації», «Кращий голова молодіжної профспілкової комісії (ради)».

Значна увага профоб'єднанням приділяється навчанню молоді. Проведено навчальні семінари для молодих профактивістів «Правове регулювання трудових відносин. Законодавчі основи» та «Основні тенденції щодо знань та навичок молоді. Лідерство і робота в команді».

На V засіданні Міжгалузової ради обласного об'єднання профспілок розглянуто питання «Про стан роботи з молоддю в обласному об'єднанні профспілок і його членських організацій та завдання на період до 2021 року».

У рамках виконання Стратегічних напрямів роботи на 2016–2021 роки **Миколаївською обласною радою профспілок** створено Молодіжну раду, до складу якої делеговано 20 молодих профактивістів. За останні 2 роки проведено п'ять засідань Молодіжної ради, на яких розглянуто питання молодіжної зайнятості, охорони праці, колективно-договірного регулювання. Щомісячно облпрофрадою проводяться навчання для молоді щодо питань правового захисту.

Фахівцями облпрофради проводяться навчання для студентів навчальних закладів області «Нестандартна зайнятість: основні форми й особливості застосування в Україні», «Трудові права: що необхідно знати при працевлаштуванні на перше робоче місце».

Молодіжна рада **Полтавської обласної ради профспілок** налічує 27 осіб. Її члени беруть участь в роботі Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Правозахисний рух в Україні: історія та сучасність».

У рамках молодіжного форуму лідерів профспілкового руху Полтавщини проведено круглий стіл «Нове в чинному законодавстві з питань молодіжної політики: альтернативність пріоритетів і багатовекторність перспектив».

З метою популяризації профспілкового руху серед молоді, на базі закладів освіти, підприємств та установ області проводяться профспілкові уроки «Професійні спілки й громадянське суспільство», «Профспілки – захисники наших прав».

Кількість молоді серед усіх членів профспілок **Федерації профспілок Рівненської області** складає близько 40%. З метою представлення інтересів молоді у ФПО створено Молодіжну раду. Голова молодіжки є членом Ради та Президії ФПО за посадою, що закріплено статутом.

Молодь активно залучається до заходів, які проводить профоб'єднання. Так, молоді активісти брали участь у II та III форумах голів первинних профспілкових організацій та шостому розширеному засіданні Ради ФПО.

Федерацією профспілок Рівненської області проводиться щорічна Асамблея «Жіноче обличчя Рівненщини». Окремою номінацією є «Краща молода жінка – лідер первинної профспілкової організації».

Робота Молодіжної ради **Об'єднання профспілок Харківської області** здійснюється за трьома основними напрямками: організаційна робота, навчання молодіжного активу, масова іміджево-агітаційна робота. Молодіжна рада профоб'єднання активно консультує обласні організації профспілок щодо формування молодіжних рад.

У рамках відзначення Дня праці Молодіжною радою ОПХО щорічно проводиться велопробіг. Проводяться турніри з міні-футболу «Кубок профспілок».

Окрім спортивних заходів, Молодіжна рада ОПХО приділяє значну увагу навчанню молоді. За останній час проведено навчання «Техніка ефективного управління профспілковою організацією в умовах змін», «Модернізація роботи профспілок через впровадження успішних практик та залучення молоді». Регулярно відбуваються зустрічі з профспілковими лідерами, також члени Молодіжної ради ОПХО відвідують підприємства області, де знайомляться з досвідом роботи первинних профспілкових організацій та обмінюються власним досвідом.

У 2015 році Молодіжною радою започатковано консультаційний пункт для молоді «Юридична приймальня». Юристи-волонтери надають консультації щодо питань трудового законодавства, а також допомагають скласти позовні заяви для звернення до суду.

Херсонською обласною міжгалузевою радою профспілок та Молодіжною радою профоб'єднання активно проводяться заходи для молоді. У 2018 році проведено молодіжний профспілковий форум «Соціальна відповідальність молоді», семінар-тренінг «Публічний виступ профспілкового лідера», практикум «Формування стратегії роботи обласних профспілкових організацій спрямованої на розвиток молодіжного профспілкового руху».

