

Національна акціонерна компанія "Енергетична компанія України"
Профспілка працівників енергетики та
електротехнічної промисловості України
Незалежна галузева профспілка енергетиків України

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до "Галузевої угоди між Національною акціонерною компанією
"Енергетична компанія України" і Профспілкою працівників
енергетики та електротехнічної промисловості України та
Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України
на 2008-2010 роки"

Міністерство праці
та соціальної політики України
Ідентифікаційний код 00013669
Вихідний № 777/0/14-11/18
"26" 01 2011 р. № 2

Зареєстровано Міністерством праці
та соціальної політики України
*Зміни та доповнення до Галузевої угоди між
НАК "Енергетична компанія України" і
Профспілкою працівників енергетики та електр.
техн. промисловості України та Незалежною
галузевою профспілкою енергетиків
України на 2008-2010 роки*
(сторони, які уклали угоду, договір)

Регістраційний номер 8 від "26" січня 2011 р.
Підпис або рекомендація реєструючого органу із рекомендац.
до п.п. 1.5; 9.3
Відомо органу *В. Калашенко*
(ініціали та прізвище)



Київ-2010

Міністерство праці
та соціальної політики України
Ідентифікаційний код 00013669
Вихідний № 111/18-11
"12" 01 2011 р. № 2

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО "ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ МІЖ НАЦІОНАЛЬНОЮ АКЦІОНЕРНОЮ
КОМПАНІЄЮ "ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ УКРАЇНИ" І ПРОФСПІЛКОЮ
ПРАЦІВНИКІВ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ
УКРАЇНИ ТА НЕЗАЛЕЖНОЮ ГАЛУЗЕВОЮ ПРОФСПІЛКОЮ
ЕНЕРГЕТИКІВ УКРАЇНИ
НА 2008-2010 РОКИ"**

Сторони, що уклали Галузову угоду між Національною акціонерною компанією "Енергетична компанія України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України на 2008-2010 роки, домовилися внести до неї такі зміни та доповнення:

1. У назві та у тексті Галузової угоди між Національною акціонерною компанією "Енергетична компанія України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України (далі – Галузева угода або Угода) цифри "2008-2010" замінити цифрами "2011–2013".

2. Загальні положення:

Абзаци четвертий і восьмий перенести у розділ IX Галузової угоди.

Абзаци п'ятий-сьомий, дев'ятий і десятий вважати відповідно абзацами четвертим-шостим, сьомим і восьмим Загальних положень.

3. У розділі I "Сфера дії Угоди":

Абзац другий пункту 1.1. після слів "за наймом на Підприємствах" доповнити словами "незалежно від форм власності", далі за текстом.

Пункти 1.4. і 1.6. перенести у розділ IX Галузової угоди.

Пункт 1.5. вважати пунктом 1.4.

Пункт 1.7. перенести у розділ II Галузової угоди.

Розділ I доповнити пунктом 1.5., який викласти у редакції:

"1.5. Сторони домовились клопотати перед Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Фондом державного майна України включати до договорів купівлі-продажу пакетів акцій енергогенеруючих та енергопостачальних компаній (далі – товариства) обов'язки покупця у соціальній сфері щодо:

- Погашення простроченої заборгованості із заробітної плати та соціальних виплат у відповідній сумі протягом відповідного періоду (з дати переходу права власності на пакет акцій).
- Недопущення простроченої заборгованості товариства перед працівниками із заробітної плати і соціальних виплат, а також платежів до державних цільових фондів.
- Поетапного підвищення заробітної плати працівників товариства одночасно із зміною розміру мінімальної заробітної плати в розрахунку на місяць на відповідний рік згідно з Галузевою угодою.

- Матеріального стимулювання працівників залежно від результатів господарської діяльності товариства.

- Недопущення скорочення робочих місць та розірвання трудових договорів з працівниками товариства з ініціативи нового власника або уповноваженого ним органу протягом 5 років з дати переходу права власності на пакет акцій (за винятком звільнення на підставі пункту 6 статті 40 Кодексу законів про працю України або вчинення працівником дій, за які законодавством України передбачене звільнення на підставі пунктів 3, 4, 7, 8 статті 40 та статті 41 Кодексу законів про працю України).

- Недопущення впровадження нетипових форм зайнятості, у тому числі запозиченої праці.

- Виконання у повному обсязі колективного договору протягом строку його дії, але не менше одного року після завершення якого укладення нового або внесення змін та доповнень до чинного колективного договору в установленому законодавством порядку з обов'язковим урахуванням норм і положень Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців та підприємців і всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями, Галузевої угоди, а також норм та соціальних гарантій, передбачених у попередньому колективному договорі товариства.

- Належного утримання об'єктів соціально-побутового призначення шляхом фінансування не нижче обсягу, встановленого на дату підписання Договору, з урахуванням індексу інфляції за відповідний рік і здійснення заходів з дотримання санітарно-гігієнічних, будівельних та пожежних вимог, норм та правил утримання таких об'єктів.

- Переважного права на зайняття вакансій товариства громадянами України.

- Підготовки, навчання і підвищення кваліфікації працівників товариства, їх перепідготовки та перекваліфікації за кошти товариства.

- Здійснення заходів стосовно оздоровлення працівників товариства, членів їх сімей та пенсіонерів згідно з колективним договором.

- Упровадження системи медичного страхування, недержавного пенсійного забезпечення працівників товариства, витрат на страхування їх життя і здоров'я за кошти товариства.

- Забезпечення витрат товариства на поліпшення соціально-побутових умов працівників на рівні не нижче 0,5 відсотків суми, отриманої від реалізації продукції товариства за рік.

- Зниження частки виробництва з небезпечними та шкідливими умовами праці і зменшення їх впливу на працюючих відповідно до атестації робочих місць і висновків атестаційної комісії.

- Забезпечення фінансування видатків на охорону праці працівників у розмірі не менше 0,5 відсотків суми, отриманої від реалізації продукції товариства за рік, здійснення комплексних заходів з досягнення установлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та запобігання випадкам виробничого травматизму і професійних захворювань.

- Завершення будівництва житлових будинків (у разі наявності такого будівництва) та введення їх в експлуатацію з оформленням необхідних документів у встановлені терміни.

- Відчуження соціально-культурних закладів, які перебувають на балансі товариства за згодою профспілкової організації (трудового колективу).
- Передачі житлового фонду та об'єктів соціальної інфраструктури як об'єктів державної власності (за наявності) у комунальну власність відповідних територіальних громад за погодженням з профспілковим комітетом товариства.
- Належного утримання і зберігання державного майна, яке у процесі створення товариства не увійшло до статутного фонду, але залишилось на його балансі.
- Дотримання безпечних умов праці.
- Працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, створення належних умов праці для таких осіб з урахуванням їх особливих потреб, відповідного облаштування виробництва та забезпечення доступу до нього зазначених осіб.
- Участі представників профспілкового органу, який підписав колективний договір від імені трудового колективу, в роботі наглядової (спостережної) ради товариства з правом дорадчого голосу відповідно до ст. 55 Закону України "Про акціонерні товариства".

4. У розділі II "У сфері гарантій оплати праці":

Пункт 2.3. викласти у редакції:

"2.3. Формування схеми тарифних ставок, посадових (місячних) окладів на Підприємствах здійснюється на основі тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок, посадових (місячних) окладів.

Мінімальний розмір тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, установлюється на рівні не менше 125 відсотків законодавчо установлені мінімальної заробітної плати на відповідний період.

Конкретні розміри тарифних ставок і посадових (місячних) окладів визначаються шляхом множення місячної тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, на розрахункові коефіцієнти, мінімальна величина яких не може бути нижчою ніж передбачено додатками №№ 3-29 до цієї Угоди.

Схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і тарифних ставок (місячних окладів) робітників є обов'язковими додатками до колективних договорів Підприємств.

У разі встановлення у період дії Угоди нової величини мінімальної заробітної плати оплата праці працівників Підприємств підлягає перегляду з часу набрання чинності Закону України, яким встановлено нову величину мінімальної заробітної плати.

У разі реорганізації, зміни форми власності Підприємств розміри тарифних ставок, посадових (місячних) окладів, установлених відповідно до законодавства та Угоди, перегляду в сторону зменшення не підлягають".

Пунктом 2.4. вважати пункт 1.7.

Пункти 2.4. - 2.30 вважати відповідно пунктами 2.5.-2.31.

Абзац другий пункту 2.6. викласти у редакції:

"Сторони домовилися про збільшення частки витрат на оплату праці у валових витратах на виробництво та випереджаюче зростання тарифної ставки робітника I розряду відносно темпів зростання середньої заробітної плати для забезпечення збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб".

Розділ II доповнити пунктами 2.7.-2.8., які викласти у редакції:

"2.7. Не пізніше ніж через місяць після набуття чинності нового розміру мінімальної заробітної плати відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України" товариства подають НКРЕ розрахунки щодо перегляду фондів оплати праці в тарифах на передачу та постачання електроенергії згідно з відповідною діючою постановою НКРЕ.

2.8. Товариства вживають заходів щодо здійснення витрат на оплату праці в обсягах, які є не меншими ніж передбачені за статтею витрат "Фонд оплати праці" у тарифах на передачу та постачання електроенергії за чотири звітні квартали, що передують даті набрання чинності нового розміру мінімальної заробітної плати, відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України".

Пункти 2.7.-2.31 вважати відповідно пунктами 2.9.-2.33.

Пункт 2.9. викласти у редакції:

"2.9. Працівникам галузі встановлюються доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових (місячних) окладів згідно з додатком № 1 до цієї Угоди.

Підприємства можуть за погодженням із первинними профспілковими організаціями установлювати інші надбавки і доплати в колективних договорах, що не погіршують матеріальне забезпечення працівників галузі".

Пункт 2.11. викласти у редакції:

"2.11. Зміни форм і систем оплати праці, преміювання, встановлення надбавок і доплат працівникам, а також зменшення їх розмірів або припинення виплат на Підприємстві, у тому числі запровадження інших ринкових форм і систем оплати праці з дотриманням соціальних стандартів, установлених законодавчими актами України, Генеральною та Галузевою угодами здійснюються за погодженням з первинною профспілковою організацією після попередження працівників не пізніше як за 2 місяці до їх запровадження.

Преміювання працівників за результатами роботи здійснюється з урахуванням фінансових можливостей Підприємства та виконання виробничих планів і завдань трудовим колективом".

Абзац другий пункту 2.12. викласти у редакції:

"Підприємства можуть за погодженням з первинними профспілковими організаціями установлювати інші умови та розміри надбавки за стаж роботи в енергетиці в колективних договорах, що не погіршують матеріальне забезпечення працівників галузі".

Пункт 2.22. доповнити абзацом другим, який викласти у редакції:

"Підприємства разом із Профспілками аналізують причини затримання виплати заробітної плати і вживають необхідних заходів щодо ліквідації заборгованості".

Пункт 2.25. виключити.

Пункти 2.26.-2.33 вважати відповідно пунктами 2.25.-2.32.

Пункт 2.27. викласти у редакції:

"2.27. Сторони, які підписали цю Угоду, зобов'язуються разом із Підприємствами здійснювати заходи з метою підвищення рівня нормування праці, застосування прогресивних норм і нормативів.

Підприємства передбачають у колективних договорах конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці працівників".

5. У розділі III "Забезпечення соціальних гарантій, компенсацій та пільг у сфері праці і зайнятості":

Пункт 3.1. виключити.

Пункти 3.2.-3.14. вважати відповідно пунктами 3.1.-3.13.

В абзаці першому пункту 3.3. словосполучення "надаються компенсації" замінити словосполученням "можуть надаватися компенсації".

Пункт 3.10. виключити.

Пункти 3.11.-3.13. вважати відповідно пунктами 3.10.-3.12.

6. У розділі IV "НАК "Енергетична компанія України" та Підприємства":

Пункт 4.27. вважати пунктом 4.4.

Пункти 4.4.-4.26. вважати відповідно пунктами 4.5.-4.27.

Абзац другий пункту 4.9. виключити.

Пункт 4.11. викласти у редакції:

"4.11. Керівники Підприємств залучають представників первинних профспілкових організацій або інших органів, уповноважених трудовими колективами, до розробки статутів Підприємств у частині повноважень профспілок, а також у межах своїх повноважень узгоджують з ними статuti Підприємств та зміни до них".

Пункт 4.12. доповнити абзацом другим, який викласти у редакції:

"Якщо на Підприємстві виникає обґрунтована необхідність скоротити більше 5 відсотків працівників, рішення про це приймається роботодавцем спільно з профспілковим комітетом після погодження з представником власника, територіальною організацією Профспілки та ЦК Профспілки".

Пункт 4.13. виключити.

Пункти 4.14.-4.27. вважати відповідно пунктами 4.13-4.27., а пункт 4.28 – пунктом 4.27.

Пункти 4.24.-4.25. виключити.

Пункти 4.26.-4.27. вважати відповідно пунктами 4.24.-4.25.

Розділ IV доповнити пунктами 4.26.-4.27., які викласти у редакції:

"4.26. Залучають представників первинних профспілкових організацій до розроблення фінансових планів товариств у частині соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання.

4.27. Залучають представників первинних профспілкових організацій до підготовки пропозицій виконавчим органам та/або наглядовим (спостережним) радам товариств стосовно розподілу частини прибутку, що залишається в їх розпорядженні на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами".

7. У розділі VI "Трудові відносини, режим праці та відпочинку":

Пункт 6.12. доповнити підпунктом 6.12.6., який викласти у редакції:

"6.12.6. Рекомендувати Підприємствам передбачати у колективних договорах надання щорічної допомоги сім'ям, які мають дітей-інвалідів та дітей шкільного віку, на придбання підручників та учнівського приладдя".

Підпункт 6.17.4 пункту 6.17. викласти у редакції:

"6.17.4. Укладати договори з навчальними закладами про співпрацю, зокрема з підготовки фахівців за рахунок коштів Підприємств, організації практики для студентів та надання шефської допомоги у проведенні молодіжних заходів".

Пункт 6.20. перенести у розділ VII Галузевої угоди.

Пункт 6.21. вважати пунктом 6.20.

8. У розділі VII "Охорона праці, здоров'я та соціальне забезпечення":

Пункт 7.1. викласти у редакції:

"7.1. Запровадити на Підприємствах обов'язкове медичне страхування за рахунок коштів Підприємств за умови віднесення витрат на валові витрати виробництва".

Розділ VII доповнити пунктом 7.4., який викласти у редакції:

"7.4. Підприємствам та первинним профспілковим організаціям надається право устанавлювати в колективному договорі пільгову систему харчування працівників".

Пункти 7.4.-7.8. вважати відповідно пунктами 7.5.-7.9.

Пункт 7.5. викласти у редакції:

"7.5. Підприємства відповідно до Закону України "Про охорону праці" забезпечують проведення попереднього (при прийнятті на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року згідно з Порядком проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246".

Пункт 7.7. викласти у редакції:

"7.7. Підприємства сприяють виплатам одноразової допомоги та відшкодування шкоди особам, які постраждали на виробництві, та сім'ям загиблих".
Абзаци четвертий і п'ятий пункту 7.9. викласти у редакції:

"установлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці) лише у порядку, визначеному Правилами трудового розпорядку та колективними договорами окрім випадків, передбачених у пункті 6.16. цієї Угоди;

забезпечувати здійснення комплексних заходів, спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища та довкілля на організм працівників галузі шляхом застосування відповідних програм їх реабілітації для збереження та відновлення їх здоров'я".

Розділ VII доповнити пунктом 7.10., який викласти у редакції:

"7.10. Роботодавці та виборні органи первинних профспілкових організацій в своїх колективних договорах передбачають порядок, періодичність та розмір виділення коштів, але не менше 0,5 відсотків суми реалізованої продукції (послуг), та спрямовують їх на комплексні заходи з охорони праці і забезпечують цільове їх використання".

