



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ (ФПУ)

ІХ З'ЇЗД

ПОСТАНОВА

21.05.2026

м. Київ

№ 93–6

Про зміни до Статуту
Федерації професійних спілок України
та затвердження його у новій редакції

ІХ З'їзд Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Внести зміни до Статуту Федерації професійних спілок України, затвердженого постановою VIII З'їзду ФПУ від 25.05.2021 № 83-7, та затвердити його у новій редакції (додається).
2. Уповноважити Голову ФПУ підписати Статут Федерації професійних спілок України у новій редакції.
3. Надати Голові ФПУ повноваження здійснити реєстраційні дії у Міністерстві юстиції України Статуту Федерації професійних спілок України у новій редакції з правом передоручення здійснення реєстрації відповідальним фахівцям апарату ФПУ.
4. Раді Федерації профспілок України у разі можливих зауважень Міністерства юстиції України, висловлених в ході реєстрації Статуту ФПУ, внести та затвердити відповідні зміни до Статуту ФПУ.

Голова ФПУ

Голова секретаріату
ІХ З'їзду ФПУ



Сергій БИЗОВ

Ірина ЛОПУШАНСЬКА

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям ФПУ, структурним підрозділам апарату ФПУ, АПСВТ, ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», ПрАТ «Укрпрофтур», Підприємствам «Профінформ», «Господарське управління», Статутній комісії ФПУ, КРК ФПУ.



ІНСТРУМЕНТ
до постанови ІХ З'їзду
від 21.05.2026 № 93-6

СТАТУТ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Розділ І ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) є всеукраїнським добровільним об'єднанням всеукраїнських профспілок та профоб'єднань Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя (далі – членські організації) на основі спільності їх інтересів, цілей, завдань і принципів діяльності.

Федерація професійних спілок України є правонаступником Федерації незалежних профспілок України та Української республіканської ради профспілок.

Декларацію про утворення Федерації незалежних професійних спілок України прийнято Установчим з'їздом незалежних професійних спілок України 6 жовтня 1990 року.

Рішення про перейменування Федерації незалежних професійних спілок України у Федерацію професійних спілок України прийнято постановою ІІ позачергового З'їзду Федерації незалежних професійних спілок України від 21 листопада 1992 року.

Федерація професійних спілок України має статус всеукраїнського об'єднання профспілок.

Стаття 2. Федерація професійних спілок України діє відповідно до Конституції України, норм міжнародного права, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших законів і нормативно-правових актів України та цього Статуту.

Стаття 3. Назва об'єднання:

повна: українською мовою – Федерація професійних спілок України;

англійською мовою – The Federation of Trade Union of Ukraine;

скорочена: українською мовою – Федерація профспілок України, ФПУ;

англійською мовою – FPU.

Назва ФПУ є її невід'ємною ознакою і може використовуватися лише членськими організаціями ФПУ та юридичними особами, створеними за участі ФПУ чи заснованими ФПУ.

Стаття 4. Федерація професійних спілок України діє на території України та має галузеву й територіальну сфери діяльності.

Стаття 5. ФПУ є юридичною особою, має самостійний бюджет, рахунки в банках; печатки, штампи, бланки зі своєю назвою, зразки яких затверджуються розпорядженням Голови ФПУ. ФПУ має статус неприбуткової організації.

Стаття 6. ФПУ має власну символіку: прапор, гімн, емблему, інші символи, які реєструються відповідно до законодавства України та власні нагороди й заохочення, положення про які затверджуються Радою ФПУ.

Стаття 7. Місцезнаходження виборних (керівних) органів ФПУ: м. Київ, майдан Незалежності, 2.

Розділ II

МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ

Стаття 8. Метою створення ФПУ є координація діяльності і об'єднання дій членських організацій, спрямованих на захист трудових і соціально-економічних прав і гарантій працівників, представництво їх інтересів в органах влади, інших державних установах та організаціях, органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями організацій роботодавців, а також з іншими громадськими об'єднаннями.

Метою діяльності ФПУ є реалізація визначених З'їздом ФПУ та виборними (керівними) органами ФПУ цілей і завдань, спрямованих на підвищення рівня і якості життя членів профспілок та їхніх сімей, формування справедливих відносин у сфері праці та суспільстві через представництво професійних інтересів працівників, консолідацію дій членських організацій на захист трудових і соціально-економічних прав членів профспілок та відстоювання профспілкових ініціатив у відносинах з органами державної влади і об'єднаннями організацій роботодавців на національному рівні, а також з іншими громадськими об'єднаннями.

Стаття 9. Основними завданнями ФПУ є:

1) визначення та відстоювання узгодженої позиції членських організацій щодо соціально-економічної ситуації й суспільно-політичних подій;

2) представництво та захист інтересів членських організацій і трудових, соціально-економічних прав членів профспілок, яких вони об'єднують, в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, в органах місцевого самоврядування та у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями організацій роботодавців;

3) розробка стратегії і тактики діяльності, сприяння підвищенню ефективності діяльності членських організацій;

4) прогнозування соціальних наслідків намірів, рішень і дій органів державної влади й органів місцевого самоврядування, організацій роботодавців та їх об'єднань, відповідно до цього визначення стратегії й тактики своїх дій;

5) організація і здійснення громадського контролю за додержанням

законодавства про працю, зайнятість, охорону праці, державних соціальних стандартів, нормативів, соціальних гарантій, державної дисципліни цін і тарифів та реалізацією прав членів профспілок у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги;

6) участь у формуванні та реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин, у тому числі житлової політики, здійсненні заходів, спрямованих на розвиток житлового будівництва, у захисті економічних і соціальних прав громадян, пов'язаних з одержанням, утриманням, збереженням житла;

7) участь у визначенні головних критеріїв життєвого рівня, прожиткового мінімуму, а також розмірів основних державних соціальних гарантій, політиці ціноутворення, розробці соціальних програм;

8) участь як представника застрахованих осіб в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;

9) надання безоплатної правової, організаційної, фінансової, методичної та практичної допомоги членським організаціям та членам профспілок;

10) регулярне інформування членських організацій та членів профспілок про свою діяльність, здійснення інформаційного забезпечення діяльності профспілок на загальнонаціональному рівні;

11) реалізація повноважень у сфері ефективного використання майна та коштів ФПУ і управління корпоративними правами.

Стаття 9-1. Для досягнення своєї мети Федерація профспілок України:

1) бере участь у законотворчій роботі через співпрацю з народними депутатами України, проведення експертизи законопроектів та інших нормативно-правових актів, внесення пропозицій суб'єктам права законодавчої ініціативи, органам виконавчої влади щодо прийняття чи вдосконалення законів, інших нормативно-правових актів з питань трудових та соціально-економічних відносин, зокрема: зайнятості, оплати праці, охорони праці, здоров'я, а також бюджетної та податкової політики, приватизації, реструктуризації, банкрутства підприємств, соціального страхування, забезпечення достатнього життєвого рівня членів профспілок, охорони навколишнього середовища, запобігання корупції та з інших питань соціального захисту;

2) веде переговори та укладає Генеральну угоду, інші договори (угоди) з Кабінетом Міністрів України, організаціями роботодавців і їх об'єднаннями, здійснює контроль за їх виконанням, сприяє розвитку соціального діалогу, вдосконаленню практики укладання угод і колективних договорів як механізму регулювання соціально-трудових відносин працівників з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями організацій роботодавців;

3) здійснює фінансову та господарську некомерційну діяльність для виконання своїх статутних завдань відповідно до законодавства України та Статуту ФПУ;

4) здійснює заходи з організаційного та фінансового зміцнення ФПУ, посилення мотивації профспілкового членства;

5) створює спеціальні фонди (солідарності, страйкові, пенсійні, підготовки кадрів тощо);

6) координує та організовує навчання, підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу й розвиває профспілкову мережу навчальних, дослідницьких і соціально-аналітичних закладів, створює єдину систему профспілкової освіти;

7) взаємодіє з органами державної влади й органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями (спілками, асоціаціями, фізкультурно-спортивними товариствами тощо) з питань розвитку санаторно-курортного лікування, туризму, дитячого й студентського оздоровлення та відпочинку, масової фізичної культури і спорту, збереження мережі та вдосконалення роботи культурно-освітніх, позашкільних, спортивних і фізкультурно-оздоровчих закладів, сприяє розв'язанню молодіжних і тендерних проблем;

8) здійснює наукову, науково-дослідницьку, інформаційно-пропагандистську, культурно-освітню, видавничу діяльність, засновує засоби масової інформації;

9) визначає позицію ФПУ щодо виборів Президента України, народних депутатів України, до органів місцевого самоврядування відповідно до законодавства України;

10) співпрацює з профспілками та їх об'єднаннями, які не є членськими організаціями ФПУ, з іншими громадськими об'єднаннями, укладає з ними договори (угоди);

11) взаємодіє з політичними партіями, громадськими об'єднаннями, юридичними та фізичними особами, дії яких не суперечать її статутним завданням, програмним цілям.