Молодіжна рада **Федерації профспілок Хмельницької області** створена у 2011 році і налічує 25 осіб. З метою забезпечення належного функціонування Молодіжної ради ФП Хмельницької області виділяє 6% бюджету на рік для фінансування молодіжної роботи.

За 2 роки Молодіжною радою профоб'єднання проведено 4 засідання, 6 засідань виконкому молодіжки, флешмоби до Дня соборності України та Дня студента. Відбуваються волонтерські заходи в дитячих будинках області, а також започатковано волонтерську ініціативу «Подарунок солдату» тощо. Молодіжною радою за підтримки обласного профоб'єднання проведено семінари «Охорона

праці та промислова безпека», «Праця молоді: права, гарантії, обмеження», семінар молодих державних службовців, профспілковий воркшоп «Секрети профспілкового успіху» та інші навчальні заходи.

Молодіжною радою **Чернівецької обласної ради профспілок** розглянуто питання удосконалення системи навчання молодих профспілкових лідерів та профактивістів, забезпечення представництва молоді у виборних органах профспілок, культурно-масової та спортивної роботи серед молоді, першого робочого місця та залучення молоді до профспілок.

Традиційними практиками роботи з молоддю є: семінари-навчання для голів студентських профспілкових організацій, робота школи молодих профспілкових лідерів, проведення конкурсу «Профспілка готова тебе захистити» на краще знання трудового законодавства серед студентських команд.

Роботу Молодіжної ради **Федерації профспілкових організацій Чернігівської області** відновлено з 2018 року. За цей час членами Молодіжної ради створено логотип, прапор та бланк молодіжки, а також проводиться активна робота у мережі Facebook. Членами Молодіжної ради за підтримки профоб'єднання проведено два літні табори для профспілкової молоді «Молодість. Активність. Профспілка». З метою інформування молоді про профспілки випущено мотиваційні наліпки з профспілкової тематики, розповсюдження яких відбувається на підприємствах області.

Молодими профактивістами до Дня праці створено відеоролик «Що ти знаєш про 1 Травня?». Спільно з Навчально-методичним центром обласного профоб'єднання реалізовується проект «Популяризація профспілкових цінностей» та «Молодь Чернігівщини обирає медіа грамотне майбутнє».

