



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Майдан Незалежності, 2, м. Київ, 01001,
Тел. (044) 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00 Код ЄДРПОУ 00014479
fpsu.org.ua, e-mail: fpsu@fpsu.org.ua

05.08.2021 № 05/01-16/493

На № 4708-06/38831-06 від 28.07.2021

Міністерство економіки України

Матеріали на Міжвідомчу робочу
групу з питань погашення
заборгованості із заробітної плати

За результатами засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) 05.08.2021, Федерація профспілок України надсилає матеріали та інформацію про стан заборгованості із заробітної плати на підприємствах, вжиті заходи та пропозиції щодо її погашення.

Додаток: зазначене на 12 арк.

Заступник Голови ФПУ

Є.М. Драп'ятий

**Матеріали Федерації профспілок України на засідання
Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної
плати (грошового забезпечення)
від 05.08.2021**

За даними Держстату, станом на 01.07.2021 року заборгованість з виплати заробітної плати 157,6 тисячам працівників (на 57,8% більше ніж на початку року) склала 3 592,6 млн грн (на 28,3% вище ніж на початку року), з якої основна частка сконцентрована:

- у промисловості 2688,1 млн грн або 74,8% від загальної суми боргів;
- за галузевою ознакою – у Донецькій (20,5%), Харківській (14,0%), Дніпропетровській (12,7%) областях та м. Києві (13,4%).

Заборгованість з виплати заробітної плати на державних підприємствах складає 1577,2 млн. грн., за рахунок бюджетних коштів утворено 43,9 млн. грн. боргів.

Серед причин виникнення заборгованості з виплати заробітної плати профспілкові організації визначають наступні:

- відсутність обігових коштів, недостатній обсяг виробництва, моральне та фізичне зношення основних засобів;
- недостатність/відсутність державних замовлень, насамперед, для казенних та стратегічних державних підприємств; незабезпечення достатніх обсягів фінансування державних цільових програм, зокрема державного сектору вугільної галузі;
- відсутність ефективного державного управління окремими галузями (вугільна, енергетична, авіа-, судно- та машинобудівна, тощо) та об'єктами державної та комунальної власності;
- втрата ринків збуту продукції та недостатність заходів щодо просування продукції на нові, у тому числі, європейські ринки збуту;
- затримка замовниками розрахунків за виконані роботи та надані послуги;
- недостатнє фінансування, недосконала формула та неефективний механізм розподілу субвенцій державного бюджету на виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери;
- невиконання рішень суду щодо виплати працівникам заборгованої заробітної плати;
- відсутність ефективних механізмів економічного захисту трудових доходів працівників тощо.

Існуючі у чинному законодавстві норми не забезпечують першочерговості виплати зарплати та права працівника на самозахист у випадку її затримки.

Крім того, передбачений чинним законодавством механізм компенсації (відповідно до індексу споживчих цін) не забезпечує працівнику адекватної компенсації всіх збитків, оскільки, в окремих випадках встановлений законом розмір пені за порушення грошового зобов'язання перевищує рівень інфляції, наприклад неустойка за затримку сплати аліментів сягає 1% за кожний день прострочення (*ст. 196 Сімейного кодексу України*). В той же час, реальні процентні ставки на кредити для фізичних осіб (з урахуванням комісій та інших платежів), які надаються банками або кредитними установами, значно перевищують рівень передбаченої законом компенсації.

Задля погашення заборгованості з виплати заробітної плати та її своєчасної виплати у майбутньому необхідно забезпечити ефективне регулювання економіки та підтримку вітчизняного виробника, державних підприємств шляхом розміщення державних замовлень, надання пільгових кредитів та перегляду механізмів управління такими підприємствами та організаціями.