Стаття 10. У своїй діяльності ФПУ використовує всі форми та методи профспілкової роботи: консультації, переговори, узгоджувальні процедури, укладення договорів, угод, меморандумів та інших документів про співпрацю, звернення до Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Міжнародної організації праці, міжнародних профспілкових об'єднань, судових органів, проведення всеукраїнських зборів (конференцій), пікетів, вуличних походів, демонстрацій, мітингів, страйків та інших колективних дій.

Стаття 11. У своїй діяльності ФПУ керується принципами добровільності, рівності прав та обов'язків членських організацій, демократії та самоврядності, відкритості й гласності, колегіальності розгляду й вирішення питань, обов'язковості виконання рішень, прийнятих у межах, визначених цим Статутом.

Стаття 12. ФПУ самостійно організовує свою діяльність, є незалежною від

органів державної влади й органів місцевого самоврядування, роботодавців, їх організацій та об'єднань організацій роботодавців, громадських об'єднань, політичних партій, їм не підзвітна і не підконтрольна.

Взаємовідносини у ФПУ, між членськими організаціями, виборними (керівними) органами ФПУ, членами виборних (керівних) органів ФПУ, керівниками, оцінка правомірності прийнятих виборними (керівними) органами ФПУ рішень, результатів голосування, встановлення і додержання статутних норм є внутрішньоорганізаційною діяльністю та компетенцією ФПУ і врегульовуються виключно її виборними (керівними) органами.

Стаття 13. ФПУ взаємодіє з профспілками, об'єднаннями профспілок зарубіжних держав, може укладати з ними договори про співпрацю, вступати до міжнародних профспілкових та інших громадських об'єднань, набувати прав та обов'язків відповідно до їх статутів. Сприяє членським організаціям у встановленні зв'язків із міжнародними профспілковими об'єднаннями та організаціями.

Розділ III **ЧЛЕНСТВО В ФПУ. ПРАВА Й ОBOB'ЯЗКИ** **ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ**

Стаття 14. Членськими організаціями ФПУ можуть бути:

1) профспілки, які мають статус всеукраїнських (далі – Профспілки);

Статус всеукраїнської профспілки визначається за однією з таких ознак:

- наявність організацій профспілки в більшості адміністративно-територіальних одиниць України;

- наявність організацій профспілки в більшості з тих адміністративно-територіальних одиниць України, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі.

2) Територіальні профоб'єднання Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя (далі – Профоб'єднання).

Територіальні профоб'єднання – це об'єднання галузевих територіальних організацій всеукраїнських профспілок Автономної Республіки Крим, областей, міста Севастополя, а також первинних профспілкових організацій цих профспілок, що діють на їх території, але не мають галузевих територіальних профспілкових організацій.

Профоб'єднання міст Києва та Севастополя, які відповідно до статті 133 Конституції України мають особливий статус – це об'єднання галузевих територіальних організацій всеукраїнських профспілок, первинних профспілкових організацій цих профспілок, але які не мають галузевих територіальних профспілкових організацій, а також профспілок, що діють на їх території.

Членськими організаціями ФПУ не можуть бути профспілки чи профоб'єднання, що входять до складу інших всеукраїнських профоб'єднань.

Стаття 15. Організація, що вступає до ФПУ, подає:

- 1) рішення виборного органу та письмове звернення про вступ до ФПУ;
- 2) Статут (Положення) профспілки, профоб'єднання;
- 3) копію виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців про реєстрацію;
- 4) статистичні дані про чисельність і структуру;
- 5) дані про юридичну адресу та місцезнаходження своїх виборних органів;
- 6) зобов'язання щодо виконання Статуту ФПУ, сплати членських внесків;
- 7) інформацію про неналежність до іншого всеукраїнського профоб'єднання;
- 8) інформацію про відсутність у її складі профспілкових організацій, що входять до складу всеукраїнських профспілок – членських організацій ФПУ;
- 9) інформацію про свою діяльність протягом року;
- 10) інші документи, які стосуються питань вступу, на вимогу Статутної комісії ФПУ.

Статутна комісія ФПУ в термін не більше трьох місяців розглядає подані документи та готує рекомендації Президії ФПУ. У разі неподання документів визначених статтею 15 цього Статуту, Статутна комісія ФПУ заяву про вступ не розглядає.

Членська організація, що вступає до ФПУ, сплачує вступний внесок у розмірі одномісячного членського внеску.

Стаття 16. Рішення про прийняття до ФПУ нових організацій приймається Президією, якщо за нього проголосувало більш як половина членів Президії, і набирає чинності з дня його прийняття. Про прийняте рішення інформується Рада ФПУ.

Наявність у складі профспілки, яка вступає до ФПУ, профспілкових організацій, що входять до складу всеукраїнських профспілок – членських організацій ФПУ, є підставою для відмови у її прийнятті до ФПУ.

Стаття 17. Відмова Президії у прийнятті до ФПУ може бути оскаржена до Ради ФПУ, рішення якої є остаточним.

Стаття 18. Членство у ФПУ припиняється у зв'язку з:

- 1) рішенням членської організації про вихід зі складу ФПУ за власною ініціативою.

Вихід членської організації з ФПУ за власною ініціативою вважається таким, що відбувся, з дня надходження до ФПУ рішення її виборного органу про вихід;

- 2) припиненням членської організації відповідно до законодавства України.

Припинення членства в ФПУ у зв'язку з припиненням членської організації відбувається з дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та

фізичних осіб-підприємців запису про державну реєстрацію припинення такої членської організації як юридичної особи;

3) виключенням членської організації зі складу ФПУ, зокрема за:

- невиконання вимог Статуту ФПУ та рішень її виборних (керівних) органів;

- вчинення дій, що завдають шкоди авторитету ФПУ;

- недодержання встановленого порядку щодо своєчасної та в повному обсязі сплати членських внесків;

- втрату зв'язку з ФПУ;

- у зв'язку зі вступом до іншого профспілкового об'єднання.

Виключення членської організації зі складу ФПУ у таких випадках (крім недодержання встановленого порядку щодо своєчасної та у повному обсязі сплати членських внесків) може здійснюватися на підставі відповідного висновку Статутної комісії ФПУ за поданням Голови ФПУ, Президії ФПУ.

Виключення членської організації за недодержання встановленого порядку щодо своєчасності та в повному обсязі сплати членських внесків здійснюється на підставі відповідного висновку Контрольно-ревізійної комісії ФПУ.

Комісія/комісії можуть внести пропозиції членській організації щодо усунення виявлених порушень. Якщо протягом встановленого ними терміну пропозиції не будуть виконані, Президія за поданням зазначених комісій розглядає питання про виключення членської організації з ФПУ.

Рішення про виключення членської організації приймається двома третинами голосів членів Президії, які мають право голосу. Рішення Президії може бути оскаржено членською організацією до Ради, рішення якої є остаточним.

Членська організація, яка припинила членство у ФПУ, втрачає право на користування майном ФПУ.