9. У розділі VIII "Гарантії діяльності Профспілок":

Пункт 8.12. доповнити абзацом другим, який викласти у редакції:

"Підприємства можуть у межах наявних коштів установлювати у колективних договорах більший розмір відрахувань первинним профспілковим організаціям, у тому числі на оздоровлення працівників та їх сімей".

10. У розділі IX "Дія Угоди та порядок внесення доповнень та змін до неї. Контроль за виконанням Угоди і відповідальність Сторін":

Пункт 9.2. викласти у редакції:

"9.2. Кожна із Сторін має право вносити пропозиції щодо змін та доповнень до тексту Угоди. Зміни та доповнення до Угоди вносяться при зміні норм і положень законодавства, Генеральної угоди з питань, що є предметом Галузевої угоди, та за спільним рішенням Сторін. Жодна із Сторін не може протягом терміну дії Угоди в односторонньому порядку ухвалити рішення, що змінюють положення чи норми цієї Угоди або припиняють їх виконання.

Сторони зобов'язуються здійснювати попереднє узгодження таких рішень шляхом переговорів та консультацій".

Розділ IX доповнити пунктом 9.3., який викласти у редакції:

"9.3. У разі укладення нової Галузевої угоди або внесення до неї змін у двомісячний термін укладаються нові колективні договори Підприємств чи вносяться зміни до діючих колективних договорів з урахуванням нових умов Галузевої угоди. У разі не укладення колективних договорів на окремих

Підприємствах в установленому порядку Сторони вживають необхідних заходів до їх укладення.

У випадку зміни складу, структури, найменування Сторін, які уклали цю Угоду вона зберігає чинність протягом строку, на який її було укладено.

Ця Угода також діє протягом строку, на який її було укладено, на Підприємствах у разі їх реорганізації або зміни власника.

Умови Угоди залишаються обов'язковими протягом строку, на який її було укладено, для підприємств-банкротів чи таких, які перебувають в процесі санації".

Пункти 9.3.-9.9. вважати відповідно пунктами 9.4.-9.10.

11. Галузеву угоду доповнити додатком № 16.

Додатки №№ 16-28 вважати відповідно додатками №№ 17-29.

Додатки № № 14,16,17 викласти у редакції, що додаються.

Президент
Національної акціонерної компанії
"Енергетична компанія України"



Д. Омеляновський

Голова
ЦК профспілки працівників
енергетики та електротехнічної
промисловості України



С. Шишов

Голова
ЦК Незалежної галузевої профспілки
енергетиків України
ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ЕНЕРГЕТИКІВ
УКРАЇНИ



В. Погорілий

**НАЦІОНАЛЬНА АКЦІОНЕРНА КОМПАНІЯ "ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ УКРАЇНИ"
ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЕНЕРГЕТИКИ ТА
ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
НЕЗАЛЕЖНА ГАЛУЗЕВА ПРОФСПІЛКА ЕНЕРГЕТИКІВ УКРАЇНИ**

ГАЛУЗЕВА УГОДА

**МІЖ НАЦІОНАЛЬНОЮ АКЦІОНЕРНОЮ КОМПАНІЄЮ
"ЕНЕРГЕТИЧНА КОМПАНІЯ УКРАЇНИ" І ПРОФСПІЛКОЮ ПРАЦІВНИКІВ
ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ТА
НЕЗАЛЕЖНОЮ ГАЛУЗЕВОЮ ПРОФСПІЛКОЮ ЕНЕРГЕТИКІВ УКРАЇНИ
НА 2011-2013 РОКИ**

КИЇВ-2010

ГАЛУЗЕВА УГОДА

між Національною акціонерною компанією "Енергетична компанія України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України на 2011-2013 роки

Із змінами і доповненнями, внесеними "Змінами та доповненнями до Галузевої угоди між Національною акціонерною компанією "Енергетична компанія України" і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України на 2008-2010 роки" від 28 грудня 2010 року

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Національна акціонерна компанія "Енергетична компанія України", з одного боку, і Профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України та Незалежна галузева профспілка енергетиків України, що об'єдналися для ведення колективних переговорів (далі – Профспілки), з другого боку (далі – Сторони), уклали Галузеву угоду (далі – Галузева угода або Угода) на підставі Закону України "Про колективні договори і угоди", Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями.

Ця Угода встановлює мінімальні соціальні гарантії, компенсації та пільги, є основою для укладення колективних договорів, трудових договорів, і не обмежує прав енергетичних компаній (товариств) та їх структурних (відокремлених) підрозділів, державних підприємств та організацій електроенергетичної галузі (далі – Підприємства) щодо розширення соціальних гарантій і трудових та соціально-побутових пільг за рахунок власних коштів.

Угода укладається з метою посилення соціального захисту працівників, які перебувають у сфері дії Сторін, що підписали Угоду, і включає зобов'язання Сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи Підприємств, реалізації на цій основі трудових і соціально-економічних гарантій працівників і трудових колективів.

Укладені на Підприємствах колективні договори підлягають реєстрації у місцевих органах державної виконавчої влади. Копії укладених та зареєстрованих колективних договорів, за згодою сторін колективних договорів, надаються НАК "Енергетична компанія України" і територіальним профспілковим органам за належністю.

Умови колективних або трудових договорів, укладених на Підприємствах, що погіршують порівняно з чинним законодавством та цією Угодою становище працівників є недійсними і не повинні включатися до колективних та трудових договорів.

У разі набуття чинності змін до законодавства України, які покращують норми соціального захисту найманих працівників, порівняно з положеннями цієї Угоди, Підприємства використовують норми законодавства.

Забороняється будь-яке втручання з боку органів виконавчої влади, політичних партій та громадських організацій, яке може обмежити законні права працівників Підприємств та їх представників при виконанні цієї Угоди.

Прийняті за цією Угодою зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами.

Розділ 1. Сфера дії Угоди

1.1. Положення Угоди діють безпосередньо і поширюються на всіх суб'єктів електроенергетики незалежно від форм власності і господарювання, які перебувають у сфері дії Сторін.

Угода поширюється на працівників галузі, які працюють за наймом на Підприємствах незалежно від форм власності, а також інвалідів праці, осіб, які мають статус безробітного і останнім місцем роботи яких було одне з Підприємств, осіб, що працюють на виборних та штатних посадах у профспілкових організаціях галузі, непрацюючих пенсіонерів, які перед виходом на пенсію працювали на Підприємствах незалежно від форм власності або в профспілкових органах галузі.

(абзац другий пункту 1.1.
у редакції "Змін та доповнень..."
від 28.12.2010)

1.2. Умови, положення та норми Угоди враховуються зборами акціонерів та органами управління господарських товариств при вирішенні питань, що стосуються соціально-трудова гарантій найманих працівників.

1.3. Сторонами цієї Угоди є НАК "Енергетична компанія України", яка представляє інтереси Підприємств, та Профспілки.

1.4. Угода є нормативно-правовим актом, який визначає напрямки соціально-економічного розвитку галузі, оплату, умови праці, пільги та соціальні гарантії для працівників галузі, що регулюють питання зайнятості. Під час розгляду питань, пов'язаних з діяльністю Підприємств, ця Угода використовується як правовий акт.

1.5. Сторони домовились клопотати перед Міністерством енергетики та вугільної промисловості України і Фондом державного майна України включати до договорів купівлі-продажу пакетів акцій енергогенеруючих та енергопостачальних компаній (далі – товариства) обов'язки покупця у соціальній сфері щодо:

- Погашення простроченої заборгованості із заробітної плати та соціальних виплат у відповідній сумі протягом відповідного періоду (з дати переходу права власності на пакет акцій).
- Недопущення простроченої заборгованості товариства перед працівниками із заробітної плати і соціальних виплат, а також платежів до державних цільових фондів.
- Поетапного підвищення заробітної плати працівників товариства одночасно із зміною розміру мінімальної заробітної плати в розрахунку на місяць на відповідний рік згідно з Галузевою угодою.

- Матеріального стимулювання працівників залежно від результатів господарської діяльності товариства.

- Недопущення скорочення робочих місць та розірвання трудових договорів з працівниками товариства з ініціативи нового власника або уповноваженого ним органу протягом 5 років від дати переходу права власності на пакет акцій (за винятком звільнення на підставі пункту 6 статті 40 Кодексу законів про працю України або вчинення працівником дій, за які законодавством України передбачене звільнення на підставі пунктів 3, 4, 7, 8 статті 40 та статті 41 Кодексу законів про працю України).

- Недопущення впровадження нетипових форм зайнятості, у тому числі запозиченої праці.

- Виконання у повному обсязі колективного договору протягом строку його дії, але не менше одного року після завершення якого укладення нового або внесення змін та доповнень до чинного колективного договору в установленому законодавством порядку з обов'язковим урахуванням норм і положень Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців та підприємців і всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями, Галузевої угоди, а також норм та соціальних гарантій, передбачених у попередньому колективному договорі товариства.

- Належного утримання об'єктів соціально-побутового призначення шляхом фінансування не нижче обсягу, встановленого на дату підписання Договору, з урахуванням індексу інфляції за відповідний рік і здійснення заходів з дотримання санітарно-гігієнічних, будівельних та пожежних вимог, норм та правил утримання таких об'єктів.

- Переважного права на зайняття вакансій товариства громадянами України.

- Підготовки, навчання і підвищення кваліфікації працівників товариства, їх перепідготовки та перекваліфікації за кошти товариства.

- Здійснення заходів стосовно оздоровлення працівників товариства, членів їх сімей та пенсіонерів згідно з колективним договором.

- Упровадження системи медичного страхування, недержавного пенсійного забезпечення працівників товариства, витрат на страхування їх життя і здоров'я за кошти товариства.

- Забезпечення витрат товариства на поліпшення соціально-побутових умов працівників на рівні не нижче 0,5 відсотків суми, отриманої від реалізації продукції товариства за рік.

- Зниження частки виробництва з небезпечними та шкідливими умовами праці і зменшення їх впливу на працюючих відповідно до атестації робочих місць і висновків атестаційної комісії.

- Забезпечення фінансування видатків на охорону праці працівників у розмірі не менше 0,5 відсотків суми, отриманої від реалізації продукції товариства за рік, здійснення комплексних заходів з досягнення установлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та запобігання випадкам виробничого травматизму і професійних захворювань.

- Завершення будівництва житлових будинків (у разі наявності такого будівництва) та введення їх в експлуатацію з оформленням необхідних документів у встановлені терміни.

- Відчуження соціально-культурних закладів, які перебувають на балансі товариства за згодою профспілкової організації (трудового колективу).

- Передачі житлового фонду та об'єктів соціальної інфраструктури як об'єктів державної власності (за наявності) у комунальну власність відповідних територіальних громад за погодженням з профспілковим комітетом товариства.

- Належного утримання і зберігання державного майна, яке у процесі створення товариства не увійшло до статутного фонду, але залишилось на його балансі.

- Дотримання безпечних умов праці.

- Працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, створення належних умов праці для таких осіб з урахуванням їх особливих потреб, відповідного облаштування виробництва та забезпечення доступу до нього зазначених осіб.

- Участі представників профспілкового органу, який підписав колективний договір від імені трудового колективу, в роботі наглядової (спостережної) ради товариства з правом дорадчого голосу відповідно до ст. 55 Закону України "Про акціонерні товариства".

(розділ I доповнено пунктом 1.5.
згідно із "Змінами та доповненнями.." від 28.12.2010)

Розділ II. У сфері гарантій оплати праці

2.1. Сторони проводять політику, спрямовану на збільшення доходів працівників галузі в міру зростання ефективності виробництва. Сторони вживають заходів для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати відповідно до ст. 115 Кодексу законів про працю України і ст. 24 Закону України "Про оплату праці" і притягують до відповідальності осіб, винних в її затримці.

2.2. Визначення форм і систем оплати праці та матеріального заохочення, розмірів тарифних ставок і посадових окладів, а також затвердження положень про преміювання і виплату винагороди за підсумками роботи за рік здійснюється Підприємствами самостійно за погодженням із первинними профспілковими організаціями і відображається в колективних договорах з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, Генеральною та Галузевою угодами. Адміністрації Підприємств забезпечують зв'язок оплати праці з її результатами через удосконалення нормативної бази з праці.

Під час опрацювання штатних розписів Підприємства приводять найменування посад і професій у відповідність з Класифікатором професій ДК 003-2010.

2.3. Формування схеми тарифних ставок, посадових (місячних) окладів на Підприємствах здійснюється на основі тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок, посадових (місячних) окладів.

Мінімальний розмір тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, встановлюється на рівні не менше 125 відсотків законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати на відповідний період.

Конкретні розміри тарифних ставок і посадових (місячних) окладів визначаються шляхом множення місячної тарифної ставки (місячного окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, на розрахункові коефіцієнти, мінімальна величина яких не може бути нижчою ніж передбачено додатками №№ 3-29 до цієї Угоди.

Схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і тарифних ставок (місячних окладів) робітників є обов'язковими додатками до колективних договорів Підприємств.

У разі встановлення у період дії Угоди нової величини мінімальної заробітної плати оплата праці працівників Підприємств підлягає перегляду з часу набрання чинності Закону України, яким встановлено нову величину мінімальної заробітної плати.

У разі реорганізації, зміни форми власності Підприємств розміри тарифних ставок, посадових (місячних) окладів, встановлених відповідно до законодавства та Угоди, перегляду в сторону зменшення не підлягають.

(пункт 2.3. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.4. Для працівників виробництв, цехів, дільниць та інших підрозділів, які виконують роботи, не властиві основній діяльності електроенергетичної галузі, умови оплати праці можуть встановлюватися в колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених угодами тих галузей, до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, та в актах законодавства.

(пункт 2.4. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.5. Сторони домовилися забезпечити у 2011-2013 роках підвищення рівня середньої заробітної плати не менше ніж на 25 відсотків щороку та випереджаюче зростання темпів реальної заробітної плати порівняно з темпами зростання реального валового внутрішнього продукту.

2.6. Сторони домовилися забезпечити частку основної заробітної плати разом із законодавчо встановленими надбавками і доплатами у середній заробітній платі не менше ніж 75 відсотків.

Сторони домовилися про збільшення частки витрат на оплату праці у валових витратах на виробництво та випереджаюче зростання тарифної ставки робітника I розряду відносно темпів зростання середньої заробітної плати для забезпечення збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб.

(пункт 2.6. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.7. Не пізніше ніж через місяць після набуття чинності нового розміру мінімальної заробітної плати відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України" товариства подають НКРЕ розрахунки щодо перегляду фондів оплати праці в тарифах на передачу та постачання електроенергії згідно з відповідною діючою постановою НКРЕ.

(розділ II доповнено пунктом 2.7.
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

2.8. Товариства вживають заходів щодо здійснення витрат на оплату праці в обсягах, які є не меншими, ніж передбачені за статтею витрат "Фонд оплати праці" у тарифах на передачу та постачання електроенергії за чотири звітні квартали, що передують даті набрання чинності нового розміру мінімальної заробітної плати, відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України".

(розділ II доповнено пунктом 2.8. згідно із
"Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

2.9. Працівникам галузі встановлюються доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових (місячних) окладів згідно з додатком № 1 до цієї Угоди.

Підприємства можуть за погодженням із первинними профспілковими організаціями установлювати інші надбавки і доплати в колективних договорах, що не погіршують матеріальне забезпечення працівників галузі.

(пункт 2.9. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.10. Сторони домовилися вживати заходів, спрямованих на збільшення витрат з оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт і послуг.

2.11. Зміни форм і систем оплати праці, преміювання, встановлення надбавок і доплат працівникам, а також зменшення їх розмірів або припинення виплат на Підприємстві, у тому числі запровадження інших ринкових форм і систем оплати праці з дотриманням соціальних стандартів, установлених законодавчими актами України, Генеральною та Галузевою угодами здійснюються за погодженням із первинною профспілковою організацією після попередження працівників не пізніше як за 2 місяці до їх запровадження.