З метою забезпечення прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати на законодавчому рівні мають бути вжиті заходи щодо:

- посилення економічної відповідальності роботодавців та запровадження адекватного відшкодування працівнику втрат у разі затримки зарплати;
- забезпечення першочерговості виплати заробітної плати;
- закріплення права працівників на тимчасове призупинення роботи (виконання трудового договору) із збереженням середнього заробітку у випадку невиклати заробітної плати понад 7 календарних днів.

Щодо заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-банкрутах.

Особливої уваги потребує питання створення в Україні інституту гарантування виплати заробітної плати працівникам у випадку неплатоспроможності роботодавця, оскільки вони залишаються без зарплати у разі недостатності ліквідаційного майна.

Міністерством економіки України розробляється законопроект щодо створення фонду гарантування заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця, до якого профспілками в рамках робочих консультацій надано низку пропозицій. Разом з тим, необхідно прискорити проведення узгоджувальних процедур та внесення законопроекту до ВРУ.

Довідково:

За офіційними даними Держстату заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємств-банкрутів станом на 01.01.2021 перевищувала 1,1 млрд грн.

Починаючи з січня 2021 року, Державною службою статистики України запроваджено нову редакцію Методологічних положень державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати» (наказ Держстату від 30.12.2020 № 374), відповідно до якої інформація готується на основі даних щодо активних на початок року юридичних осіб (з урахуванням цензу за кількістю найманих працівників). Зокрема, збір та підготовка інформації щодо заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-банкрутах, які не здійснюють економічної діяльності, Держстатом не проводиться.

За інформацією членських організацій ФПУ:

1. Підприємства «Укроборонпром»

Харківське державне авіаційне виробниче підприємство (ХДАВП), м. Харків - Профспілка працівників авіабудування та машинобудування України

Заборгованість із виплати заробітної плати виникла на підприємстві з 2013 року та станом на 01.07.2021 року склала 260,56 млн. грн.

Загальна чисельність працюючих – 1651 працівників, з яких роботою забезпечено лише близько 500 працівників.

Внаслідок відсутності замовлень підприємство переведено в режим роботи 5-6 годин на тиждень, що призводить до загострення ситуації в колективі.

Пропозиції до проекту рішень:

- забезпечення фінансування виробництва 2х літаків Ан-140 для АТ «Мотор Січ»;
- прийняття законопроекту «Про особливості приватизації єдиного майнового комплексу Харківського державного авіаційного виробничого підприємства» (реєстр. № 5799).

Костянтинівське державне науково-виробниче підприємство «Кварсит» (КДНВП «Кварсит»), м. Костянтинівка, Донецької обл. - Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України

Працівникам підприємства заробітна плата не виплачувалася понад 3 роки.

Причина виникнення заборгованості з виплати заробітної плати – втрата ринків збуту. При цьому, керівництво підприємства не здійснило заходів щодо своєчасної оптимізації штату і вже протягом п'яти років продовжують накопичувати борги по зарплаті і страхових внесках.

Станом на **кінець 2020 року** сума заборгованості становила понад **47 млн грн.**

Завдяки активним діям профспілки та підтримки профспілок усього світу навесні ц.р. на базі підприємства пройшла робоча нарада за участі заступника гендиректора ДК «Укроборонпром», керівництва області та міста, під час якої обговорювали вихід КВАРСИТУ з кризи та вибір стратегії розвитку.

На початку червня КВАРСИТ отримав перше за багато років замовлення, а також першу передоплату за контрактом. За рахунок цих коштів було виплачено 5 млн грн на зарплату працівникам. Окрім того, 1,2 млн грн було сплачено Пенсійному фонду в рахунок страхових внесків.

ДП «Науково-дослідний інститут «КВАНТ» - Профспілка працівників суднобудування України

Основними причинами виникнення заборгованості з виплати заробітної плати, яка за даними Профспілки працівників суднобудування України станом на 01.08.2021 складає 116 млн грн, є несвоєчасні розрахунки замовників за виконані замовлення (серед найбільших боржників ПрАТ «Завод «Кузня на Рибальському») та неможливість іноземних замовників в умовах карантину, пов'язаного з поширенням пандемії COVID-19, проводити технічне приймання виконаних робіт на території підприємства.