Стаття 19. Членська організація ФПУ має право:

1) захищати через виборні (керівні) органи ФПУ або разом з ними свої права й інтереси, трудові, соціально-економічні права членів профспілки в органах державної влади, інших державних установах і організаціях, органах місцевого самоврядування, судах, організаціях роботодавців, об'єднаннях організацій роботодавців, громадських об'єднаннях, міжнародних профспілкових та інших організаціях;

2) висувати кандидатури на посаду Голови ФПУ з дотриманням вимог, передбачених статтею 40 цього Статуту;

3) делегувати своїх представників до складу виборних (керівних) органів ФПУ, відкликати або замінювати їх;

4) брати участь у переговорах ФПУ з органами державної влади й органами місцевого самоврядування, організаціями роботодавців, їх об'єднаннями, іншими суб'єктами соціально-трудових відносин;

5) вносити пропозиції щодо порядку денного З'їзду, засідань Ради, Президії, підготовки спільних програм, акцій, а також інші пропозиції з поданням проектів відповідних документів та отримувати інформацію про результати їх розгляду;

6) вносити пропозиції та брати участь у діяльності ФПУ з розробки й укладення угод на державному рівні, інших угод і договорів;

7) вносити пропозиції ФПУ щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються трудових, соціально-економічних прав членів профспілок;

8) у порядку і на умовах, визначених Радою ФПУ, брати участь в управлінні та користуванні майном ФПУ, отримувати фінансову допомогу від ФПУ;

9) отримувати інформацію про використання коштів та майна ФПУ;

10) отримувати експертні висновки, консультативну, юридичну, методичну допомогу, інформаційні, методичні, довідково-аналітичні матеріали та іншу інформацію;

11) в порядку і на умовах, визначених Радою чи Президією ФПУ брати участь у створенні, використанні спеціальних фондів ФПУ та в управлінні ними;

12) користуватися можливостями ФПУ для навчання профспілкових кадрів та активу, використовувати матеріально-технічну базу навчальних закладів ФПУ;

13) вносити пропозиції про відзначення нагородами ФПУ, міжнародних профцентрів членів профспілок, профспілкових активістів і штатних працівників, організацій профспілок та про підтримку їх клопотань щодо нагородження державними нагородами;

14) утворювати асоціації, координаційні ради тощо у рамках ФПУ;

15) першочергового придбання акцій, майна, майнових комплексів та корпоративних прав відповідно до Положення про розпорядження корпоративними правами та майном ФПУ, яке затверджується Радою ФПУ;

16) отримувати з бюджету ФПУ відповідну частину коштів на витрати, пов'язані з виконанням нею загальнопрофспілкових програм і статутних завдань;

17) користуватися цифровою інфраструктурою та інформаційними ресурсами ФПУ.

Стаття 20. Членська організація ФПУ зобов'язана:

1) виконувати рішення З'їзду, Ради, Президії ФПУ;

2) визнавати й виконувати Статут ФПУ;

3) виявляти солідарність у захисті інтересів і прав членів профспілок та членських організацій ФПУ;

4) поважати думку меншості, право кожної членської організації на роз'яснення своєї позиції;

5) організаційно та фінансово зміцнювати ФПУ, підвищувати її роль у всеукраїнському та міжнародному профспілковому русі, не допускати дій, що підривають авторитет ФПУ, завдають їй моральної і матеріальної шкоди або

перешкоджають здійсненню статутної діяльності;

6) надавати ФПУ звітну інформацію з питань і в строки, визначені виборними (керівними) органами ФПУ, іншу інформацію та відповідні матеріали на запит Голови ФПУ чи його заступників, а також повідомляти про зміну керівників, статуту та юридичної адреси членської організації;

7) взаємно визнавати профспілкове членство при переході членів профспілок з однієї профспілки до іншої;

8) узгоджувати між собою дії, що викликають спільний інтерес, здійснювати організаційне, фінансове й матеріально-технічне забезпечення таких дій;

9) сплачувати членські та інші внески на статутну діяльність ФПУ в порядку і розмірах, визначених Радою ФПУ;

10) оперативно інформувати ФПУ про рішення щодо проведення страйку або іншої масової акції протесту та їх результати;

11) інформувати ФПУ про факти втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, їх організацій та об'єднань організацій роботодавців, інших юридичних та фізичних осіб у діяльність профспілок, їх організацій, профоб'єднань, про спроби заволодіти їх майном, використати їх найменування, печатку, статутні документи, а також про конфлікти, що виникають у стосунках між членськими організаціями;

12) систематично інформувати членів профспілок про діяльність ФПУ та організовувати виконання рішень її виборних (керівних) органів;

13) сприяти діяльності створених та заснованих за участю ФПУ юридичних осіб, засобів масової інформації;

14) надавати звітну інформацію про свою фінансову діяльність, пов'язану з обчисленням і сплатою ФПУ членських внесків;

15) не розголошувати конфіденційну інформацію з окремих питань про діяльність ФПУ та її виборних (керівних) органів за їх рішенням;

16) сприяти впровадженню цифрових сервісів ФПУ.

Стаття 21. Відповідальність за виконання членською організацією обов'язків, визначених Статутом ФПУ, покладається на виборні органи членської організації та її керівника.

У разі невиконання цих обов'язків Президія ФПУ має право внести членській організації подання щодо усунення допущених нею порушень Статуту ФПУ. Про розгляд подання та прийняте щодо нього рішення членська організація має повідомити Президію ФПУ у встановлений нею термін, але не більше одного місяця.

Стаття 22. Спірні питання, що виникають між членськими організаціями або окремими членськими організаціями і виборним (керівним) органом ФПУ, розглядаються за зверненням однієї зі сторін Статутною комісією ФПУ в порядку й терміни, визначені Положенням про Статутну комісію ФПУ.

У разі неврегулювання спірного питання Статутна комісія ФПУ вносить свої

пропозиції на розгляд Президії ФПУ. Прийняте Президією ФПУ рішення може бути оскаржено зацікавленою стороною до Ради ФПУ, рішення якої є остаточним.

Розділ IV **ВИБОРНІ (КЕРІВНІ) ОРГАНИ ФПУ**

Стаття 23. Виборними (керівними) органами ФПУ є:

- 1) З'їзд Федерації професійних спілок України (далі – З'їзд);
- 2) Рада Федерації професійних спілок України (далі – Рада);
- 3) Президія Федерації професійних спілок України (далі – Президія).

Стаття 24. Вищим виборним (керівним) органом ФПУ є З'їзд, який скликається Радою не рідше одного разу на п'ять років.

В умовах настання обставин непереборної сили (воєнні, бойові дії, природні чи техногенні катастрофи, оголошення стану війни, введення воєнного або надзвичайного стану, запровадження карантинних або протиепідемічних заходів тощо), які встановлюються законодавством України, що призводить до неможливості проведення З'їзду, Радою може бути прийнято рішення про відтермінування скликання і проведення З'їзду на період дії таких обставин. Одночасно Рада приймає рішення про продовження, на період до проведення З'їзду, повноважень Ради, Статутної та Контрольно-ревізійної комісії ФПУ, Президії, Голови ФПУ та його заступників, голів Молодіжного та Жіночого комітетів, на період до обрання їх виборними (керівними) органами ФПУ, але не пізніше ніж шість місяців після завершення дії обставин непереборної сили.

З'їзд скликається Радою за власною ініціативою або на вимогу не менш як третини членських організацій згідно з рішеннями їх виборних органів за умови, якщо вони об'єднують понад третину членів профспілок членських організацій ФПУ.

При розгляді питання про скликання З'їзду на вимогу членських організацій Рада зобов'язана прийняти рішення про скликання З'їзду.

Про скликання, порядок денний З'їзду оголошується, як правило, за три місяці, але не пізніше як за місяць до його відкриття. Норма представництва делегатів З'їзду визначається Радою з урахуванням чисельності та повноти сплати членських внесків за звітний період, але не менше одного делегата від членської організації.

Порядок обрання делегатів З'їзду визначається членськими організаціями.

Делегатами З'їзду серед інших обираються представники з числа молоді віком до 35 років пропорційно до чисельності фактично працюючої молоді у профспілці. Для рівності представництва жінок і чоловіків на З'їзді, членським організаціям при обранні делегатів на З'їзд дотримуватися принципу збалансованості між жінками і чоловіками, враховуючи їхню фактичну

чисельність у профспілці.

Делегатами З'їзду за посадами є Голова ФПУ, заступники Голови ФПУ, керівники членських організацій ФПУ, голови Статутної та Контрольно-ревізійної комісій ФПУ, голова Жіночого та Молодіжного комітетів ФПУ.

Молодіжний комітет ФПУ обирає зі свого складу делегатів З'їзду, у кількості, що визначається Радою при встановленні норми представництва делегатів З'їзду.

За обставин, визначених у частині другій цієї статті, З'їзд може проводитися дистанційно в режимі відеоконференції або у змішаній формі, що поєднує участь делегатів у режимі відеоконференції та безпосередньої присутності делегатів в залі проведення засідання.

Перевірку правомочності обрання делегатів З'їзду здійснює Статутна комісія ФПУ, а підтвердження їх повноважень – З'їзд.