Преміювання працівників за результатами роботи здійснюється з урахуванням фінансових можливостей Підприємства та виконання виробничих планів і завдань трудовим колективом.

(пункт 2.11. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.12. Працівникам галузі встановлюється надбавка за безперервний стаж роботи в електроенергетиці (надбавка за стаж роботи в галузі) відповідно до законодавства у розмірі згідно з додатком № 1 до цієї Угоди.

Підприємства можуть за погодженням із первинними профспілковими організаціями установлювати інші умови та розміри надбавки за стаж роботи в енергетиці в колективних договорах, що не погіршують матеріальне забезпечення працівників галузі.

(абзац 2 пункту 2.12. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.13. Окремим висококваліфікованим працівникам, зайнятим експлуатацією і ремонтом найбільш складного енергетичного устаткування, за погодженням із первинними профспілковими організаціями тарифні ставки (посадові оклади) підвищуються до 20 відсотків з віднесенням на витрати виробництва.

2.14. Тарифні ставки і посадові (місячні) оклади працівникам Підприємств, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, підвищуються на 25 відсотків (постанова Кабінету Міністрів України від 11 серпня 1995 року № 648 "Про умови оплати праці осіб, які працюють в гірських районах").

2.15. Заступникам керівників, головним бухгалтерам і заступникам головних інженерів (технічних директорів) посадові оклади встановлюються на 5–15 відсотків, а помічникам керівників на 30–40 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника, крім першого керівника, з яким укладено контракт.

2.16. Посадові оклади майстрів (старших майстрів), яким присвоєно почесне звання "Майстер II класу" і "Майстер I класу", підвищуються відповідно на 10 відсотків і 20 відсотків.

2.17. При перевищенні показників за установленою групою з оплати праці керівних працівників більш ніж у два рази їх посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

2.18. Працівникам електричних мереж, у разі виробничої необхідності, може встановлюватися надбавка за роз'їзний характер роботи у розмірах, передбачених колективними договорами згідно з чинним законодавством.

2.19. За прийняття зміни оперативному персоналу проводиться доплата виходячи з тарифної ставки, посадового (місячного) окладу за фактично затрачений час згідно з чинними посадовими інструкціями та з урахуванням стану обладнання.

Час, затрачений на прийняття зміни, не є робочим, тому що персонал, який приймає зміну не несе відповідальності за роботу устаткування, і отже, цей час не повинен враховуватись у тривалість зміни.

2.20. Працівникам, попередженим про звільнення за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України, у разі перегляду на Підприємствах розмірів оплати праці тарифні ставки, посадові (місячні) оклади підвищуються у порядку, вста-

новленому на цих Підприємствах, але не нижче за рівень, передбачений Угодою.

2.21. Заробітна плата керівникам Підприємств за відпрацьований час виплачується разом із виплатою заробітної плати усім іншим категоріям працівників Підприємств за відповідний період.

2.22. Підприємства не допускають заборгованості із заробітної плати. У разі виникнення заборгованості із заробітної плати строком понад один місяць Підприємства складають за погодженням із первинними профспілковими організаціями графіки погашення такої заборгованості та вживають ефективних заходів щодо її ліквідації.

Підприємства разом із Профспілками аналізують причини затримання виплати заробітної плати і вживають необхідних заходів щодо ліквідації заборгованості.

(пункт 2.22. доповнено абзацом другим згідно із "Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

У разі затримки виплати заробітної плати працівникам нараховується компенсація втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати відповідно до чинного законодавства.

У разі наявності заборгованості із заробітної плати та соціальних виплат на Підприємствах з часткою державного майна (акцій), які виставляються на продаж, обов'язково передбачати в договорах купівлі-продажу державного майна (акцій) зобов'язання покупця щодо повного погашення такої заборгованості у термін, передбачений договором купівлі-продажу.

2.23. НАК "Енергетична компанія України" аналізує виникнення боргів за виконані роботи підрядними організаціями на електростанціях і в електричних мережах та у межах визначених повноважень сприяє проведенню розрахунків з ними.

З метою недопущення заборгованості із заробітної плати працівникам будівельно-монтажних, науково-дослідних і проектних організацій Підприємства забезпечують своєчасні розрахунки за виконані відповідні роботи.

2.24. НАК "Енергетична компанія України" у межах визначених повноважень вживає заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам Підприємств.

У разі затримки виплати заробітної плати Підприємства надають первинним профспілковим організаціям оперативну інформацію про наявність коштів на рахунках цих Підприємств.

2.25. НАК "Енергетична компанія України" розглядає подання первинних профспілкових організацій щодо розірвання в установленому порядку контрактів з керівниками Підприємств, які не забезпечують своєчасну виплату заробітної плати, або вживає до них відповідних заходів.

2.26. Сторони домовилися забезпечувати ефективний контроль за дотриманням законодавства та норм цієї Угоди з питань оплати праці і щокварталу обмінюватись інформацією про здійснювані з цією метою заходи.

Керівники Підприємств надаватимуть інформацію про фінансове становище суб'єктів господарювання первинним профспілковим організаціям на їх вимогу.

2.27. Сторони, які підписали цю Угоду, зобов'язуються разом із Підприємствами здійснювати заходи з метою підвищення рівня нормування праці, застосування прогресивних норм і нормативів.

Підприємства передбачають у колективних договорах конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці працівників.

(пункт 2.27. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

2.28. У зв'язку з наданням щорічних відпусток працівникам виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати працівника, згідно з колективним договором.

Зазначена матеріальна допомога відноситься на валові витрати платника податку в порядку і на умовах, визначених пунктом 5.6.1 Закону України "Про оподаткування прибутку підприємств".

2.29. Майстрам, начальникам змін, іншим професіоналам і фахівцям при зайнятості 50 і більше відсотків робочого часу на дільницях, у цехах та на виробництві, де більше половини робітників одержують доплати за умови праці, можуть також встановлюватися доплати в аналогічних розмірах. Конкретні розміри доплат за умови праці визначаються на основі атестації робочих місць в установленому порядку.

2.30 У разі перевищення встановленого порога індексу споживчих цін забезпечити своєчасне і в повному розмірі проведення індексації заробітної плати в установленому порядку.

2.31. Підприємствам в обов'язковому порядку передбачати в колективних договорах перелік робіт, за які провадиться доплата за шкідливі і важкі, особливо шкідливі і особливо важкі умови праці (за результатами атестації робочих місць), а також робіт, цехів, професій і посад, зайнятість у яких дає право на щорічні додаткові відпустки в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290.

2.32. Оплата праці працівників здійснюється у першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

Розділ III. Забезпечення соціальних гарантій, компенсацій та пільг у сфері праці і зайнятості

3.1. За погодженням із трудовим колективом і первинною профспілковою організацією пенсіонерам і інвалідам, які працювали на Підприємствах до

виходу на пенсію, надається право користування нарівні з його працівниками соціальними пільгами, що надаються за рахунок коштів Підприємств, а саме: медичне обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних установ, виплата щомісячної матеріальної допомоги, якщо це зазначено в статуті Підприємства, у межах фінансових можливостей.

3.2. При виході на пенсію за віком або у зв'язку з інвалідністю працівникам Підприємств надається одноразова грошова допомога у розмірах, передбачених колективними договорами за рахунок коштів Підприємств з урахуванням їх фінансових можливостей.

Підприємства за рахунок власних коштів установлюють щомісячну доплату до пенсії пенсіонерам – колишнім працівникам Підприємств у розмірах, передбачених колективними договорами.

3.3. Працівникам Підприємств, а також працівникам, які обслуговують трудовий колектив, але не входять до їх складу, за погодженням із трудовими колективами можуть надаватись компенсації за користування електричною і тепловою енергією в побуті відповідно до Інструкції про порядок введення грошової компенсації за споживану електричну та теплову енергію для працівників підприємств, об'єднань і організацій Міненерго України за рахунок коштів Підприємств.

(абзац перший пункту 3.3. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

Якщо на одному Підприємстві працює два або більше членів сім'ї, зазначена компенсація надається лише одному з них.

3.4. Згідно з колективними договорами Підприємства та їх первинні профспілкові організації можуть надавати енергетичним технікумам, профучилищам, розташованим у їх регіоні, матеріально-технічну та фінансову допомогу за рахунок коштів Підприємств.

3.5. Підприємства надають працівникам (на їх прохання), які попереджені в установленому порядку про звільнення на підставах, передбачених п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України, можливість здійснювати у робочий час протягом не менше 2-х годин на тиждень пошук роботи із збереженням заробітної плати.

Підприємства установлюють за наявності власних коштів додаткові компенсації працівникам галузі, які стали безробітними внаслідок скорочення штатів.

3.6. Підприємства організовують професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників, у тому числі представників первинних профспілкових організацій, а також перепідготовку тих, хто підлягає вивільненню з виробництва.

Підприємства вживають заходів із забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років.

3.7. За сімейними обставинами (у тому числі й у випадках, передбачених Законом України "Про відпустки", коли надання такої відпустки є обов'язковим), працівникам Підприємств надається оплачувана відпустка за рахунок коштів Підприємств. Умови і порядок надання такої відпустки визначаються у колективних договорах.

3.8. Під час відпустки без збереження заробітної плати працівники можуть отримувати матеріальну допомогу у зв'язку із захворюванням на умовах, передбачених колективним договором, за рахунок коштів Підприємств.

3.9. У разі смерті працівника або пенсіонера, останнім місцем роботи якого було Підприємство, всі витрати, пов'язані з похованням, здійснюються за рахунок коштів Підприємства на умовах і в порядку, визначених колективним договором.

Сім'ї померлого виплачується допомога у розмірі одного середньомісячного заробітку померлого за рахунок коштів Підприємства. Умови і порядок надання такої допомоги визначаються колективними договорами.

3.10. З метою підвищення соціального захисту працівників підприємств галузі, НАК "Енергетична компанія України" та Профспілки продовжують створення недержавного пенсійного фонду галузі за участю працівників Підприємств згідно з чинним законодавством.

3.11. Підприємства можуть робити внески на додаткове недержавне пенсійне забезпечення своїх працівників відповідно до умов колективних договорів.

3.12. У разі смерті одного із батьків, останнім місцем якого було Підприємство, надається щомісячна матеріальна допомога його дітям до досягнення ними повноліття або до закінчення навчання в порядку і на умовах, передбачених колективним договором.

Розділ IV. НАК "Енергетична компанія України" та Підприємства

4.1. Забезпечують збереження та фінансування санаторіїв-профілакторіїв, відомчих закладів охорони здоров'я, дитячих оздоровчих таборів, баз відпочинку, спортивних закладів, закладів культури, відомчих дитячих садків за рахунок коштів Підприємств.

Підприємства, які не мають на власному балансі дитячих оздоровчих таборів, виділяють кошти на придбання путівок для оздоровлення дітей працівників Підприємств відповідно до умов колективного договору.

4.2. Розглядають питання про зміну форм власності, передачу соціально-культурних закладів (санаторіїв-профілакторіїв, відомчих закладів охорони здоров'я, дитячих оздоровчих таборів, баз відпочинку, спортивних закладів, закладів культури, відомчих дитячих садків), які перебувають на балансі Підприємств, за участю первинних профспілкових організацій та трудових колективів згідно з чинними нормативними актами.

4.3. За участю первинних профспілкових організацій Підприємства вживають додаткових заходів щодо організації і фінансового забезпечення системи профілактичних оглядів, обстежень дітей, особливо тих, які постраждали від радіації або проживають у зоні радіоактивного забруднення, та поліпшення роботи з оздоровлення дітей, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, з урахуванням у відповідних кошторисах коштів на часткову компенсацію вартості путівок для оздоровлення дітей із соціально незахищених сімей за рахунок коштів Підприємств.

4.4. Створюють у межах статутних повноважень необхідні умови для підтримки фізичної культури і спорту, утримують спортивні споруди та фінансують спортивно-оздоровчі заходи на виробничому, галузевому та всеукраїнському галузевому рівнях.

Сприяють розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучають до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників, членів їх сімей, в тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.

4.5. Інформують профспілкові органи відповідного рівня про призначення або звільнення керівників Підприємств.

4.6. За наявності необхідних власних коштів Підприємства устанавлюють доплати працівникам Підприємств у розмірі 20 відсотків середньомісячного заробітку понад установлені суми для відшкодування шкоди, заподіяної їх здоров'ю з вини Підприємств. Умови таких доплат визначаються у колективному договорі.

4.7. За наявності фінансових можливостей разом із відповідними первинними профспілковими організаціями надають безкоштовно путівки до літніх дитячих оздоровчих закладів дітям, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, дітям-сиротам, дітям-інвалідам, сім'ям, які мають більше двох дітей, за рахунок коштів Підприємств.

4.8. Вносять пропозиції до відповідних органів виконавчої влади України стосовно зміни та доповнення списків виробництв, цехів, професій і посад, робота на яких дає право на призначення пільгової пенсії.

4.9. НАК "Енергетична компанія України" координує, а Підприємства проводять роботу з підготовки спеціалістів і підвищення кваліфікації працівників, у тому числі представників первинних профспілкових організацій за рахунок коштів Підприємств.

4.10. Разом із відповідними профспілковими органами розглядають колективні трудові спори соціально-економічного характеру між керівництвом та первинною профспілковою організацією.

4.11. Керівники Підприємств залучають представників первинних профспілкових організацій або інших органів, уповноважених трудовими колекти-

вами, до розробки статутів Підприємств у частині повноважень профспілок, а також у межах своїх повноважень узгоджують з ними статuti Підприємств та зміни до них.

(пункт 4.11. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

4.12. Не допускають звільнень працівників Підприємств з ініціативи адміністрації більше 5 відсотків чисельності працівників упродовж календарного року та запроваджують запобіжні заходи.

Якщо на Підприємстві виникає обґрунтована необхідність скоротити більше 5 відсотків працівників, рішення про це приймається роботодавцем спільно з профспілковим комітетом після погодження з представником власника, територіальною організацією Профспілки та ЦК Профспілки.

(пункт 4.12. доповнено абзацом другим
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників з ініціативи власника, звільнення проводять лише за умови попереднього (не пізніше ніж за 3 місяці) письмового повідомлення відповідного профспілкового органу про причини і обсяги скорочень, терміни вивільнення, спеціальності та кваліфікації працівників, що підлягають скороченню, та проведення спільних консультацій щодо заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню працівників, що вивільняються.

Не допускають скорочення та звільнення працівників без повного розрахунку із заробітної плати та інших належних виплат.

4.13. Проводять ліквідацію і реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, перетворення) Підприємств за участю трудового колективу в особі відповідного профспілкового органу з дотриманням вимог законодавства.

4.14. Сприяють створенню галузевого об'єднання роботодавців.

4.15. Разом із відповідними профспілковими органами забезпечують контроль у межах своїх повноважень за дотриманням умов договорів купівлі-продажу об'єктів приватизації з метою збереження та створення робочих місць.

4.16. Не допускають звільнення працівників за скороченням чисельності або штату на Підприємствах, що приватизуються, протягом 6 місяців після завершення приватизації.

4.17. Не надають до повного погашення заборгованості із заробітної плати позик працівникам без погодження з первинною профспілковою організацією, крім випадків, передбачених колективним договором.

4.18. Надають Профспілкам безоплатно інформацію з питань, що стосуються трудових, соціально-економічних прав та законних інтересів членів

профспілки, а також інформацію про соціально-економічний розвиток та результати господарської діяльності Підприємств.

4.19. Розробляють проекти законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються соціально-економічних відносин у галузі, з урахуванням пропозицій Профспілок.

4.20. Беруть участь у заходах Профспілок щодо захисту трудових та соціально-економічних прав працівників на їх запрошення.