Затримка із розрахунками за виконані роботи не дозволяє підприємству в повному обсязі виконувати договірні та фінансові зобов'язання, призводить до накопичування заборгованості з виплати заробітної плати, накладення штрафів і пені на борги перед бюджетом та арешту банківських рахунків підприємства, а також спричиняє зростання соціальної наруги у трудовому колективі.

Заборгованість з виплати заробітної плати станом на 01.08.2021 на інших підприємствах Профспілки працівників суднобудування України, які належать до ДК «Укроборонпром»:

- ДП «Миколаївський суднобудівний завод», м. Миколаїв – 2,5 млн грн. При цьому, борг держави за утримання крейсера «Україна» сягнув 110 млн грн;
- ДП «Завод Палада», м. Херсон - 17 млн грн;

- ДП «Завод Буревісник», м. Київ - 13 млн грн.

Державне Південне виробничо-технічне підприємство, м. Миколаїв - Миколаївська обласна рада профспілок

Заборгованість з виплати заробітної плати станом на 19.07.2021 склала 4619,3 тис. грн. Серед причини утворення та зростання заборгованості профспілкова організація визначає нерівномірне протягом року завантаження підприємства замовленнями, пов'язане із несвоєчасним проведенням тендерів для укладання договорів; у тендерах беруть участь приватні підприємства, які пропонують занадто низьку ціну; несвоєчасне фінансування виконаних замовлень для Міноборони; підприємство може працювати лише із замовниками України.

Пропозиції: Доручити Міноборони:

- при проведенні тендерів першочергово забезпечувати державними замовленнями державні підприємства;
- забезпечити своєчасне фінансування виконаних замовлень.

Шосткинський казенний завод «Зірка» - Профспілка працівників оборонної промисловості України

Заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємства виникла у 2019 році та станом на 01.08.2021 складає 46 млн грн через відсутність держзамовлень. З жовтня ц.р. на підприємстві заплановане введення неповного робочого часу – 2 години на місяць.

Пропозиції:

З метою погашення заборгованості необхідно вирішити питання щодо розміщення на підприємстві замовлення про випуск продукції оборонного призначення (порохи).

2. Підприємства Міненерго

Державні підприємства вугільної галузі – Профспілка працівників вугільної промисловості України

Заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємств станом на 26.07.2021 склала майже 1,2 млрд. грн., а враховуючи заробітну плату липня вона зростає до 1,8 млрд. гривень.

Щорічне незабезпечення видатків Міненерго за бюджетною програмою «Реструктуризація вугільної галузі», зокрема на заробітну плату, фінансування з технічного переоснащення, модернізації та реновації державних вугледобувних підприємств призводить до видобутку вугілля на примітивному (відбійні молотки) та найчастіше на несправному обладнанні, що зумовлює невиконання завдань з видобутку вугілля, значне зменшення надходження коштів від реалізації продукції і, як наслідок, накопичування заборгованості із заробітної плати.

Враховуючи внесення змін до помісячного розпису асигнувань загального фонду Державного бюджету України на 2021 рік, шляхом наближення бюджетних асигнувань з жовтня - грудня у обсязі 837 млн. грн. за програмою «Реструктуризація вугільної галузі» вдалося лише частково вирішити проблему виплати заробітної плати працівникам державних вугледобувних підприємств.

Також, передбачений Розпорядженням КМУ від 14.07.2021 № 760-р перерозподіл видатків розвитку у сумі 393,049 млн. гривень шляхом зменшення їх обсягу за програмою 2401070 «Заходи з ліквідації неперспективних вугледобувних підприємств» та збільшення їх обсягу за програмою 2401590 «Реструктуризація вугільної галузі» теж не вирішує проблеми погашення заборгованості.