Стаття 25. Повноваження З'їзду:

- 1) затверджує Статут ФПУ, вносить зміни до нього;
- 2) визначає пріоритетні напрями діяльності ФПУ;
- 3) визначає позицію ФПУ щодо соціально-економічної ситуації в країні, тактики дій і форм співпраці з державними органами та громадськими інституціями у питаннях подолання негативних явищ та розбудови демократичної, соціальної, правової держави, приймає постанови, резолюції, заяви, звернення з цих питань;
- 4) заслуховує звіти про діяльність:
 - Ради та дає їй оцінку «задовільно», чи «незадовільно»;
 - Контрольно-ревізійної та Статутної комісії ФПУ і затверджує їх;
- 5) заслуховує повідомлення Статутної комісії ФПУ, приймає відповідні рішення;
- 6) затверджує Положення про Контрольно-ревізійну та Статутну комісії ФПУ, вносить зміни до них;
- 7) затверджує Регламент З'їзду;
- 8) обирає Голову ФПУ та припиняє його повноваження відповідно до цього Статуту та законодавства України;
- 9) обирає голів та персональний склад Контрольно-ревізійної та Статутної комісій ФПУ;
- 10) визначає повноваження виборних (керівних) органів ФПУ щодо володіння, користування й розпоряджання її майном;
- 11) приймає рішення про перейменування ФПУ чи її припинення у порядку, встановленому законодавством України та цим Статутом;
- 12) вирішує питання використання коштів та майна при припиненні ФПУ;
- 13) приймає рішення з приводу звернень, апеляцій членських організацій до З'їзду;
- 14) формує Раду;

15) за поданням Статутної комісії ФПУ приймає рішення про набуття статутних повноважень Ради відповідно до частини п'ятої статті 28 цього Статуту;

16) розглядає інші питання статутної діяльності ФПУ.

З'їзд має право делегувати окремі свої повноваження Раді.

Стаття 26. З'їзд вважається правомочним, якщо в його роботі бере участь не менше двох третин делегатів З'їзду.

Рішення З'їзду приймаються більшістю голосів делегатів, присутніх на його засіданні, а також тих, хто взяв участь у прийнятті рішень дистанційно в режимі відеоконференції.

Голосування які здійснюються в режимі відеоконференції, або у змішаній формі є відкритими. В інших випадках форму голосування (відкрите, таємне) визначає З'їзд.

Рішення з питань затвердження Статуту ФПУ, внесення змін до нього вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше трьох четвертих делегатів З'їзду, обраних відповідно до цього Статуту.

Рішення про припинення ФПУ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше трьох четвертих делегатів, обраних відповідно до цього Статуту.

Рішення З'їзду приймаються (ухвалюються) у формі постанов, заяв, резолюцій тощо, які підписуються Головою ФПУ. Хід розгляду питань оформлюється протоколом З'їзду, який підписується Головою ФПУ або головуючими на З'їзді та головою секретаріату за дорученням З'їзду.

Стаття 27. У період між з'їздами вищим виборним (керівним) органом ФПУ є Рада, яка підзвітна З'їзду та має термін повноважень п'ять років.

В умовах настання обставин непереборної сили (воєнні, бойові дії, природні чи техногенні катастрофи, оголошення стану війни, введення воєнного або надзвичайного стану, запровадження карантинних або протиепідемічних заходів тощо), які встановлюються законодавством України, що приводить до неможливості проведення засідання Ради, термін повноважень Ради продовжується її рішенням на період дії таких обставин, але не пізніше ніж шість місяців після їх завершення.

Засідання Ради проводяться не рідше ніж один раз на рік.

Стаття 28. Рада формується членськими організаціями за принципом прямого делегування:

кожна Профспілка, що входить до ФПУ, делегує до складу Ради представників від своєї профспілки у залежності від чисельності її членів:

- до 10 тисяч – по одному представнику,
- від 10 до 25 тисяч – по два представники,
- від 25 до 50 тисяч – по три представники,
- більше 50 тисяч – додатково по одному представнику від кожних

наступних 25 тисяч членів профспілки;

кожне Профоб'єднання делегує до Ради по одному представнику із числа членів всеукраїнських профспілок, що входять до ФПУ.

Делегування своїх представників до складу Ради членські організації здійснюють завчасно до З'їзду за рішеннями своїх виборних органів.

Членами Ради обираються серед інших представники з числа молоді віком до 35 років, пропорційно до чисельності фактично працюючої молоді у профспілці. Окрім того, Молодіжний комітет делегує до складу Ради представників зі свого складу у кількості, визначеній Радою.

Для рівності представництва жінок і чоловіків у складі Ради, членським організаціям при делегуванні представників до Ради, повинні дотримуватися принципу збалансованості між жінками і чоловіками, враховуючи їхню фактичну чисельність у профспілці.

Членами Ради за посадами є Голова ФПУ, заступники Голови ФПУ, керівники членських організацій, голова Статутної комісії ФПУ, голови Молодіжного та Жіночого комітетів ФПУ.

Рада набуває статутних повноважень після підтвердження З'їздом повноважень не менше двох третин делегованих до її складу членів (від загальної кількості членів Ради, визначених у частинах першій-другій цієї статті Статуту) і здійснює свої повноваження до формування нового складу Ради.

Підтвердження повноважень членів Ради здійснюється З'їздом за пропозицією (поданням) Статутної комісії ФПУ після перевірки нею правомочності їх обрання.

Підтвердження повноваження нового члена Ради в період між з'їздами, у тому числі у випадках відкликання (заміни) членською організацією свого представника у складі Ради, здійснюється Радою за пропозицією (поданням) Статутної комісії ФПУ після перевірки нею правомочності його обрання.

Повноваження члена Ради припиняються достроково за його власною заявою, у зв'язку з його відкликанням згідно з рішенням виборного органу членської організації, що делегувала його до складу Ради, та у разі звільнення з посади, за якою він набував права членства в Раді.

Стаття 29. Порядок делегування до складу Ради та відкликання (заміни) її членів визначають членські організації.

Стаття 30. Засідання Ради скликається Президією за власною ініціативою, на вимогу не менш як третини членських організацій згідно з рішеннями їх виборних органів або Радою.

Перше організаційне засідання новообраного складу Ради проводиться за рішенням З'їзду.

Рішення про скликання засідання Ради, проєкт його порядку денного і дату проведення приймається, як правило, не пізніше як за місяць до його відкриття, за винятком першого організаційного засідання.

За обставин, визначених частиною другою статті 27 цього Статуту, засідання Ради можуть проводитися дистанційно у режимі відеоконференції або у змішаній формі, що поєднує участь членів Ради в режимі відеоконференції та безпосередньої їх присутності в залі проведення засідання.

Рішення Ради з окремих питань можуть прийматися шляхом опитувального голосування.

У разі скликання засідання Ради на вимогу членських організацій Президія зобов'язана прийняти рішення про скликання засідання Ради.

Стаття 31. Засідання Ради вважається правомочним, якщо в його роботі бере участь не менше двох третин членів Ради з правом голосу.

Стаття 32. Рішення Ради приймається більшістю голосів присутніх на засіданні, а також тих членів, які мають право голосу та взяли участь у прийнятті рішень дистанційно у режимі відеоконференції або шляхом опитувального голосування, якщо інше не передбачено цим Статутом, за винятком рішень про внесення змін до Статуту ФПУ, які приймаються не менше як трьома четвертими голосів членів Ради, а також апеляцій з питань прийняття до ФПУ або виключення членської організації з ФПУ, що потребують не менш як двох третин голосів членів Ради, які взяли участь у її засіданні з правом голосу. Форму голосування (відкрите, таємне) визначає Рада.

Рішення Ради приймаються (ухвалюються) у формі постанов, заяв, резолюцій, звернень, доручень тощо, які підписуються Головою ФПУ.

Хід розгляду питань оформлюється протоколом Ради, який підписується Головою ФПУ або одним із головуючих на Раді та головою секретаріату Ради за дорученням Ради.

Кількість голосів членських організацій у Раді змінюється пропорційно відсотку повноти сплати встановленого розміру членських внесків до ФПУ за попередній рік. У цьому випадку кількість голосів членської організації у Раді визначає Контрольно-ревізійна комісія ФПУ, а Рада – приймає відповідне рішення. Контрольно-ревізійна комісія ФПУ завчасно інформує членські організації про кількість голосів у наступному засіданні Ради. Членська організація самостійно визначає право голосування між своїми членами Ради.

Правомочність засідання Ради і прийнятих нею рішень визначається з урахуванням відкоригованої кількості голосів членів Ради з правом голосу.