4.21. Вживають заходів щодо запровадження персоніфікованого обліку платежів на обов'язкове державне пенсійне страхування.

4.22. Вживають заходів щодо своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, для встановлення їх права на пільги і компенсації, а також для розроблення заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

4.23. За поданням Профспілок забезпечують перегляд або відміну своїх галузевих нормативних актів, що суперечать Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

4.24. Підприємства можуть взяти на себе зобов'язання з оплати лікування та оперування за умов фінансової неспроможності працівників оплатити їх вартість. Підприємства відшкодовують вартість лікування за наявності відповідних документів з наступним утриманням податку з доходів фізичних осіб згідно з чинним законодавством.

4.25. Створюють умови для участі представників профспілкових організацій у роботі наглядових (спостережних) рад господарських товариств з правом дорадчого голосу.

4.26. Залучають представників первинних профспілкових організацій до розроблення фінансових планів товариств у частині соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання.

(розділ IV доповнено пунктом 4.26.
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

4.27. Залучають представників первинних профспілкових організацій до підготовки пропозицій виконавчим органам та/або наглядовим (спостережним) радам господарських товариств стосовно розподілу частини прибутку, що залишається в їх розпорядженні на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами.

(розділ IV доповнено пунктом 4.27.
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

V. Центральні органи Профспілок та членські профспілкові організації

5.1. Профспілки є повноважним представником трудових колективів Підприємств, представляють інтереси всіх працівників, які працюють на Підприємствах на умовах найму, і захищають їх трудові права.

5.2. На підставі законодавства і цієї Угоди захищають правові, економічні, соціальні і професійні інтереси членів профспілки та їх сімей при розгляді індивідуальних і колективних трудових спорів.

5.3. Відстоюють інтереси трудових колективів при приватизації майна Підприємств, об'єктів соціальної інфраструктури, житла.

5.4. Домагаються укладення на Підприємствах, де діють профспілкові організації, колективних договорів та внесення до них конкретних зобов'язань власників щодо соціально-економічного розвитку Підприємств, поліпшення умов праці, матеріально-побутового і медичного обслуговування, обсягів і строків погашення заборгованості із заробітної плати та здійснюють контроль за їх виконанням, зокрема в частині своєчасності виплати заробітної плати.

5.5. Проводять перевірки Підприємств силами правових інспекторів праці Профспілок спільно з Державною інспекцією України з питань праці щодо дотримання законодавства про працю, на яких допущено порушення строків виплати заробітної плати, та за необхідності вживають відповідних заходів щодо усунення виявлених причин.

5.6. Здійснюють контроль за дотриманням Підприємствами вимог законодавчих і нормативних актів з оплати та охорони праці, трудового і житлового законодавства, створенням на Підприємствах сприятливих умов праці, належних виробничих умов для працівників, забезпеченням їх засобами колективного та індивідуального захисту, спецодягом та спецвзуттям.

5.7. Беруть участь у здійсненні контролю за своєчасним наданням працівникам Підприємств галузі матеріальних і соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням.

5.8. Здійснюють контроль за відповідністю технологічних процесів, машин, механізмів, інших засобів виробництва вимогам безпеки праці і порушують питання про припинення робіт у разі створення загрози життю або здоров'ю працюючих.

5.9. Сприяють організації і проведенню обстежень умов праці, стану здоров'я працюючих у шкідливих умовах з метою внесення пропозицій та доповнень до списків виробництв, цехів, професій та посад, робота на яких дає право на пільгове пенсійне забезпечення.

5.10. Разом із НАК "Енергетична компанія України" сприяють розвитку та утриманню мережі санаторно-курортних та оздоровчих закладів для лікування і відпочинку працівників галузі та членів їх сімей, здійснюють контроль за діяльністю відомчих оздоровчих закладів.

5.11. Утримуються від організації страйків з питань, передбачених цією Угодою, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку, а також у випадках, коли вони можуть призвести до порушення сталої роботи об'єднаної енергосистеми України або теплопостачання в осінньо-зимовий період.

5.12. Здійснюють контроль за введенням в експлуатацію житла та об'єктів соціального побуту, господарським утриманням і розвитком матеріально-технічної бази.

5.13. Організують навчання представників профспілкових органів і профактиву.

5.14. Забезпечують більш широкі можливості для участі жінок та молоді у громадській роботі, зокрема в діяльності керівних ланок первинних профспілкових організацій, їх представництво в інших громадських організаціях.

5.15. Співпрацюють із політичними партіями, громадськими організаціями, які сприяють соціальному захисту жінок та молоді, реалізації їх прав на працю, освіту, охорону здоров'я, духовний, культурний, фізичний і творчий розвиток.

5.16. Домагаються від керівників технікумів і професійно-технічних навчальних закладів, що перебувають у сфері впливу Профспілок, обов'язкового укладення колективних договорів (угод) з первинною профспілковою організацією.

5.17. Публікують матеріали з питань праці, побуту, культурно-фізичного та духовного розвитку жінок та молоді у газетах "Електроенергетик України" та "Вісник профенерго", які видаються Укрелектропрофспілкою та Незалежною галузевою профспілкою енергетиків України відповідно.

5.18. Здійснюють громадський контроль за працевлаштуванням молоді на Підприємствах, створенням для неї належних умов з адаптації в трудових колективах, підвищення кваліфікації та професійної майстерності, задоволення культурно-освітніх, оздоровчих та житлово-побутових потреб.

5.19. Посилають взаємодію з громадськими організаціями "чорнобильців", а також з міжнародними організаціями та об'єднаннями профспілок з метою більш ефективного захисту прав осіб, постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС, зокрема проведення спільних акцій та інших заходів.

5.20. Сприяють забезпеченню дотримання трудової дисципліни на Підприємствах.

5.21. Надають членам профспілки безкоштовну правову допомогу, проводять консультації з питань зайнятості, оплати праці, відстоюють права працівників на безпечні умови праці.

5.22. Беруть участь у роботі комісій з питань соціального страхування Підприємств під час вирішення питань щодо трудових рекомендацій, зокрема для працюючих інвалідів, призначення допомоги у разі тимчасової непрацездатності та розслідування обставин побутових травм працівників.

5.23. Проводять серед працівників та членів їх сімей активну роз'яснювальну роботу щодо шкідливості вживання алкогольних, наркотичних та аналогічних речовин, насамперед на робочому місці.

5.24. Інформують громадськість через засоби масової інформації про використання коштів, спрямованих роботодавцями на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

VI. Трудові відносини, режим праці та відпочинку

6.1. Підприємства забезпечують дотримання установлених законодавством норм тривалості робочого часу для всіх категорій працівників. Під час укладення колективних договорів Підприємства можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу з доплатою за рахунок своїх коштів.

Підприємства постійно здійснюють моніторинг у сфері нормування праці, забезпечують розробку, перегляд, доповнення та затвердження норм праці відповідно до сучасного рівня техніки, технології виробництва і праці, а також узагальнюють і поширюють передовий досвід з нормування праці в галузі.

6.2. Контрактна форма трудового договору на Підприємствах застосовується лише у випадках, передбачених законами України.

6.3. Щорічні відпустки працівникам галузі надаються відповідно до Закону України "Про відпустки".

6.4. Щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (статті 7 і 8 Закону України "Про відпустки") надаються працівникам галузі за відповідними Списками виробництв, цехів, професій і посад, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290 (додатки № 1 і № 2 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679).

Конкретна тривалість цих відпусток установлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці (під час надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці) та часу зайнятості працівника в цих умовах.

6.5. Працівникам з ненормованим робочим днем надається щорічно додаткова відпустка за особливий характер роботи згідно із статтею 8 Закону

України "Про відпустки". Список професій і посад працівників, яким надається ця відпустка, та її тривалість установлюються колективним договором. Орієнтовний перелік цих професій і посад наведений у додатку № 2 до цієї Угоди.

6.6. При зміні форм власності, а також власників, Підприємствами проводиться робота щодо збереження робочих місць або їх перепрофілювання з метою забезпечення зайнятості працівників і збереження заробітної плати на рівні, не нижчому ніж передбачений цією Угодою.

6.7. За працівниками, які направляються на перенавчання з відривом від виробництва у зв'язку із скороченням штатів, зберігається на період навчання середня заробітна плата.

6.8. Підприємства та первинні профспілкові організації здійснюють жорсткий контроль за дотриманням вимог ст. 113 Кодексу законів про працю України стосовно визнання простоїв не з вини працівників і відповідної оплати за ці простой.

У випадках простою за працівниками Підприємств зберігаються права, пільги та гарантії, передбачені законодавством та колективними договорами, а оплата проводиться з розрахунку 2/3 тарифної ставки (окладу, посадового окладу).

6.9. За виробничої необхідності працівники залучаються до чергування вдома (без права відлучатися). За чергування вдома надається інший день відпочинку протягом одного місяця з дня чергування.

Чергування працівників у вихідні та святкові дні власники погоджують з відповідними первинними профспілковими організаціями.

6.10. Підприємства здійснюють обов'язкове працевлаштування випускників професійно-навчальних закладів, технікумів та вузів, що навчалися за їх завданнями і направленнями.

6.11. Сторони вважають доцільним за рахунок прибутку Підприємств, що залишається після сплати обов'язкових платежів до бюджету:

6.11.1. Зберігати умови і тривалість надання відпусток, раніше прийнятих на Підприємствах, якщо вони установлені понад тривалість, передбачену чинним законодавством.

6.11.2. Надавати додаткові оплачувані відпустки тривалістю до 3-х календарних днів у випадках:

- а) народження дітей (батькові);
- б) проведів на військову службу (дітей);
- в) шлюбу працівника або його дітей;
- г) смерті одного з подружжя або близьких родичів (батьків, сестер, братів, дітей).

6.11.3. Установлювати понад передбачені законодавством додаткові соціальні відпустки по догляду за дітьми. Кількість календарних днів та порядок надання таких відпусток Підприємства визначають самостійно у колективних договорах.

6.12. Сторони рекомендують Підприємствам при укладенні колективних договорів за рахунок прибутку, що залишається після сплати обов'язкових платежів до бюджету:

6.12.1. Установлювати для працюючих жінок, які мають дітей шкільного та дошкільного віку, 38-годинний робочий тиждень.

6.12.2. Надавати оплачуваний вільний день працівникам Підприємств у дні їх ювілейних дат з дня народження.

6.12.3. Установлювати 1 вересня неробочим оплачуваним днем для батьків, діти яких навчаються у 1 - 4 класах.

6.12.4. Щороку вживати заходів, спрямованих на проведення оздоровчої кампанії серед дітей працівників Підприємств, насамперед незахищених категорій. Щорічно безкоштовно забезпечувати дітей дошкільного та шкільного віку, батьки або один із батьків яких загинули на виробництві, путівками до літніх таборів відпочинку.

6.12.5. Рекомендувати створювати на Підприємствах колективи фізичної культури і спортивні клуби, а в трудових колективах з чисельністю не менш як 500 осіб передбачати в штатному розписі посаду інструктора з фізичної культури і спорту, водночас не допускаючи скорочення штатних одиниць зазначених фахівців.

6.12.6. Рекомендувати Підприємствам передбачати у колективних договорах надання щорічної допомоги сім'ям, які мають дітей-інвалідів та дітей шкільного віку, на придбання підручників та учнівського приладдя.

(пункт 6.12. доповнено підпунктом 6.12.6.
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

6.13. Не допускається примушення працівників:
до роботи на умовах неповного робочого часу;
до надання відпусток без збереження заробітної плати;
до подання заяви про звільнення за скороченням чисельності (штату) без відпрацювання двомісячного строку з дня попередження про наступне вивільнення.

6.14. Підприємства забезпечують своєчасність виплати заробітної плати, аналізують кожний випадок її затримки та вживають заходів щодо її ліквідації.

6.15. У разі зміни власника Підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) дія трудового договору працівника та встановлені колективним договором пільги і соціальні гарантії продовжуються.

6.16. Скорочена тривалість робочого тижня встановлюється колективним договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці, відповідно до Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року №163.

Сторони рекомендують Підприємствам включати до колективних договорів умови запровадження скороченого робочого часу на 1 годину на тиждень для осіб, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда, із збереженням розміру заробітної плати.

6.17. З метою залучення та закріплення на виробництві молодих працівників рекомендувати Підприємствам:

6.17.1. Передбачати у колективних договорах зобов'язання щодо соціально-економічного захисту молоді та розвитку молодіжного руху.

6.17.2. Закріплювати за молодими працівниками наставників із складу висококваліфікованих кадрових працівників.

6.17.3. Надавати фінансову допомогу молодим подружжям, що вперше взяли шлюб, в порядку і на умовах, передбачених колективним договором.

6.17.4. Укладати договори з навчальними закладами про співпрацю, зокрема з підготовки фахівців за рахунок коштів Підприємств, організації практики для студентів та надання шефської допомоги у проведенні молодіжних заходів.

(підпункт 6.17.4. пункту 6.17. у редакції "Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

6.17.5. Запровадити систему роботи з випускниками шкіл, студентами навчальних закладів з метою підвищення престижу професії енергетика.

6.18. Сторони рекомендують Підприємствам при укладанні колективних договорів включати в них, зокрема такі пункти з питання рівних прав і можливостей жінок і чоловіків:

6.18.1. Отримувати добровільну згоду жінок, що мають дітей віком від 3 до 14 років або дітей-інвалідів, для залучення їх до надурочних робіт та направлення у відрядження за наявності відповідних умов для дітей під час відсутності матері.

6.18.2. Не допускати жінок до праці з важкими й небезпечними умовами, до піднімання, перенесення вантажу, вага якого перевищує гранично допустимі норми.

6.18.3. Вивільнювати жінок із роботи в нічні зміни.

6.18.4. Забезпечувати жінок належними санітарно-побутовими приміщеннями та медичним обслуговуванням на виробництві.

6.18.5. Ознайомлювати жінок з вимогами законодавства з питань охорони праці та здоров'я жінок.

6.19 Підприємствам та первинним профспілковим організаціям надається право установлювати в колективному договорі додаткову відпустку працівникам, працюючим у дві зміни, із розрахунку по одному дню за кожні відпрацьовані на цьому Підприємстві два роки, але не більше двох днів, і працівникам, працюючим у три зміни – по одному дню за кожний відпрацьований рік на цьому Підприємстві, але не більше чотирьох днів.

6.20. Сторони рекомендують при укладенні на Підприємствах колективних договорів із роботодавцями передбачати окремим пунктом передплату газети "Профспілкові вісті", журналу "Профспілки України" та "Бібліотечки голови профкому" за рахунок роботодавця.

VII. Охорона праці, здоров'я і соціальне забезпечення

7.1. Запровадити на Підприємствах обов'язкове медичне страхування за рахунок коштів Підприємств за умови віднесення витрат на валові витрати виробництва.

(розділ VII доповнено пунктом 7.1. згідно із "Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

7.2. Рішення про утримання, передачу або ліквідацію закладів (установ) охорони здоров'я, які перебувають на балансі Підприємств, зокрема тих, у статутному фонді яких є частка державної форми власності, приймаються за погодженням із Профспілками.

7.3. Підприємства забезпечують фінансування відомчих закладів охорони здоров'я та утримання медичних працівників, які входять до штату Підприємств, за рахунок своїх коштів.

7.4. Підприємствам та первинним профспілковим організаціям надається право установлювати в колективному договорі пільгову систему харчування працівників.

(розділ VII доповнено пунктом 7.4. згідно із "Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

7.5. Підприємства відповідно до Закону України "Про охорону праці" забезпечують проведення попереднього (при прийнятті на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року згідно з Порядком проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246.

(пункт 7.5. у редакції "Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

7.6. Сторони домовилися сприяти запровадженню на Підприємствах довгострокового добровільного страхування життя працівників та недержавного пенсійного забезпечення за рахунок коштів Підприємств у межах суми, яка може відноситись на валові витрати згідно з чинним законодавством.