Пропозиція: з метою забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам державних вугледобувних підприємств у повному обсязі до кінця року терміново підготувати та внести до ВРУ законопроект щодо внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» в частині збільшення видатків Міненерго за програмою «Реструктуризація вугільної галузі» на **2,8 млрд. гривень** відповідно до розрахунків Міністерства енергетики України, підтриманих Профспілкою працівників вугільної промисловості України.

3. За інформацією Профспілки працівників охорони здоров'я України станом на 10.07.2021 заборгованість із виплати заробітної плати працівникам сфери охорони здоров'я складає **98,5 млн. грн.**, в тому числі:

а). Донецька область - 7 841,0 тис. грн.:

- КНП СМР «Міська клінічна лікарня м. Слов'янськ» - 4 500,0 тис. грн. (за рахунок не перерахування коштів НСЗУ з квітня 2021 р.);

- КНП «Обласна клінічна психіатрична лікарня м. Слов'янськ» - 2 500,0 тис. грн., (друга половина червня 2021р.);

- КНП «Центральна міська клінічна лікарня» Дружківської міської ради - 841,0 тис. грн.

б). Харківська область - 5 800,0 тис. грн.:

-КНП «Валківська центральна районна лікарня» - 5 800,0 тис. грн.

Причиною заборгованості із заробітної плати медичним працівникам стало критичне недофінансування закладів охорони здоров'я з 01.04.2021 року (у т.ч. фонду оплати праці, скасування перехідного фінансування) і, як наслідок, порушення трудових прав працівників на оплату праці.

Пропозиція профспілки: здійснити заходи щодо відновлення перехідного фінансування закладів охорони здоров'я.

4. Підприємства м. Київ

За інформацією Київської міськпрофради, станом на **01.07.2021** на **152** підприємствах міста заборгованість із зарплати складала **482,3 млн грн**, понад **15 тис.** працівників вчасно не отримали на заробітну плату.

Найбільшими боржниками із зарплати, ЄСВ, інших соціальних виплат, залишаються підприємства ДК «Укроборонпром». Зокрема, це підприємства Київської міської організації профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України – АТ «Київський завод «Радар» (44,7 млн грн); АТ «Завод «Маяк» (38,6 млн грн); ДП «Завод «Генератор» (3,7 млн грн).

Основна причина заборгованості на державних підприємствах міста – це відсутність замовлень, арешт рахунків, блокування діяльності, затримка платежів від споживачів тощо.

Як позитив можна відзначити, що спільні дії Київської міськпрофради, галузевих профспілок освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, житлово-комунального господарства сприяли тому, що в бюджетних установах та організаціях, які фінансуються з міського бюджету, заборгованість із зарплати відсутня.

Питання щодо погашення заборгованості перед працівниками на підприємствах-боржниках столиці постійно порушується Стороною профспілок на засіданнях Тимчасової комісії при ВО КМР (КМДА) з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та

інших соціальних виплат в м. Києві. Надсилаються відповідні листи з вимогами щодо вжиття заходів до керівництва Київської міської державної адміністрації, депутатських фракцій Київради.

Пропозиції до Протокольного рішення:

З метою погашення заборгованості із заробітної плати працівникам АТ «Київський завод «Радар», зобов'язати керівництво ДК «Укроборонпром» прискорити здійснення комплексу заходів з продажу цілісного майнового комплексу дитячого закладу оздоровлення та відпочинку санаторного типу «Дружний», що належить підприємству.

5. Підприємства Харківської області

Станом на 01.07.2021 року заборгованість із заробітної плати по області склала 504,6 млн. грн. та зросла до початку року на 23,9%.

За структурою боргу на підприємствах державної форми власності акумульовано понад 75% заборгованості, в тому числі на підприємствах, підпорядкованих ДК «Укроборонпром» - 63,7%.

Найбільша сума боргу на Харківському державному авіаційному виробничому підприємстві – 260,6 млн. грн. або 51,6 % загальної суми боргу.