Стаття 33. Повноваження Ради:

1) визначає тактику дій ФПУ щодо представництва та захисту прав членських організацій, членів профспілок в органах державної влади й органах місцевого самоврядування, організаціях роботодавців та їх об'єднаннях, міжнародних організаціях;

2) організовує діяльність на виконання статутних положень, програмних документів та рішень З'їзду;

3) у період між з'їздами вносить зміни до Статуту ФПУ та затверджує його

у новій редакції, у тому числі з метою приведення положень Статуту ФПУ у відповідність до законодавства України, а також зміни до положень про Статутну та Контрольно-ревізійну комісії ФПУ;

4) приймає рішення про скликання З'їзду, а у разі необхідності подовжує міжз'їздівський період, затверджує дату його проведення, проект порядку денного, норму представництва делегатів із врахуванням чисельності членської організації та повноти сплати нею членських внесків у звітному періоді, попередньо розглядає документи, що вносяться на розгляд З'їзду;

5) затверджує Регламент Ради;

6) приймає рішення про утворення комісій Ради, затверджує положення про них, формує їх персональний склад, а також приймає рішення щодо створення Молодіжного та Жіночого комітетів ФПУ, інших консультативних органів;

7) заслуховує інформації Статутної комісії ФПУ, Контрольно-ревізійної комісії ФПУ та звіти комісій Ради, Президії і комітетів;

8) заслуховує звіти Голови ФПУ, заступників Голови ФПУ, дає оцінку їхній діяльності;

9) заслуховує повідомлення Статутної комісії ФПУ та розглядає її пропозиції щодо повноважень членів Ради, приймає рішення про їх визнання або припинення;

10) обирає Голову ФПУ відповідно до частини третьої статті 44 цього Статуту;

11) обирає на термін повноважень Ради та звільняє першого (перших) заступників, заступників Голови ФПУ (далі – заступників) за поданням Голови ФПУ;

12) приймає рішення про дострокове припинення повноважень заступників Голови ФПУ у випадках, передбачених частиною першою статті 44 цього Статуту, голів і членів Контрольно-ревізійної та Статутної комісій ФПУ відповідно до їх положень.

У разі дострокового припинення повноважень осіб, зазначених у абзаці першому цього пункту, обирає заступників Голови ФПУ, голів і членів Контрольно-ревізійної та Статутної комісій ФПУ;

13) встановлює розмір і затверджує порядок перерахування внесків членськими організаціями до ФПУ на забезпечення її статутної діяльності;

14) затверджує бюджет ФПУ на поточний рік і звіт про виконання бюджету за минулий рік;

15) приймає рішення з приводу звернень та апеляцій членських організацій до Ради;

16) скасовує прийняті Президією чи Головою ФПУ рішення, які не відповідають законодавству, Статуту ФПУ та рішенням її виборних (керівних) органів;

17) визначає порядок володіння, користування й розпорядження майном

ФПУ, затверджує відповідні положення;

18) приймає рішення з майнових питань, віднесених до її компетенції;

19) затверджує символіку ФПУ, встановлює відзнаки, почесні звання ФПУ та затверджує положення про них;

20) звітує про свою діяльність перед З'їздом;

21) за поданням Статутної комісії ФПУ приймає рішення про набуття статутних повноважень Президії із числа представників, делегованих членськими організаціями ФПУ, відповідно до частини п'ятої статті 36 цього Статуту;

22) визначає представника (представників) ФПУ у Верховній Раді України;

23) продовжує в умовах настання обставин непереборної сили (воєнні, бойові дії, природні чи техногенні катастрофи, оголошення стану війни, введення воєнного або надзвичайного стану, запровадження карантинних або протиепідемічних заходів тощо), які встановлюються законодавством України, що призводить до неможливості проведення З'їзду, термін повноважень Ради, Президії, Голови ФПУ та його заступників, Статутної, Контрольно-ревізійної комісії ФПУ на період до проведення З'їзду;

24) здійснює інші повноваження, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, її виборних (керівних) органів.

Стаття 34. Рада може делегувати окремі свої повноваження Президії, Голові ФПУ, крім повноважень, делегованих їй З'їздом та повноважень щодо обрання Голови ФПУ, його заступників.

Стаття 35. Виборним (керівним) органом ФПУ в період між засіданнями Ради є Президія, яка формується на період повноважень Ради, підзвітна і підконтрольна Раді.

Стаття 36. Президія формується членськими організаціями шляхом делегування до її складу по одному представнику від кожної членської організації.

Порядок делегування до складу Президії та порядок відкликання її членів визначають членські організації.

До складу Президії за посадою входять Голова ФПУ, його заступники та голови Молодіжного та Жіночого комітетів ФПУ.

Президія набуває статутних повноважень після підтвердження Радою повноважень не менше двох третин її членів (від загальної кількості членів Президії, визначених у частинах першій і третій цієї статті цього Статуту) і здійснює свої повноваження до формування нового складу Президії.

Підтвердження повноважень членів Президії здійснюється Радою на її першому засіданні за пропозицією (поданням) Статутної комісії ФПУ після перевірки нею правомочності їх обрання.

Підтвердження повноваження нового члена Президії в період між засіданнями Ради, у тому числі у випадках відкликання (заміни) членською

організацією свого представника у складі Президії, здійснюється Президією за пропозицією (поданням) Статутної комісії ФПУ після перевірки нею правомочності його обрання.

Членські організації мають право делегувати постійного заступника (заступників) члена Президії, повноваження якого (яких) підтверджує Президія за пропозицією (поданням) Статутної комісії ФПУ.

Повноваження члена Президії припиняються достроково за його власною заявою або у зв'язку з його відкликанням згідно з рішенням виборного органу членської організації, що делегувала до складу Президії, та у разі звільнення з посади, за якою він набував права членства в Президії.

Стаття 37. Засідання Президії проводяться не рідше ніж один раз на квартал за рішенням Голови ФПУ або на вимогу не менш як однієї третини членів Президії або за рішенням Президії. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь не менше двох третин членів Президії.

В умовах настання обставин непереборної сили (воєнні, бойові дії, природні чи техногенні катастрофи, оголошення стану війни, введення воєнного або надзвичайного стану, запровадження карантинних або протиепідемічних заходів тощо), які встановлюються законодавством України, що призводить до неможливості проведення засідання Президії або при необхідності термінового прийняття рішення, засідання Президії може проводитися дистанційно в режимі відеоконференції або в змішаному режимі, що передбачає як участь у засіданні Президії в режимі відеоконференції, так і безпосередню присутність в приміщенні, де воно проводиться.

Голосування, які здійснюються в режимі відеоконференції, або у змішаній формі є відкритими. В інших випадках форму голосування (відкрите, таємне) визначає Президія.

Рішення Президії з окремих питань можуть прийматися шляхом опитувального голосування.

Рішення Президії приймається більшістю голосів присутніх на її засіданні, а також тих членів, які мають право голосу та взяли участь у прийнятті рішень у дистанційному режимі або шляхом опитувального голосування, якщо інше не передбачено цим Статутом.

Рішення Президії приймаються (ухвалюються) у формі постанов, заяв, звернень, резолюцій тощо, які підписуються Головою ФПУ. Хід розгляду питань оформлюється протоколом Президії, який підписується Головою ФПУ або головуючим на Президії.

