

ДОДАТКОВІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

трудового арбітражу з розгляду колективного трудового спору (конфлікту) між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні

Розглянувши матеріали справи та заслухавши позиції сторін 29.05.2015 року трудовий арбітраж прийняв рішення:

Вимогу Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні **«Забезпечити погашення до 1 липня 2015 року заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі на підприємствах, що знаходяться в сфері впливу СПО сторони роботодавців на національному рівні»** задовольнити частково в межах компетенції Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

З метою уникнення конфліктів в подальшому, інституціонального удосконалення сторін соціального діалогу та оперативного реагування на порушення чинного законодавства, **трудовий арбітраж додатково рекомендує:**

1. **Сторонам спору**, а саме Спільному представницькому органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільному представницькому органу сторони роботодавців на національному рівні:

- Регулярно (але не рідше одного разу на місяць) на своїх офіційних сайтах оприлюднювати наявну інформацію про результати системної роботи із підприємствами, установами, організаціями, що мають заборгованість із заробітної плати, а також іншу публічну інформацію, про діяльність своїх організацій, що здатна позитивно вплинути на предмет спору, зокрема, Спільному представницькому органу сторони роботодавців на національному рівні оприлюднювати та регулярно (не рідше, ніж раз на рік) оновлювати на своєму офіційному сайті інформацію про офіційне членство підприємств, установ, організацій, а Спільному представницькому органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні оприлюднювати та регулярно (не рідше, ніж раз на рік) оновлювати на своєму офіційному сайті інформацію про наявність первинних профспілкових організацій. Узгоджені взаємні права та обов'язки Сторін соціального діалогу в цій частині зафіксувати у новій Генеральній угоді;

Враховуючи необхідність удосконалення системи індивідуального та колективного захисту прав найманих працівників розробити орієнтовний план узгоджувальних пропозицій щодо вдосконалення законодавчої бази з питань соціально-трудових відносин, колективно-договірного регулювання праці, цивілізованого вирішення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин;

2. Спільному представницькому органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні:

- провести громадські слухання проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати»;

- підготувати пропозиції до законодавства в частині формування страхових фондів на випадок фінансової неспроможності підприємства, установи, організації виплачувати заробітну плату;

- з метою розширення оперативних можливостей щодо покращення умов праці найманих працівників підготувати пропозиції до Закону України «Про колективні договори та угоди» в частині введення обов'язкового строку дії колективних договорів та угод, встановлення процедури спільних дій соціальних партнерів у випадку виникнення заборгованості із заробітної плати, а також встановлення додаткових економічних гарантій працівникам у випадку виникнення заборгованості заробітної плати;

- провести додаткові тренінги, навчання представників профспілкових організацій підприємств, установ, організацій, де виявлена заборгованість із заробітної плати з питань сучасних правових можливостей захисту порушеного права;

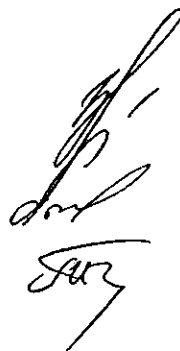
3. Спільному представницькому органу сторони роботодавців на національному рівні :

- підготувати пропозиції щодо змін до Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» в частині деталізації правового статусу представницьких органів та його структури.

29 травня 2015 року

Голова трудового арбітражу

Члени трудового арбітражу



С.І. Запара

В.М. Руденко

В.П. Марущак