Залишається складною ситуація на машинобудівних підприємствах – через відсутність замовлень, ринків збуту, кредитування та тривалий термін технологічного виробництва практично всі обігові кошти використовуються на оплату енергоносіїв та податків.

На комунальних підприємствах сума боргу складає 12,0 млн грн, яка до початку року зросла у 15,9 рази.

Зростає заборгованість перед працівниками підприємств інших форм власності, серед яких індустріальна група «УПЕК», на якій акумульовано 17 % боргів області, зокрема:

- **ТОВ «Лозівський ковальсько-механічний завод» («Українська промислова енергетична компанія»)** – 917 працівникам затримано понад 30,1 млн грн. Незважаючи на переговори з керівництвом підприємства, звернення до УПЕК, розгляд на засіданні тимчасової комісії з погашення заборгованості питання не вирішується;

- **ПАТ «Харківський підшипниковий завод» («Українська промислова енергетична компанія»)** - 916 працівникам затримано 46,4 млн грн. Незважаючи на переговори з керівництвом підприємства та компанії, звернення до УПЕК, пікетування Харківської ОДА, розгляд на засіданні тимчасової комісії з погашення заборгованості питання не вирішується.

Розрахунки з працівниками за виконану роботу продовжують здійснюватися за остаточним принципом.

Інформація Федерації профспілок України
про стан заборгованості на підприємствах та заходи, вжиті щодо її погашення
на засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати 05.08.2021

№ з/п	Назва підприємства, установи, організації	Орган управління	Кількість працівників	Сума заборгованості з виплати заробітної плати тис грн	Період, за який виникла заборгованість	Заходи, вжиті профспілкою	Пропозиції для прийняття рішень
1.	Харківське державне авіаційне виробниче підприємство (ХДАВП)	ДК «Укроборонпром»	1651	260556,4 тис грн	з 2013 року	Звернення до: - діючого та попереднього Президентів України; - органів виконавчої влади; - ФПУ з приводу включення пропозицій Профспілки до Держбюджетів України щодо погашення заборгованості; - участь Профспілки у акціях протесту щодо погашення заборгованості у м. Харків та Київ тощо <i>(Профспілки працівників авіабудування та машинобудування України)</i> Направлені листи керівництву ДК Укроборонпром, Президенту України, голові ВР України щодо визначення подальшої долі підприємства та розвитку літакобудування, ініційовано розгляд ситуації на засіданні обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат <i>(Об'єднання профспілок Харківської області)</i>	1. Забезпечення фінансування виробництва 2х літаків Ан-140 для АТ"Motor Січ". 2. Прийняття законопроекту щодо приватизації ХДАВП (реєстр № 5799) 3. Розробити схему погашення боргів зі сплати ЄСВ та платежів до Пенсійного Фонду України. (Всі сплачені кошти йдуть на погашення пені та штрафні санкції, тіло боргу не зменшується).
2.	Державне Південне виробниче	ДК «Укроборонпром»	65	на 01.06. – 4166,8 тис.грн	42 місяці	На підприємстві систематично проходять збори трудового колективу за участю керівника для інформування про стан справ та перспективи	При проведенні тендерів Мініборони першочергово