Стаття 38. Повноваження Президії:

1) організовує діяльність ФПУ, визначає тактику дій, координує дії членських організацій на виконання Статуту ФПУ, постанов, резолюцій та рішень З'їзду, Ради;

2) вносить відповідні пропозиції для розгляду Радою, З'їздом;

3) затверджує Регламент Президії, може створювати робочі комісії та групи, затверджувати їхні персональні склади;

4) розглядає пропозиції Статутної комісії ФПУ щодо повноважень членів Президії та їхніх постійних заступників і приймає рішення про їх підтвердження або припинення;

5) приймає рішення щодо ініціювання колективних переговорів з розробки та укладання Генеральної угоди, визначає основні позиції, які ФПУ має відстоювати у переговорному процесі і домагатися їх реалізації з урахуванням інтересів членських організацій, розглядає остаточний її варіант, дає доручення щодо її підписання, організує контроль за її виконанням;

6) приймає рішення про проведення масових акцій протесту, в тому числі про проведення страйку, зборів, мітингів, демонстрацій та інших колективних дій відповідно до законодавства України;

7) приймає звернення і заяви до Президента України, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, організацій роботодавців, об'єднань організацій роботодавців, міжнародних організацій, домагається реалізації висунутих вимог і пропозицій;

8) розглядає проекти законів та інших нормативно-правових актів з трудових, соціально-економічних питань і приймає відповідні рішення;

9) розглядає проекти угод і договорів з органами влади, місцевого самоврядування, організаціями роботодавців їх об'єднаннями, профоб'єднаннями, які не входять до ФПУ, а також із міжнародними та європейськими організаціями, профспілками та національними профоб'єднаннями інших країн, дає доручення на їх підписання;

10) скликає засідання Ради, вносить пропозиції щодо порядку денного засідання і дати його проведення;

11) приймає рішення про прийняття чи відмову в прийнятті нових членських організацій до ФПУ та вихід або виключення з неї;

12) затверджує представників ФПУ в комісіях, інших органах, які утворюються відповідно до законодавства України та за домовленістю сторін;

13) делегує представників ФПУ до органів управління Пенсійного фонду України, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, заслуховує інформації про їхню діяльність;

14) приймає рішення про створення юридичних осіб, затверджує установчі документи;

15) створює спеціальні фонди (солідарності, страйкові, пенсійні, підготовки кадрів тощо);

16) приймає рішення про прийняття на роботу, притягнення до дисциплінарної відповідальності, звільнення з роботи керівників юридичних осіб, заснованих ФПУ, за винятком випадків звільнення з підстав, передбачених пунктом 16 частини першої статті 42 цього Статуту;

17) приймає рішення про заснування, участь і вихід ФПУ зі складу юридичних осіб у порядку, передбаченому законодавством;

18) делегує представників ФПУ для участі в установчих і загальних зборах юридичних осіб, створених за участю ФПУ, в органах управління таких юридичних осіб, визначає обсяг їхніх повноважень, заслуховує інформацію про їхню роботу та відкликає їх;

19) щорічно заслуховує інформацію про підсумки фінансово-господарської діяльності юридичних осіб, створених за участю ФПУ чи заснованих ФПУ;

20) визначає порядок використання прибутку юридичних осіб, створених за участю ФПУ та заснованих ФПУ, і відрахувань від нього на статутну діяльність ФПУ, її членських організацій;

21) погоджує умови договорів (угод) оренди цілісних майнових комплексів, що укладаються юридичними особами, створеними за участю ФПУ чи заснованими ФПУ;

22) приймає рішення про списання, передачу, перерозподіл, обмін, реалізацію нерухомого майна юридичними особами, заснованими ФПУ, рішення про передачу, перерозподіл, обмін та реалізацію нерухомого майна юридичними особами, створеними за участю ФПУ, в межах і порядку, визначених Радою;

23) затверджує нормативно-методичні документи щодо фінансово-господарської діяльності юридичних осіб, заснованих ФПУ;

24) приймає рішення про будівництво, консервацію, перепрофілювання нерухомого майна юридичних осіб, заснованих ФПУ;

25) приймає рішення про вдосконалення структури корпоративного управління юридичними особами, створеними за участю ФПУ та заснованими ФПУ;

26) затверджує порядок участі членських організацій в органах управління юридичних осіб, створених за участю ФПУ;

27) за пропозицією членських організацій затверджує тимчасові, типові, примірні положення стосовно статутної діяльності членських організацій ФПУ;

28) за поданням Голови ФПУ затверджує структуру, граничну чисельність апарату ФПУ;

29) приймає рішення про звільнення Голови ФПУ у випадках, передбачених частиною другою статті 44 цього Статуту, а також про відсторонення його від роботи у випадках, передбачених законодавством України;

30) заслуховує повідомлення Статутної і Контрольно-ревізійної комісій ФПУ та приймає відповідні рішення;

31) вносить на розгляд Ради пропозиції про дострокове припинення повноважень заступників Голови ФПУ, а також голів та членів Статутної та Контрольно-ревізійної комісій ФПУ відповідно до положень про них;

32) організовує й координує роботу з питань навчання профспілкових кадрів та активу;

33) звертається, за поданням членських організацій або Голови ФПУ, з клопотаннями щодо нагородження державними нагородами членів профспілок, присвоєння їм почесних звань України, удостоєння відзнак міжнародних профоб'єднань;

34) приймає рішення про присвоєння почесних звань та відзначення нагородами ФПУ;

35) скасовує розпорядження Голови ФПУ, якщо вони суперечать законодавству України, Статуту ФПУ, рішенням її виборних (керівних) органів;

36) приймає рішення про проведення й підбиття підсумків всеукраїнських оглядів, фестивалів, творчих конкурсів, спартакіад, які ФПУ організовує або проводить за участю інших організацій;

37) встановлює умови оплати праці Голови ФПУ;

38) може делегувати окремі свої повноваження Голові ФПУ, за винятком повноважень, делегованих їй Радою;

39) розглядає питання та приймає рішення про входження ФПУ до міжнародних профспілкових об'єднань, організацій або укладення з ними договорів (угод) чи вихід з них;

40) заслуховує керівників членських організацій про виконання членською організацією рішень виборних (керівних) органів ФПУ та дотримання ними статутних норм. У разі невиконання прийнятих рішень виборних (керівних) органів ФПУ попереджає та зобов'язує членську організацію щодо необхідності усунення порушень;

41) систематично інформує про свою діяльність Раду;

42) приймає рішення щодо членських організацій, які не виконують обов'язків зі сплати членських внесків;

43) виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, якщо вони не є виключною компетенцією З'їзду або Ради;

44) вносить запити та експертні пропозиції органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування з підготовки програм соціально-економічного розвитку, формування державного і місцевих бюджетів, вирішення інших питань.

Стаття 39. Вищою посадовою особою ФПУ є Голова ФПУ, який обирається на 5 років.

Стаття 40. На посаду Голови ФПУ може бути обраний громадянин України, який має вищу освіту, є членом профспілки, що входить до складу ФПУ, і має стаж профспілкової роботи на штатних посадах у ФПУ або її членських організаціях не менше ніж п'ять років.

Стаття 41. Повноваження Голови ФПУ, заступників Голови ФПУ починаються з дати прийняття рішення про обрання або з іншої дати, визначеної рішенням, і закінчуються з дати, визначеної З'їздом, Радою, Президією відповідно до цього Статуту.

Стаття 42. Повноваження Голови ФПУ:

- 1) спрямовує діяльність ФПУ на виконання цього Статуту, рішень З'їзду, Ради та Президії;
- 2) головує на засіданнях Ради, Президії та підписує їх рішення;
- 3) представляє ФПУ без довіреності в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, органах місцевого самоврядування, судових органах, організаціях роботодавців та їх об'єднаннях, громадських об'єднаннях, засобах масової інформації, в інших юридичних особах, а також у міжнародних та інших організаціях;
- 4) робить у разі необхідності заяви, звернення і клопотання від імені ФПУ, про що інформує Президію;
- 5) скликає Президію, організовує підготовку необхідних матеріалів на З'їзд, засідання Ради й Президії;
- 6) проводить постійні консультації з членськими організаціями, інформує їх про прийняті ним рішення;
- 7) вносить Раді пропозиції про обрання заступників Голови ФПУ;
- 8) звільняє з роботи заступників Голови ФПУ у випадках, передбачених частиною другою статті 44 цього Статуту, приймає рішення про їх увільнення, відсторонення від роботи у випадках, передбачених законодавством з подальшим інформуванням Президії та Ради;
- 9) затверджує штатний розпис апарату ФПУ та положення про структурні підрозділи, функціональні обов'язки заступників Голови ФПУ та працівників апарату ФПУ, здійснює керівництво їхньою діяльністю, затверджує інші документи, що регламентують роботу апарату ФПУ;
- 10) формує апарат ФПУ в межах асигнувань, передбачених бюджетом ФПУ, організовує роботу апарату і несе відповідальність за її ефективність;
- 11) приймає на роботу та звільняє з роботи працівників апарату ФПУ;
- 12) укладає колективний договір відповідно до законодавства України;
- 13) розпоряджається коштами ФПУ в межах асигнувань, передбачених бюджетом, має право розпорядчого (першого) підпису документів від імені ФПУ.
- 14) Право другого розпорядчого підпису надається ним одному із заступників Голови ФПУ на підставі відповідного розпорядження;
- 15) здійснює контроль за ефективністю використання майна ФПУ, діяльністю юридичних осіб, створених за участю ФПУ чи заснованих ФПУ, вносить пропозиції до Президії щодо призначення і звільнення керівників юридичних осіб, заснованих ФПУ;
- 16) приймає рішення з майнових питань відповідно до встановленого Радою порядку;
- 17) укладає в установленому порядку контракти з керівниками юридичних осіб, заснованих ФПУ, та розриває контракти із зазначеними керівниками за їхньою ініціативою, за угодою сторін, у разі призову або вступу їх на військову

службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, набрання законної сили вироком суду щодо них та поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу, а також з інших підстав, передбачених контрактом;

18) контролює правомірність укладення договорів оренди нерухомого майна, окремих об'єктів, майнових комплексів;

19) укладає цивільно-правові договори й угоди, організовує контроль за їх виконанням, видає довіреності;

20) контролює виконання членськими організаціями рішень виборних (керівних) органів ФПУ, дотримання норм Статуту ФПУ, зокрема в частині сплати членських внесків;

21) веде особистий прийом членів профспілок та інших громадян;

22) видає розпорядження та доручення з питань, віднесених до повноважень Голови ФПУ, які є обов'язковими для виконання;

23) виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, якщо вони не є виключною компетенцією З'їзду, Ради або Президії.