Персонал електроенергетичних установок, який перебуває в зоні впливу радіаційного, теплового і електромагнітного випромінювання, а також інших шкідливих і небезпечних факторів, забезпечувати спеціальним медичним обстеженням та обов'язковим страхуванням за рахунок коштів Підприємств за умови віднесення витрат на валові витрати виробництва і обігу.

7.7. Підприємства сприяють виплатам одноразової допомоги та відшкодування шкоди особам, які постраждали на виробництві, та сім'ям загиблих.

(пункт 7.7. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

7.8. Роботодавець сприяє діяльності представників первинної профспілкової організації з питань охорони праці, проводить їх навчання, матеріальне та моральне заохочення згідно з умовами колективного договору.

7.9. Підприємствам рекомендовано:

- щороку розробляти і здійснювати заходи, спрямовані на приведення умов праці на робочих місцях у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм;
- передбачати встановлення колективними договорами особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки;
- щороку збільшувати витрати на охорону праці на одного працюючого залежно від економічного стану Підприємства в порядку, передбаченому колективним договором;
- установлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці) лише у порядку, визначеному Правилами трудового розпорядку та колективними договорами, окрім випадків, передбачених у пункті 6.16. цієї Угоди;

(абзац четвертий пункту 7.9. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

- забезпечувати здійснення комплексних заходів, спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища та доведення на організм працівників галузі шляхом застосування відповідних програм їх реабілітації для збереження та відновлення їх здоров'я;

(абзац п'ятий пункту 7.9. у редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

- систематично підвищувати безпосередньо на виробництві рівень обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, його впливом на здоров'я та економіку, проведення профілактичних заходів;
- вживати заходів для поліпшення умов доступу осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями до послуг, що надаються установами та організаціями соціальної інфраструктури.

7.10. Роботодавці та виборні органи первинних профспілкових організацій в своїх колективних договорах передбачають порядок, періодичність та розмір виділення коштів, але не менше 0,5 відсотків суми реалізованої продукції (послуг), та спрямовують їх на комплексні заходи з охорони праці і забезпечують цільове їх використання.

(Розділ VII доповнено пунктом 7.10. згідно із
"Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

VIII. Гарантії діяльності Профспілок

8.1. Права Профспілок визначаються Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та іншими законами України, Генеральною угодою, статутами Профспілок, колективними договорами Підприємств і цією Угодою.

Крім законодавчо закріплених положень про права і повноваження профспілкових органів і гарантії їх діяльності, НАК "Енергетична компанія України" та Підприємства:

8.2. Усіляко сприяють Профспілкам в їх діяльності.

8.3. Надають первинним профспілковим організаціям у безкоштовне користування необхідні приміщення для роботи та проведення зборів, засоби зв'язку, транспорт, будинки і споруди для проведення культурно-освітньої роботи, спортивно-оздоровчих заходів, санаторного лікування.

8.4. Забезпечують безкоштовно технічними засобами зв'язку для проведення один раз на місяць, протягом 45 хвилин, селекторних нарад Профспілок з обласними галузевими профорганами та первинними профспілковими організаціями енергетичних Підприємств.

8.5. Надсилають документи з питань регулювання діяльності Підприємств, а також документи, розроблені (за участі) і погоджені з відповідними профспілковими органами, щодо застосування законодавства про працю, з економічних та соціальних питань.

8.6. Забезпечують профспілкові органи статистичною інформацією про факти порушення законодавства про оплату праці та притягнення до відповідальності винних посадових осіб.

8.7. Надають попередню роботу (посаду), а за її відсутності - іншу рівноцінну роботу (посаду) з оплатою за перенавчання за рахунок коштів Підприємства виборним профспілковим працівникам, у тому числі обраним до вищих профспілкових органів, після закінчення їх повноважень за виборною посадою, і не допускають їх звільнення (крім випадків, передбачених частиною четвертою статті 252 Кодексу законів про працю України) протягом одного року.

8.8. Виборні та штатні працівники профспілкових органів мають однакові права з членами трудових колективів на отримання пільг при акціонуванні та приватизації, а працівники первинних профспілкових організацій Підприємств користуються соціальними пільгами, гарантіями і компенсаціями, що встановлені на Підприємствах; на них поширюється діюча система преміювання за підсумками роботи Підприємств на рівні з усіма членами трудового колективу.

8.9. Надають працівникам Підприємств, що обрані до профспілкових органів усіх рівнів, а також утворених при них комісій та інспекцій, не звільненим від виробничої діяльності, вільний від роботи час – не менше 4-х годин на

тиждень із збереженням середньої заробітної плати на умовах і в порядку, визначених колективними договорами, для виконання профспілкових обов'язків в інтересах трудового колективу.

8.10. На підставі письмової заяви працівників Підприємств централізовано відраховують членські профспілкові внески та перераховують їх на рахунки відповідних первинних профспілкових організацій у день отримання коштів в установах банків на заробітну плату.

8.11. Підприємства забезпечують участь представників первинної профспілкової організації в опрацюванні змін та доповнень до статутів Підприємств у частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників, у роботі комісій з приватизації та ліквідації суб'єктів господарювання, передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність тощо.

8.12. Підприємства щомісячно відраховують первинним профспілковим організаціям кошти на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи, роботи з дітьми. Розмір відрахувань визначається колективними договорами, але не може бути меншим ніж 0,3 відсотків фонду оплати праці.

Підприємства можуть у межах наявних коштів установлювати у колективних договорах більший розмір відрахувань первинним профспілковим організаціям, у тому числі на оздоровлення працівників та їх сімей.

(пункт 8.12. доповнено абзацом другим
згідно із "Змінами та доповненнями..."
від 28.12.2010)

8.13. Підприємства відповідно до законодавства не втручаються у статутну діяльність Профспілок і не приймають рішень, що обмежують їх права та повноваження, передбачені статутами Профспілок, цією Угодою та колективним договором.

8.14. Зараховують працівникам стаж роботи на виборних посадах профорганів галузі до стажу роботи на підприємствах електроенергетики.

8.15. Забезпечують працівникам Профспілок, за їх посвідченням, вільний доступ до місць роботи членів профспілки Підприємств.

8.16. Сприяють участі у роботі спостережних (наглядових) рад з правом дорадчого голосу представників профспілкового органу, який підписав колективний договір від імені трудового колективу.

8.17. Розробляють проекти нормативно-правових актів, які стосуються трудових відносин або соціального захисту працівників Підприємств, з урахуванням позиції Профспілок.

8.18. З метою забезпечення соціального захисту працюючих Підприємства погоджують з первинними профспілковими організаціями накази, що сто-

суються питань оплати та охорони праці, трудових, соціальних, культурно-побутових та інших відносин.

8.19. На принципах соціального партнерства проводять зустрічі, консультації і інформують Профспілки про плани і напрямки розвитку галузі, забезпечують участь представників Профспілок у нарадах (комісіях тощо) з питань, що стосуються соціально-трудових та економічних інтересів працівників галузі.

8.20. Надають технічним інспекторам праці Профспілок можливість безперешкодного входу на Підприємства за посвідченнями Профспілок або іншими документами, оформленими в установленому порядку, та забезпечують їх, за необхідності, відповідними засобами індивідуального захисту для проведення профілактичної роботи з охорони праці відповідно до Закону України "Про охорону праці".

8.21. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів Підприємств, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу.

Розділ IX. Дія Угоди та порядок внесення доповнень та змін до неї. Контроль за виконанням Угоди і відповідальність Сторін

9.1. Ця Угода набирає чинності з дня підписання її Сторонами і діє до укладання нової.

9.2. Кожна із Сторін має право вносити пропозиції щодо змін та доповнень до тексту Угоди. Зміни та доповнення до Угоди вносяться при зміні норм і положень законодавства, Генеральної угоди з питань, що є предметом Галузевої угоди, та за спільним рішенням Сторін.

Жодна із Сторін не може протягом строку дії Угоди в односторонньому порядку ухвалити рішення, що змінюють положення чи норми цієї Угоди або припиняють їх виконання.

Сторони зобов'язуються здійснювати попереднє узгодження таких рішень шляхом переговорів та консультацій.

(пункт 9.2. в редакції
"Змін та доповнень..." від 28.12.2010)

9.3. У разі укладення нової Галузевої угоди або внесення до неї змін у двомісячний строк укладаються нові колективні договори Підприємств чи вносяться зміни до діючих колективних договорів з урахуванням нових умов Галузевої угоди. У разі не укладення колективних договорів на окремих Підприємствах в установленому порядку Сторони вживають необхідних заходів до їх укладення.

У випадку зміни складу, структури, найменування Сторін, які уклали цю Угоду, вона зберігає чинність протягом строку, на який її було укладено.

Ця Угода також діє протягом строку, на який її було укладено, на Підприємствах у разі їх реорганізації або зміни власника.

Умови Угоди залишаються обов'язковими протягом строку, на який її було укладено, для підприємств-банкрутів чи таких, які перебувають в процесі санації.

(розділ IX доповнено пунктом 9.3. згідно із "Змінами та доповненнями..." від 28.12.2010)

9.4. Сторони забезпечують здійснення регулярних перевірок і постійного контролю за виконанням Угоди та колективних договорів, насамперед стосовно своєчасності виплати працівникам Підприємств заробітної плати та погашення заборгованості з неї.

9.5. Сторони несуть безпосередню відповідальність за виконання взятих зобов'язань у порядку, визначеному законодавством України.

9.6. Хід виконання Угоди розглядається не менше двох разів на рік на відповідному рівні. Робоча комісія здійснює контроль та доводить інформацію про хід виконання Угоди до відома профспілкових та господарських органів на місцях.

9.7. За три місяці до закінчення строку дії цієї Угоди за ініціативою однієї з Сторін розпочинаються переговори про укладення Угоди на 2014 - 2015 роки.

9.8. НАК "Енергетична компанія України", Профспілки та їх територіальні профспілкові органи є уповноваженими представниками трудових колективів для здійснення контролю за виконанням цієї Угоди і надання кваліфікованої допомоги адміністраціям та первинним профспілковим організаціям Підприємств в укладенні і виконанні колективних договорів.

9.9. За порушення або невиконання положень Угоди, ухилення від участі у переговорах, ненадання своєчасної інформації, необхідної для укладення колективних договорів і здійснення контролю, представники Сторін несуть відповідальність згідно з Кодексом України про адміністративні правопорушення і Законом України "Про колективні договори і угоди".

9.10. Тлумачення окремих положень цієї Угоди здійснюється спільно Сторонами, що підписали Угоду.

Президент Національної акціонерної компанії "Енергетична компанія України"  І. Омельяновський	Голова ЦК профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України  С. Шишов
Голова ЦК Незалежної галузевої профспілки енергетики України  В. Погорілий	

ПЕРЕЛІК**ДОПЛАТ І НАДБАВОК ДО ТАРИФНИХ СТАВОК (МІСЯЧНИХ ОКЛАДІВ)
І ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИЧНОЇ ГАЛУЗІ**

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Граничні розміри доплат і надбавок</i>
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівникові максимальними розмірами не обмежується і встановлюється у межах економії за тарифними ставками (місячними окладами) або посадовими окладами суміщуваних посад
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплата одному працівникові максимальними розмірами не обмежується і встановлюється у межах економії за тарифними ставками (місячними окладами) або посадовими окладами вивільнених працівників, а також за умов недоукомплектування персоналу проти нормативної чисельності
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) або посадового окладу відсутнього працівника
За роботу за графіком з поділом дня на частини з перервою між ними більше двох годин	до 30 відсотків тарифної ставки (місячного окладу)
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) або посадового окладу. Розмір доплати визначається за результатами атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. № 442, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205 "Про затвердження Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках", Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41, наказу Міненерго СРСР від 06.06.1987 № 197-а

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Граничні розміри доплат і надбавок</i>
За інтенсивність праці робітників	до 12 відсотків тарифної ставки (місячного окладу)
За роботу у нічний час	40 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) або посадового окладу за кожну годину роботи у цей час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку
За роботу у вечірній час (у багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) або посадового окладу за кожну годину роботи у цей час. Вечірнім вважається час з 18 до 22 години
За роботу з ненормованим робочим днем у водіїв легкових автомобілів та автобусів	до 25 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) за відпрацьований, як водій, час
На період освоєння нових норм трудових витрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок (місячних окладів) до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	доплата диференціюється залежно від чисельності робітників у бригаді (у відсотках (%) тарифної ставки (місячного окладу): до 10 осіб - 10 % від 10 до 25 осіб - 15 % понад 25 осіб - 20 % Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 осіб, установлюється доплата у розмірі 50 % відповідної доплати бригадира
Надбавки:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (місячних окладів) робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За високі досягнення у праці	до 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	до 50 відсотків посадового окладу
За науковий ступінь у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем: доктора наук кандидата наук	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Граничні розміри доплат і надбавок</i>	
За відзначення державними нагородами (нагородження орденами, медалями, присвоєння почесного звання "заслужений") за час роботи в електроенергетичній галузі	20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки (місячного окладу)	
За знання і використання в роботі іноземної мови: однієї європейської, однієї східної, угро-фінської або африканської, двох і більше мов Надбавка не встановлюється тим працівникам, кваліфікаційними вимогами до посади яких передбачено знання відповідної іноземної мови	10 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 25 відсотків посадового окладу	
За роботу в умовах режимних обмежень	розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414	
За класність водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів, машиністам локомотивів і моторвагонного рухомого складу та водолазам	Водіям, машиністам, водолазам I класу - 25 відсотків тарифної ставки (місячного окладу), водіям, машиністам II класу - 10 відсотків, водолазам II класу – 15 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) за відпрацьований, як водій (машиніст, водолаз) час	
За безперервний стаж роботи в електроенергетиці	<i>Безперервний стаж роботи</i>	<i>Розмір щомісячної надбавки до тарифної ставки (місячного окладу) або посадового окладу у відсотках</i>
	понад 3 роки понад 5 років понад 10 років понад 15 років понад 25 років понад 30 років понад 35 років	5 10 15 20 25 30 35

**ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК
професій і посад працівників електроенергетичної галузі,
яким може надаватися щорічна додаткова відпустка
за ненормований робочий день**

1. Перші керівники, директори, головні інженери та їх заступники, помічники керівників.

2. Головні бухгалтери (старші бухгалтери на правах головних бухгалтерів) та їх заступники, головні: професіонали, фахівці.

3. Директори, начальники, завідувачі та їх заступники:

3.1. Електростанцій, виробництв, цехів, станцій, котелень, майстерень, друкарень, радіовузлів, фотолабораторій, змін, служб, районів, діляниць, енергоінспекцій, електропідстанцій (груп електропідстанцій), автоколон, гаражів, філіалів, груп.

3.2. Департаментів, управлінь, відділів, секторів, бюро.

3.3. Експедицій, партій, лабораторій, відділень, машин, бригад, кабінетів.

3.4. Сторожової охорони, штабів, частин, загонів, команд, варти.

3.5. Навчально-курсівних комбінатів і пунктів, підсобних господарств, баз, господарств, складів.

3.6. Канцелярій, експедицій, архівів, бібліотек, читальних залів.

3.7. Готелів, гуртожитків, їдалень, буфетів, магазинів, господарств.

4. Виконавці робіт, майстри, диспетчери.

5. Провідні: професіонали, фахівці.

6. Старші: професіонали, фахівці, технічні службовці.

7. Професіонали, фахівці, технічні службовці.

8. Водії легкових автомобілів.