	технічне підприємство, м. Миколаїв			на 19.07. – 4619,3 тис. грн		роботи. Профорганізація й трудовий колектив підтримують керівника підприємства, який вживає можливих заходів для забезпечення підприємства замовленнями і коштами, однак не в змозі змінити умови діяльності підприємства. Причини утворення та зростання заборгованості: нерівномірне протягом року завантаження підприємства замовленнями, пов'язане із несвоєчасним проведенням тендерів для укладання договорів; у тендерах беруть участь приватні підприємства, які пропонують занадто низьку ціну; несвоєчасне фінансування виконаних замовлень для Міноборони; підприємство може працювати лише із замовниками України. <i>(Миколаївська обласна рада профспілок)</i>	забезпечувати державними замовленнями державні підприємства; Міноборони забезпечити своєчасне фінансування виконаних замовлень
3	ДП «Миколаївський суднобудівний завод»	ДК «Укроборонпром»	268	на 19.07.21 – 1941,0 тис. грн. (за інформацією Миколаївської облпрофради) на 01.08.21 – 2,5 млн грн. (за інформацією Профспілки працівників суднобудування України)	5 місяців	Працівникам надаються консультації щодо стягнення заборгованості шляхом звернення до суду. Як результат, на 03.08.2021 на виконанні органів ДВС Миколаївської області перебуває 40 виконавчих проваджень по ДП «МСЗ» на суму 1,6 млн.грн (відповідно до єдиного реєстру боржників (заборгованість по заробітній платі)). <i>(Миколаївська обласна рада профспілок)</i> Борг держави за утримання крейсера «Україна» сягнув 110 млн грн. <i>(Профспілка працівників суднобудування України)</i>	Першочергово забезпечувати державними замовленнями на судноремонт державні підприємства
4	Публічне акціонерне товариство «Київський завод	ДК «Укроборонпром»	505	44 682,4	25 міс.	Листи ІЦК профспілки до ДК «Укроборонпром» з вимогою вжити заходи. Профком підприємства розпочав процедуру колективного трудового спору	ДК «Укроборонпром» забезпечити держзамовленнями. Зобов'язати

	«Радар»						<i>(Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України, Київська міська організація профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України)</i>	керівництво ДК «Укроборонпром» прискорити здійснення комплексу заходів з продажу цілісного майнового комплексу дитячого закладу оздоровлення та відпочинку санаторного типу «Дружний»
5	Акціонерне товариство «Завод «Маяк»	ДК «Укроборонпром»	195	38 627,7	21 міс.		Листи від ЦК профспілки до ДК «Укроборонпром» з пропозицією провести нараду та вирішити питання щодо зміни керівництва підприємства. За станом на 03.08.2021 р. на підприємстві призначено нового керівника <i>(Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України, Київська міська організація профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України)</i>	Забезпечити державним оборонним замовленням
6	Державне підприємство «Завод «Генератор»	ДК «Укроборонпром»	376	3 758,2- станом на 01.07.21 10 000 – станом на 04.08.21	2 міс.		Відсутність фінансування державного замовлення <i>(Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України, Київська міська організація профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України)</i>	Реструктуризація боргів перед ДПС
7	КДНВП «Кварсит»	ДК «Укроборонпром»	Чисельність працівників, яким заборгув	43332,2 (станом на 01.07.2021 р.)	квітень 2015 – грудень 2020 року, квітень,		Після початку війни на Сході України підприємство втратило великий ринок збуту. При цьому, керівництво підприємства не здійснило заходів щодо своєчасної оптимізації штату і вже протягом п'яти років продовжують накопичувати борги по зарплаті і страхових	

			али – 169 осіб.		травень 2021 року	внесках. Ні державний концерн «Укроборонпром», якому підпорядковане підприємство, ні Уряд України, ні Президент України не робили реальних спроб вирішити ситуацію, що склалася. Протягом більш ніж трьох років Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України намагалася домогтися відновлення фундаментального права працівників підприємства на оплату їхньої праці. Врешті, ПРОФБУД звернувся за солідарною підтримкою до профспілок усього світу. За кілька місяців кампанії петиція про підтримку КВАРСИТУ на веб-сайті LabourStart отримала майже 7 тисяч підписів від профспілкових лідерів із кількох десятків країн світу. Навала листів від захисників трудящих нарешті спонукала Укроборонпром звернути увагу на стан, в якому опинилося підприємство. Так, навесні на базі підприємства пройшла робоча нарада за участі заступника гендиректора ДК «Укроборонпром», керівництва області та міста, де обговорювали вихід КВАРСИТУ з кризи та вибір стратегії розвитку. На початку червня КВАРСИТ отримав перше за багато років замовлення, а також першу передоплату за контрактом. За рахунок цих коштів було виплачено 5 млн грн на зарплату працівникам. Окрім того, 1,2 млн грн було сплачено Пенсійному фонду в рахунок страхових внесків. <i>(Профспілка працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України)</i>
--	--	--	--------------------	--	----------------------	--