Голова ФПУ підзвітний і підконтрольний З'їзду, Раді, Президії.

Голова ФПУ несе персональну відповідальність за здійснення наданих йому цим Статутом повноважень.

У разі відсутності Голови ФПУ його повноваження виконує один із заступників Голови за його рішенням або за рішенням Президії.

Стаття 43. Голова ФПУ, його заступники, не можуть бути членами виборних органів будь-якої партії, входити до складу виконавчого органу юридичної особи, що має на меті одержання прибутку, займатися підприємницькою діяльністю.

Стаття 44. Звільнення Голови ФПУ, його заступників у зв'язку із закінченням термінів повноважень, порушенням норм Статуту ФПУ, неналежним виконанням посадових обов'язків проводиться відповідно до норм трудового законодавства за рішенням виборного (керівного) органу ФПУ, який їх обрав.

Звільнення заступників Голови ФПУ з інших підстав, передбачених трудовим законодавством, здійснюється за рішенням Голови ФПУ з подальшим інформуванням Президії, а звільнення Голови ФПУ з цих підстав – за рішенням Президії.

У разі звільнення Голови ФПУ, його заступників відповідно до частини другої цієї статті вибори зазначених посадових осіб проводяться Радою.

Стаття 45. Апарат ФПУ створюється для здійснення правового, аналітичного, організаційного, інформаційного, матеріально-технічного забезпечення діяльності виборних (керівних) органів ФПУ та надання консультативної і методичної допомоги членським організаціям.

Розділ V

КОШТИ, МАЙНО І ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ

Стаття 46. ФПУ як юридична особа набуває цивільних прав та обов'язків і здійснює їх через виборні (керівні) органи ФПУ, які діють у межах прав, наданих їй законом та цим Статутом.

ФПУ має повну фінансову самостійність, є власником коштів, цінних паперів та іншого майна, необхідного для здійснення статутної діяльності.

Стаття 47. ФПУ є власником майна, набутого в порядку правонаступництва.

Право власності ФПУ також виникає на підставі:

- набуття майна за рахунок власних коштів, відрахувань внесків членськими організаціями, пожертвувань громадян, безповоротної фінансової допомоги підприємств, установ та організацій чи на інших підставах, не заборонених законодавством;

- набуття права власності на майно та кошти, придбані в результаті господарської діяльності юридичних осіб, створених за участю ФПУ та заснованих ФПУ, які мають на меті одержання прибутку.

Джерелами формування майна та коштів ФПУ є членські внески та разові надходження на статутну діяльність від членських організацій, внески (дольова участь) на проведення заходів ФПУ, безповоротна фінансова допомога, добровільні майнові внески й пожертвування, благодійна допомога, кошти, отримані від використання корпоративних прав ФПУ, діяльності юридичних осіб, створених за участю ФПУ та заснованих ФПУ та інших статутних напрямів її діяльності, внески на забезпечення роботи Спільного представницького органу об'єднань профспілок, гранти на проведення профспілкових заходів, відсотки банку, надходження від міжнародних організацій, інші надходження, не заборонені законодавством.

Доходи (прибутки) ФПУ використовуються виключно для фінансування реалізації мети (цілей), основних завдань та напрямів діяльності, визначених цим Статутом, видатків на утримання ФПУ.

Отримані доходи (прибутки), майно та активи ФПУ або їх частина не підлягають розподілу між членськими організаціями, членами профспілок, працівниками ФПУ (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членами виборних (керівних) органів ФПУ та іншими пов'язаними з ними особами і використовуються для забезпечення виконання статутних завдань ФПУ в інтересах членських організацій та членів профспілок.

ФПУ є правонаступником майна та коштів Укрпрофради, Федерації незалежних профспілок України.

Право володіння, користування й розпорядження майном, активами та коштами ФПУ здійснюють її виборні (керівні) органи відповідно до цього Статуту.

Рішення про відчуження майна ФПУ на суму, що становить 50 і більше відсотків майна приймаються не менше як трьома четвертими голосів делегатів З'їзду, обраних відповідно до цього Статуту.

Стаття 48. ФПУ для забезпечення виконання статутних завдань здійснює необхідну фінансову, господарську некомерційну (без мети одержання прибутку) діяльність шляхом створення, заснування в установленому законом порядку юридичних осіб з обов'язковим використанням символіки ФПУ, формує відповідні фонди, займається видавничою діяльністю в порядку, встановленому законодавством України.

Стаття 49. ФПУ має самостійний баланс, поточні та інші банківські рахунки відповідно до законодавства України.

Кошти можуть витрачатися на підставі бюджету ФПУ, що затверджується рішенням Ради ФПУ, на:

- загальнопрофспілкові заходи, у тому числі проведення з'їздів ФПУ, засідань Ради та Президії ФПУ, зборів, конференцій, діяльність постійних комісій Ради ФПУ, Контрольно-ревізійної та Статутної комісії ФПУ, Науково-методичної та Молодіжної рад ФПУ, Координаційної ради з питань профспілкового навчання, Молодіжного та Жіночого комітетів ФПУ, загальнопрофспілкові правові та фінансові витрати, фінансову допомогу членським організаціям, суб'єктам господарювання майнового комплексу ФПУ та іншим організаціям, фінансування спільних культурно-масових, спортивних та інших заходів, грошові винагороди до встановлених відзнак, матеріальну допомогу, заохочення та соціальний захист членів профспілок, соціально-страхові заходи, фінансування цільових програм, спеціальних фондів, профспілкових заходів за отриманими грантами, фінансові вкладення до статутного капіталу юридичних осіб створених за участю ФПУ та заснованих ФПУ, наповнення Фонду Солідарності ФПУ, інших загальнопрофспілкових витрат на забезпечення статутної діяльності;

- профспілкову освіту, у тому числі фінансування навчальних семінарів, науково-практичних конференцій, інших навчальних та освітніх заходів, наповнення Фонду навчання ФПУ, атестацію технічних та правових інспекторів, довірених лікарів, видання методичних, довідкових, наукових, дослідницьких матеріалів, матеріальну підтримку навчальних закладів ФПУ та її членських організацій, персональні стипендії ФПУ;

- міжнародну роботу, у тому числі представництво ФПУ у колегіальних органах міжнародних організацій та участь у їх роботі, підтримку двосторонніх зв'язків з національними профцентрами, членські та інші внески до міжнародних організацій;

- соціально-економічний та правовий захист, у тому числі проведення експертиз, соціологічних досліджень, участь у законотворчій роботі та погодженні проектів нормативно-правових актів, ведення переговорів з укладення Генеральної угоди, забезпечення роботи Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і представників профспілок у Національній раді;

- інформаційну роботу, у тому числі висвітлення та поширення інформації про діяльність ФПУ та її членських організацій у засобах масової інформації;

- забезпечення нарахування та виплати заробітної плати, преміювання, соціально-побутових виплат та інших виплат відповідно до законодавства, фінансування експлуатаційних, послуг оренди, комунальних, транспортних, канцелярських, поштових, друкарських та інших витрат по забезпеченню діяльності апарату ФПУ.

Кожна членська організація може отримувати з бюджету ФПУ фінансову допомогу на витрати, пов'язані з виконанням нею загальнопрофспілкових програм і статутних завдань. Звіт про виконання бюджету ФПУ щорічно подається на розгляд Ради.