ТАРИФНІ СТАВКИ

**для робітників, зайнятих на експлуатації устаткування
в електроенергетичній галузі**
(у РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

	<i>Розряди (групи кваліфікації)</i>						
	1*	2*	3*	4	5	6	7
Теплові електро- станції, гідроелек- тروстанції, електричні та теплові мережі	1,25	1,38-1,50	1,50-1,80	1,69-2,03	1,94-2,33	2,25-2,70	2,38-2,86

* - у т.ч. для контролерів енергозбуту

ТАРИФНІ СТАВКИ
ДЛЯ РОБІТНИКІВ ОКРЕМИХ ПРОФЕСІЙ, ЗАЙНЯТИХ НА ЕКСПЛУАТАЦІЇ
(ОБСЛУГОВУВАННІ) НАЙБІЛЬШ СКЛАДНОГО ЕНЕРГЕТИЧНОГО УСТАТКУВАННЯ
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

<i>Назва професій</i>	<i>Параметри устаткування</i>	<i>Тарифні ставки</i>
Електромонтер з обслуговування підстанції	Підстанції змінного струму напругою 750 кВ і вище, підстанції постійного струму напругою понад 800 кВ	2,56-3,07
Електромонтер з випробувань та вимірювань	Електроустаткування напругою 750 кВ і вище і силові трансформатори, вимикачі і трансформатори струму напругою понад 200 кВ	2,56-3,07
Старший машиніст котельного устаткування	Котлоагрегати на твердому паливі продуктивністю понад 300 т/г	2,56-3,07
Старший машиніст котлотурбінного цеху	Енергоблоки потужністю понад: 130 до 240 тис.кВт 240 до 800 тис.кВт 800 тис.кВт	2,56-3,07 2,69-3,23 2,88-3,46
Старший машиніст енергоблоків	Енергоблоки потужністю понад: 240 до 800 тис.кВт 800 тис.кВт	2,56-3,07 2,69-3,23
Машиніст енергоблока	Енергоблоки потужністю понад: 800 тис.кВт	2,56-3,07

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
ЕНЕРГОГЕНЕРУЮЧИХ КОМПАНІЙ (АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВ)
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці			
	1	2	3	4
Голова правління (генеральний директор)	за контрактом			
Директор технічний (головний інженер), директори за напрямками діяльності (департаментів)	6,50-7,70	6,20-7,30	5,90-7,00	5,60-6,60
Начальники відділів: виробничо-технічного, планово-економічного, організації праці і заробітної плати, охорони праці, комп'ютеризації, кадрів і соціального розвитку, головний економіст, головний юрисконсульт, інші керівники	4,05-4,80	3,75-4,50	3,60-4,20	3,30-4,20
Начальники відділів (секторів на правах відділів): цінних паперів, комерційного, договірно-правового, юридичного, контрольно-ревізійного, зовнішньоекономічних зв'язків та інвестицій, комп'ютеризації та зв'язку, експлуатації та ремонту будівель та споруд, інформаційно-аналітичного та збуту електроенергії	3,45-4,05	3,30-3,90	3,15-3,75	3,0-3,75
Начальники виробничих відділів за видами діяльності	4,05-4,80	3,75-4,50	3,60-4,20	3,30-4,20
Начальники відділів: фінансового, матеріально-технічного постачання, капітального будівництва	3,45-4,05	3,30-3,90	3,15-3,75	3,10-3,75
Начальники інших відділів за видами економічної діяльності	2,90-3,40	2,90-3,40	2,65-3,15	2,65-3,15
Начальники: лабораторії наукової організації праці та управління виробництвом	2,75-3,25	2,75-3,25	-	-

Начальники (завідувачі) секторів у складі відділів за видами діяльності	3,00-3,60	3,00-3,60	3,00-3,60	3,00-3,60
Начальник відділу охорони навколишнього середовища	3,30-3,90	3,30-3,90	3,15-3,75	3,15-3,75
Начальник господарського відділу	2,55-3,15	2,55-3,15	2,55-3,15	2,55-3,15
Начальник штабу цивільної оборони	2,55-3,15	2,55-3,15	2,55-3,15	2,55-3,15
Начальник режимно-секретного відділу (органу)	2,90-3,40	2,90-3,40	2,65-3,15	2,65-3,15
Начальник центральної енерголабораторії, нормативно-дослідної станції	3,13-3,75	3,00-3,50	2,88-3,38	2,63-3,13
Начальник відділу підсобного сільського господарства	3,45-4,05	3,30-3,90	-	-

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників і фахівців енергопостачальних компаній
(акціонерних товариств)
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці			
	1	2	3	4
Голова правління (генеральний директор)	за контрактом			
Директор технічний (головний інженер), директори за напрямками діяльності (департаментів)	5,70-6,70	5,30-6,20	4,80-5,70	4,70-5,60
Начальники відділів: виробничо-технічного, планово-економічного, організації праці і заробітної плати, кадрів і соціального розвитку, охорони праці, економічної безпеки Начальники: обласного відділення енергозбуту, служби енергозбуту та енергоінспекції, служби автоматизованих систем керування Головний економіст, головний юрисконсульт та інші керівники	3,60-4,20	3,30-3,90	3,15-3,75	3,00-3,60
Начальник оперативно-диспетчерської служби	3,75-4,20	3,44-4,06	3,29-3,91	3,13-3,75
Начальники відділів (секторів на правах відділів): цінних паперів, комерційного, договірно-правового	3,30-3,90	3,15-3,75	3,15-3,75	3,00-3,75
Начальники виробничих служб, відділів за видами діяльності	3,60-4,20	3,30-3,90	3,15-3,75	3,00-3,60
Начальники відділів: фінансового, матеріально-технічного постачання, капітального будівництва, розподілу та контролю, начальник служби механізації, абонентської служби; начальник консультаційно-сервісного центру	3,30-3,90	3,15-3,75	3,15-3,75	3,15-3,75

Начальники: лабораторії наукової організації праці та управління виробництвом, проектно-конструкторських та інших відділів невиробничої діяльності	2,80-3,35	2,80-3,35	-	-
Начальники секторів (відділів) за видами діяльності	2,75-3,05	2,75-3,05	2,38-2,88	2,38-2,88
Начальник відділу охорони навколишнього середовища	3,30-3,90	3,30-3,90	3,15-3,75	3,15-3,75
Начальник господарського відділу	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,38-2,88
Начальник штабу цивільної оборони	2,55-3,15	2,55-3,15	2,55-3,15	2,40-3,00
Начальник центральної виробничої лабораторії (енерголабораторії), нормативно-дослідної станції	3,13-3,75	3,00-3,50	2,88-3,38	2,63-3,13
Начальник відділу підсобного сільського господарства	3,30-3,90	3,15-3,75	-	-
Диспетчер	3,34-3,75	3,34-3,75	3,13-3,75	3,13-3,60

Примітка:

Посадові оклади керівників енергопостачальних компаній (акціонерних товариств), до складу яких входять ТЕЦ, теплові і кабельні мережі, підвищуються до 10 відсотків

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників ВАТ "Укргідроенерго"
 (У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

<i>Назва посад</i>	<i>Посадові оклади</i>
Голова правління	за контрактом
Директор технічний (головний інженер)	5,82 - 6,30
Директор департаменту	5,82 - 6,30
Головний бухгалтер, головний економіст, головний юрисконсульт	5,00 - 5,90
Начальник самостійного управління, відділу	3,67 - 5,50
Начальник оперативної служби	3,70 - 4,90
Начальники інших служб	3,67 - 4,82
Начальник відділу, сектора у складі департаменту	3,67 - 4,82
Начальник сектора у складі управління, відділу	3,24 - 4,42
Начальник сектора	3,24 - 4,42
Начальник штабу цивільної оборони	2,60 - 3,10
Керівник групи	3,30 - 4,00

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників і фахівців теплових електростанцій,
у тому числі теплоелектроцентралей
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці				
	1	2	3	4	5
Голова правління, директор	за контрактом				
Директор, директор технічний (головний інженер)	5,38	5,13	5,00	4,00-4,63	3,63-4,38
Начальник виробничо-технічного відділу	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,75-3,50	2,63-3,38
Начальник відділу паливо-забезпечення	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,75-3,50	2,63-3,38
Начальник відділу з підготовки і проведення ремонту та охорони праці	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	-	-
Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, кадрів	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,75-3,50	2,63-3,38
Начальники відділів (секторів, на правах відділу): матеріально-технічного постачання, цінних паперів, комерційного, договірно - правового, юридичного, фінансового	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	2,50-3,13	2,50-3,13
Начальник відділу інформаційних технологій	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	-	-
Начальник відділу капітального будівництва	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	2,5-3,13	2,5-3,13
Начальник відділу охорони навколишнього середовища	2,75-3,25	2,75-3,25	2,63-3,13	-	-
Начальник господарського відділу	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	-	-
Начальник режимно-секретного органу	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	-	-
Начальник відділу підсобного сільського господарства	2,88-3,38	2,75-3,25	-	-	-
Старші інспектори: з експлуатації електростанцій та підприємств мереж, з охорони праці	2,75-3,25	2,75-3,25	2,60-3,10	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці				
	1	2	3	4	5
Начальники цехів: котлтурбінного (газотурбінного), електричного, централізованого ремонту обладнання	3,50-4,13	3,38-4,00	3,25-3,88	2,75-3,50	2,63-3,38
Начальники цехів: котельного, турбінного, паливотransпортного (при спалюванні твердого палива), теплової автоматики і вимірювання	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,50-3,25	2,50-3,13
Начальники цехів: з ремонту турбінного устаткування, з ремонту котельного устаткування	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,50-3,25	2,50-3,13
Начальник золонанвантажувального цеху	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	-	-
Начальник цеху налагодження й випробувань устаткування, цеху утилізації відходів виробництва	3,13-3,75	3,00-3,50	2,88-3,38	-	-
Начальник цеху подавання палива (при спалюванні твердого палива)	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	-	-
Начальник цеху пилопідготовчого (з розмелу палива)	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	-	-
Начальник паливно-транспортного цеху (при спалюванні рідкого палива)	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,50-3,13	2,50-3,00
Начальник ремонтно-механічного цеху	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	-	-
Начальник хімічного цеху (експлуатація)	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,50-3,13	2,50-3,00
Начальник хімічного цеху (експлуатація і ремонт устаткування)	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,50-3,25	2,50-3,13
Начальник цеху теплопостачання і підземних комунікацій	2,63-3,13	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,38-2,88
Начальник гідротехнічного цеху	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	-	-
Начальник ремонтно-будівельного цеху	2,63-3,13	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,38-2,88

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці				
	1	2	3	4	5
Начальник цеху з відбору та відвантаженню золошлакової суміші	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	-	-
Начальник виробництва ремонтних і налагоджувальних робіт електростанцій і підприємств з ремонту і наладки енергетичного обладнання	3,50-4,13	3,38-4,00	3,25-3,88	2,75-3,50	2,63-3,38
Начальники ділень, виконавці робіт з ремонту та налагодження енергетичного устаткування електростанцій і підприємств з ремонту та налагодження енергетичного устаткування:					
I групи	3,00-3,50	3,00-3,50	3,00-3,50	-	-
II групи	2,75-3,25	2,75-3,25	2,75-3,25	2,75-3,25	-
III групи	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13
Начальники змін електростанції	3,38-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,50-3,25	2,50-3,13
Начальники змін цехів: котлотурбінного (газотурбінного), електричного	2,75-3,25	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75
Начальник зміни цеху теплової автоматики і вимірів	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	-	-
Начальник зміни хімічного цеху	2,50-3,00	2,50-3,00	2,25-2,75	2,13-2,63	2,13-2,63
Начальники змін цехів: пило підготовчого (з розмелу палива), подавання палива	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	-	-
Начальники змін цехів: котельного, турбінного	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,13-2,63	2,00-2,63
Начальник зміни паливно-транспортного цеху	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,13-2,63	2,13-2,63
Начальник зміни цеху утилізації відходів виробництва	2,00-2,63	2,00-2,63	2,00-2,63	-	-

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці				
	1	2	3	4	5
Начальник зміни золотавантажувального цеху	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	-	-
Начальник виробничої лабораторії	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	2,50-3,00	2,30-2,88
Старший майстер виробничої дільниці:					
I групи	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13
II групи	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88
III групи	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
Майстер виробничої дільниці:					
I групи	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88
II групи	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
III групи	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників гідроелектростанцій (каскадів ГЕС)
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами гідроелектростанцій				
	1	2	3	4	5
Директор (начальник), директор технічний (головний інженер) гідроелектростанції (каскаду)	4,88-5,00	4,63-4,74	4,38-4,45	4,00	3,13-3,38
Начальник відділу (сектора): виробничо-технічного, економічного, капітального будівництва	3,00-3,50	3,00-3,50	2,88-3,38	2,63-3,13	2,38-2,88
Начальник планово-економічного відділу	3,00-3,50	3,00-3,50	2,88-3,38	2,63-3,13	2,38-2,88
Начальник відділу (сектора) матеріально-технічного забезпечення	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	-
Начальник відділу капітального будівництва (технічного переозброєння)	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	-	-
Начальник відділу (сектора) обладнання (устаткування)	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	-	-
Начальник відділу (сектора) підсобного сільського господарства	2,63-3,13	2,63-3,13	-	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,13-2,63	2,13-2,63	2,00-2,50	2,00-2,50	-
Начальники цехів: електричного, електротехнічного, електромашинного, машинного, турбінного, гідромашинного, гідротехнічного, комп'ютерних технологій, релейного захисту та зв'язку, централізованого ремонту обладнання	2,88-3,38	2,88-3,38	2,63-3,13	2,50-3,00	-
Начальники зміни гідроелектростанцій і каскаду	2,77-3,34	2,77-3,34	2,77-3,34	2,64-3,19	2,50-3,05

Назва посад	Посадові оклади за групами гідроелектростанцій				
	1	2	3	4	5
Начальник зміни цеху	2,38-2,88	2,38-2,88	2,25-2,75	2,13-2,63	-
Начальник виробничої лабораторії	2,50-3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	-
Старший майстер виробничої ділянки:					
I групи	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	-	-
II групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	-
III групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
Майстер виробничої ділянки:					
I групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	-
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
III групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників і фахівців
електричних і теплових мереж
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами мереж				
	1	2	3	4	5
Директор, директор технічний (головний інженер)	4,75	4,38	4,00	3,63	3,25
Начальники: виробничо-технічного відділу, планово-економічного (економічного) відділу, відділу праці і заробітної плати, відділу правового забезпечення (договірно-правового), відділу збуту енергії, енергоінспекції, теплової інспекції, служби охорони праці, виробничої служби; головний економіст	3,00 - 3,50	2,75-3,25	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88
Начальник оперативно-диспетчерської служби	3,75 - 4,20	3,44-4,06	3,29-3,91	3,13-3,75	2,98-3,60
Начальник відділу (сектору на правах відділу) цінних паперів	2,75 - 3,25	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	-
Начальник відділу матеріально-технічного забезпечення	2,75 - 3,25	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	-
Начальник відділу капітального будівництва	2,75 - 3,25	2,63 -3,13	2,63 -3,13	2,50 -3,00	-
Начальник служби механізації та транспорту	2,75 - 3,25	2,63- 3,13	2,63- 3,13	2,50- 3,00	-
Начальник відділу підсобного сільського господарства	2,75 - 3,25	2,63-3,13	-	-	-
Начальники відділів (служб) за видами економічної діяльності	2,75 - 3,25	2,63-3,13	2,63-3,13	2,50-3,00	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,13 - 2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,00-2,50	2,00-2,50