8.	Шосткинський казенний завод «Зірка»	ДК «Укроборонпром»	350	Станом на 1.08.2021 46 млн грн	3 2019 року	Листи, звернення, спільні засідання, підключення до вирішення ситуації РНБО, Міністерства стратегічному України, Адміністрації Президента України, представник з прав людини на обласному рівні тощо <i>(Профспілка працівників оборонної промисловості України)</i>	Прийняття КМУ, ВРУ, РНБО спільного рішення про випуск продукції оборонного призначення (порохи)
9.	ДП «Харківський приладобудівний завод ім. Шевченка» (банкрут)	ДК «Укроборонпром»		11590,1	3 місяці	Направлені листи керівництву ДК Укроборонпром, Президенту України, голові ВР України щодо визначення подальної долі підприємства, ініційовано розгляд ситуації на засіданні обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат <i>(Об'єднання профспілок Харківської області)</i>	Неухильне виконання графіків погашення заборгованості
м. Київ							
1	Державне підприємство «Науково-дослідний інститут «Оріон»	Академія наук України	180	5 324,3- станом на 01.07.21 9 000 - станом на 04.08.21	10 міс.	Директор підприємства написав заяву про звільнення з 17.08.2021 р. <i>(Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України, Київська міська організація профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України)</i>	Розблокувати рахунки підприємства
Харківська область							
1	ТОВ «Лозівський ковальсько-механічний завод»	УПЕК	917	30175,6	з 2019 року	Поговори з керівництвом підприємства щодо графіка погашення заборгованості з зарплати, профспілкових внесків, 0,3% на культурмасову та оздоровчу роботу, ЄСВ. Графік складено, але не виконується. Направлялись листи керівництву УПЕК. Ініційовано розгляд ситуації на засіданні обласної комісії з питань погашення заборгованості із зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (2 рази)	Неухильне виконання графіків погашення заборгованостей

							(Профспілка працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України, Об'єднання профспілок Харківської області)	
2	Приватне акціонерне товариство «Харківський підшипниковий завод»	УПЕК	916	46399,3	з 2019 року		Поговори з керівництвом підприємства щодо графіка погашення заборгованості з зарплати, профспілкових внесків, 0,3% на культурмасову та оздоровчу роботу, ЄСВ. Графік відсутній. Направлялись листи керівництву УПЕК. У 2020 року відбулося пікетування Харківської обласної адміністрації, відбулася зустріч колективу з власником підприємства. Ініційовано розгляд ситуації на засіданні обласної комісії з питань погашення заборгованості із зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (3 рази) (Профспілка працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України, Об'єднання профспілок Харківської області)	Складання графіків погашення заборгованостей та неухильне їх виконання. Залучити, по можливості, до вирішення цього питання, місцеві органи влади та власника підприємства.
3	ТОВ «Харківський коксовий завод»		331	7539,4 на 01.03.2021*	Травень 2019		Звернення в Держпраці, подання судових позовів *Працівники перейшли у ТОВ «Харківський коксовий завод «Новомет» (Профспілка металургів і гірників України)	Виконання рішень суду
4.	ДП «Український науково-технічний центр металургійної промисловості «ЕНЕРГОСТАЛЬ», м. Харків	Мінекономіки	212	30 831,2	41 місяць		Звернення до ЦОВВ, звернення в Держпраці, подання судових позовів (Профспілка металургів і гірників України) Ініційовано розгляд ситуації на засіданні обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (Об'єднання профспілок Харківської області)	Мінекономіки сприяти: - укладанню договорів на виконання робіт; - реалізації майна, яке не використовується значний час