**Узагальнено департаментом профспілкового руху
та зв'язків з громадськими організаціями**

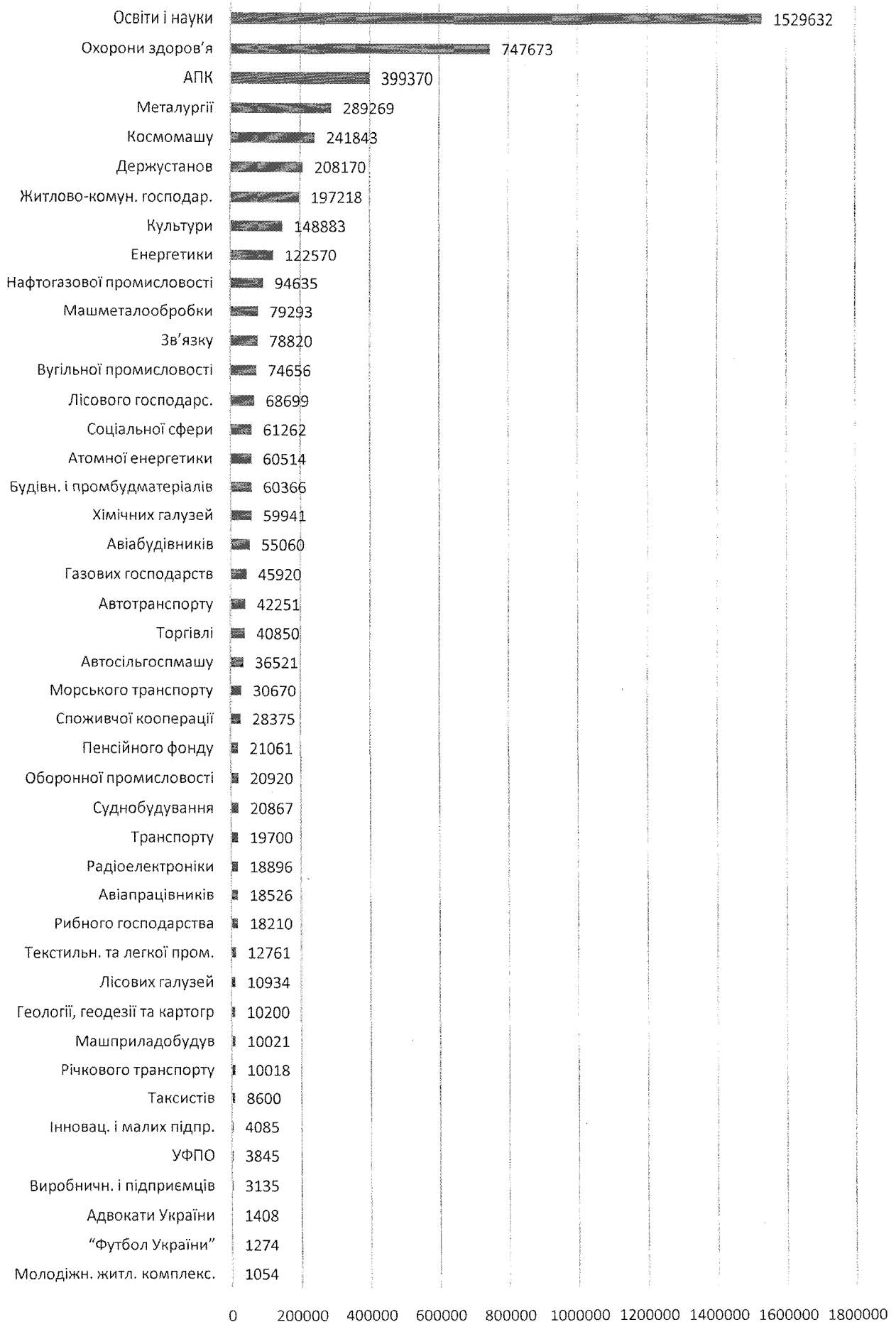
Робота з молоддю у профспілках

№ п/п	Всесукарїнська профспілка	Всього членів профспілок	Кількість молоді	% молоді від загальної чисельності членів	Члени Ради ФПУ (молодь)	Члени Президії/ Виконкому (молодь)	Наявність Молодіжної ради/ комісії	Відповідальний працівник за молодь	Члени Молодіжної ради ФПУ	Фінансування молодіжних заходів
1	Авіабудівників	55060	14212	25,81%	2	-	+	+	-	+
2	Авіапрацівників	18526	11970	64,61%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
3	Авіотранспорту	42251	6902	16,34%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
4	Автослуг	36521	9837	26,94%	-	-	8	+	+	-
5	Автомобілістів	1408	563	39,99%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
6	АПК	399370	174805	43,77%	1	1	19	-	+	-
7	Атомної енергетики	60514	12932	21,37%	1	12 (18,5%)	+	+	+	4%
8	Будівн. і промбудматеріалів	60366	26184	43,38%	1	2	-	+	+	+
9	Виробнич. і підприємств	3135	766	24,43%	1	3 (27%)	-	+	+	-
10	Вугільної промисловості	74656	28793	38,57%		5	-	+	+	-
11	Газових господарств	45920	10933	23,81%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
12	Геології, гірнич. та картогр	10200	3370	33,04%	3	1	-	-	+	-
13	Держустанов	208170	67671	32,51%	1	1	25	-	+	-
14	Енергетики	122570	32347	26,39%	2	1	20	+	+	-
15	Житлово-комун. господар.	197218	38682	19,61%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
16	Зв'язку	78820	17952	22,78%	3	-	+	+	+	1%
17	Інновац. і малих підприємств	4085	1850	45,29%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
18	Інформатизації	24843	5603	22,55%	-	-	+	+	-	0,90%
19	Культури	148883	48526	32,59%	-	-	+	-	+	-
20	Лісових галузей	10934	3033	27,74%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
21	Лісового господарств	68699	16431	23,92%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
22	Машиннобудівників	79293	21155	26,68%	1	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
23	Машиннобудівників	10021	2908	29,02%	2	-	+	-	+	-
24	Металургії	289269	81161	28,06%	3 (3,22%)	-	+	+	+	-
25	Молодіжн. житл. комплекс.	1054	264	25,05%	-	-	+	-	+	-
26	Морського транспорту	30670	9778	31,88%	2	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
27	Нафтогазової промисловості	94635	16506	17,44%	-	-	-	+	+	0,30%
28	Оборонної промисловості	20920	5947	28,43%	1	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
29	Освітн. і науки	1529632	706543	46,19%		4	+	+	+	+
30	Охорони здоров'я	747673	258856	34,62%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
31	Пенсійного фонду	21061	5149	24,45%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	+
32	Радіоелектроніки	18896	6595	34,90%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
33	Рибного господарства	18210	6210	34,10%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
34	Річкового транспорту	10018	1786	17,83%	1	-	-	+	+	+
35	Соціальної сфери	61262	11270	18,40%	-	-	-	+	-	
36	Споживчої кооперації	28375	12370	43,59%	1	2	+	+	+	2%
37	Суднобудування	20867	2831	13,57%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
38	Таксистів	8600	5300	61,63%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
39	Текстильн. та легкої пром.	12761	7243	56,76%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
40	Торгівлі	40850	22142	54,20%	1	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
41	Транспорту	19700	500	2,54%	1	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			-	
42	"Футбол України"	1274	625	49,06%		1	-	+	-	6%
43	Хімічних галузей	59941	15640	26,09%		-	9	-	+	-
44	УФПО	3845	1164	30,27%		ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА			+	
	ВСЬОГО	4800976	1735305	31,59%	11	16 (56 особа)	10 (12 осіб)	15	16	10