Назва посад	Посадові оклади за групами мереж				
	1	2	3	4	5
Диспетчер	3,34 - 3,75	3,34-3,75	3,13-3,75	3,13-3,60	2,90-3,54
Директор, начальник, головний інженер району електричних мереж	4,30 - 4,75	4,00-4,38	3,70-4,00	3,30-3,63	3,25
Начальник, головний інженер району теплових мереж					
I групи	2,88 - 3,38	2,88-3,38	2,88-3,38	2,88-3,38	-
II групи	2,75 - 3,25	2,75-3,25	2,75-3,25	2,75-3,25	-
III групи	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63-3,13
Диспетчер району, електропідстанції:					
I групи	2,59 - 3,13	2,59-3,13	2,59-3,13	2,59-3,13	-
II групи	2,45 - 3,03	2,45-3,03	2,45-3,03	2,45-3,03	-
III групи	2,30 - 2,91	2,30 - 2,91	2,30 - 2,91	2,30 - 2,91	2,30-2,91
Начальник електропідстанції (групи електропідстанцій)					
I групи	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	-	-
II групи	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	-
III групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00
Начальник котельні					
I групи	2,50 - 3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	-
II групи	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88
III групи	2,25 - 2,75	2,25- 2,75	2,25- 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75
Начальник цеху з ремонту устаткування (централізованого ремонту)	2,75 - 3,50	2,63-3,25	2,50-3,13	2,38 - 3,00	-
Начальник виробничої лабораторії	2,50 - 3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,38-2,88	-
Начальник відділу розподілу і контролю	2,50 - 3,00	2,50- 3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	2,25-2,75
Начальник абонентської служби	2,50 - 3,00	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	2,25-2,75
Старший інспектор інспекції енергонагляду (керівник групи)*)	2,13 - 2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
Інспектор інспекції енергонагляду *)	1,88 - 2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38

Назва посад	Посадові оклади за групами мереж				
	1	2	3	4	5
Начальник ремонтно-будівельної та інших дільниць	2,63 - 3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13
Начальник цеху (майстерні) з ремонту, регулювання та встановлення електролічильників (теплових лічильників):					
I групи	2,63 - 3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13
II групи	2,50 - 3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00
III групи	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38-2,88
Старший майстер виробничої дільниці:					
I групи	2,50 - 3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	-
II групи	2,25 - 2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
III групи	2,00 - 2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
Майстер виробничої дільниці:					
I групи	2,25 - 2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
II групи	2,00 - 2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
III групи	1,75 - 2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
Старший майстер ремонтно-будівельної дільниці III групи	2,00 - 2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
Майстер ремонтно-будівельної дільниці III групи	1,75 - 2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
Начальник відділу збуту району електричних мереж (філії):					
I групи	2,62 - 3,12	2,62-3,12	2,62-3,12	2,62-3,12	2,62-3,12
II групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,0	2,50 - 3,0	2,50 - 3,0	2,50 - 3,0
Начальник абонентської служби	2,50 - 3,0	2,50 - 3,0	2,38-2,87	2,25-2,75	2,25-2,75

*Примітка: *) 1. Інспекторам, які безпосередньо займаються виявленням крадіжок електроенергії, посадові оклади збільшуються до 20 відсотків.*

2. Посадові оклади керівникам, професіоналам і фахівцям теплових і кабельних мереж, які забезпечують енергопостачання споживачів міст Києва і Харкова, збільшуються до 10 відсотків.

3. Посадові оклади керівникам, професіоналам і фахівцям електричних мереж, безпосередньо зайнятим на роботах з випробувань та вимірювань у мережах напругою 330 кВ і вище, обслуговуванням електропідстанцій і мереж електропередачі напругою 500 кВ і вище, збільшуються на 10 відсотків.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ**КЕРІВНИКІВ І ФАХІВЦІВ ЕНЕРГОРЕМОНТНИХ І НАЛАГОДЖУВАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ**

(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці			
	1	2	3	4
Директор	5,00	4,63	4,00- 4,38	3,63 - 4,00
Головний інженер	4,75	4,38	3,75 - 4,00	3,38- 3,63
Головний бухгалтер	4,25-4,75	3,94-4,40	3,40-4,16	3,09-3,80
Головний конструктор, технолог	3,75 - 4,38	3,50 - 4,13	3,13- 3,75	3,00 - 3,50
Головні: механік, енергетик, зварник, начальник виробничо-диспетчерського відділу, начальник виробництва	3,38- 4,00	3,13 - 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25
Начальники відділів: технічного, енергомеханічного, планово-виробничого, охорони праці	3,38- 4,00	3,13 - 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25
Начальники відділів: автоматизації і механізації виробничих процесів, інструментального	3,13- 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13
Начальник центральної заводської (виробничої) лабораторії	3,00 - 3,50	2,88 - 3,38	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00
Начальник лабораторії у складі центральної заводської лабораторії	2,50 - 3,00	2,38 - 2,88	2,25 - 2,75	-
Начальник відділу стандартизації	3,13 - 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13
Начальник відділу патентної і винахідницької роботи	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25	-	-
Начальник бюро: конструкторського, технічного, виробничого	2,88 -3,38	2,88 -3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13
Начальники інших бюро	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,30 - 2,88	-
Начальник відділу науково-технічної інформації	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	-	-
Начальник транспортного відділу	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,30 - 2,88	-
Начальник бюро: патентної і винахідницької роботи, науково-технічної інформації, охорони праці	-	-	2,00- 2,50	2,00- 2,50
Начальник відділу: планово-економічного, організації праці і заробітної плати, наукової організації та управління виробництвом, організації систем і процесів управління з обчислювальним центром	3,38- 4,00	3,13 - 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці			
	1	2	3	4
Начальники бюро: організації та оплати праці, нормування, планово-економічного, бухгалтерського обліку	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	2,5 - 3,00	2,38 - 2,88
Начальник фінансового відділу	3,13 - 3,75	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25	-
Начальник відділу капітального будівництва (техпереозброєння)	2,88 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00
Начальники відділів: збуту, матеріально-технічного постачання, комп'ютеризації	2,88 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	-
Начальники відділів: охорони навколишнього середовища, підсобного сільського господарства	2,88 - 3,38	2,75 - 3,25	-	-
Начальник лабораторії соціології та психофізіології праці	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	-	-
Начальник юридичного відділу	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	-	-
Начальник відділу кадрів	2,80 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	-
Начальник режимно-секретного відділу (органу)	2,80 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	-
Начальник відділу соціального розвитку	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	2,38 - 2,88	-
Начальник першого відділу	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88
Завідувач бюро	-	-	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75
Начальник штабу цивільної оборони	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	-
Начальник господарського відділу	1,88 - 2,38	1,88 - 2,38	1,75 - 2,25	-
Начальник цеху:				
I групи	3,13 - 3,75	3,13 - 3,75	3,13 - 3,75	-
II групи	3,00 - 3,50	3,00 - 3,50	3,00 - 3,50	3,00 - 3,50
III групи	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25
Начальник дільниці:				
I групи	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25
II групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00
Механік, енергетик цеху:				
I групи	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25
II групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00
III групи	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75

Назва посад	Посадові оклади за групами оплати праці			
	1	2	3	4
Старший майстер:				
I групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00
II групи	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75
III групи	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50
Майстер:				
I групи	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75
II групи	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50
III групи	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників, професіоналів, фахівців, підсобних сільських господарств
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади за групами господарств					
	1	2	3	4	5	6
<i>I. Управління господарством</i>						
Директор	4,13	3,75	3,50	3,25	3,13	3,00
Головні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженер, економіст	3,13 - 3,63	3,00 - 3,50	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	2,38 - 2,88
Головний енергетик	3,00 - 3,50	2,88 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	-
Провідні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, агролісомеліоратор	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	-	-	-
Завідувач майстерні ремонтно-механічної:						
I групи	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25	2,75 - 3,25
II групи	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00	2,50 - 3,00
III групи	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75
Завідувач двору машинного:						
I групи	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13	2,63 - 3,13
II групи	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88	2,38 - 2,88
III групи	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63	2,13 - 2,63
Заступник директора з господарської частини	2,13 - 2,63	2,00 - 2,50	1,80 - 2,25	1,75 - 2,25	-	-
Начальник відділу кадрів	2,38 - 2,88	2,25 - 2,75	-	-	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,00 - 2,50	1,88 - 2,25	-	-	-	-
Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, агролісомеліоратор, юрис-консульт, диспетчер:						
I категорії	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75

Назва посад	Посадові оклади за групами господарств					
	1	2	3	4	5	6
II категорії	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50
Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, агролісомеліоратор, юрис-консульт, диспетчер	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25
<i>II. Відділення, ферми, сільськогосподарські ділянки, цехи</i>						
Керуючий, начальник	2,88 - 3,38	2,75 - 3,25	2,63 - 3,13	2,50 - 3,00	2,38 - 2,88	-
Провідні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженери всіх спеціальностей, бухгалтер	2,38 - 2,88	-	-	-	-	-
Агроном, зоотехнік:						
I категорії	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	2,25 - 2,75	-
II категорії	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	2,00 - 2,50	-
Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарної медицини, інженери всіх спеціальностей, бухгалтер	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	1,75 - 2,25	-

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників і фахівців, автомобільного транспорту
(у розрахункових коефіцієнтах)

Найменування посад	Посадові оклади				
	1	2	3	4	5
Директор (начальник): об'єднань, підприємств	4,25	4,00	3,75	3,50	3,25
Заступник директора (начальника) по перевезеннях, головні інженери об'єднань, підприємств; начальник автотранспортного цеху	4,00	3,75	3,50	3,25	3,13
Головні: механік, економіст, енергетик автотранспортного підприємства	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	-
Начальник ремонтних майстерень автотранспортного підприємства	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	-
Начальники відділів автотранспортного підприємства: експлуатації, комерційної роботи, безпеки руху	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	-
Начальники відділів автотранспортного підприємства: транспортно-експедиційної роботи, автоматизованої системи управління	2,75-3,25	2,63-3,13	2,53-3,00	2,38-2,88	-
Начальники відділів: технічного, планово-економічного, організації праці і заробітної плати, кадрів	3,00-3,50	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	-
Начальник гаража автотранспортного підприємства	2,50-3,00	2,25-2,75	2,13-2,63	2,00-2,50	-
Начальники відділів: технічного контролю, централізованого управління виробництвом автотранспортного підприємства	2,75-3,25	2,63-3,13	2,53-3,00	2,38-2,88	-
Начальник відділу матеріально-технічного постачання автотранспортного підприємства	2,75-3,25	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	-
Начальники відділів: паливно-енергетичних ресурсів, контрольно-ревізійного	2,63-3,13	2,53-3,00	2,25-2,75	2,13-2,63	-
Начальник відділу капітального будівництва	2,63-3,13	2,50-3,00	2,25-2,75	2,13-2,63	-

Найменування посад	Посадові оклади				
	1	2	3	4	5
Начальник лабораторії наукової організації праці та управління виробництвом	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	2,13-2,63	-
Начальник автотранспортного підприємства	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,13-2,63	2,00-2,50	1,88-2,38	-	-
Начальник господарського відділу автотранспортного підприємства	1,63-2,13	1,63-2,13	1,63-2,13	-	-
Начальники відділів вантажно-розвантажувального і транспортно-експедиційного підприємства: виробничо-експлуатаційного, технічного, планово-економічного, матеріально-технічного постачання, контрольно-ревізійного	2,50-3,00	2,38-2,88	2,25-2,75	-	-
Начальник колони:					
I групи	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13
II групи	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00
III групи	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88
Начальник і старший майстер дільниці, старший механік автомобільної колони:					
I групи	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88
II групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
III групи	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
Майстер дільниці, механік автомобільної колони, майстер контрольний (дільниці):					
I групи	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
III групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
Начальник навантажувально-розвантажувального пункту:					
I групи	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	-	-
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	-	-
III групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	-	-

Найменування посад	Посадові оклади				
	1	2	3	4	5
Начальники: відділень (філіалу) транспортно-експедиційного підприємства, транспортно-експедиційного агенства з обслуговування населення, вантажної автостанції:					
I групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
III групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
Диспетчер	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
Старший диспетчер	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50

МІСЯЧНІ ОКЛАДИ
для РОБІТНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ І ОРГАНІЗАЦІЙ АВТОМОБІЛЬНОГО ТРАНСПОРТУ
(у РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

1. Водії автотранспортних засобів.			
1.1. Вантажні автомобілі			
	I група	II група	III група
Вантажопідйомність автомобілів (в тоннах)	Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення	Спеціалізовані і спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-збиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, гниючого сміття, асенізаційних вантажів.
До 0,5	-	1,41-1,52	1,48-1,59
Понад 0,5 до 1,5	1,41-1,52	1,48-1,59	1,54-1,66
Понад 1,5 до 3	1,48-1,59	1,54-1,66	1,64-1,76
Понад 3 до 5	1,54-1,66	1,64-1,76	1,70-1,84
Понад 5 до 7	1,64-1,76	1,70-1,84	1,79-1,94
Понад 7 до 10	1,70-1,84	1,79-1,94	1,93-2,10
Понад 10 до 20	1,79-1,94	1,93-2,10	2,13-2,32
Понад 20 до 40	1,93-2,10	2,13-2,32	2,36-2,58
Понад 40 до 60	2,13-2,32	2,36-2,58	-
Понад 60 до 100	-	2,61-2,87	-
Понад 100 до 140	-	2,98-3,28	-
Понад 140	-	3,40-3,76	-
<i>Примітка:</i> місячні оклади водіїв автокранів та автовишок устанавлюються виходячи з розрахункових коефіцієнтів, які відповідають вантажопідйомності на пункті вище фактичної			
1.2. Легкові автомобілі (у тому числі спеціальні)			
Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (у літрах)	Загальні	При роботі на легкових таксомоторах у містах з чисельністю населення 500 тис. осіб і більше, на санітарних автомобілях (крім швидкої медичної допомоги)
Особливо малий і малий	до 1,8	1,43-1,58	1,54-1,70
Середній	Понад 1,8 до 3,5	1,48-1,63	1,64-1,81
Великий	Понад 3,5	1,54-1,70	1,70-1,87

1.3. Автобуси (у тому числі спеціальні)			
Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	загальні	При роботі на міських та екскурсійних маршрутах у містах з чисельністю населення 500 тис.осіб і більше, на санітарних автобусах (крім швидкої медичної допомоги)
Особливо малий	До 5	1,51-1,63	1,64-1,76
Малий	а) Понад 5 до 6,5	1,56-1,69	1,75-1,90
	б) Понад 6,5 до 7,5	1,75-1,90	1,93-2,10
Середній	Понад 7,5 до 9,5	1,93-2,10	2,13-2,32
Великий	Понад 9,5 до 11	2,13-2,32	2,36-2,58
	Понад 11 до 12	2,25-2,46	2,48-2,72
	Понад 12 до 15	2,36-2,59	2,61-2,88
	Понад 15 до 18	2,48-2,73	2,82-3,12
	Понад 18	2,61-2,89	2,89-3,19
1.4. Автомобілі швидкої медичної допомоги та оперативні автомобілі із спеціальними звуковими сигналами			
Клас автомобіля		Робочий об'єм двигуна (у літрах)	
Особливо малий і малий		до 1,8	1,64
Середній (а також автобуси спеціальної і швидкої медичної допомоги)		Понад 1,8 до 3,5	1,70
Великий (а також автобуси спеціальної і швидкої медичної допомоги)		Понад 3,5	1,79

ТАРИФНІ СТАВКИ
робітників, зайнятих на ремонті устаткування у
виробничих цехах і на верстатних роботах
(у РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Розряди						
	1	2	3	4	5	6	7
Робітники у виробничих цехах і підрозділах, безпосередньо зайнятих ремонтом і налагодженням основного технологічного устаткування, електро і енергетичного, експериментального і наукового устаткування, машин, механізмів, суден, автомобілів та іншого рухомого складу, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики	1,25	1,38	1,45-1,80	1,62-2,03	1,86-2,33	2,16-2,70	2,38-2,86
Робітники зайняті на верстатних роботах з обробки металу та інших матеріалів, різанням на металообробних станках; роботи з холодного штампування металу та інших матеріалів, виготовлення та ремонту інструменту і технологічної оснастки	1,21	1,31	1,45-1,56	1,62-1,75	1,86-1,99	2,16-2,32	-
В інших виробничих галузях і на підприємствах побутового обслуговування населення, що надають послуги виробничого характеру	1,17	1,28	1,41-1,50	1,58-1,69	1,80-1,93	2,10-2,25	-
Підприємства та цехи з ремонту устаткування, ремонтно-будівельні, енергетичні, ливарні, ковальські, паросилові господарства, компресорні і кисневі установки, очисні споруди:							
а) в електроенергетичній галузі	1,08	1,19	1,32-1,41	1,47-1,58	1,69-1,80	1,97-2,10	-
б) в інших виробничих галузях, і на підприємствах побутового обслуговування населення, які надають послуги виробничого характеру	1,06	1,15	1,28-1,36	1,43-1,52	1,62-1,75	1,90-2,03	-