Контроль за повним і своєчасним надходженням та витрачанням членських внесків, інших доходів бюджету ФПУ та їх цільовим використанням здійснює Контрольно-ревізійна комісія ФПУ.

Фінансовий контроль за коштами ФПУ органами державної влади й місцевого самоврядування не здійснюється.

Стаття 50. Розмір і порядок сплати членськими організаціями внесків на статутну діяльність ФПУ та фінансування спеціальних фондів встановлюється рішенням Ради чи Президії.

ФПУ щомісячно здійснює аналіз повноти сплати членських внесків для подальшого щоквартального інформування Контрольно-ревізійної комісії ФПУ.

Про випадки несплати або неповної сплати членських внесків Контрольно-ревізійна комісія ФПУ інформує відповідну членську організацію та виборні (керівні) органи ФПУ для прийняття рішень.

У разі неповної сплати членських внесків, відповідно до розміру, встановленого рішенням Ради, членській організації рішенням Президії надається один місяць для погашення заборгованості.

При наявності заборгованості за поточний рік кошти, сплачені членською організацією, першочергово зараховуються на її погашення.

У разі заборгованості членських внесків за два місяці членська організація втрачає право голосу на засіданні виборних (керівних) органів ФПУ у порядку, визначеному Статутом ФПУ.

Після погашення заборгованості право голосу членської організації на засіданні виборних (керівних) органів ФПУ поновлюється автоматично з дати надходження коштів.

У разі заборгованості членських внесків за період чотирьох місяців членська організація виключається з ФПУ рішенням Президії у порядку, визначеному Статутом ФПУ.

ФПУ раз на півроку узагальнює звітну інформацію членських організацій про фінансову діяльність, пов'язану з обчисленням і сплатою членських та інших внесків, для подальшого інформування Контрольно-ревізійної комісії ФПУ, формування (коригування) бюджету ФПУ, встановлення (коригування) розмірів внесків членських організацій на забезпечення статутної діяльності ФПУ.

Стаття 51. Членські організації не відповідають своїми коштами та іншим майном за зобов'язаннями ФПУ, а ФПУ не відповідає за зобов'язаннями членських організацій.

Недоторканність і захист прав власності та незалежність фінансової діяльності ФПУ гарантуються законодавством України.

Позбавлення права власності ФПУ, а також права володіння, користування майном, переданим у господарське відання, може мати місце лише за рішенням суду з підстав, визначених Конституцією та законами України.

Р о з д і л VI

КОНТРОЛЬНО-РЕВІЗІЙНА ТА СТАТУТНА КОМІСІЯ ФПУ

Стаття 52. Для контролю за виконанням виборними (керівними) органами ФПУ, членськими організаціями та посадовими особами ФПУ норм Статуту ФПУ та їх повноважень, а також за фінансово-господарською діяльністю ФПУ, юридичних осіб, заснованих ФПУ, утворюється Контрольно-ревізійна комісія ФПУ.

Голова і члени Контрольно-ревізійної комісії ФПУ обираються З'їздом з числа представників членських організацій, які здійснюють свої повноваження до обрання З'їздом нового голови та її персонального складу.

Рішення про дострокове припинення повноважень та обрання голови, членів Контрольно-ревізійної комісії ФПУ приймається Радою.

Контрольно-ревізійна комісія ФПУ підзвітна і підконтрольна З'їзду.

Засідання Контрольно-ревізійної комісії ФПУ відбуваються у разі необхідності, але не рідше ніж два рази на рік.

Засідання Контрольно-ревізійної комісії ФПУ вважається правомочним, якщо у ньому бере участь більше половини від обраного складу, і може проводитися дистанційно в режимі відеоконференції.

Контрольно-ревізійна комісія ФПУ здійснює контроль за діяльністю ФПУ та має повноваження контролю: за виконанням положень цього Статуту та рішень виборних (керівних) органів ФПУ; за виконанням бюджету ФПУ, використанням коштів спеціальних фондів та цільового фінансування; за повнотою відрахувань від членських внесків членських організацій до ФПУ; за використанням профспілкової власності, корпоративних прав та майна ФПУ; за

веденням бухгалтерського обліку, формуванням фінансової, податкової та статистичної звітності ФПУ, діловодства та кадрової роботи у ФПУ, а також проведенням документальних ревізій (перевірок) фінансово-господарської діяльності ФПУ та створених нею юридичних осіб.

Взаємодіє з контрольно-ревізійними комісіями членських організацій ФПУ та юридичних осіб створених за участю ФПУ та заснованих ФПУ.

Інформує виборні (керівні) органи ФПУ та членські організації про заборгованість членських внесків до ФПУ для прийняття відповідних рішень.

Голова Контрольно-ревізійної ФПУ бере участь у засіданнях Ради та Президії з правом дорадчого голосу.

Стаття 53. Для забезпечення дотримання норм Статуту ФПУ, роз'яснення його положень і їх застосування створюється Статутна комісія ФПУ.

Голова і члени Статутної комісії ФПУ обираються З'їздом з числа представників членських організацій, які здійснюють свої повноваження до обрання З'їздом нового голови та її персонального складу.

Рішення про дострокове припинення повноважень та обрання голови, членів Статутної комісії ФПУ приймається Радою.

Статутна комісія ФПУ підзвітна і підконтрольна З'їзду та Раді.

Засідання Статутної комісії ФПУ відбуваються у разі необхідності, але не рідше ніж два рази на рік.

Засідання Статутної комісії ФПУ вважається правомочним, якщо у ньому бере участь більше половини від обраного складу, і може проводитися дистанційно в режимі відеоконференції.

Статутна комісія ФПУ здійснює наступні повноваження:

1) перевіряє правомочність обрання делегатів З'їзду, делегування (відкликання) представників членських організацій до складу Ради та Президії і вносить відповідні пропозиції (подання) З'їзду, Раді, Президії;

2) перевіряє на відповідність статутним вимогам профспілки, зі статусом всеукраїнських, які подали офіційне звернення на вступ до складу ФПУ, вивчає їхню практичну діяльність на відповідність Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;

3) розглядає питання дотримання і виконання членськими організаціями норм і положень Статуту ФПУ (за винятком питань, пов'язаних зі сплатою членських внесків);

4) перевіряє на відповідність статутним вимогам кандидатів на посаду Голови ФПУ та вносить відповідні пропозиції З'їзду, Раді;

5) роз'яснює зміст положень Статуту ФПУ;

6) розглядає спірні питання, які виникли між членськими організаціями або членськими організаціями і виборним (керівним) органом ФПУ;

7) за зверненням З'їзду, Ради, членських організацій ФПУ та за поданням Президії чи Голови ФПУ, а також членів виборних (керівних) органів ФПУ

розглядає факти порушення регламентів їх засідань, морально-етичних норм поведінки на них делегатами З'їзду, членами Ради, Президії та іншими учасниками і вносить пропозиції відповідному виборному (керівному) органу ФПУ;

8) розглядає подання Голови ФПУ, Президії щодо виключення членської організації зі складу ФПУ у випадках передбачених статтею 18 цього Статуту;

Голова Статутної комісії ФПУ бере участь у засіданнях Президії з правом дорадчого голосу.

Комісія має право запиту у членських організацій інформації, інших матеріалів, що стосуються статутної діяльності.

При виявленні порушень норм Статуту ФПУ чи невідповідності його вимогам вносить відповідні пропозиції (подання) виборним (керівним) органам ФПУ.

Стаття 54. Повноваження Контрольно-ревізійної та Статутної комісій ФПУ визначаються положеннями, які затверджуються З'їздом.

Розділ VII ПРИПИНЕННЯ ФПУ

Стаття 55. Діяльність ФПУ припиняється у зв'язку з її реорганізацією чи ліквідацією (саморозпуском, примусовим розпуском).

Стаття 56. Питання припинення ФПУ підлягає обговоренню в усіх членських організаціях з прийняттям рішення їх виборних органів і вноситься на розгляд З'їзду, якщо за припинення ФПУ висловилися не менше трьох четвертих членських організацій.

Стаття 57. Рішення про припинення ФПУ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше трьох четвертих делегатів, обраних відповідно до цього Статуту.

Одночасно З'їзд приймає рішення про передачу майна, прав та обов'язків правонаступникам, а у разі ліквідації – про передачу активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або про їх зараховування до доходу бюджету, призначає ліквідаційну комісію, яка діє відповідно до законодавства та рішень З'їзду.

Стаття 58. Припинення ФПУ не тягне за собою припинення її членських організацій.