Робота з молоддю у професіонах

№ п/п	Всесукарїнська професілка	Всього членів професілок	Кількість молоді	% молоді від загальної чисельності членів	Члени Ради ФПУ (молодь)	Члени Ради/Пленуму ЦК (молодь)	Члени Президії/ Виконкому (молодь)	Наявність Молодіжної ради/ комісії	Відповідальний працівник за молодь	Члени Молодіжної ради ФПУ	Фінансування молодіжних заходів
1	Вінницька	174170	67 370	38,68%		11	-	24	+	+	3%
2	Волинська	98492	40 983	41,61%		4	2	+	+	+	-
3	Дніпропетровська	399737	129 524	32,40%		1	-	30	-	+	-
4	Донецька	280219	73 970	26,40%	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА						
5	Житомирська	124352	45 015	36,20%	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА						
6	Закарпатська	111687	42 444	38,00%	12 (17%)	1 (6%)	+	+	+	+	1,10%
7	Запорізька	301675	93 424	30,97%	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА						
8	Івано-Франківська	138919	46 813	33,70%	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА						
9	Київська (міська)	367655	156 546	42,58%	1	1	-	36	-	+	1%
10	Київська	156387	53 940	34,49%	1	-	-	+	+	+	-
11	Кіровоградська	86018	31 973	37,17%	5 (9,2%)	-	-	-	-	+	-
12	Луганська	64003	26 522	41,44%	-	-	-	-	-	-	-
13	Львівська	297446	119 158	40,06%	1	1	1	+	+	+	-
14	Миколаївська	114933	37 548	32,67%	-	-	-	+	-	+	+
15	Одеська	257398	105 941	41,16%	ІНФОРМАЦІЯ НЕ НАДАНА						
16	Полтавська	191369	59 940	31,32%	2	2	2	27	+	+	0,50%
17	Рівненська	117400	45 335	38,62%	1	6	1	+	+	+	0,30%
18	Сумська	134351	43 097	32,08%		8	2	-	-	+	-
19	Тернопільська	90340	37 839	41,89%		3	1	+	+	+	1,50%
20	Харківська	405341	160 145	39,51%		-	-	+	+	+	-
21	Херсонська	81324	22 949	28,22%		-	-	+	-	+	10%
22	Хмельницька	118050	43 461	36,82%	1	-	-	25	+	+	6%
23	Черкаська	147697	48 448	32,80%		2	-	+	-	+	-
24	Чернівецька	123605	50 614	40,95%		1	1	+	+	+	1%
25	Чернігівська	113401	37 240	32,84%		2	1	19	-	+	-
ВСЬОГО		4495969	1620239	36,10%	3	14 (59 осіб)	10 (13 осіб)	18	12	22	10

Всього членів профспілок



Кількість молоді