ПОСАДОВІ (МІСЯЧНІ) ОКЛАДИ
працівників відомчої воєнізованої охорони
(у розрахункових коефіцієнтах)

<i>Назва посад</i>	<i>Посадові (місячні) оклади</i>
Начальник охорони сторожової	1,75 – 2,25
Начальник команди службового собаківництва	1,63 – 2,13
Інструктори службового собаківництва	I класу 1,63 – 1,88 II класу 1,50 – 1,75
Завідувач бюро перепусток, черговий пульта керування	1,50 – 1,75
Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті	1,38 – 1,63
Провідник (вожатий) службових собак:	I класу 1,38 – 1,63 II класу 1,25 – 1,50
Старший сторож	1,38 – 1,63
Сторож	1,25 – 1,50
Охоронник:	
3 розряду	1,25
4 розряду	1,38
5 розряду	1,50
6 розряду	1,63

ПОСАДОВІ (МІСЯЧНІ) ОКЛАДИ
працівників сторожової охорони
(у розрахункових коефіцієнтах)

<i>Назва посад</i>	<i>Посадові (місячні) оклади</i>
Начальник охорони сторожової	1,75 – 2,25
Начальник команди службового собаківництва	1,63 – 2,13
Інструктори службового собаківництва:	
I класу	1,63 – 1,88
II класу	1,50 – 1,75
Завідувач бюро перепусток, черговий пульта керування	1,50 – 1,75
Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті	1,38 – 1,63
Провідник (вожатий) службових собак:	
I класу	1,38 – 1,63
II класу	1,25 – 1,50
Старший сторож	1,38 – 1,63
Сторож	1,25 – 1,50
Охоронник:	
3 розряду	1,25
4 розряду	1,38
5 розряду	1,50
6 розряду	1,63

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників, професіоналів і фахівців підприємств і організацій
готельного, зеленого господарств і організацій
житлово-комунального господарства, побутового обслуговування,
пансіонатів
(у розрахункових коефіцієнтах)

Назва посад	Посадові оклади за групами підприємств					
	1	2	3	4	5	6
Директор (керуючий)	4,38	4,13	3,88	3,63	3,38	3,13
Головний інженер	4,13	3,88	3,63	3,38	3,13	2,88
Головні фахівці	3,00-3,50	2,88-3,38	-	-	-	-
Начальники виробничо-технічних та інших функціональних відділів	2,88-3,38	2,75-3,25	2,63-3,13	2,50-3,00	2,38-2,88	-
Начальники інших відділів лабораторій, бюро, служб	2,38-2,88	2,38-2,88	2,25-2,75	2,25-2,75	2,13-2,63	2,13-2,63
Начальник штабу цивільної оборони	2,13-2,63	2,00-2,50	1,88-2,38	1,75-2,25	-	-
Начальник господарського відділу	1,75-2,25	1,63-2,13	-	-	-	-
Начальники (завідувачі) ділень, (підрозділів): житлово-експлуатаційного, готельного, зеленого господарства, бюро технічної інвентаризації:						
I групи	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	2,63-3,13	-
II групи	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	2,50-3,00	-
III групи	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	2,38-2,88	-
IV групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
V групи	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63	2,13-2,63
VI групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50

Назва посад	Посадові оклади за групами підприємств					
	1	2	3	4	5	6
Начальник цеху, дільниці, завідувач: лазні, бюро, пляжу, душової та іншими підрозділами:						
I групи	2,38-2,88	2,38-2,88	-	-	-	-
II групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	-	-	-
III групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	-	-	-
IV групи	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38	1,88-2,38
V групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25
VI групи	1,63-2,13	1,63-2,13	1,63-2,13	1,63-2,13	1,63-2,13	1,63-2,13
Майстри дільниць:						
I групи	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75	2,25-2,75
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50
III групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
професіоналів, фахівців і технічних службовців товариств
(компаній), підприємств і організацій
 (у розрахункових коефіцієнтах)

<i>Назва посад</i>	<i>Посадові оклади</i>
Провідні професіонали, фахівці	2,75-3,25
Професіонали, фахівці:	
1 категорії	2,50-3,00
2 категорії	2,25-2,75
3 категорії	2,00-2,50
Професіонали, фахівці	1,75-2,25
Техніки всіх спеціальностей:	
1 категорії	1,60-2,00
2 категорії	1,50-1,75
Техніки всіх спеціальностей	1,39-1,69
Статист	1,39-1,69
Товарознавець:	
1 категорії	2,50-3,00
2 категорії	2,25-2,75
Товарознавець	1,75-2,25

Примітка: професіоналам і фахівцям виконавчої дирекції (апарату) товариств (компаній) посадові оклади можуть збільшуватися до 20 відсотків

ТАРИФНІ СТАВКИ (МІСЯЧНІ ОКЛАДИ)
працівників наскрізних професій
 (у розрахункових коефіцієнтах)

<i>Назва посад</i>	<i>Тарифні ставки (місячні оклади)</i>
Вагар	1,13-1,25
Водій електро- та автовізка	1,25-1,38
Водій транспортно-прибиральної машини	1,38-1,50
Водій самохідних механізмів	1,25-1,38
Возій	1,13-1,25
Гардеробник	1,00
Двірник	1,13-1,25
Опалювач	1,00-1,13
Покоївка	1,13-1,25
Комірник	1,25-1,50
Контролер водопровідного господарства	1,13-1,25
Контролер газового господарства	1,25-1,38
Кур'єр	1,00
Ліфтер	1,00-1,13
Ліфтер при швидкості руху ліфтів:	
від 2,5 до 5 метрів за секунду	1,25
від 5 до 7 метрів за секунду	1,38
більше 7 метрів за секунду	1,50
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1,25-1,50
Наглядач гідротехнічних споруд	1,13-1,25
Наглядач гідротехнічних споруд (старший)	1,25-1,38
Оператор апаратів мікрофільмування та копіювання 3 р.	1,38
Оператор апаратів мікрофільмування та копіювання 4 р.	1,63
Оператор електронно-обчислювальних машин та обчислювальних машин 2р.	1,63
Оператор електронно-обчислювальних машин та обчислювальних машин 3р.	1,78
Оператор електронно-обчислювальних машин та обчислювальних машин 4р.	2,00
Палітурник документів	1,25-1,38
Підсобний робітник	1,13-1,25
Прийомоздавальник вантажу та багажу 2р.	1,38-1,75
Прийомоздавальник вантажу та багажу 3р.	1,50-1,88
Приймальник замовлень	1,25-1,38
Робітник з благоустрою	1,63-1,88
Робітник виробничих лазень	1,13 - 1,50
Роздавальник нафтопродуктів	1,25-1,38

<i>Назва посад</i>	<i>Тарифні ставки (місячні оклади)</i>
Садівник	1,13-1,25
Сатураторник	1,00
Світлокопіювальник 1р.	1,13
Світлокопіювальник 2р.	1,25
Склографіст (ротаторник) 2 р.	1,13-1,25
Прибиральник території	1,13-1,25
Прибиральник службових приміщень	1,00
Прибиральник виробничих приміщень	1,13-1,25
Швейцар	1,00
Телеграфіст, телефоніст міжміського телефонного зв'язку, радіооператор, фотооператор, оператор зв'язку:	
I класу	1,75
II класу	1,63
III класу	1,38
Телефоніст міського, місцевого (виробничого) телефонного зв'язку, телефоніст довідкової служби міської телефонної мережі:	
I класу	1,63
II класу	1,38
Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків 2р.	1,38-1,40
Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків 3р.	1,50-1,60
Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків 4р.	1,63-2,00
Робітник зеленого будівництва 2р.	1,15
Робітник зеленого будівництва 3р.	1,28
Робітник зеленого будівництва 4р.	1,43
Вантажник	1,50-1,69

Примітка: місячні оклади прибиральникам приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тих, що зайняті прибиранням туалетів, підвищуються на 10 відсотків.

ТАРИФНІ СТАВКИ
РОБІТНИКІВ, ЗАЙНЯТИХ НА ВАНТАЖНО-РОЗВАНТАЖУВАЛЬНИХ РОБОТАХ
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Види робіт	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
Механізатори, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах у всіх галузях	1,08-1,17	1,19 - 1,28	1,32 - 1,41	1,47 - 1,58	1,69 - 1,80	1,97 - 2,10
Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах	відрядники			почасові працівники		
При навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантаженні) руди, піску, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової та анодної маси, азбесту, негашеного вапна, цементу та інших шкідливих для здоров'я вантажу, змерзлого вантажу і вантажу вагою одного місця понад 50 кг	2,25			2,10		
При навантаженні (розвантаженні) залізничних вагонів, автомобілів і іншого рухомого складу шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів вагою одного місця понад 50 кг	2,03			1,90		
При навантаженні (розвантаженні) залізничних вагонів, автомобілів і іншого рухомого складу; на внутрішньоскладській переробці вантажу	1,80			1,69		
Робітники комплексних бригад, що виконують вантажно-розвантажувальні роботи із застосуванням засобів комплексної механізації, що поєднує професії вантажника і механізатора. При навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату, шлаку, руди	2,53			2,36		
При навантаженні (розвантаженні) іншого вантажу	2,25			2,10		

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників і фахівців підприємств
матеріально-технічного забезпечення
(у розрахункових коефіцієнтах)

Назва посад	Посадові оклади за групами організацій					
	1	2	3	4	5	6
Директор підприємства (бази)	4,25	3,87	3,62	3,50	3,37	3,12
Головний інженер	4,00	3,62	3,37	3,12	3,00	2,87
Головні фахівці	3,00-3,50	2,75-3,25	-	-	-	-
Начальники виробничих, товарних і функціональних відділів	3,00-3,50	2,75-3,25	2,62-3,12	2,50-3,00	2,37-2,87	2,37-2,87
Начальники інших відділів, бюро, лабораторій	2,37-2,87	2,37-2,87	2,25-2,75	2,12-2,62	-	-
Начальник штабу цивільної оборони	2,12-2,62	2,00-2,50	1,87-2,37	1,75-2,25	-	-
Завідувач складу, майстер дільниці, механік:						
I групи	2,12-2,62	2,12-2,62	2,12-2,62	2,12-2,62	2,12-2,62	2,12-2,62
II групи	1,87-2,37	1,87-2,37	1,87-2,37	1,87-2,37	1,87-2,37	1,87-2,37
III групи	1,62-2,12	1,62-2,12	1,62-2,12	1,62-2,12	1,62-2,12	1,62-2,12

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників відділів автоматизованих систем управління та
обчислювального центру
 (у розрахункових коефіцієнтах)

<i>Назва посад</i>	<i>Посадові оклади за групами підприємств</i>			
	1	2	3	4
Начальник відділу (центру)	3,37-4,00	3,13-3,75	3,00-3,50	2,75-3,25
Начальник бюро, сектора	2,75-3,25	2,50-3,00	-	-
Начальник зміни	2,50-3,00	2,25-2,75	2,25-2,75	-

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників підприємств торгівлі і громадського харчування
 (у розрахункових коефіцієнтах)

Назва посад	Посадові оклади за групами підприємств						
	1	2	3	4	5	6	7
Завідувач виробництва (шеф-кухар)	3,00-3,50	2,75-3,25	2,82-3,12	2,50-3,00	2,37-2,87	2,25-2,75	2,12-2,62
Завідувач складу:							
I групи	2,25-2,75	2,25-2,75	-	-	-	-	-
II групи	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	2,00-2,50	-	-	-
III групи	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25	1,75-2,25

МІСЯЧНІ ОКЛАДИ
продавців непродовольчих (продовольчих) товарів,
контролерів-касирів, касирів торговельного залу
підрозділів торгівлі і громадського харчування
 (у розрахункових коефіцієнтах)

Назва посад	Місячні оклади з продажу товарів:	
	картоплі,овочів, м'яса і риби	інших товарів
Продавець непродовольчих (продовольчих) товарів, контролер-касир, касир торговельного залу:		
I категорії	2,06	1,81
II категорії	1,87	1,62
III категорії	1,68	1,43

ТАРИФНІ СТАВКИ
для робітників підрозділів торгівлі і громадського харчування
(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Розряди					
	1	2	3	4	5	6
Кухар та інші виробничі робітники підрозділів торгівлі і громадського харчування	1,02-1,08	1,10-1,19	1,23-1,32	1,38-1,47	1,58-1,69	1,84-1,97

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників, професіоналів і фахівців
центрів і пунктів тренувальної підготовки експлуатаційного
персоналу і контрольно-тренувальних пунктів
 (у РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

Назва посад	Посадові оклади		
	Центри	Пункти	Контрольно-тренувальні пункти
Начальник	3,33-4,00	3,13-3,75	2,75-3,25
Інструктор:			
I категорії	2,63-3,13	2,63-3,13	-
II категорії	2,38-2,88	2,38-2,88	-
Фізіолог:			
I категорії	2,25-2,75	-	-
II категорії	2,00-2,50	-	-
Фізіолог	1,75-2,25	-	-

Посадові оклади інших керівників структурних підрозділів і спеціальних центрів і пунктів тренувальної підготовки експлуатаційного персоналу встановлюються у порядку та розмірах, передбачених для керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців відповідних енергопідприємств.

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ
керівників, професіоналів, фахівців
та технічних службовців
працівників газет підприємств
 (у розрахункових коефіцієнтах)

Назва посад	Посадові оклади				
	2 номери на тиждень	3 номери на тиждень	4 номери на тиждень	5 номерів на тиждень	6 номерів на тиждень
Директор	2,58	2,63	2,75	2,88	3,06
Заступник директора	-	-	-	2,63	2,75
Відповідальний сек- ретар редакції	-	2,38	2,38	2,50	2,50
Завідувач відділу	-	-	-	2,00-2,25	2,00-2,25
Кореспондент	1,75-2,00	1,75-2,00	1,75-2,00	1,75-2,00	1,75-2,00
Друкарка	1,38-2,00	1,38-2,00	1,38-2,00	1,38-2,00	1,38-2,00
Коректор	-	1,63-1,88	1,63-1,88	1,63-1,88	1,63-1,88
Фотокореспондент (він же художник)	-	-	-	1,63-1,88	1,63-1,88

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ОКРЕМИХ ПРАЦІВНИКІВ

(У РОЗРАХУНКОВИХ КОЕФІЦІЄНТАХ)

<i>Назва посад</i>	<i>Місячні посадові оклади</i>
Завідувачі: канцелярії, центрального складу	1,62-2,00
Секретар керівника (товариства, компанії, підприємства, організації)	1,50-2,00
Завідувач машинописного бюро, старші: касир, інспектор	1,50-1,87
Оператор комп'ютерного набору I категорії	1,75
Оператор комп'ютерного набору II категорії	1,50
Оператор копіювальних та розмножувальних машин I категорії	1,50
Оператор копіювальних та розмножувальних машин II категорії	1,25
Завідувачі: архіву, господарства, складу, касир, інспектор, друкарка I категорії	1,37 – 1,75
Друкарка II категорії, друкарка, експедитор транспортний, кресляр, архіваріус, табельник	1,25 – 1,62
Рахівник, діловод, копіювальник, експедитор, обліковець	1,21- 1,50

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.